



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2025

En la ciudad de Chetumal, Municipio de Othón P. Blanco, Quintana Roo; siendo las dieciocho horas con quince minutos del día doce (12) de noviembre del año dos mil veinticinco, reunidos para dar inicio a la Tercera Sesión Ordinaria del 2025 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, convocada mediante oficio número **STYPS/DS/0789/X/2025** de fecha 30 de octubre de 2025, haciéndose constar la participación por el Sector Público: la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Dr. Isaac Montiel Reyes**, Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo, Zona Sur con sede en Chetumal y Secretario Técnico del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. José Francisco Trujillo Brandi**, Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte y Coordinador Operativo del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Dip. Rubén Antonio Carrillo Buenfil**, Presidente de la Comisión de Trabajo y Previsión Social del Congreso del Estado e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Samuel de Jesús Bautista Fernández**, Asistente Ejecutivo B de la SABGOB, en representación de la L.C.P Reyna Valdivia Arceo Rosado, Titular de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno y Titular de la Unidad de Control y Evaluación del COPLADE del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **M.C. Lidia Isabel Aguilar Gorocica**, Directora General de Planeación de la SEFIPLAN, en representación de la Lcda. Martha Parroquín Pérez, Secretaria de Finanzas Planeación e integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Arq. Viola María Cardín Ruíz**, Directora Operativa de COPLADE y Vocal Ejecutiva del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Tayde Guadalupe Rojas Campos**, Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Karen Paulina Buenfil Partida**, Delegada del Centro de Conciliación Laboral en Othón P. Blanco, en representación del Lcdo. Iván Andrés Figueroa Reyna, Director General del Centro de Conciliación Laboral e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Dra. Ruth María de Lourdes Fernández Estrada**, Procuradora de la Defensa del Trabajo del Estado de Quintana Roo e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Jahir Lataban Hernández**, Presidente de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Dr. José Rafael Rivero Martínez**, Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Jorge Armando Rodríguez Choc**, Director de Planeación y Estadística

000087



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2025

de SEDARPE, en representación del Mtro. Jorge Carlos Aguilar Osorio, Secretario de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Yaremi Alpuche Pajón**, Jefa de Departamento de Programación y Modernización Administrativa de SESA, en representación del Lcdo. Flavio Carlos Rosado, Secretario de Salud e integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Guillermo de Jesús López Durán**, Director de Asuntos Jurídicos en Zona Sur y Enlace de Transparencia, en representación de la Dra. Elda Xix Euan, Secretaria de Educación e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Ing. Arely Vianey Casanova Balam**, Secretaria Técnica del IESSOL, en representación del Mtro. Luis Pablo Bustamante Beltrán, Secretario del Bienestar; la **Mtra. Norma Torres Balam**, Jefa de Departamento de Certificación y Competitividad Turística, en representación del Lcdo. Bernardo Cueto Riestra, Secretario de Turismo e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Karina Alegria Chi**, Coordinadora de Participación Ciudadana en el Municipio de Bacalar; el **Lcdo. Josué Claudio Bonilla Flores**, Director General de Desarrollo Económico en el Municipio de Benito Juárez; la **Lcda. Gabriela Guadalupe Ávalos Cortez**, Coordinadora de la Procuraduría de Defensa del Trabajo en el Municipio de Isla Mujeres; el **Lcdo. Hulkín Miravete Granja**, Coordinador Jurídico en el Municipio de Tulum; la **Lcda. Flor Alicia Meléndez Song**, Coordinadora de Justicia Social y Participación Ciudadana en el municipio de Playa del Carmen; el **Dr. Javier Michael Naranjo García**, Delegado del IMSS en Quintana Roo; el **Mtro. Freidy Noel Ayala Zavalegui**, Director Técnico del Sector Gubernamental de la Oficina de la Gobernadora; el **Lcdo. José Luis Pacheco González**, Titular de la Unidad de Planeación del Poder Judicial, en representación del Lcdo. Heyden Cebada Rivas, Magistrado Presidente del Tribunal Superior de Justicia de Quintana Roo; la **Dra. Guadalupe Urrutia García**, Directora de los Centros de Rehabilitación y de Atención al Autismo del DIF; el **Ing. David Madera Esquiliano**, Jefe de Departamento de Promoción y Concertación Estatal del INEGI; la **Mtra. Claudia Soledad García Alejo**, Jefa de Departamento de Recursos Humanos del ISSSTE; el **Lcdo. Víctor Manuel Golpe Organista**, Auxiliar Administrativo de la UT; la **Lcda. Lucero Stephanny Ramos Galván**, Titular del Órgano Interno de Control de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social; el **Lcdo. Alejandro Antonio Martínez Rendón**, Encargado de la Subsecretaría del Trabajo de la Zona Sur; el **Lcdo. Álvaro Carin Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STYPS; por el Sector Social: la **Lcda. Lilia Carime Albarrán Toralva**, Coordinadora Jurídica de la CROC; el **Mtro. Luis Adrián Ortiz Jara**, Vicepresidente de Transporte de la CMIC; misma que se desarrolla al tenor del siguiente:

980000



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2025

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Presentación de Autoridades e invitados.
- 2.- Mensaje de Bienvenida.
- 3.- Lista de asistencia y, en su caso, declaratoria del quórum legal e inicio de la Sesión.
- 4.- Lectura y aprobación del orden del día.
- 5.- Seguimiento de acuerdos de la Segunda Sesión Ordinaria 2025.
- 6.- Avance de Entregables del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 7.- Avance de Indicadores del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 8.- Informe de Avance de Proyectos, Programas y Acciones.
- 9.- Presentación de la Actualización del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 10.- Participación del INEGI, indicadores del Sector Laboral.
- 11.- Calendario de Sesiones 2026.
- 12.- Asuntos Generales.
- 13.- Lectura de Acuerdos.
- 14.- Clausura de la Sesión.
- 15.- Fotografía Oficial de la Sesión.

DESARROLLO DE LA SESIÓN Y ACUERDOS.

