

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

INSTITUCIÓN: 211122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 6002 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2404 - Junta Local de Conciliación y Arbitraje
COMPONENTE: F.P.C01 - Juicios laborales individuales concluidos

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	001 - Porcentaje de avance en la conclusión de juicios individuales

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de juicios laborales concluidos	Unidad de Medida del Numerador	161 - Juicio
DENOMINADOR	Número de juicios laborales en trámite	Unidad de Medida del Denominador	161 - Juicio

METAS						Semaforización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	2.680	2025	4.052	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	3.242	3.242	3.647	3.647	4.457
								4.457	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	308.000	0.000	0.000	308.000	0.000	0.000	308.000	0.000	0.000	308.000	1.232.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	30.404.000	1.000	1.000	30.404.000	1.000	1.000	30.404.000	1.000	1.000	30.404.000	30.404.000

C. DELMA NAYELI QUIJANO ROMERO

ENLACE ADMINISTRATIVO

Elaboró

JUAN CARLOS TABAN HERNÁNDEZ

PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó

LICDA. YERONIMUS BALBUENA MOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	308.000	0.000	0.000	308.000	0.000	0.000	308.000	0.000	0.000	308.000	1,232.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	30,404.000	1.000	1.000	30,404.000	1.000	1.000	30,404.000	1.000	1.000	30,404.000	30,404.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	320.000	0.000	0.000	318.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	638.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	30,404.000	1.000	1.000	30,404.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	30,404.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS									VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado						Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento		Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%	%
1.013	1.048	103.247	2.026	50.000	2.008	51.786	103.571	103.571	3.247	0.000

Observaciones

Se superó ligeramente la meta de conclusión de expedientes (103.571%) al cerrar 318 de los 30,404 juicios laborales en trámite, cuando se esperaban 308. Esto logra es posible desde las complejidades legales y la participación de juzgados federales en los procesos.



C. DELMA NAYELI QUIJANO ROMERO

ENLACE ADMINISTRATIVO

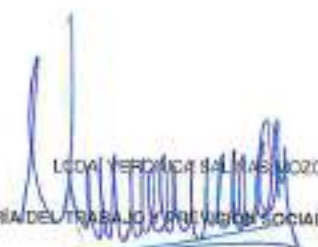
Elaboró



MARÍA JAZMÍN LANTÁN HERNÁNDEZ

PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó



LIDIA YORDANKA SALINAS LOZANO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

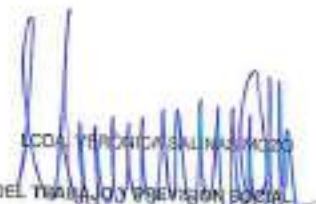
RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
4.184	VERDE	Este indicador tiene como meta anual concluir 1,232 juicios laborales. En este trimestre se concluyeron 318 juicios laborales de 30,404 en trámite, lo cual representa un porcentaje de conclusión de juicios del 1.048%. El nivel de cumplimiento fue de 103.247% debido a que se tenía programado concluir 308 juicios laborales de 30,404 en trámite, equivalente a un porcentaje de conclusión de juicios del 1.013%. Este logro es significativo considerando los plazos legales inherentes a la Ley Federal del Trabajo y la participación de los Jueces Federales en procesos de amparo y recursos, lo que subraya la capacidad de la institución para avanzar en la resolución de casos a pesar de las complejidades procesales.


C. DELMA NAYELI QUIRANO ROMERO

ENLACE ADMINISTRATIVO

Elaboró


JESSE TABAN HERNÁNDEZ
PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
Revisó


LCOA VERÓNICA SALINAS MORA
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

Página 1 de 2

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2404 - Junta Local de Conciliación y Arbitraje
ACTIVIDAD: F.P.001.A01 - Procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación para acelerar la resolución de juicios

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C01A01 - Tasa de variación de los procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación.

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación en 2025	Unidad de Medida del Numerador	231 - Procedimiento
DENOMINADOR	Número de procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación en 2024	Unidad de Medida del Denominador	231 - Procedimiento

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	0.000	2025	34.517	ASCENDENTE	TASA DE VARIACION	-	27.613	27.613	31.000	31.000	37.966
								37.966	-		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	8,815.000	0.000	0.000	21,100.000	0.000	0.000	8,105.000	0.000	0.000	8,300.000	34,330.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	4,836.000	1.000	1.000	9,243.000	1.000	1.000	7,620.000	1.000	1.000	7,620.000	25,521.000

C. DELMA NAYELI QUANAO ROMERO

ENLACE ADMINISTRATIVO

Elaboró

MTRC. JHONATAN HERNANDEZ
PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MORA
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	8,815.000	0.000	0.000	9,110.000	0.000	0.000	8,105.000	0.000	0.000	8,309.000	34,330.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	4,838.000	1.000	1.000	5,243.000	1.000	1.000	7,629.000	1.000	1.000	7,629.000	25,921.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	6,538.000	0.000	0.000	7,862.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	14,400.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	4,838.000	1.000	1.000	5,243.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	10,081.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS									VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado						Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento		Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%	%
73.755	49.952	67.727	77.810	225.427	42.843	124.123	55.061	-13.699	0.000	

Observaciones
A pesar de haber aumentado significativamente en comparación con el año anterior, la cantidad de procedimientos completados, fue inferior al objetivo establecido.

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
23.377	ROJO	Este indicador tiene como meta anual realizar 34,330 procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación. En este trimestre se llevaron a cabo 7,862 procedimientos jurisdiccionales lo cual representa un aumento en la conclusión de procedimientos jurisdiccionales del 50.52%, con respecto a los 5,243 del segundo trimestre de 2024. El nivel de cumplimiento fue de 67.727% debido a que se tenía programado concluir 9,110 procedimientos jurisdiccionales, equivalente a un aumento en la conclusión de procedimientos jurisdiccionales del 73.755%, con respecto a los 5,243 del segundo trimestre de 2024. A pesar de haber aumentado significativamente en comparación con el año anterior, la cantidad de procedimientos completados fue inferior al objetivo establecido.

