



ACTA DE LA "CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO 2025".

En la ciudad de Chetumal, Municipio de Othón P. Blanco, Quintana Roo, siendo las catorce horas del día miércoles diecisiete de diciembre del año dos mil veinticinco, encontrándonos reunidos de manera virtual mediante el link <https://meet.google.com/shy-rviq-yem> la Licenciada Verónica Salinas Mozo, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social; el Licenciado José Francisco Trujillo Brandi, Subsecretario del Trabajo y Previsión Social zona norte; el Licenciado Alejandro Antonio Martínez Rendón, encargado de la subsecretaría del trabajo zona sur, la Licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Procuradora Auxiliar de la Defensa del Trabajo en Cozumel; Licenciado Xaquib Medina Dacak, Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales; Licenciada Paulina Rodríguez Loria, Directora jurídica y Mejora Regulatoria; Licenciado Álvaro Carín Valencia González, Jefe del departamento de Planeación; Licenciado José Rafael Rivero Martínez, Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje; Licenciada Rosalba Mayte Alonso Williams, Jefa del Departamento de Recursos Humanos; Licenciada Sandra Esther García García, Jefa de Departamento de Recursos Materiales; Licenciada Adriana Hau Dzib, Enlace Administrativo de la Zona Norte; Licenciado Adrián Bernardo Sánchez Colín, Presidente de la Junta Especial No. 3 en Benito Juárez; Licenciada Ariadna Betsabé Chuc Vélez, Encargada de la Dirección del Trabajo y Previsión Social; Licenciada Tereza de Jesús Kú Pat, Procuradora Auxiliar de la Defensa del Trabajo en Solidaridad; C. Manuel Jesús Martín Pérez, intendente de la Junta Especial de Conciliación y Arbitraje en Cozumel; Licenciada Juana del Carmen Tamayo Chable, Analista Técnico en la Procuraduría Auxiliar de la Defensa del Trabajo en Cozumel; Ingeniero Marco Antonio Martínez Aguilar, Encargado del Departamento de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Contraloría Social del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo; convocados para llevar a cabo la **"Cuarta Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo 2025"**, de acuerdo al siguiente orden del día:

- 1.- REGISTRO DE ASISTENTES.
- 2.- BIENVENIDA Y EXPOSICIÓN DE MOTIVOS.
- 3.- PRESENTACIÓN DE LA REESTRUCTURA DE INTEGRANTES DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA STYPS Y EN SU CASO APROBACIÓN.



4.- PASE DE LISTA, DECLARACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL E INSTALACIÓN DE LA SESIÓN.

5.- LECTURA Y EN SU CASO APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

6.- PRESENTACIÓN Y EN SU CASO APROBACIÓN DEL INFORME DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2025.

7.- PRESENTACIÓN Y EN SU CASO APROBACIÓN DEL CALENDARIO DE SESIONES DEL AÑO 2026.

8.- ASUNTOS GENERALES.

9.- LECTURA DE ACUERDOS.

10.- CLAUSURA DE LA SESIÓN.

11.- TOMA DE FOTOGRAFÍA OFICIAL.

1.- REGISTRO DE ASISTENTES.- En el uso de la voz, la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género, menciona a los asistentes que se encuentra en el chat el registro de asistentes a la **"Cuarta Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo 2025"**, mediante el link <https://forms.gle/EhySvKefCn3iWbFi7> .-----

2.- BIENVENIDA Y EXPOSICIÓN DE MOTIVOS. En el uso de la voz la Licenciada Verónica Salinas Mozo, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Presidenta del Comité Institucional de Igualdad de Género, en las palabras de bienvenida a los integrantes servidores públicos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el trabajo, menciona que con la finalidad de garantizar la institucionalización del principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en la administración pública estatal, se implementan acciones que ayudan a mejorar el espacio laboral, impulsando la posibilidad de conciliar los deberes personales, profesionales, laborales y familiares, exhortando a todas y todos a seguir participando activamente para lograr el objetivo del presente comité, asimismo en estas fechas de sembrina, les invitó a valorar y disfrutar lo valioso que tenemos, salud, familia, trabajo y amigos, aprovechar estar cerca y disfrutar de la familia y seres queridos, que permita llenarnos de energía y alegría, deseándoles de todo corazón el mejor de los festejos. -----

