



1122 – Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Reporte Trimestral de Capacitación en Derechos Laborales de las Mujeres

Programa Presupuestario:	E055 – Impulso a las Autonomías de las Mujeres
Resumen narrativo del nivel reportado:	C01 – Capacitación sobre los Derechos Laborales de las Mujeres otorgada
Indicador:	1122E055C01 – Porcentaje de Mujeres Capacitadas en Derechos Laborales
Método de cálculo:	(Número de mujeres informadas y capacitadas en derechos laborales / Total de personas que recibieron información y capacitación en derechos laborales) x 100
Trimestre reportado:	Primer Trimestre
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://styps.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion/
Unidad Responsable del Indicador:	2406 – Dirección del Trabajo y Previsión Social

Datos de las Variables reportadas:

CALENDARIO PROGRAMADO

Nombre de las variables	Enero	Febrero	Marzo	Meta
Número de mujeres informadas y capacitadas en derechos laborales	0.000	0.000	35.000	50.000%
Total de personas que recibieron información y capacitación en derechos laborales	1.000	1.000	70.000	

CALENDARIO EJECUTADO

Nombre de las variables	Enero	Febrero	Marzo	Resultado Logrado
Número de mujeres informadas y capacitadas en derechos laborales	0.000	0.000	46.000	65.714%
Total de personas que recibieron información y capacitación en derechos laborales	1.000	1.000	70.000	

Descripción de los resultados:

Este indicador tiene como meta anual capacitar sobre derechos laborales a 300 mujeres. En el primer trimestre de 2026, se capacitó a un total de 70 personas en materia de derechos laborales, de las cuales 46 fueron mujeres. De esta manera, se tuvo un porcentaje de capacitación a mujeres en derechos laborales del 65.714% con respecto al total de personas capacitadas, logrando un nivel de cumplimiento del 131.429% y colocando al indicador en semáforo amarillo debido al sobrecumplimiento de la meta establecida. El resultado obtenido se debe a una participación mayor a la prevista de mujeres en los cursos de capacitación en materia de derechos laborales, lo que influyó en el alto porcentaje de mujeres que asistieron a las capacitaciones. Como resultado de estas acciones, se fortaleció el conocimiento y ejercicio de los derechos laborales de las personas trabajadoras, promoviendo la igualdad sustantiva mediante la difusión de los derechos enfocados en la protección de las mujeres en sus centros de trabajo.

Tipo de Evidencia: Listas de asistencia de las capacitaciones brindadas.

Lcda. Aridana Betsabé Chuc Vélaz
Encargada de la Dirección del Trabajo y Previsión Social

CHETUMAL,
Q. ROO



STYPS
SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

Ò) Á. i. { ã [• Á^ Á [Áã] ~ ^ • d Á } Á [• Áe d } [• ÁGÁ ÁHÁ Áe S ^ Á^ ÁU [c & & } Á^ Á
Öæ [• Á^ Á [] æ^ • Á } ÁU [• ^ • ã } Á^ ÁU b d • Á à ã æ [• Á^ Á Ö • çæ [Á^ ÁU ã çæ æ
Ü [[Áe ö] { [Á^ Á [Á • çæ | ^ & ã [Á } Á | Áe d } [Á Áe æ çæ [ÁÖÁ çæ & } ÁÖÁ Á | Á
æ d } [Á Á Á | : : æ [Á^ * } á [Á^ Áe Ö] • çæ & } ÁU [ðæ Á^ Á [• Á Ö • çæ [• ÁV, æ [• Á
T ^ çæ [• Á [• Áæ [• Á^ Á [] æ^ • Á [] c } æ [• Á } Á | Á^ • ^ } c Á^ [! c Á^ Á
& [] • æ^ Á æ Á [] æ^ } & æ^ ÁU Áã | * æ } Á gá | æ [á | æ } } ^ Á Á | Á^ Á & @ Áæ
] [c & & } Á^ Á [• Áæ [• Á^ Á [] æ^ • Á Áæ çæ æ | çæ æ Á [Á çã çã & e • æ] ã
b • çæ & } Á | çæ Á^ Áe d | æ Á^ Á^ à | æ } È