CAROLINA NAYELI QUIRANO ROMERO

ENLACE ADMINISTRATIVO

Elaboró

ALDO NARI LAZAR HERNÁNDEZ

PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó

LICIA VERÓNICA GALIÁS MOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01
INDICADORES

Página 1 de 2

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2404 - Junta Local de Conciliación y Arbitraje
ACTIVIDAD: F.P.C01.A02 - Resolución de juicios laborales mediante la emisión de laudos

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C01A02 - Porcentaje de laudos emitidos

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de juicios individuales con laudos emitidos en el periodo	Unidad de Medida del Numerador	101 - Juicio
DENOMINADOR	Número de juicios individuales en estado procesal de cierre de instrucción existentes	Unidad de Medida del Denominador	101 - Juicio

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	32,849	2025	37,792	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	30,233	30,233	34,013	34,013	41,571
								41,571	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	166.000	0.000	0.000	166.000	0.000	0.000	166.000	0.000	0.000	166.000	664.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1,757.000	1.000	1.000	1,757.000	1.000	1.000	1,757.000	1.000	1.000	1,757.000	1,757.000

C. DELMA NAYELI QUIANO ROMERO

ENLACE ADMINISTRATIVO

Elaboró

M. RAÚL GARCÍA HERNÁNDEZ

PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó

LIC. VICTORIA SALINAS MUÑOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01
INDICADORES

INDICADORES														TRIMESTRE				FECHA
Variable	Calendario Modificado													1	2	3	4	11/07/2025
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total					
	NUMERADOR	0.000	0.000	165.000	0.000	0.000	165.000	0.000	0.000	165.000	0.000	0.000	165.000	554.000				
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.757.000	1.000	1.000	1.757.000	1.000	1.000	1.757.000	1.000	1.000	1.757.000	1.757.000					
Variable	Calendario Ejecutado																	
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total					
	NUMERADOR	0.000	0.000	114.000	0.000	0.000	115.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	230.000				
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.683.000	1.000	1.000	1.683.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.683.000					

AVANCE PROGRAMÁTICO										VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado							Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento			Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%		%	%
9.448	6.892	72.952	18.896	50.000	13.665	35.162	72.323		-30.120	-4.212	
										Observaciones	
										La meta establecida no fue alcanzada debido a factores como los plazos laborales, los amparos y recursos interpuestos, y la falta de impulso procesal en los juicios laborales.	

RESULTADO			Observaciones	
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo			
27.570	ROJO	Este indicador tiene como meta anual emitir 165 laudos. En el primer trimestre se emitieron 115 laudos de 1,683 juicios en estado procesal de cierre de instrucción, lo cual representa un porcentaje de conclusión de 6.892%. El nivel de cumplimiento fue del 72.952% debido a que se había programado emitir 165 laudos de 1,757 juicios en estado procesal de cierre de instrucción, equivalente a un porcentaje de conclusión de 9.448%. La meta establecida no fue alcanzada debido a los plazos y términos establecidos en la Ley Federal del Trabajo, así como por los amparos directos e indirectos promovidos por las partes dentro del juicio laboral individual y colectivo de impulso procesal.		

C. DELIA NAYELI QUIJANO ROMERO

ENLACE ADMINISTRATIVO

Elaboró

JANE LATABAN HERNANDEZ
 PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó

VERONICA SALINAS REYES
 ENCARGADA DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
14/07/2025

INSTITUCIÓN: 211122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: EC02 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2405 - Procuraduría de la Defensa del Trabajo
COMPONENTE: F.P.C02 - Representación legal de personas trabajadoras realizadas

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C02 - Porcentaje de representación legal derivada de quejas no conciliadas

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de quejas no conciliadas con representación legal del trabajador	Unidad de Medida del Numerador	302 - Queja
DENOMINADOR	Número de quejas no conciliadas	Unidad de Medida del Denominador	302 - Queja

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	1.799	2025	12.500	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	10.000	10.000	11.250	11.250	13.750
								13.750	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	10.000	0.000	0.000	10.000	0.000	0.000	10.000	0.000	0.000	10.000	40.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	80.000	1.000	1.000	80.000	1.000	1.000	80.000	1.000	1.000	80.000	320.000

C. MARLENE FOOT FOOT
 AUXILIAR DE CORRESPONDENCIA

MTRA. RUTH MARÍA DE LOURDES FERNÁNDEZ ESTRADA
 PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

LCDA. VERÓNICA SALINAS MOTO
 ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
14/07/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	10.000	0.000	0.000	10.000	0.000	0.000	10.000	0.000	0.000	10.000	40.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	80.000	1.000	1.000	80.000	1.000	1.000	80.000	1.000	1.000	80.000	320.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	5.000	0.000	0.000	7.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	12.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	45.000	1.000	1.000	114.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	158.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS								VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado					Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%
12.500	6.140	49.123	12.500	100.000	7.547	60.377	60.377	-30.000	42.500

Observaciones

Las actividades de la Procuraduría están sujetas a la voluntad de los trabajadores para presentar sus quejas y solicitar apoyo legal, lo que influye directamente en el volumen de casos atendidos y explica las variaciones entre lo programado y lo ejecutado.

G. MARLENE POOT POOT
AUXILIAR DE CORRESPONDENCIA

Elaboró

MTRA. RUTH MARÍA DE LOURDES FERNÁNDEZ ESTRADA
PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

Revisó

LICDA. VERÓNICA SALINAS MENDOZA
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE		
1	3	4

FECHA
14/07/2025

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
6.140	ROJO	Este indicador tiene como meta anual brindar representación legal a 40 quejas no conciliadas. En este trimestre se brindó representación legal a 7 quejas no conciliadas de un total de 114, lo cual equivale al 6.140%. El nivel de cumplimiento fue de 49.125% debido a que se tenía programado brindar representación legal a 10 quejas no conciliadas de un total de 80, equivalente al 12.500%. Cabe destacar que las actividades de la Procuraduría están sujetas a la voluntad de los y los trabajadores para presentar sus quejas y solicitar apoyo legal, lo que influye directamente en el volumen de casos atendidos y explica las variaciones entre lo programado y ejecutado.