3.- PRESENTACIÓN DE LA REESTRUCTURA DE INTEGRANTES DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA STYPS Y EN SU CASO APROBACIÓN. En el uso de la voz, la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género, menciona que por movimientos de baja voluntaria de personal que formaba parte del presente comité, se tuvo que anexar a nuevos integrantes, procediendo a proyectar y dar lectura de la reestructura, solicitando a las y los integrantes su aprobación o comentario al respecto, por lo que solicita que los que estén de acuerdo levanten la mano derecha de la forma acostumbrada y en caso de no contar con cámara escribirlo en el chat, por lo que al no haber ninguna



STYPS
SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



intervención negativa por parte de los integrantes, se toma el siguiente acuerdo:

ACUERDO NÚMERO UNO.- Quienes integran el Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, por unanimidad de votos dan por presentada y aprobada la reestructura del Comité Institucional de Igualdad de Género. -----

4.- PASE DE LISTA, DECLARACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL E INSTALACIÓN DE LA SESIÓN.- En el uso de la voz, la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género, procede a realizar el pase de lista, solicitando a los asistentes virtuales que cuando escuchen su nombre digan presente y en caso de no contar con cámara o micrófono escribirlo en el chat, asimismo continuando con el orden del día la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género informa a la presidenta del comité licenciada Verónica Salinas Mozo, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, que de acuerdo al pase de lista y registro de asistentes a la sesión virtual existe Quórum legal para llevar a cabo la **"Cuarta Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo 2025"**, por lo que en uso de la voz la licenciada Verónica Salinas Mozo, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, procede a declarar formalmente instalada la **"Cuarta Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo 2025"**, siendo las catorce horas con cinco minutos del día miércoles diecisiete de diciembre del año dos mil veinticinco, mencionando que los acuerdos que se tomen tendrán plena validez. -----

5.- LECTURA Y EN SU CASO APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.- En el uso de la voz, la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género, menciona que se encuentra proyectado en pantalla el orden del día, solicitando a las y los integrantes la omisión de la lectura y su aprobación, por lo que solicita a los asistentes virtuales que los que estén de acuerdo levanten la mano derecha de la forma acostumbrada y en caso de no contar con cámara escribirlo en el chat, por lo que al no haber ninguna intervención negativa por parte de los integrantes, se toma el siguiente acuerdo: -----

ACUERDO NÚMERO DOS.- Quienes integran el Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, por unanimidad de votos dan por presentado y aprobado el orden del día. -----

6.- PRESENTACIÓN Y EN SU CASO APROBACIÓN DEL INFORME DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2025.- En el uso de la voz la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género, procede a rendir el informe de actividades, siendo el siguiente: -----



STYPS
SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



Con el objetivo de prevenir y atender la violencia en el ámbito laboral, en el periodo comprendido del **01 de Enero al 31 de marzo de 2025**, se capacitaron de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el trabajo **47** personas trabajadoras.

CAPACITACIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Derechos de las mujeres	10	6	16
Derechos de las víctimas	11	4	15
Masculinidades Sensibles al Género	0	1	1
Perspectiva de género	3	2	5
Principio de Igualdad y No Discriminación	3	2	5
Servicio público con perspectivas de inclusión a personas con discapacidad	2	1	3
Perspectiva de niñez y adolescencia "una mirada abierta a la multidimensionalidad"	1	1	2
TOTAL	30	17	47

Del **01 de Abril al 30 de Junio de 2025**, se capacitaron **86** personas trabajadoras.

CAPACITACIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Derechos de las mujeres	16	9	25
Derechos de las víctimas	9	2	11
Código de Ética con Perspectiva de Género de la Administración Pública del Poder Ejecutivo	5	4	9
Masculinidades Sensibles al Género	0	1	1
Igualdad de Género	9	2	11
Principio de Igualdad y No Discriminación	4	3	7
Perspectiva de niñez y adolescencia "una mirada abierta a la multidimensionalidad"	6	4	10
Prevención de adicciones	7	5	12
TOTAL	56	30	86

Del **01 de Julio al 30 de Septiembre de 2025**, se capacitaron **169** personas trabajadoras.