1.- PRESENTACIÓN DE AUTORIDADES E INVITADOS. -----

En uso de la voz, el **C. Marcos Manuel Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, procedió a la presentación de las autoridades que forman parte del Subcomité y resaltó la presencia y participación de las y los integrantes, representantes de las instituciones estatales, federales, municipios, cámaras empresariales, sindicatos, universidades y ciudadanía organizada. -----

2.- MENSAJE DE BIENVENIDA. -----

Continuando con el segundo punto del orden del día, se dio el uso de la voz a la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, quien extendió un mensaje de bienvenida a las y los integrantes del Subcomité e invitados a la sesión, e informó que se ha concluido con la actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2023 – 2027 y del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; destacó que se ha contribuido a la consolidación de un Estado que pone en el centro a las



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2025

personas, sus derechos y su bienestar, siguiendo el ejemplo de nuestra señora gobernadora, la Lcda. Mara Lezama Espinosa; por último, manifestó la importancia de cada indicador, entregable y proyecto para garantizar que el trabajo sea un espacio de inclusión, equidad y justicia. -----

3.- LISTA DE ASISTENCIA Y, EN SU CASO, DECLARATORIA DEL QUÓRUM LEGAL E INICIO DE LA SESIÓN. -----

En uso de la voz, la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, manifestó que, una vez verificado el registro de asistencia, se advierte la participación de 16 de 17 integrantes del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; por tal razón, declaró la existencia del quórum legal para sesionar y procedió a iniciar los trabajos de la **Tercera Sesión Ordinaria del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral 2025**, manifestando a todas y todos los integrantes, que los acuerdos que deriven de la misma serán completamente legales y válidos, tanto para los presentes como los ausentes. -----

4.- LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA. -----

En uso de la voz, el **C. Marcos Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, procedió a la lectura de los quince (15) puntos del orden del día de la sesión, mismo que puso a consideración de las y los integrantes para su aprobación; siendo aprobado por unanimidad de las y los integrantes. -----

5.- SEGUIMIENTO DE ACUERDOS DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2025. -----

Continuando con el desahogo del punto cinco, en uso de la voz, el **C. Marcos Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, presentó a todas y todos los asistentes los cuatro (4) acuerdos derivados de la Segunda Sesión Ordinaria 2025 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, los cuales se dan por cumplidos en los plazos establecidos. -----

6.- AVANCE DE ENTREGABLES DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL. -----

Continuando con el desahogo del punto seis, se le dio el uso de la voz, en primer lugar, al **Lcdo. Álvaro Carín Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STYPS, quien extendió un saludo a las y los presentes y dio a conocer el avance de entregables de 2025 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social con corte al mes de septiembre, manifestando que las Procuradurías de la Defensa del Trabajo han brindado



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2025

6,335 asesorías jurídicas de las 8,810 que se tienen como meta, lo que representa un avance del 71.9%; el Tribunal de Conciliación y Arbitraje ha concluido 87 procedimientos jurisdiccionales colectivos de los 120 que se tienen como meta, logrando un avance del 72.5%; por su parte, la Junta Local en conjunto con las Juntas Especiales y el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, ha concluido 2,123 procedimientos jurisdiccionales individuales de los 2,205 que se tienen como meta, lo cual resulta en un avance del 96.3%; la Dirección del Trabajo y Previsión Social ha realizado 1,218 inspecciones en condiciones generales de trabajo de las 1,190 que se tienen como meta, logrando un avance del 102.3%; a su vez, se han realizado 88 de las 140 inspecciones de los derechos de la mujer trabajadora que se tienen programadas, alcanzando un avance del 62.9%; y se ha capacitado sobre los códigos de ética, conducta y sistema anticorrupción a 112 de las 80 personas servidoras públicas que se tienen como meta, logrando un avance del 140%. Seguidamente, se le dio el uso de la voz a la **Lcda. Tayde Guadalupe Rojas Campos**, Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo, quien dio a conocer el avance de entregables del mismo periodo del SEECAT, informando que se han atendido a 22,409 personas mediante servicios de vinculación laboral de las 18,582 que se tienen como meta, con un avance del 120.6%; se han colocado a 257 personas jornaleras agrícolas y no agrícolas en el extranjero de las 360 que se tienen como meta, con un avance del 71.39%; se han realizado 9 Ferias de Empleo de las 9 que se tienen como meta, con un avance del 100%; se han atendido a 1,793 mujeres mediante el esquema Empléate Quintana Roo de las 1,914 que se tienen como meta, logrando un avance del 93.68%; y se han capacitado a 933 personas en cursos para el trabajo de las 960 que se tienen como meta, con un avance del 97.19%. Para cerrar con este punto, se le dio el uso de la voz a la **Lcda. Karen Paulina Buenfil Partida**, Delegada del Centro de Conciliación Laboral en Othón P. Blanco, quien dio a conocer el avance de entregables del mismo periodo del Centro de Conciliación Laboral, manifestando que se han brindado 9,476 asesorías en derecho laboral de las 7,300 que se tienen como meta, logrando un avance del 130%; se han emitido 3,311 constancias de no conciliación de las 2,300 que se tienen como meta, logrando un avance del 144%; así mismo se han emitido 5,432 constancias de conciliación de las 4,300 que se tienen como meta, logrando un avance del 126.3%; y se han ratificado 2,766 convenios de conciliación laboral de los 2,300 que se tienen como meta, logrando un avance del 120.26%. - - - - -

7.- AVANCE DE INDICADORES DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL. - - - - -

Para el desahogo del siguiente punto, se le dio nuevamente el uso de la voz al **Lcdo. Álvaro Carín Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2025

de la STYPS, para dar a conocer el avance de indicadores de 2025 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social con corte al mes de septiembre, informando que se ha alcanzado una tasa de desempleo del 2.79%, siendo mayor en 2.29 puntos porcentuales a la meta que se tiene del 2.5%; se han resuelto el 88.5% de los conflictos a favor de las y los trabajadores, siendo mayor en 5.5 puntos porcentuales a la meta establecida del 83%; y se han conciliado el 52.5% de los conflictos laborales en el ámbito de la jurisdicción Estatal, siendo menor en 2.6 puntos porcentuales a la meta que se tiene del 55.1%. Seguidamente, se le dio el uso de la voz a la **Lcda. Tayde Guadalupe Rojas Campos**, Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo, quien dio a conocer el avance de indicadores del mismo periodo del SEECAT, manifestando que se ha alcanzado una tasa de población económicamente activa ocupada del 97.21% siendo mayor en 0.41 puntos porcentuales a la meta establecida del 96.8%; y se ha logrado un porcentaje de colocación de personas mediante servicios de vinculación laboral del 24.9%, siendo mayor en 6.9 puntos porcentuales a la meta establecida del 18%. Por último, se le dio el uso de la voz a la **Lcda. Karen Paulina Buenfil Partida**, Delegada del Centro de Conciliación Laboral en Othón P. Blanco, quien dio a conocer el avance de indicadores del mismo periodo del Centro de Conciliación Laboral, informando que se han solucionado el 71.1% de los conflictos de trabajo de jurisdicción local, siendo menor en 1.9 puntos porcentuales a la meta establecida del 73%; se ha logrado un porcentaje de conciliación laboral prejudicial del 69.5%, siendo menor en 2.5 puntos porcentuales a la meta establecida del 72%; y se han realizado en promedio 960 conciliaciones laborales prejudiciales por trimestre, siendo mayor a la meta establecida de 230. -----