C. MARLENE ROBT POOT
AUXILIAR DE CORRESPONDENCIA

Elaboró

MTRA. RUTH MARÍA DE LOURDES PERNÁNDEZ ESTRADA
PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

Revisó

LCDA. VERÓNICA BALINIS MUÑOZ
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
14/07/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2406 - Procuraduría de la Defensa del Trabajo
ACTIVIDAD: F.P.C02.A01 - Suscripción de acuerdos derivados de conflictos laborales fuera de juicio

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C02A01 - Porcentaje de acuerdos suscritos

VARIABLES			
NUMERADOR	Número conflictos laborales con convenio	Unidad de Medida del Numerador	78 - Conflicto
DENOMINADOR	Número de conflictos laborales fuera de juicio atendidos	Unidad de Medida del Denominador	78 - Conflicto

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada	Comportamiento del	Tipo de	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023		en el Año	Indicador hacia la Meta	Método	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	95.653	2025	60.274	ASCENDENTE	PORCENTAJE	-	48.219	48.219	54.247	54.247	66.301
								66.301	-		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	890.000	0.000	0.000	890.000	0.000	0.000	890.000	0.000	0.000	890.000	3,520.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1,460.000	1.000	1.000	1,460.000	1.000	1.000	1,460.000	1.000	1.000	1,460.000	5,840.000

C. MARLENE POOT POOT
AUXILIAR DE CORRESPONDENCIA

Elaboró

MTRA. RUTH MARÍA DE LOURDES CERNADIER ESTRADA
PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

Revisó

LCOL. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
14/07/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	880.000	0.000	0.000	880.000	0.000	0.000	880.000	0.000	0.000	880.000	3,520.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1,460.000	1.000	1.000	1,460.000	1.000	1.000	1,460.000	1.000	1.000	1,460.000	5,840.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	87.000	0.000	0.000	638.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	725.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	320.000	1.000	1.000	927.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1,247.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS									VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado						Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento		Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%	%
60.274	68.824	114.186	60.274	100.000	58.140	96.459	96.459		-27.500	-36.507

Observaciones

La efectividad de esta actividad depende directamente de la voluntad de los trabajadores para acudir a presentar sus quejas y, posteriormente, de la disposición de ambas partes (trabajadores y empleadores) para llegar a acuerdos mutuamente satisfactorios, factores que influyeron en el numerador y el denominador en el segundo trimestre.

C. MARLENE POOT POOT
AUXILIAR DE CORRESPONDENCIA

Elaboró

MTRA. RUTH MARÍA DE LOYD DE CERVANTES ESTRADA
PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

Revisó

LICDA. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE		
1	3	4

FECHA
14/07/2025

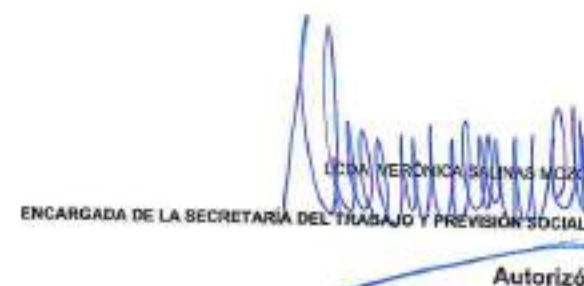
RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
68.824	AMARILLO	Este indicador tiene como meta anual elaborar 3,520 convenios derivado de queja y convenio de mutuo acuerdo. En este trimestre se realizó un total de 638 convenios derivado de queja y convenio de mutuo acuerdo de un total de 927, lo cual equivale al 68.824 %. El nivel de cumplimiento fue de 114.186 % debido a que se tenía programado realizar 880 convenios derivado de queja y convenio de mutuo acuerdo de un total de 1,460, equivalente al 60.274 %. Cabe destacar que las actividades de la Procuraduría están sujetas a la voluntad de los y las trabajadores, así como de la parte patronal para la disponibilidad de cancelar el conflicto laboral, lo que influye directamente en el volumen de casos atendidos y explica las variaciones entre lo programado y ejecutado.

C. MARLENE POOT POOT
AUXILIAR DE CORRESPONDENCIA

Elaboró


MTRA. DUTHIMARA DE JUANES FERNÁNDEZ ESTRADA
PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

Revisó


LICDA. YERÓNICA SALINAS MUÑOZ
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
14/07/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2405 - Procuraduría de la Defensa del Trabajo
ACTIVIDAD: F.P.C02.A02 - Asesoramiento jurídico a trabajadores en materia laboral

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C02A02 - Tasa de variación de las asesorías brindadas

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de asesorías jurídicas brindadas en 2025	Unidad de Medida del Numerador	38 - Asesoría
DENOMINADOR	Número de asesorías jurídicas brindadas en 2024	Unidad de Medida del Denominador	38 - Asesoría

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Métrica	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	-3.784	2025	1.967	ASCENDENTE	TASA DE VARIACION	=	1.573	1.573	1.770	1.770	2.164
								2.164	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	1.970.000	0.000	0.000	1.970.000	0.000	0.000	1.970.000	0.000	0.000	1.970.000	7.880.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.923.000	1.000	1.000	1.959.000	1.000	1.000	1.923.000	1.000	1.000	1.923.000	7.728.000

C. MARLENE POOT POOT

AUXILIAR DE CORRESPONDENCIA

Elaboró

MTRA. ROYMARÍA DE JESÚS FERNÁNDEZ ESPINOSA

PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

Revisó

LIC. VERÓNICA SALINAS MORA

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
14/07/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	1,970.000	0.000	0.000	1,970.000	0.000	0.000	1,970.000	0.000	0.000	1,970.000	7,880.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1,923.000	1.000	1.000	1,959.000	1.000	1.000	1,923.000	1.000	1.000	1,923.000	7,728.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	1,577.000	0.000	0.000	2,209.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	3,786.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1,923.000	1.000	1.000	1,959.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	3,882.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS

Trimestral			Acumulado						VARIACION	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento		Trimestral	
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	Numerador	Denominador
0.562	12.762	2,272.731	1.494	75.962	-2.473	-125.731	-165.518		12.132	0.000
										Observaciones
										El numerador fue mayor a lo que se tenía programado debido a la difusión que se ha realizado sobre el servicio de asesoría jurídica.

RESULTADOS

Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
44.702	AMARELO	Este indicador tiene como meta anual brindar asesoría jurídica laboral a 7,880 trabajadores. En este trimestre se brindó asesoría jurídica laboral a 2,209 trabajadores, lo cual representa un aumento del 12.762% con respecto a las 1,959 que se brindaron en el segundo trimestre de 2024. El nivel de cumplimiento fue de 2,272.727% debido a que se tenía programado brindar asesoría jurídica laboral a 1,970 trabajadores, equivalente a un aumento del 0.562% con respecto a las 1,959 que se brindaron en el segundo trimestre de 2024. Se tuvo un volumen de casos atendidos mayor a lo programado, debido a que las actividades de la Procuraduría están sujetas a la voluntad de los y las trabajadoras para solicitar asesoría jurídica laboral.