CAPACITACIÓN	MUJERES	HOMBRES
Código de Ética con Perspectiva de Género de la Administración Pública del Poder Ejecutivo	1	4
Igualdad de Género	1	0
Perspectiva de niñez y adolescencia "una mirada abierta a la multidimensionalidad"	20	3
Prevención al Acoso y Hostigamiento Sexual	22	10
Por un Quintana Roo de Paz para las Mujeres	72	36
TOTAL	116	53



STYPS
SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



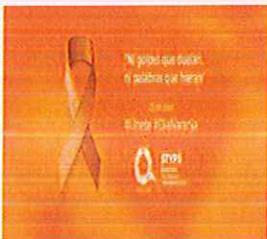
QUINTANA ROO
GOBIERNO DEL ESTADO
2022 | 2027
UNIDOS PARA TRANSFORMAR

Asimismo se informó que hasta el tercer trimestre del año 2025, se han capacitado a un total de **302 personas trabajadoras** adscritas a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y el Servicio estatal de Empleo y Capacitación Para el Trabajo; siendo estas **202 mujeres y 100 hombres**.

TRIMESTRE 2025	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PRIMERO	30	17	47
SEGUNDO	56	30	86
TERCERO	116	53	169
TOTAL	202	100	302

Como parte de la cultura institucional se informó lo siguiente:

DÍA NARANJA 25N



DÍA DE SAN VALENTIN (14 DE FEBRERO)



STYPS
SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



**QUINTANA
ROO** UNIDOS PARA
TRANSFORMAR
ESTADO DEL ESTADO
2022 | 2027

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER (8 DE MARZO)



INAUGURACIÓN DE LA LUDOTECA



DÍA INTERNACIONAL DEL AUTISMO (2 DE ABRIL)



ESTADO DEL ESTADO
2022 | 2027

STYPS
SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



DÍA DE LAS MADRES (10 DE MAYO)



MES DE SENSIBILIZACIÓN DEL CÁNCER DE MAMA, "OCTUBRE ROSA"



DÍA DE MUERTOS





NAVIDAD 2025



Al concluir el informe de actividades del año 2025, la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género, solicita a los integrantes del Comité si tienen algún comentario u observación al respecto; por lo que, al no haber ninguna intervención negativa por parte de los integrantes, solicita a las y los integrantes su aprobación, mencionando que los que estén de acuerdo levanten la mano derecha de la forma acostumbrada y en caso de no contar con cámara escribirlo en el chat, tomándose el siguiente acuerdo: -----

ACUERDO NÚMERO DOS.- Quienes integran el Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, por unanimidad de votos dan por presentado y aprobado el informe de actividades del año 2025. -----

7.- PRESENTACIÓN Y EN SU CASO APROBACIÓN DEL CALENDARIO DE SESIONES DEL AÑO 2026.

En el uso de la voz la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género menciona que se encuentra proyectado en pantalla el calendario de sesiones ordinarias del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para el año 2026, siendo el siguiente:

SESIÓN	FECHA PROPUESTA
Primera Sesión Ordinaria	25 de Marzo
Segunda Sesión Ordinaria	25 de Junio
Tercera Sesión Ordinaria	23 de Septiembre
Cuarta Sesión Ordinaria	17 de Diciembre



Solicitando a los integrantes del Comité si tienen algún comentario u observación al respecto; por lo que, al no haber ninguna intervención negativa por parte de los integrantes, solicita a las y los integrantes su aprobación, mencionando que los que estén de acuerdo levanten la mano derecha de la forma acostumbrada y en caso de no contar con cámara escribirlo en el chat, tomándose el siguiente acuerdo: -----

ACUERDO NÚMERO TRES.- Quienes integran al Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, dan por aprobado el calendario de sesiones ordinarias para el año 2026. -----

8.- ASUNTOS GENERALES.- Seguidamente en el uso de la voz la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género, solicita a los integrantes, si alguien desea tomar el uso de la voz, para tratar algún tema relacionado con las acciones de éste comité, por lo que no habiendo ninguna intervención por parte de algún integrante, se procedió a dar continuidad con el orden del día. -----

9.- LECTURA DE ACUERDOS.- En el uso de la voz, la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género, procede a dar lectura a los dos acuerdos de la presente sesión, siendo los siguientes: -----

ACUERDO NÚMERO UNO.- Quienes integran el Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, por unanimidad de votos dan por presentada y aprobada la reestructura del Comité Institucional de Igualdad de Género. -----

ACUERDO NÚMERO DOS.- Quienes integran el Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, por unanimidad de votos dan por presentado y aprobado el orden del día. -----

ACUERDO NÚMERO TRES.- Quienes integran al Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, dan por aprobado el calendario de sesiones ordinarias para el año 2026. -----