8.- INFORME DE AVANCE DE PROYECTOS, PROGRAMAS Y ACCIONES. ----

Continuando con el punto ocho, se le dio nuevamente el uso de la voz al **Lcdo. Álvaro Carín Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STYPS, para dar a conocer el avance de Proyectos, Programas y Acciones de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social con corte al mes de septiembre, manifestando que con el Programa Procuración de Justicia Laboral se han realizado 6,335 asesorías jurídicas de las 8,810 que se tienen como meta, con un avance del 71.9%; el presupuesto que se ha ejercido es de \$9,043,323.49 de un modificado de \$14,361,555.93, con un avance presupuestal del 63%; con el Programa de Inspección a centros laborales se han realizado 1,130 inspecciones centradas en los operativos de Reparto de Utilidades y Pago de Aguinaldo de las 1,280 que se tienen como meta, con un avance del 88.28% y en beneficio de 55,708 personas trabajadoras; el presupuesto que se ha ejercido es de \$3,399,366.83 de un modificado de \$5,068,889.45, con un avance presupuestal del 67.1%; con el Programa de Impartición de Justicia

000082

[Handwritten signatures and initials]



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJJL/IIIOR/2025

Laboral se han concluido 2,023 juicios laborales entre particulares de los 2,110 que se tienen como meta, con un avance del 95.9%; el presupuesto que se ha ejercido para realizar esta actividad es de \$23,062,924.28 de un modificado de \$35,766,011.55, con un avance presupuestal del 64.5%; por otro lado, en el marco del mismo programa, se han concluido 100 juicios laborales burocráticos de los 95 que se tienen como meta, con un avance del 105.3%; el presupuesto ejercido para llevar a cabo esta actividad es de \$4,272,172.79 de un modificado de \$6,812,555.96, con un avance presupuestal del 62.7%. Seguidamente, se le dio el uso de la voz a la **Lcda. Karen Paulina Buenfil Partida**, Delegada del Centro de Conciliación Laboral en Othón P. Blanco, quien dio a conocer el avance de Proyectos, Programas y Acciones del mismo periodo del Centro de Conciliación Laboral, manifestando que con el Programa de Conciliación de Conflictos Laborales se ha logrado un porcentaje de conciliación laboral del 71.15% de una meta establecida del 73%, con un avance del 97.5% y en beneficio de 12,000 personas; el presupuesto que se ha ejercido es de \$54,963,431.35 de un modificado de \$93,465,137.92, con un avance presupuestal del 58.81%. Por último, se le dio el uso de la voz a la **Lcda. Tayde Guadalupe Rojas Campos**, Encargada de la Coordinación General del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo, quien dio a conocer el avance de Proyectos, Programas y Acciones del mismo periodo del SEECAT, informando que con el Programa Empléate Quintana Roo se han realizado 9 ferias de empleo de las 9 que se tienen como meta, con un avance del 100%; el presupuesto que se ha ejercido es de \$660,779.67 de un modificado de \$1,182,960.67, con un avance presupuestal del 55.86%; con el Programa de Vinculación Laboral se han atendido a 22,409 personas buscadoras de empleo de las 18,582 que se tienen como meta, con un avance del 120.6%; con el Programa Capacítate y Empléate se han capacitado a 933 personas de las 960 que se tienen como meta, con un avance del 97.19%; el presupuesto que se ha ejercido es de \$3,259,800 de un total de \$3,640,500, con un avance presupuestal del 89.54%. -----

9.- PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL. -----

Continuando con el desahogo del punto nueve, se otorgó el uso de la voz al **Lcdo. Álvaro Carín Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STYPS, quien informó a las y los presentes sobre la actualización del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral y del Plan Estatal de Desarrollo, destacando que los apartados actualizados de este último corresponden al Sector Laboral, encabezado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social e integrado por esta, el Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo y el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo; seguidamente, resaltó la importancia de los apartados



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2025

presentados como muestra de los avances realizados, destacando la realización de un Foro de Consulta Ciudadana de manera presencial como parte de los trabajos de actualización del Plan Estatal de Desarrollo; en cuanto al contexto, señaló que se llevó a cabo una realineación entre las líneas de acción del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral y el Plan Estatal de Desarrollo actualizado, derivada de la actualización de ambos instrumentos de planeación, así como de la publicación del Plan Nacional de Desarrollo 2025 – 2030, considerando igualmente a la Agenda 2030, específicamente su *Objetivo 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico*; respecto al Apartado Estratégico, mencionó que el Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral actualizado cuenta con cuatro temas: *Justicia y Bienestar Laboral* y *Vigilancia para el Trabajo Digno*, correspondientes a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social; *Conciliación Laboral*, a cargo del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo; y *Trabajo Inclusivo*, correspondiente al Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo; por último, manifestó que se cuenta con diferentes indicadores para medir los resultados de los objetivos y estrategias de cada tema, siendo un total de nueve a los que se dará seguimiento con la actualización del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, mientras que, en el caso del Plan Estatal de Desarrollo, se dará seguimiento a tres indicadores. -----

10.- PARTICIPACIÓN DEL INEGI, INDICADORES DEL SECTOR LABORAL. ---

Para el deshago del siguiente punto del día, se le dio el uso de la voz al **Ing. David Madera Esquiliano**, Jefe de Departamento de Promoción y Concertación Estatal del INEGI, quien dio a conocer los resultados del segundo trimestre de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del estado de Quintana Roo y la ciudad de Cancún, destacando que la tasa de participación se colocó en 67% y 65.8%, respectivamente y que la tasa de desocupación fue del 2.8% en Quintana Roo y del 3.5% en la ciudad de Cancún. -----

11.- CALENDARIO DE SESIONES 2026. -----

Procediendo con el punto número once del orden del día, se le dio el uso de la voz al **C. Marcos Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, quien expuso a todas y todos los presentes la propuesta de Calendario de Sesiones Ordinarias para el año 2026, la cual se puso a consideración de las y los integrantes para su aprobación; siendo aprobado por unanimidad y que se presenta a continuación: -----

Primera Sesión Ordinaria: 25 de marzo de 2026, a las 10:00 horas en la ciudad de Felipe Carrillo Puerto, municipio de Felipe Carrillo Puerto.

080000

CM



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2025

Segunda Sesión Ordinaria: 3 de junio de 2026, a las 10:00 horas en la ciudad de Cancún, municipio de Benito Juárez.