C. MARLENE POOT POOT
AUXILIAR DE CORRESPONDENCIA

Elaboró

MTAL. RUTH MARÍA DE LOYDÉS GONZÁLEZ ESTRADA
PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

Revisó

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1		3	4

FECHA
11/07/2025

INSTITUCIÓN: 211122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2417 - Tribunal de Conciliación y Arbitraje
COMPONENTE: F.P.C03 - Procedimientos registrales y jurisdiccionales burocráticos colectivos atendidos

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C03 - Porcentaje de atención de solicitudes registrales y jurisdiccionales burocráticas colectivas.

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de solicitudes registrales y jurisdiccionales burocráticas colectivas atendidas	Unidad de Medida del Numerador	266 - Solicitud
DENOMINADOR	Número de solicitudes registrales y jurisdiccionales burocráticas colectivas recibidas	Unidad de Medida del Denominador	266 - Solicitud

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	84.856	2025	81.867	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	73.333	73.333	82.500	82.500	100.833
								100.833	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	55.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	55.000	110.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	80.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	80.000	120.000


C. ALFREDO JAFET DURÁN MARROQUÍN

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

MTRO. HÉCTOR DAVID ORTIZ HERNÁNDEZ
PRESIDENTE DEL TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MENDOZA
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	55.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	55.000	110.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	60.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	60.000	120.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	60.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	60.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	70.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	70.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS										VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado							Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento			Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%		%	%
91.667	85.714	93.506	91.667	100.000	85.714	93.506	93.506	93.506		8.091	16.667
										Observaciones	
										La variación en el numerador y el denominador se debe a que se recibieron más solicitudes registrales de las que se tenían programadas.	

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
85.714	VERDE	Este indicador tiene como meta anual atender 110 solicitudes registrales. En el segundo trimestre se atendieron 60 solicitudes registrales de un total de 70 recibidas, lo cual equivale a un porcentaje de atención de 85.714%. El nivel de cumplimiento fue de 93.506% debido a que se tenía programado atender 55 solicitudes registrales de un total de 60 recibidas, equivalente a un porcentaje de atención de 91.667%. El resultado se debe al interés y la atención de las partes interesadas agremiadas y/o de sindicato, motivo por el que se recibieron más solicitudes.

C. ALFREDO JARET-DURÁN MARROQUÍN

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

MTRO. HÉCTOR DAVID DELANES HERNÁNDEZ

PRÉSIDENTE DEL TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó

LICDA. VERÓNICA SALINAS MORA

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

Página 1 de 2

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

INSTITUCIÓN: 211122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2417 - Tribunal de Conciliación y Arbitraje
ACTIVIDAD: F.P.C03A01 - Notificación de asuntos registrales y jurisdiccionales burocráticos colectivos

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C03A01 - Tasa de variación en las notificaciones de los asuntos registrales y jurisdiccionales burocráticos colectivos

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de notificaciones en procedimientos burocráticos colectivos en el 2025	Unidad de Medida del Numerador	100 - Notificación
DENOMINADOR	Número notificaciones en procedimientos burocráticos colectivo en el 2024	Unidad de Medida del Denominador	100 - Notificación

METAS						Sematización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	2.000	2025	5.555	ASCENDENTE	TASA DE VARIACIÓN	=	4.444	4.444	5.000	5.000	6.111
								6.111	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	150.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	150.000	300.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	180.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	180.000	360.000

C. ALFREDO JAFET DURAN MARROQUIN

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

MTRO. HÉCTOR DAVID RIVERA HERNÁNDEZ

PRESIDENTE DEL TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó

LICDA. VERÓNICA SALINAS MORA

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

INDICADORES

TRIMESTRE			
1		3	4

FECHA
11/07/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	180.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	180.000	360.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	180.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	180.000	360.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	198.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	198.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	180.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	180.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS								VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado					Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%
5.556	10.000	180.000	5.556	100.000	10.000	180.000	180.000	4.211	0.000
								Observaciones	
								La variación en el numerador se debe a un impulso en la notificación de acuerdos de materia colectiva durante el segundo trimestre.	

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
10.000	AMARELO	Este indicador tiene como meta anual realizar 360 notificaciones de acuerdos en materia colectiva. En el segundo trimestre se realizaron 198 notificaciones de acuerdos en materia colectiva, lo cual equivale a un aumento del 10% con respecto a las 180 del mismo periodo del año pasado. El nivel de cumplimiento fue de 180.000% debido a que se tenía programado realizar 190 notificaciones de acuerdos en materia colectiva, equivalente a un aumento del 5.556% con respecto a las 180 del mismo periodo del año pasado.


C. ALFREDO JAPET DURÁN MARROQUÍN

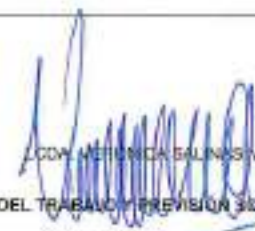
ANALISTA TÉCNICO

Elaboró


MTRO. HÉCTOR DAVID DELMAS HERNÁNDEZ

PRESIDENTE DEL TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó


Lcda. MIRTINDA SALINAS VOZÓ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

INSTITUCIÓN: 2111 122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2417 - Tribunal de Conciliación y Arbitraje
ACTIVIDAD: F.P.C03.A02 - Emisión de acuerdos en materia colectiva

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C03A02 - Porcentaje de emisión de acuerdos en materia colectiva

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de promociones acordadas en materia colectiva	Unidad de Medida del Numerador	347 - Promoción
DENOMINADOR	Número de promociones presentadas en materia colectiva	Unidad de Medida del Denominador	347 - Promoción

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	90.938	2023	95.997	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	78.933	78.933	88.800	88.800	108.533
								108.533	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	74.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	74.000	148.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	75.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	75.000	150.000

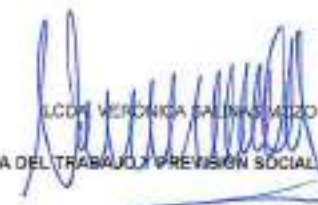

C. ALFREDO JARECO MARROQUIN

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró


MTRO. HÉCTOR DAVID COLLARES HERNÁNDEZ
PRESIDENTE DEL TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó


LICDA. VERÓNICA SALINAS MADO
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	74.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	74.000	148.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	75.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	75.000	150.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	62.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	62.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	70.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	70.000

AVANCES PROGRAMATICOS										VARIACION	
Trimestral			Acumulado						Trimestral		
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador		
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%		
98.857	88.571	89.768	98.857	100.000	88.571	89.768	89.768	-10.216	-5.667		
								Observaciones			
								La variación en el numerador y el denominador se debe a la baja disposición de las partes para la presentación y atención de las promociones presentadas por sindicatos y/o sus afiliados.			