10.- CLAUSURA DE LA SESIÓN.- En el uso de la voz, la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género, cede el uso de la voz al licenciado José Francisco Trujillo Brandi, Subsecretario del trabajo Zona Norte e integrante del presente comité, para la clausura de la presente sesión quien agradece a todas y todos los integrantes del Comité Institucional de Igualdad de Género su tiempo y disposición, deseándoles felices fiestas en compañía de sus seres queridos, declarando formalmente clausurada la **"Cuarta Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo 2025"**, siendo las catorce horas con treinta y tres minutos del día miércoles diecisiete de diciembre del año dos mil veinticinco, firmando al margen y al calce de la presente acta quienes en ella intervinieron, para la debida constancia y todos los efectos legales procedentes. -----



STYPS
SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



11.- TOMA DE FOTOGRAFÍA OFICIAL.- En el uso de la voz, la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género, menciona que siguiendo con el orden del día se procederá a tomar la fotografía oficial de la sesión por lo que solicita a los integrantes que cuenten con cámara la prendan, procediéndose a la toma de la fotografía oficial. - - - - -



LCDA. VERÓNICA SALINAS MOZO

Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Presidenta del CIIG.

LCDO. JOSÉ FRANCISCO TRUJILLO BRANDI

Subsecretario del Trabajo y Previsión Social Zona Norte e integrante del CIIG.

LCDO. ALEJANDRO ANTONIO MARTÍNEZ RENDÓN

Encargado de la subsecretaría del trabajo zona sur y Secretario Técnico del CIIG.



LCDA. MIRTA AURORA MOLINA RAMÍREZ

Procuradora Auxiliar de la Defensa del Trabajo
en Cozumel y Coordinadora del CIIG.

LCDO. ÁLVARO CARÍN VALENCIA GONZÁLEZ

Jefe del Departamento de Planeación
e integrante del CIIG.

LCDO. XAQUIB MEDINA DACAK

Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y
Protección de Datos Personales e integrante del CIIG.

LCDA. PAULINA RODRÍGUEZ LORIA

Directora jurídica y Mejora Regulatoria e integrante del CIIG.

DR. JOSÉ RAFAEL RIVERO MARTÍNEZ

Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje
e integrante del CIIG.

LCDA. ROSALBA MAYTE ALONSO WILLIAMS

Jefa de Departamento de Recursos
Humanos e integrante del CIIG.

LCDA. SANDRA E. GARCÍA GARCÍA

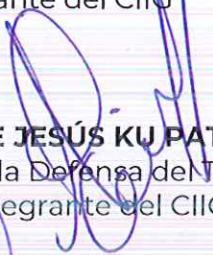
Jefa de Departamento de Recursos Materiales
e integrante del CIIG.

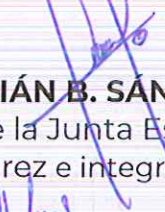
LCDA. ARIADNA BETSABÉ CHUC VELEZ

Encargada de la Dirección del Trabajo y
Previsión social e integrante del CIIG

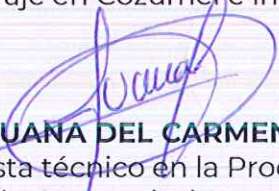


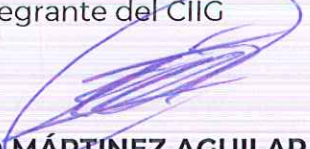

LCDA. ADRIANA HAU DZIB
Enlace Administrativo de la Zona
Norte e integrante del CIIG

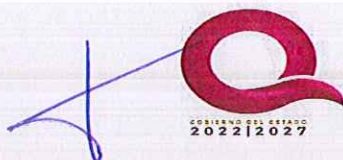

LCDA. TEREZA DE JESÚS KU PAT
Procuradora Auxiliar de la Defensa del Trabajo
en Solidaridad e integrante del CIIG.


LCDO. ADRIÁN B. SÁNCHEZ COLÍN
Presidente de la Junta Especial No. 2 en
Benito Juárez e integrante del CIIG.


C. MANUEL JESÚS MARTÍN PÉREZ
Intendente de la Junta Especial de Conciliación y
Arbitraje en Cozumel e integrante del CIIG.


LCDA. JUANA DEL CARMEN TAMAYO CHABLE
Analista técnico en la Procuraduría Auxiliar
de Cozumel e integrante del CIIG


ING. MARCO ANTONIO MARTÍNEZ AGUILAR
Encargado del Departamento de Transparencia, Acceso a la Información
Pública, Protección de Datos Personales y Contraloría Social del SEECAT e
integrante del CIIG



STYPS
SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL