



1122 – Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Reporte Estadístico Trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Inspecciones en Normas Laborales de la Mujer Trabajadora.

Programa Presupuestario:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
Resumen narrativo del nivel reportado:	C05 - Inspecciones para vigilar el cumplimiento de las normas laborales de las mujeres realizadas
Indicador:	C05 - Porcentaje de centros de trabajo que cumplen con los derechos de la mujer trabajadora
Método de cálculo:	(Número de centros de trabajo que cumplen con las normas laborales de mujeres / Número de Centros de trabajo inspeccionados en normas laborales de mujeres) x 100
Trimestre reportado:	Cuarto Trimestre
Liga de Publicación del Medio de Verificación	https://styps.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion/
Unidad Responsable del Indicador:	2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social

Datos de las Variables reportadas:

Numerador: 30 centros de trabajo que cumplen con las normas laborales de mujeres

Denominador: 30 centros de trabajo inspeccionados en normas de mujeres

Descripción de los resultados:

Durante el ejercicio, el porcentaje de centros de trabajo que cumplió con las normas laborales de las mujeres fue del 100%, ya que se inspeccionaron 120 centros de trabajo en materia de normatividad laboral de las mujeres, y todos acreditaron con la inspección. En el cuarto trimestre, se inspeccionaron 30 centros de trabajo en materia de normatividad laboral de las mujeres, de los cuales la totalidad acreditó con la inspección. El resultado obtenido se debe al incremento en el número de centros laborales que cumplieron con las normas laborales de las mujeres durante el trimestre y ejercicio reportado.

Tipo de evidencia: Base de datos

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
CHETUMAL, Q. ROO

Lcda. Ariadna Betsabé Chuc Velez
Encargada de la Dirección del Trabajo y Previsión Social



STYPS
SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

Ò} Á.:{ ā [•Á^Á[Áā] ^•q Á} Á[•Áēē ||•ÁGÁÁHÁ^Áēē Á^ÁÚ[ʼ88ā} Á^ÁÖā[•Á^!•[} ā^•Á
^} ÁÚ[•^•ā} Á^ÁÚ~ bq•Áà|ā ā[•Á^|Á•ā[Á^ÁÚ~ ā cā āÚ[[Áēē ō[{ [Á^Á[Á•ā|8ā[Á} Á|Á
āēē || Á Áēē āā[ÁÉÁā8ā} ÁÉÁ Á|Áēē || Áî Éî. ||ā[Á^*~ } ā[Á^ÁāŌ[]•ā 8ā} ÁÚ[|āāÁ^Á
||•Á•ā[•ÁŲ ā[•Á^āā[•É[•Áā[•Á^!•[} ā^•Á[]ē} ā[•Á} Á|Á|•^} ʼÁ^] [!ʼÁ^Á
8[]•ā^!ā[Á[]~ā^} 8ā^•ÁÚ Áā~ |* āā} Á gā|āā[ā|āē~ ||^!āÁ|Á^!^8Q Áāā[[ʼ88ā} Á^Á[•
āā[•Á^!•[} ā^•Á Áāāāāā[āāāā[Á cā cāāē•ā āā•āāāā} Á|āāÁ^ Áē q |ā^Á Á
]~ à|āāā} E