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Cólor del Semáforo	Observaciones
88.571	AMARILLO	Este indicador tiene como meta anual elaborar 148 acuerdos colectivos. En el segundo trimestre se elaboraron 62 acuerdos colectivos de un total de 70 promociones presentadas, equivalente al 88.571%. El nivel de cumplimiento fue de 89.768% debido a que se tenía programado elaborar 74 acuerdos colectivos de un total de 75 promociones presentadas, equivalente al 98.667%. El resultado que se obtuvo se debe a la baja disposición de las partes para la presentación y atención de las promociones presentadas por sindicatos y/o sus afiliados.

C. ALFREDO JAFET DURAN MARROQUIN

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

MTRO. HÉCTOR DAVID DILLANES HERNÁNDEZ
PRESIDENTE DEL TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó

LCDA. YERONICA SALINAS MORA
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01
INDICADORES

Página 1 de 2

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: ED22 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2405 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
COMPONENTE: F.P.C04 - Inspecciones a centros de trabajo realizadas

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR														
Indicador		C04 - Porcentaje de cobertura de inspecciones al padrón de centros de trabajo												
VARIABLES														
NUMERADOR		Número de centros de trabajo inspeccionados					Unidad de Medida del Numerador		350 - Centro Laboral					
DENOMINADOR		Número de centros de trabajo que conforman el padrón					Unidad de Medida del Denominador		350 - Centro Laboral					
METAS						Semafización								
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde				
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta			
Valor:	75.125	2025	87.879	ASCENDENTE	PORCENTAJE	-	70.303	70.303	79.091	78.091	86.657			
								95.657	-					
Variable		Calendario Programado												
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR		0.000	0.000	368.000	0.000	0.000	442.000	0.000	0.000	443.000	0.000	0.000	197.000	1.450.000
DENOMINADOR		1.000	1.000	1.650.000	1.000	1.000	1.650.000	1.000	1.000	1.650.000	1.000	1.000	1.650.000	1.650.000

LCDO. ENRIQUE SEUL CABALLERO ÁVILA
ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDA. ARIADNA DE TSABE CHUC VELEZ
ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS ROZO
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

INDICADORES													TRIMESTRE				FECHA	
													1	2	3	4	11/07/2025	
Variable	Calendario Modificado																	
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total					
NUMERADOR	0.000	0.000	368.000	0.000	0.000	442.000	0.000	0.000	443.000	0.000	0.000	197.000	1.450.000					
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.650.000	1.000	1.000	1.650.000	1.000	1.000	1.650.000	1.000	1.000	1.650.000	1.650.000					

Variable	Calendario Ejecutado												Total
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
NUMERADOR	0.000	0.000	368.000	0.000	0.000	442.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	810.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.650.000	1.000	1.000	1.650.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.650.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS										VARIACION	
Trimestral			Acumulado						Trimestral		Observaciones
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento		Numerador	Denominador	
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%	%	
26.788	26.788	100.000	49.091	55.882	49.091	55.882	100.000		0.000	0.000	En el segundo trimestre se realizaron 442 inspecciones de un padrón de 1,650 centros de trabajo. No hubo variación en el numerador ni en el denominador debido a que se ejecutó lo que se tenía programado.

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
87.879	VERDE	En este indicador se programó realizar en el 2025, 1,450 inspecciones, lo que representa una meta anual del 87.879% de cobertura del padrón de 1,650 centros de trabajo. En el segundo trimestre se realizaron 442 inspecciones, lo que representa un 26.787% de cobertura al padrón de 1,650 centros de trabajo, logrando alcanzar el 100% de la meta programada para este periodo.

LCDO. ENRIQUE SENA CABALLERO ÁVILA
ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDA. ARIADNA GARCÍA CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

Página 1 de 2

INSTITUCIÓN: 211122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
ACTIVIDAD: F.P.C04A01 - Inspección de las condiciones generales de trabajo en centros laborales

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR													
Indicador	C04A01 - Porcentaje de cumplimiento de las condiciones generales de trabajo												
VARIABLES													
NUMERADOR	Número de centros laborales que cumplen con la normatividad en condiciones generales de trabajo						Unidad de Medida del Numerador		390 - Centro Laboral				
DENOMINADOR	Número de centros laborales inspeccionados en condiciones generales de trabajo						Unidad de Medida del Denominador		390 - Centro Laboral				
METAS						Semafización							
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde			
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta		
Valor:	80.000	2025	81.867	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	65.333	65.333	73.500	73.500	89.833		
								89.833	=				
Calendario Programado													
Variable	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	13.000	49.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	15.000	80.000

LCDO. ENRIQUE SEUL CABALLERO ÁVILA
ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDA. ARIADNA ROSABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MÓDIO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	13.000	49.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	15.000	60.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	24.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	30.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS										VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado						Trimestral		
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador		
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%		
80.000	80.000	100.000	80.000	97.959	80.000	97.959	100.000	0.000	0.000		
										Observaciones	
										En el segundo trimestre se realizaron 15 inspecciones en condiciones generales de trabajo, en las cuales 12 centros de trabajo cumplieron. No hubo variación en el numerador ni en el denominador debido a que se ejecutó lo que se tenía programado.	

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
81.907	VERDE	En este indicador se programó realizar 90 inspecciones a centros de trabajo, de las cuales se proyectó que 49 centros cumplirían con el proceso, lo que representa una meta anual del 81.667%. En el segundo trimestre se realizaron 15 inspecciones en condiciones generales de trabajo, en las cuales 12 centros de trabajo cumplieron, lo que representa el 80.00% del total de inspecciones realizadas, alcanzando el 100% de la meta programada para este periodo.