Tercera Sesión Ordinaria: 5 de noviembre de 2026, a las 13:00 horas en la ciudad de Chetumal, municipio de Othón P. Blanco. -----

12.- ASUNTOS GENERALES. -----

Para el desahogo del punto número doce, el **C. Marcos Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, informó que el siguiente punto a tratarse corresponde a los Asuntos Generales, por lo que preguntó a las y los presentes si alguien requería el uso de la voz. En primer lugar, se otorgó el uso de la voz a la **M.C. Lidia Isabel Aguilar Gorocica**, Directora General de Planeación de la SEFIPLAN, quien extendió una felicitación por el avance de las metas establecidas en el Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, así como por la actualización del Plan Estatal de Desarrollo y del programa de desarrollo derivado de este, cuyas versiones actualizadas entrarán en vigor tras su publicación en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo; posteriormente, mencionó que la publicación del Plan Estratégico para el Desarrollo Sostenible de Quintana Roo 2025 – 2050 se realizará junto con los instrumentos de planeación previamente mencionados antes de concluir el año; por último, informó que el día viernes 14 de noviembre de 2025 se llevará a cabo una reunión de trabajo para la emisión de los lineamientos del cuarto informe de gobierno y, posteriormente, se llevará a cabo una capacitación en el nuevo Sistema de Informe de Gobierno, SIG, para la captura de los textos y cuadros estadísticos relacionados al informe de la gobernadora. Seguidamente, se le otorgó el uso de la voz a la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, quien informó que las metas establecidas en el Plan Estatal de Desarrollo han sido superadas, y mencionó que se continuará con los trabajos para su cumplimiento en los años restantes. Posteriormente, destacó los resultados obtenidos en materia de formalidad laboral, señalando que la cifra de personas trabajadoras afiliadas al IMSS ascendió a 535,991 en el mes de octubre de 2025, lo cual refleja la formalidad del sector laboral, e invitó a las cámaras y sindicatos a continuar trabajando en beneficio de la población trabajadora y de sus agremiados. Por último, manifestó la importancia de los proyectos presentados en la sesión previa, reafirmando que, con su aprobación y posterior ejecución, se busca ampliar la cobertura de los servicios que brinda la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. -----

13.- LECTURA DE ACUERDOS. -----

Procediendo con el punto número trece del orden del día, se le dio el uso de la voz al **Dr. Isaac Montiel Reyes**, Titular de la Oficina de Representación



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2025

Federal del Trabajo en Quintana Roo, Zona Sur con sede en Chetumal, quien expuso a todas y todos los presentes los acuerdos derivados de la Tercera Sesión Ordinaria 2025 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, los cuales se indican a continuación: -----

01/COPLADE/SSTIJL/IIIOR/2025. Por el que se aprueba el orden del día de la Tercera Sesión Ordinaria 2025.

02/COPLADE/SSTIJL/IIIOR/2025. Por el que se da por presentado el seguimiento de acuerdos de la Segunda Sesión Ordinaria 2025.

03/COPLADE/SSTIJL/IIIOR/2025. Por el que se da por presentado el avance de entregables de enero a septiembre 2025 del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

04/COPLADE/SSTIJL/IIIOR/2025. Por el que se da por presentado el avance de indicadores de enero a septiembre 2025 del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

05/COPLADE/SSTIJL/IIIOR/2025. Por el que se da por presentado el avance de Proyectos, Programas y Acciones de enero a septiembre 2025.

06/COPLADE/SSTIJL/IIIOR/2025. Por el que se da por presentada la actualización del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

07/COPLADE/SSTIJL/IIIOR/2025. Por el que se aprueba el calendario de sesiones ordinarias para el ejercicio 2026. -----

14.- CLAUSURA DE LA SESIÓN. -----

No habiendo otro asunto pendiente por tratar, se le dio el uso de la voz al **Lcdo. José Francisco Trujillo Brandi**, Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte y Coordinador Operativo del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, quien procedió a clausurar la Tercera Sesión Ordinaria 2025 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, siendo las diecinueve horas con quince minutos del día doce (12) de noviembre de 2025.

15.- FOTOGRAFÍA OFICIAL DE LA SESIÓN. -----

Como último punto del día, se procedió a la toma de la fotografía oficial de la sesión con todas las personas presentes. -----



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2025

**Firma de integrantes del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y
Justicia Laboral**

Lcda. Verónica Salinas Mozo

Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del
Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

Dr. Isaac Montiel Reyes

Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo,
Zona Sur con sede en Chetumal y Secretario Técnico del Subcomité Sectorial
de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

Lcdo. José Francisco Trujillo Brandi

Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte y Coordinador Operativo del
Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

000077



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2025


Arq. Viola María Cardín Ruíz

Directora Operativa del COPLADE y Vocal Ejecutiva del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.


Lcdo. Samuel de Jesús Bautista Fernández

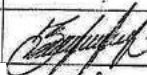
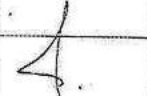
Asistente Ejecutivo B de la SABGOB, en representación de la L.C.P. Reyna Valdivia Arceo Rosado, Titular de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.

000076

"Las firmas que aparecen al margen y calce, forman parte del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, celebrada con fecha 12 de noviembre de 2025."

INTEGRANTES					
DEPENDENCIA / ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
STYPS	Lic. Verónica Salinas Mozo	Encargada de la Secretaría del Trabajo Y Previsión Social			
Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo	Dr. Isaac Montiel Reyes	Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo, Zona Sur con Sede en Chetumal.			
STYPS	Lic. José Francisco Trujillo Brandi	Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte			
Comisión de Trabajo y Previsión Social del Congreso del Estado	Dip. Rubén Antonio Carrillo Buenfil	Presidente de la Comisión de Trabajo y Previsión Social del Congreso del Estado			
SABCOB	L.C.P. Reyna Arceo Rosado	Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno			
	Lic. Samuel de Jesús Bautista Fernández	Asistente Ejecutivo B			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

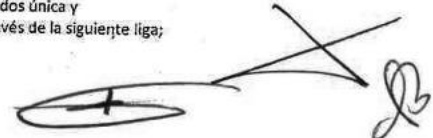
INTEGRANTES					
DEPENDENCIA / ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
CCLQROO	Lic. Iván Andrés Figueroa Reyna	Director General del Centro de Conciliación Laboral			
	Karen Paulina Buenfil Parido	Delegada del Centro de Conciliación Laboral en zona			
PDT	Mtra. Ruth María de Lourdes Fernández Estrada	Procuradora de la Defensa del Trabajo			
JLCYA	Mtro. Jahir Lataban Hernández	Presidente de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje			
TCYA	Dr. José Rafael Rivero Martínez	Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje			
SESA	Lic. Flavio Carlos Rosado	Secretario de Salud.			
	Jaime Alcaraz Payán	Jefe de Departamento			

