



## 1122 – Secretaría del Trabajo y Previsión Social

### Reporte Estadístico Trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Cumplimiento del Pago de Aguinaldo y Reparto de Utilidades.

<b>Programa Presupuestario:</b>	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
<b>Resumen narrativo del nivel reportado:</b>	C04A02 - Inspecciones para vigilar el cumplimiento del pago de aguinaldo y reparto de utilidades
<b>Indicador:</b>	C04A02 - Porcentaje de cumplimiento en el pago de aguinaldo y reparto de utilidades
<b>Método de cálculo:</b>	(Número de centros de trabajo que cumplen con el pago de aguinaldo y reparto de utilidades / Número de centros de trabajo inspeccionados por aguinaldo y reparto de utilidades) x 100
<b>Trimestre reportado:</b>	Cuarto Trimestre
<b>Liga de Publicación del Medio de Verificación</b>	<a href="https://styps.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion/">https://styps.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion/</a>
<b>Unidad Responsable del Indicador:</b>	2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social

#### Datos de las Variables reportadas:

**Numerador:** 136 centros de trabajo que cumplen con el pago de aguinaldo y reparto de utilidades

**Denominador:** 159 centros de trabajo inspeccionados por aguinaldo y reparto de utilidades

#### Descripción de los resultados:

Durante el ejercicio, el porcentaje de cumplimiento en el pago de aguinaldo y de reparto de utilidades fue del 89.572%, ya que 1,151 centros de trabajo cumplieron con el pago de aguinaldo y de reparto de utilidades de un total de 1,285 inspeccionados. En el cuarto trimestre, 136 centros de trabajo cumplieron con el pago de aguinaldo y de reparto de utilidades de un total de 159 inspeccionados, logrando un porcentaje de cumplimiento en el pago de estas prestaciones del 85.535%. El resultado obtenido se debe a que se incrementó el número de operativos que se tenían programados durante el trimestre y ejercicio reportado.

**Tipo de Evidencia:** Base de Datos

Lcda. Ariadna Betsabé Chuc Vélez  
Encargada de la Dirección del Trabajo y Previsión Social