LCDR. ENRIQUE BEUL CABALLERO ÁVILA
ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDR. ARIADNA LIZBETH CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDR. VERONICA BELIA ROSO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
ACTIVIDAD: F.P.004.A02 - Inspecciones para vigilar el cumplimiento del pago de aguinaldo y reparto de utilidades

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR													
Indicador		COMA02 - Porcentaje de cumplimiento en el pago de aguinaldo y reparto de utilidades											
VARIABLES													
NUMERADOR		Número de centros de trabajo que cumplen con el pago de aguinaldo y reparto de utilidades						Unidad de Medida del Numerador		350 - Centro Laboral			
DENOMINADOR		Número de centros de trabajo inspeccionados por aguinaldo y reparto de utilidades						Unidad de Medida del Denominador		350 - Centro Laboral			
METAS						Semafización							
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde			
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta		
Valor:	86.347	2025	88.126	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	70.500	70.500	79.312	79.313	98.937		
								98.938	=				
Calendario Programado													
Variable	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	284.000	0.000	0.000	350.000	0.000	0.000	350.000	0.000	0.000	134.000	1.128.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	326.000	1.000	1.000	400.000	1.000	1.000	400.000	1.000	1.000	154.000	1.280.000

LCDO. ENRIQUE SEMI CABALLERO AVILA
ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDA. ARIADNA DEL CABA CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA BALBÁS MORA

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

Variable	Calendario Modificado												Total
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
NUMERADOR	0.000	0.000	284.000	0.000	0.000	360.000	0.000	0.000	360.000	0.000	0.000	134.000	1.128.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	326.000	1.000	1.000	400.000	1.000	1.000	400.000	1.000	1.000	154.000	1.280.000

Variable	Calendario Ejecutado												Total
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
NUMERADOR	0.000	0.000	284.000	0.000	0.000	383.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	667.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	326.000	1.000	1.000	400.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	726.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS										1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000		1.000			
-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	--	--

Observaciones

En el 2025 se programó que se inspeccionara a 1,280 centros de trabajo en el cumplimiento del pago de aguinaldo y reparto de utilidades, de los cuales se esperaba que 1,128 cumplieran, lo que representa una meta anual de 88,125%. En el segundo trimestre de 2025 se inspeccionó a 400 centros de trabajo, de los cuales 383 cumplieron con el pago de PTU, lo cual equivale a 95,750%. El nivel de cumplimiento fue de 109,429% debido a que se tenía previsto que 350 empresas cumplieran con el pago de reparto de utilidades de un total de 400 empresas inspeccionadas, el cumplimiento fue alto ya que las inspecciones fueron únicamente a personas morales.

LCDO. ENRIQUE EGUL CABALLERO ÁVILA
ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDA. ARIADYNE BARRERA CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
98.434	VERDE	En el 2025 se programó que se inspeccionaría a 1,280 centros de trabajo en el cumplimiento del pago de aguinaldo y reparto de utilidades, de los cuales se esperaba que 1,128 cumplieran, lo que represente una meta anual de 88.125%. En el segundo trimestre de 2025 se inspeccionó a 400 centros de trabajo, de los cuales 383 cumplieron con el pago de PTU, lo cual equivale a 95.750%. El cumplimiento fue alto ya que las inspecciones fueron únicamente a personas morales.

LCDO. ENRIQUE SEDÚ CABALLERO ÁVILA

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDA. ARIADNA GUTIÉRREZ CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA BRUNAS MOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-D1
INDICADORES

Página 1 de 3

INSTITUCIÓN: 211122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2405 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
ACTIVIDAD: F.P.C04.A03 - Vigilancia del cumplimiento de las normas de menores

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Indicador	C04A03 - Porcentaje de cumplimiento de las normas de menores y la no ocupación infantil		

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de centros laborales que cumplen con las normas de menores y la no ocupación infantil	Unidad de Medida del Numerador	350 - Centro Laboral
DENOMINADOR	Número de centros laborales vigilados en normas de menores y no ocupación infantil	Unidad de Medida del Denominador	350 - Centro Laboral

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	96.000	2025	96.364	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	77.091	77.091	86.727	86.727	106.000
								106.000	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	26.000	0.000	0.000	26.000	0.000	0.000	27.000	0.000	0.000	27.000	106.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	27.000	1.000	1.000	27.000	1.000	1.000	28.000	1.000	1.000	28.000	110.000

LCDR. ENRIQUE SELA CABALLERO ÁVILA

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDR. ARIADNA DEL SABA CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDR. VERONICA BALINAS MOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	26.000	0.000	0.000	26.000	0.000	0.000	27.000	0.000	0.000	27.000	106.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	27.000	1.000	1.000	27.000	1.000	1.000	28.000	1.000	1.000	28.000	110.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	27.000	0.000	0.000	27.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	54.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	27.000	1.000	1.000	27.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	54.000

LCDO. ENRIQUE SULA GABALLERO ÁVILA

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDA. ARIADNA METSABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

AVANCES PROGRAMÁTICOS									TRIMESTRE				FECHA
Trimestral			Acumulado						1	2	3	4	11/07/2025
Modificado	Ejecutada	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento		Variación		Trimestral		
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%		Numerador		Denominador		
96.296	100.000	103.846	96.296	96.930	100.000	103.774	103.846		3.846		0.000		

Observaciones

En este indicador se programó realizar durante el año 2025, 110 inspecciones a centros de trabajo para vigilar las normas de menores y la no ocupación infantil en los cuales se espera que 106 centros de trabajo cumplan con el proceso, lo que representa una meta anual de 96.364%. En el segundo trimestre se realizaron 27 inspecciones enfocadas en las normas de menores y no ocupación infantil, en las cuales se esperaba que 26 centros de trabajo cumplieran lo que representaba una meta del 96.429%, sin embargo el total de los 27 centros inspeccionados cumplieron lo que representa el 100%, por lo cual se sobrepasó la meta establecida para este periodo logrando alcanzar un 103.846%, es debido a que la totalidad de centros de trabajo inspeccionados cumplieron con las normas de menores y no ocuparon de menores.