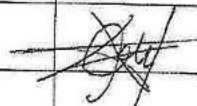
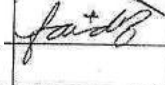
Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

000075

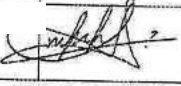
000076

4



INTEGRANTES					
DEPENDENCIA / ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
SEFIPLAN	Lic. Martha Parroquín Pérez	Secretaría de Finanzas y Planeación.			
COPLADE	Arq. Viola Cardín Ruiz.	Directora Operativa del COPLADE			
SEDE	Lic. Paul Michell Carrillo de Cáceres.	Secretaría de Desarrollo Económico			
SEDARPE	Mtro. Jorge Carlos Aguilar Osorio.	Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca.			
	<i>Jorge Amador Rodríguez Choc.</i>	<i>Director de Planeación y Estadística</i>			
SEECAT	Lic. Tayde Guadalupe Rojas Campos	Encargada del SEECAT			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

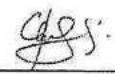
INTEGRANTES					
DEPENDENCIA / ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
SEBIEN	Lic. Luis Pablo Bustamante Beltrán	Secretario del Bienestar			
	<i>(IESOL)</i> <i>Arelly Vianey Caceres Beltran</i>	<i>Secretaria Técnica</i>			
SEQ	Dra. Elda María Xix Euan	Secretaria de Educación			
	<i>María Guillermina de Jesús López Durán</i>	<i>Directora de Asuntos Jurídicos</i>			
SEDETUR	Lic. Bernardo Cueto Riestra	Secretario de Turismo			
	<i>Norma Torres Beltran</i>	<i>Secretaria del Departamento de Certificación y Competitividad Turística</i>			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

1 720000

WY



MUNICIPIOS					
MUNICIPIO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
BACALAR	Marina Alegria Chi	coordinadora participación ciudadana			
BENITO JUÁREZ	Josue Claudio Buitola Flores	Director General de Desarrollo Económico			
COZUMEL					
FELIPE CARRILLO PUERTO					
ISLA MUJERES	Gabriela Guadalupe Aviles Cortez	Coordinadora de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo			
JOSÉ MARÍA MORELOS					

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaría del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

MUNICIPIOS					
MUNICIPIO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
LÁZARO CARDENAS					
OTHÓN P. BLANCO					
PUERTO MORELOS					
PLAYA DEL CARMEN	Flores Alicia Meléndez Song	Coordinadora de Justicia Social y Participación ciudadana			
TULUM	MICHAEL MIRAVET Cuevas	COORDINADOR			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaría del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

000073

INVITADOS ESPECIALES					
ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
SEDIFQROO	De Guadalupe Umbría García	Directora de los Centros de Rehabilitación Integral y Atención al Adulto.			
PROF. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL Q.R.O.	Lic. LUIS ALBERTO PACHECO LOPEZ	TITULAR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DEL D.A.T.			
C.B.O.C.	Lic. Lilián Linares Alvarado Toralva	Coordinadora Jurídica			
SABOB	Lycero Stepanny Ramos Salvañ	Titular del Organismo Interno de la STYPS			
SSSTE	MTRA. CLAUDIA S GARCIA DE LA	Jefa DEL DEPTO DE REC. HUM			
LESSOL	Airely Casanova	Secretaria Tecno			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

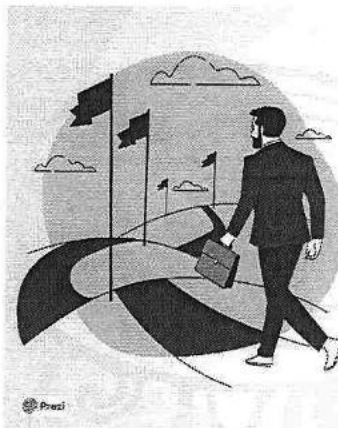
INVITADOS ESPECIALES					
ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
CMIC	LUIS ADRIAN ORTEGA JARA	VICEPRESIDENTE DE TRANSPORTE			
INEGI	DAVID MUÑOZ E.	Jefe de DEPARTAMENTO			
Oficina Gubernamental	Fridy Ayala	Dirte. Sector Gubernamental			
OTCHETUMÁ	Victor Manuel Golpe Organizativa	Auxiliar Administrativa			
STYPS	Alexandro Antonio Martínez Rendón	Encargado Subsecretaría del Trabajo Zona Sur			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

000072



COPLADE
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA
EL DESARROLLO DEL ESTADO
**Subcomité Sectorial
de Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**
12 de noviembre de 2025



**Subcomité Sectorial
de Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**
**Tercera Sesión
Ordinaria 2025**



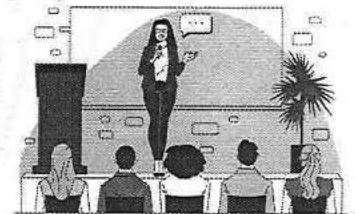
**PUNTO
UNO 1**

**PRESENTACIÓN DE
AUTORIDADES E
INVITADOS.**



**PUNTO
DOS 2**

**MENSAJE DE
BIENVENIDA.**



140000
000071



**PUNTO
TRES 3**

**LISTA DE ASISTENCIA,
Y EN SU CASO,
DECLARATORIA DE
QUÓRUM LEGAL E
INICIO DE LA SESIÓN.**



**PUNTO
CUATRO 4**

**LECTURA Y
APROBACIÓN DEL
ORDEN DEL DÍA.**



Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.

Orden del Día

- 1 Presentación de autoridades del presidium e invitados.
- 2 Mensaje de bienvenida.
- 3 Lista de asistencia, y en su caso, declaratoria del quórum legal e inicio de la Sesión.
- 4 Lectura y aprobación del orden del día.
- 5 Seguimiento de acuerdos de la sesión previa.

Prezi

Orden del Día

- 6 Avance de Entregables del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 7 Avance de Indicadores del Programa Sectorial del Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 8 Informe de Avance de Proyectos, Programas y Acciones.
- 9 Presentación de la Actualización del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 10 Participación del INEGI, indicadores del Sector Laboral.

Prezi

Orden del Día

- 11 Calendario de Sesiones 2026
- 12 Asuntos Generales.
- 13 Lectura de Acuerdos.
- 14 Clausura de la Sesión.
- 15 Fotografía Oficial de la Sesión.

Prezi



Prezi STYPS

PUNTO CINCO 5

SEGUIMIENTO DE ACUERDOS DE LA SESIÓN PREVIA.

000070

Seguimiento de Acuerdos de la Segunda Sesión Ordinaria 2025

1 Por el que se aprueba el Orden del Día de la Segunda Sesión Ordinaria. CUMPLIDO

ACUERDO. 01/COPLADE/SS/TI/L/IIOR/2025.

2 Por el que se da por presentado el Seguimiento de Acuerdos de la Sesión Previa. CUMPLIDO

ACUERDO. 02/COPLADE/SS/TI/L/IIOR/2025

Prezi

Seguimiento de Acuerdos de la Segunda Sesión Ordinaria 2025

3 Por el que se dan por presentadas las necesidades del sector para el ejercicio fiscal 2026. CUMPLIDO

ACUERDO. 03/COPLADE/SS/TI/L/IIOR/2025.

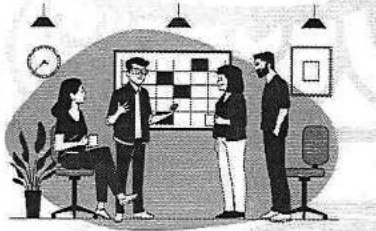
4 Por el que se dan por presentados los Avances de la actualización del Plan Estatal de Desarrollo (PED) y el Programa de Desarrollo Derivado (Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral) 2023-2027. CUMPLIDO

ACUERDO. 04/COPLADE/SS/TI/L/IIOR/2025.

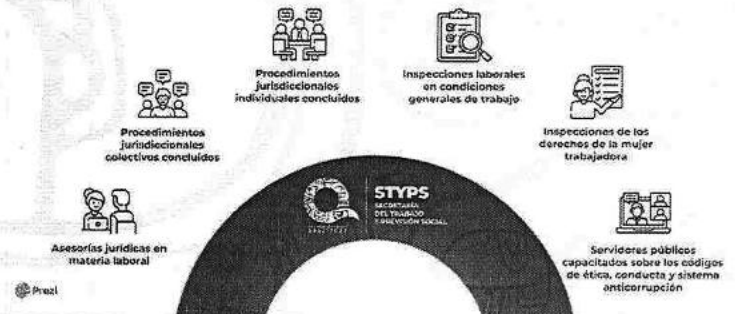
Prezi

PUNTO SEIS 6

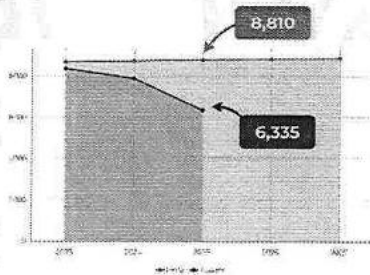
AVANCE DE ENTREGABLES DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL.



Avance de entregables



Entregable Asesorías jurídicas en materia laboral

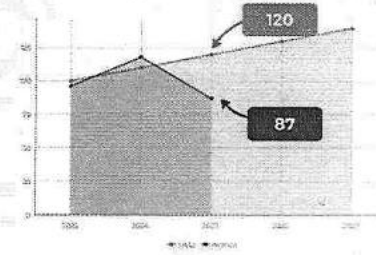


Avance 71.9 %

Unidad de medida Asesoría realizada



Entregable Procedimientos jurisdiccionales colectivos concluidos



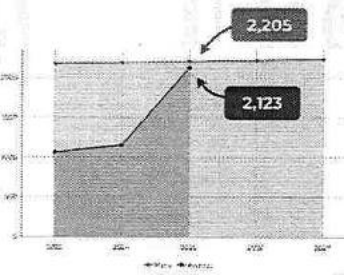
Avance 72.5 %

Unidad de medida Procedimiento concluido

690000



Entregable Procedimientos jurisdiccionales individuales concluidos

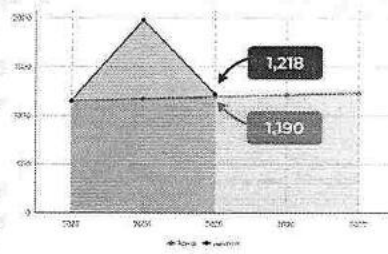


Avance 96.3 %

Unidad de medida Procedimiento concluido



Entregable Inspecciones laborales en condiciones generales de trabajo



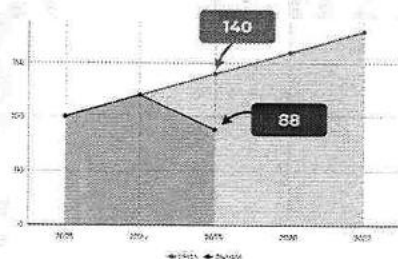
Avance 102.3 %

Unidad de medida Inspección realizada

111



Entregable Inspecciones de los derechos de la mujer trabajadora

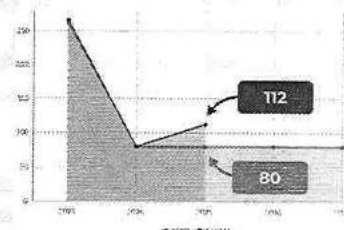


Avance
62.9 %

Unidad de medida
Inspección realizada



Entregable Servidores públicos capacitados sobre los códigos de ética, conducta y sistema anticorrupción



Avance
140%

Unidad de medida
Servidor público
capacitado

Avance de entregables



Jornaleros agrícolas y
no agrícolas colocados
en el extranjero



Ferias de empleo
regional y jornadas de
empleo realizadas



Mujeres atendidas
mediante el esquema
Empleato Quintana Roo
(ferias de empleo)



Personas atendidas
mediante servicios de
vinculación laboral



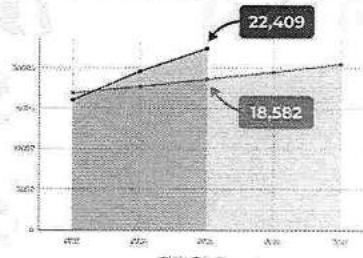
SEECAT
SECRETARÍA DE ECONOMÍA Y EMPLEO Y CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO



Personas capacitadas
en cursos para el
trabajo



Entregable Personas atendidas mediante servicios de vinculación laboral



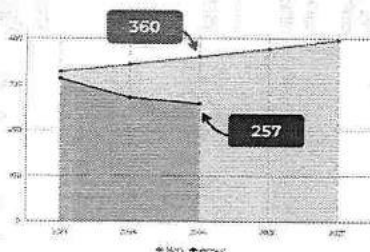
Avance
120.6 %

Unidad de medida
Persona atendida

890000



Entregable Jornaleros agrícolas y no agrícolas colocados en el extranjero

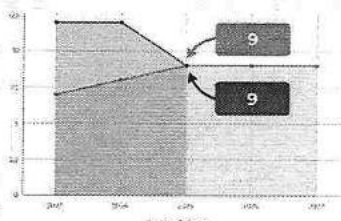


Avance
71.39 %

Unidad de medida
Jornalero colocado



Entregable Ferias de empleo regional y jornadas de empleo realizadas

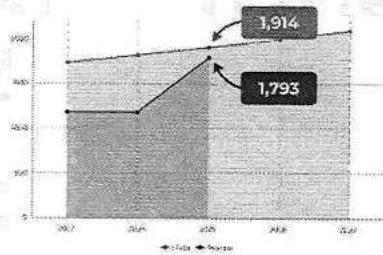


Avance
100 %

Unidad de medida
Feria realizada



Entregable
Mujeres atendidas mediante el esquema
Empléate Quintana Roo (ferias de empleo)

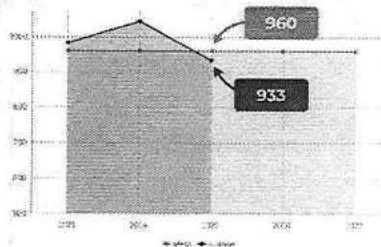


Avance
93.68 %

Unidad de medida
Mujer atendida



Entregable
Personas capacitadas en
cursos para el trabajo



Avance
97.19 %

Unidad de medida
Persona capacitada

Avance de entregables



Constancia de no
conciliación



Constancia de
conciliación



Asesoría u orientación
en derecho laboral



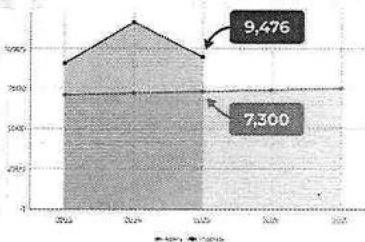
Convenios
ratificados



CCLQROO
COMITÉ CONSULTIVO
DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO



Entregable
Asesoría u orientación en derecho
laboral



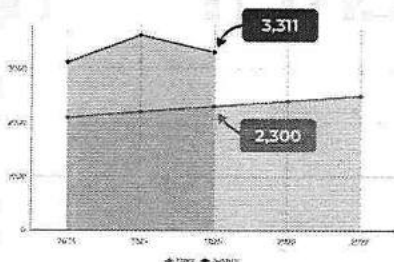
Avance
130 %

Unidad de medida
Asesoría brindada

130000



Entregable
Constancia de no conciliación

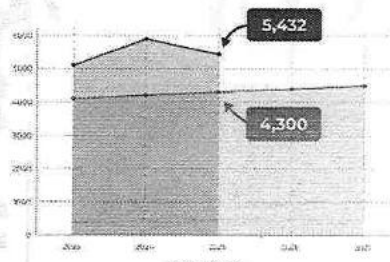


Avance
144 %

Unidad de medida
Constancia emitida



Entregable
Constancia de conciliación

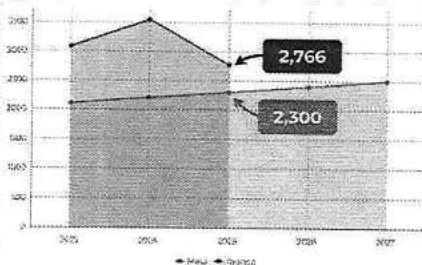


Avance
126.3 %

Unidad de medida
Constancia emitida



Entregable Convenios ratificados de conciliación laboral



Avance
120.26 %

Unidad de medida
Convenio ratificado



PUNTO
SIETE 7

AVANCE DE
INDICADORES DEL
PROGRAMA SECTORIAL
DE TRABAJO INCLUSIVO
Y JUSTICIA LABORAL.



Avance de indicadores



Porcentaje de conflictos
resueltos a favor de las y
los trabajadores



Porcentaje de conciliación
de los conflictos laborales
en el ámbito de la
jurisdicción Estatal



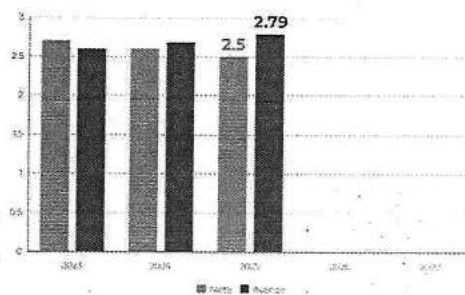
Tasa de
desocupación



STYPS
SECRETARÍA DE TRABAJO Y
PREVISIÓN SOCIAL



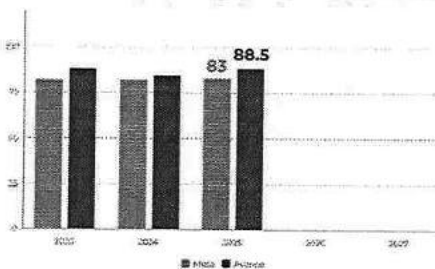
Indicador Tasa de desocupación



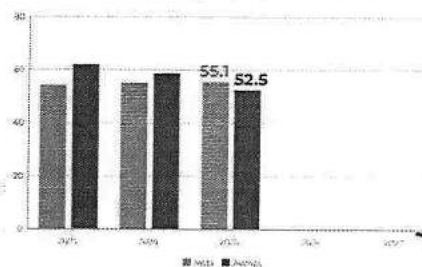
990000



Indicador Porcentaje de conflictos resueltos a favor de las y los trabajadores



Indicador Porcentaje de conciliación de los conflictos laborales en el ámbito de la jurisdicción Estatal



111

Handwritten signature and initials.

Avance de indicadores



Tasa de población económicamente activa ocupada



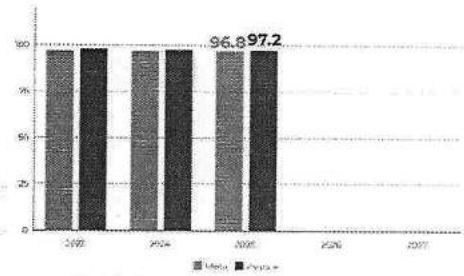
Porcentaje de colocados mediante servicios de vinculación laboral



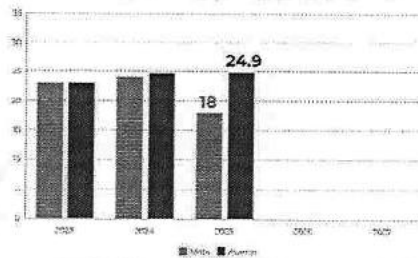
SEECAT
SERVICIO ESTATAL
DE EMPLEO Y
CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO



Indicador
Tasa de población económicamente activa ocupada



Indicador
Porcentaje de colocados mediante servicios de vinculación laboral



Avance de indicadores



Porcentaje de conciliación laboral prejudicial



Porcentaje de conflictos de trabajo solucionados de jurisdicción local



CCLOROO
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE QUERÉTARO

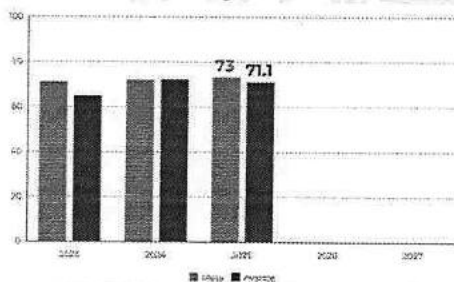


Promedio de conciliación laboral prejudicial

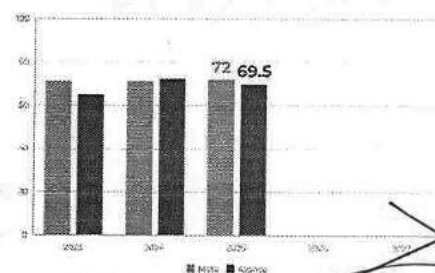
000065



Indicador
Porcentaje de conflictos de trabajo solucionados de jurisdicción local

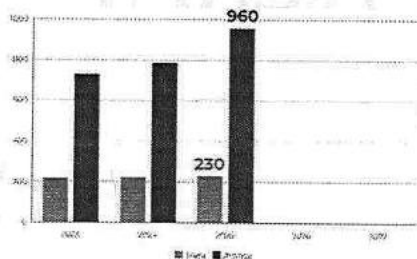


Indicador
Porcentaje de conciliación laboral prejudicial



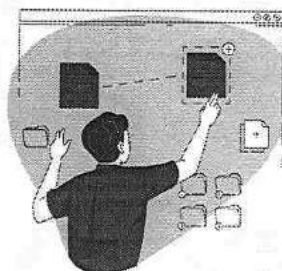


Indicador Promedio de conciliación laboral prejudicial



PUNTO OCHO 8

INFORME DE AVANCE
DE PROYECTOS,
PROGRAMAS Y
ACCIONES.

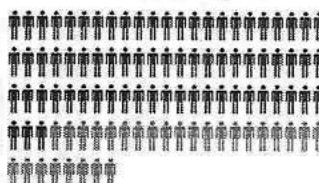


Avance 2025

de programas, proyectos y acciones.



Programa Procuración de justicia laboral



Avance
71.9 %

Unidad de medida
Asesoría

90000



Programa Procuración de justicia laboral



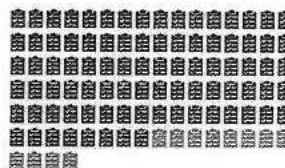
Avance
\$ 9,043,323.49

Avance
63 %



Programa Inspección a centros laborales

Operativo PTU y Aguinaldo



Avance
88.28 %

Unidad de medida
Inspección laboral

55,708 personas
trabajadoras
beneficiadas

Handwritten signature and initials.



Programa Inspección a centros laborales



Avance
\$ 3,399,366.83

Avance
67.1 %



Programa Impartición de justicia laboral (entre particulares)



Logrado
2,023

Meta
2,110

Avance
95.9 %

Unidad de medida
Juicios laborales
entre particulares
concluidos

**2,023 personas
beneficiadas**



Programa Impartición de justicia laboral (entre particulares)

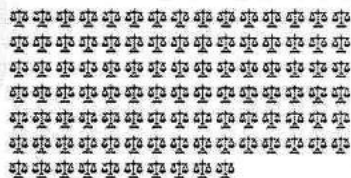


Avance
\$ 23,062,924.28

Avance
64.5 %



Programa Impartición de justicia laboral (asuntos burocráticos)



Logrado
100

Meta
95

Avance
105.3 %

Unidad de medida
Juicios laborales
burocráticos
concluidos

**100 personas
beneficiadas**

000063



Programa Impartición de justicia laboral (asuntos burocráticos)

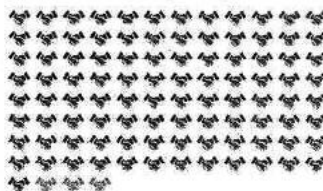


Avance
\$ 4,272,172.79

Avance
62.7 %



Programa Conciliación de conflictos laborales



Logrado
71.15

Meta
73

Avance
97.5 %

Unidad de medida
Porcentaje

**12,000 personas
beneficiadas**

111



Programa
Conciliación de conflictos laborales



Avance
\$ 54,963,431.35

Avance
58.81 %



Programa
Empléate Quintana Roo



Avance
100 %

Unidad de medida
Feria realizada



Programa
Empléate Quintana Roo



Avance
\$ 660,779.67

Avance
55.86 %



Vinculación
Laboral



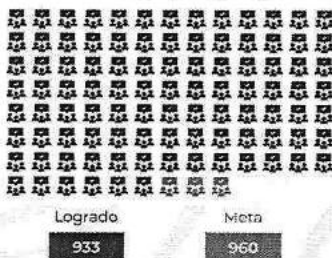
Avance
120.6 %

Unidad de medida
Persona atendida

000062



Programa
Capacítate y empléate



Avance
97.19 %

Unidad de medida
Persona capacitada



Programa
Capacítate y empléate



Avance
\$ 3,259,800

Avance
89.54 %

Fondo: Programa de Apoyo al Empleo Estatal



PUNTO NUEVE 9

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL.



Actualización del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral

DIAGNÓSTICO

Foro de consulta ciudadana presencial y uno virtual.

CONTEXTO

PED 2025 - 2030. Actualización del PED 2023 - 2027. Agenda 2030. Indicadores y Entregables del PED.

APARTADO ESTRATÉGICO

Temas:
1. Justicia y bienestar laboral.
2. Vigilancia para el trabajo digno.
3. Conciliación Laboral.
4. Trabajo Inclusivo.

CONTROL, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN

Indicadores de los objetivos y estrategias del programa.



PUNTO DIEZ 10

PARTICIPACIÓN DEL INEGI, INDICADORES DEL SECTOR LABORAL.



PUNTO ONCE 11

CALENDARIO DE SESIONES



1900001

Calendario de Sesiones

1SO

Primera Sesión Ordinaria

25 de marzo de 2026, 10:00 hrs.



Felipe Carrillo Puerto

2SO

Segunda Sesión Ordinaria

03 de junio de 2026, 10 hrs.



Cancún

3SO

Tercera Sesión Ordinaria

05 de noviembre de 2026, 13:00 hrs.



Chetumal



PUNTO DOCE 12

ASUNTOS GENERALES





PUNTO
TRECE 13

LECTURA DE
ACUERDOS



PUNTO
CATORCE 14

CLAUSURA DE
LA SESIÓN



PUNTO
QUINCE 15

FOTOGRAFÍA
OFICIAL DE LA
SESIÓN



STYPS
SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

¡Gracias!

090000