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
100.070	VERDE	En este indicador se programó realizar durante el año 2025, 110 inspecciones a centros de trabajo para vigilar las normas de menores y la no ocupación infantil en los cuales se espera que 106 centros de trabajo cumplan con el proceso, lo que representa una meta anual de 96.364%. En el segundo trimestre se realizaron 27 inspecciones enfocadas en las normas de menores y no ocupación infantil, en las cuales se esperaba que 26 centros de trabajo cumplieran lo que representaba una meta del 96.429%, sin embargo el total de los 27 centros inspeccionados cumplieron lo que representa el 100%, por lo cual se sobrepasó la meta establecida para este periodo logrando alcanzar un 103.846%, es debido a que la totalidad de centros de trabajo inspeccionados cumplieron con las normas de menores y no ocuparon de menores.

LCDO. ENRIQUE SEUL CABALLERO ÁVILA

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDA. ARACELI GARCÍA CHUC VÉLEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. NEROMICA SALINAS MOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2408 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
COMPONENTE: F.P.C05 - Inspecciones para vigilar el cumplimiento de las normas laborales de las mujeres realizadas

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C05 - Porcentaje de centros de trabajo que cumplen con los derechos de la mujer trabajadora

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de centros de trabajo que cumplen con las normas laborales de mujeres	Unidad de Medida del Numerador	350 - Centro Laboral
DENOMINADOR	Número de Centros de trabajo inspeccionados en normas de mujeres	Unidad de Medida del Denominador	350 - Centro Laboral

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada	Comportamiento del	Tipo de	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023		en el Año	Indicador hacia la Meta	Método	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	97.241	2025	95.067	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	77.333	77.333	87.000	87.000	106.333
								106.333	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	29.000	0.000	0.000	29.000	0.000	0.000	29.000	0.000	0.000	29.000	116.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	30.000	120.000

LCDO. ENRIQUE SEOL CABALLERO ÁVILA

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDA. ARIADNA VETZ DE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2023

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	29.000	0.000	0.000	29.000	0.000	0.000	29.000	0.000	0.000	29.000	116.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	30.000	120.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	30.000	0.000	0.000	30.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	60.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	60.000

LCDO. ENRIQUE SEUL CABALLERO ÁVILA

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDA. ARIADNA DE LA CRUZ VÉLEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MOLERO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

INDICADORES										TRIMESTRE				FECHA	
										1	2	3	4	11/07/2025	
AVANCES PROGRAMÁTICOS															
Trimestral			Acumulado						VARIACION						
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Trimestral							
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	Numerador	Denominador						
								%	%						
96.667	100.000	103.448	96.667	100.000	100.000	103.448	103.448	3.448	0.000						
										Observaciones					
										En este indicador se programó realizar en el 2025, 120 inspecciones a centros de trabajo para vigilar las normas de las mujeres trabajadoras, en las cuales se esperaba que 116 centros de trabajo cumplieran con el proceso, lo que representa una meta anual del 96.667% del total de inspecciones. En el segundo trimestre se realizaron 30 inspecciones de normas de la mujer trabajadora, en las cuales los 30 centros de trabajo inspeccionados cumplieron, lo que representa el 100% del total de inspecciones, sobrepasando la meta programada de 96.667% para este periodo. El Nivel de Cumplimiento de la meta es de 103.448%, debido a que la totalidad de centros de trabajo inspeccionados cumplieron con las normas de las mujeres trabajadoras, superando la cantidad de 29 centros de trabajo que se esperaba que cumplieran.					

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
100.000	VERDE	En este indicador se programó realizar en el 2025, 120 inspecciones a centros de trabajo para vigilar las normas de las mujeres trabajadoras, en las cuales se esperaba que 116 centros de trabajo cumplieran con el proceso, lo que representa una meta anual del 96.667% del total de inspecciones. En el segundo trimestre se realizaron 30 inspecciones de normas de la mujer trabajadora, en las cuales los 30 centros de trabajo inspeccionados cumplieron, lo que representa el 100% del total de inspecciones, sobrepasando la meta programada de 96.667% para este periodo. El Nivel de Cumplimiento de la meta es de 103.448%, debido a que la totalidad de centros de trabajo inspeccionados cumplieron con las normas de las mujeres trabajadoras, superando la cantidad de 29 centros de trabajo que se esperaba que cumplieran.

LCDR. ENRIQUE SEUL CABALLERO ÁVILA

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDR. ARIADNA RIVERA CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDR. VERONICA SALAS VIZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

Página 1 de 2

INSTITUCIÓN: 211122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2405 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
ACTIVIDAD: F.P.C05.A01 - Capacitación en derechos laborales

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C05A01 - Porcentaje de mujeres capacitadas en derechos laborales

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de mujeres trabajadoras capacitadas en derechos laborales	Unidad de Medida del Numerador	200 - Persona
DENOMINADOR	Número total de personas trabajadoras capacitadas en derechos laborales	Unidad de Medida del Denominador	200 - Persona

METAS						Semaforización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	50,000	2025	54,957	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	43,966	43,966	49,462	49,462	60,453
								60,453	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	248.000	0.000	0.000	278.000	0.000	0.000	615.000	0.000	0.000	278.000	1,419.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	452.000	1.000	1.000	506.000	1.000	1.000	1,118.000	1.000	1.000	506.000	2,582.000

LCDO. ENRIQUE SEUL CABALLERO ÁVILA

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDA. ARIADNA ESTEVEZ CHUC VELAZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALAS MOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

INDICADORES														TRIMESTRE				FECHA	
		1	2	3	4										11/07/2025				
Variable	Calendario Modificado																		
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total						
NUMERADOR	0.000	0.000	248.000	0.000	0.000	278.000	0.000	0.000	615.000	0.000	0.000	278.000	1.419.000						
DENOMINADOR	1.000	1.000	452.000	1.000	1.000	506.000	1.000	1.000	1.118.000	1.000	1.000	506.000	2.582.000						
Variable	Calendario Ejecutado																		
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total						
NUMERADOR	0.000	0.000	248.000	0.000	0.000	278.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	526.000						
DENOMINADOR	1.000	1.000	452.000	1.000	1.000	506.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	958.000						

AVANCES PROGRAMÁTICOS										VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado						Trimestral		
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador		
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%		
54,941	54,941	100.000	54.906	99.907	54.906	99.907	100.000	0.000	0.000		
								Observaciones			
								En el segundo trimestre se capacitaron a 506 personas trabajadoras de las cuales 278 fueron mujeres. No hubo variación en el numerador ni en el denominador debido a que se ejecutó lo que se tenía programado.			

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
54.957	VERDE	En este indicador para el año 2025 se programó, capacitar a 2,582 personas trabajadoras, de las cuales se esperaba que 1,419 sean mujeres, lo que representa una meta anual del 54.957%. En el segundo trimestre se capacitaron a 506 personas trabajadoras de las cuales 278 fueron mujeres, lo que representa el 54.941% del total de personas trabajadoras capacitadas, logrando alcanzar la meta programada y con esto el nivel de cumplimiento fue del 100%.

LCDR. ENRIQUE SEUL GABALLERO ÁVILA

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDR. ARIADNA DE TABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDR. VERÓNICA SALINAS MOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
ACTIVIDAD: F.P.C05.A02 - Difusión de los derechos laborales de la mujer trabajadora

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
14/07/2025

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR														
Indicador		C05A02 - Porcentaje de publicaciones de derechos laborales de las mujeres trabajadoras												
VARIABLES														
NUMERADOR		Número de publicaciones sobre derechos laborales de la mujer trabajadora difundidos en medios de comunicación						Unidad de Medida del Numerador		242 - Publicación				
DENOMINADOR		Número total de publicaciones de derechos laborales difundidos en medios de comunicación						Unidad de Medida del Denominador		242 - Publicación				
METAS						Semafización								
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde				
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta			
Valor:	40.000	2025	41.447	ASCENDENTE	PORCENTAJE	-	33.158	33.158	37.303	37.303	45.582			
								45.582	-					
Variable		Calendario Programado												
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR		0.000	0.000	31.000	0.000	0.000	32.000	0.000	0.000	32.000	0.000	0.000	31.000	126.000
DENOMINADOR		1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	76.000	304.000

C. MARCO MANUEL TORRES TEJERO
DIRECTOR DE RELACIONES PÚBLICAS, COMUNICACIÓN Y PRENSA

LCDA. ARIADNA VETAS CHUC VELEZ
ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

LCDA. VERÓNICA SALINAS MOLO
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

INDICADORES														TRIMESTRE				FECHA	
														1	2	3	4	14/07/2025	
Variable	Calendario Modificado																		
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total						
NUMERADOR	0.000	0.000	31.000	0.000	0.000	32.000	0.000	0.000	32.000	0.000	0.000	31.000	126.000						
DENOMINADOR	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	76.000	304.000						
MedGlobal																			

Variable	Calendario Ejecutado												Total
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
NUMERADOR	0.000	0.000	31.000	0.000	0.000	32.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	63.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	152.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS											1,000	1,000	1,000	1,000	152,000
Trimestral			Acumulado						VARIACION						
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Trimestral							
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	Numerador	Denominador						
								%	%						
42.105	42.105	100.000	41.447	100.000	41.447	100.000	100.000	0.000	0.000						
									Observaciones						
									En el segundo trimestre se difundieron 32 publicaciones de los derechos laborales de las mujeres de un total de 76 publicaciones difundidas de derechos laborales. No hubo variación en el numerador ni en el denominador debido a que se ejecutó lo que se tenía programado.						

		RESULTADOS		Observaciones
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo			
41.447	VERDE	En este indicador se programó difundir un total de 304 publicaciones de derechos laborales en redes sociales, de las cuales se espera que 126 sean enfocadas en los derechos laborales de las mujeres, lo que representa una meta anual del 41.447%. En el segundo trimestre se difundieron 32 publicaciones de los derechos laborales de las mujeres, lo que representa el 42.105% de un total de 76 publicaciones difundidas de derechos laborales, alcanzando la meta programada y derivando en un nivel de cumplimiento del 100%.		

C. MARCOS MANUEL TORRES TEJERO

DIRECTOR DE RELACIONES PÚBLICAS, COMUNICACIÓN Y PRENSA

Elaboró

LCDR. ARMANDO SÁNCHEZ VÉLEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDR. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/07/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2405 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
ACTIVIDAD: F.P.005.A03 - Capacitación de derechos para la reinserción laboral

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C05A03 - Porcentaje de mujeres capacitadas en derechos para la reinserción laboral

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de mujeres en los centros penitenciarios capacitadas en derechos para la reinserción laboral	Unidad de Medida del Numerador	200 - Persona
DENOMINADOR	Número total de personas en los centros penitenciarios capacitadas en derechos para la reinserción laboral	Unidad de Medida del Denominador	200 - Persona

METAS						Semaforización					
Linea Base		Año Meta	Meta Programada	Comportamiento del	Tipo de	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023		en el Año	Indicador hacia la Meta	Método	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valen:	0.000	2025	30.000	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	24.000	24.000	27.000	27.000	33.000
								33.000	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	20.000	0.000	0.000	20.000	0.000	0.000	20.000	0.000	0.000	20.000	80.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	50.000	1.000	1.000	50.000	1.000	1.000	50.000	1.000	1.000	50.000	200.000

LCDO. ENRIQUE SEUL CABALLERO ÁVILA

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDA. ARIADNA BETSABE CHUC VILEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MENDOZA

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01
INDICADORES

INDICADORES														TRIMESTRE				FECHA	
		1	2	3	4										11/07/2025				
Variable	Calendario Modificado																		
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total						
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	60.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	60.000						
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	200.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	200.000						
Variable	Calendario Ejecutado																		
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total						
NUMERADOR	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	60.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	60.000						
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	200.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	200.000						

AVANCES PROGRAMATICOS										VARIACION	
Trimestral			Acumulado						Trimestral		Observaciones
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento		Numerador	Denominador	
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%	%	
30.000	30.000	100.000	30.000	100.000	30.000	100.000	100.000	100.000	0.000	0.000	No hubo variación en el numerador y el denominador debido a que se ejecutó lo que se tenía programado.

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
30.000	VERDE	Durante el ejercicio 2025, se capacitaron a 60 mujeres en derechos para su reinserción laboral de un total de 200 personas capacitadas en centros penitenciarios, logrando un porcentaje de mujeres capacitadas del 30%. El nivel de cumplimiento fue del 100% puesto que se tenía previsto capacitar a 60 mujeres en derechos para su reinserción laboral de un total de 200 personas capacitadas penitenciarios. El resultado obtenido se debe a que, en su mayoría, la población que se encuentra en centros penitenciarios son hombres.

LCDO. ENRIQUE SEUL CABALLERO ÁVILA

ANALISTA TÉCNICO

Elaboró

LCDA. ARIADNA BETSABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA SÁENZ NAJMOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó