



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

Página 1 de 3

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
08/04/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2404 - Junta Local de Conciliación y Arbitraje
COMPONENTE: F.P.C01 - Juicios laborales individuales concluidos

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C01 - Porcentaje de avance en la conclusión de juicios individuales

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de juicios laborales concluidos	Unidad de Medida del Numerador	161 - Juicio
DENOMINADOR	Número de juicios laborales en trámite	Unidad de Medida del Denominador	161 - Juicio

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	2,880	2025	4,052	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	3,242	3,242	3,647	3,647	4,457
								4,457	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	308.000	0.000	0.000	308.000	0.000	0.000	308.000	0.000	0.000	308.000	1,232.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	30,404.000	1.000	1.000	30,404.000	1.000	1.000	30,404.000	1.000	1.000	30,404.000	30,404.000

C. DELMA NAYELI QUIJANO ROMERO

ENLACE ADMINISTRATIVO

Elaboró

MTRA. ANIREA TABAN HERNÁNDEZ

PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó

LIC. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
08/04/2025

Variable	Calendario Modificado												Total
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
NUMERADOR	0.000	0.000	308.000	0.000	0.000	308.000	0.000	0.000	308.000	0.000	0.000	308.000	1,232.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	30,404.000	1.000	1.000	30,404.000	1.000	1.000	30,404.000	1.000	1.000	30,404.000	30,404.000

Variable	Calendario Ejecutado												Total
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
NUMERADOR	0.000	0.000	320.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	320.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	30,404.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	30,404.000

AVANCES PROGRAMATICOS							VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado				Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%
1.013	1.052	103.896	1.013	25.000	1.052	25.974	103.896	0.000
Observaciones								
Se superó ligeramente la meta de conclusión de expedientes (103.896%) al cerrar 320 de los 30,404 juicios laborales en trámite, cuando se esperaban 308. Este logro es notable dada la complejidad legal y la participación de juzgados federales en los procesos.								

C. DELIA NAYELI QUIJANO ROMERO

ENLACE ADMINISTRATIVO

Elaboró

MTRO. JAIR LITABAN HERNÁNDEZ

PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó

LIC. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
08/04/2025

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
4.210	VERDE	En este trimestre se concluyeron un total de 320 expedientes, lo que representa el 1.052% del total de 30,404 juicios laborales en trámite, se esperaba concluir 308 juicios lo que representaba una meta programada de 1.013% del total de juicios en trámite, por tal motivo el nivel de cumplimiento de la meta fue de 103.896% siendo este el resultado obtenido por la Junta Local, Juntas Especiales y el Tribunal, todos de Conciliación y Arbitraje. Este logro es significativo considerando las plazas legales inherentes a la Ley Federal del Trabajo y la participación de los Juzgados Federales en procesos de amparo y recursos, lo que subraya la capacidad de la institución para avanzar en la resolución de casos a pesar de las complejidades procesales.



C. DELMA NAYELI QUIJANO ROMERO

ENLACE ADMINISTRATIVO

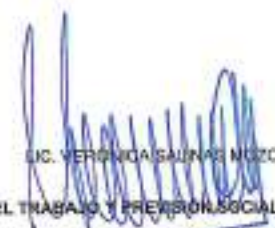
Elaboró



MTRO. NAHIR LATIBAN HERNÁNDEZ

PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó



LIC. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
08/04/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2404 - Junta Local de Conciliación y Arbitraje
ACTIVIDAD: F.P.C01.A01 - Procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación para sostener la resolución de juicios

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C01A01 - Tasa de variación de los procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación.

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación en 2025	Unidad de Medida del Numerador	231 - Procedimiento
DENOMINADOR	Número de procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación en 2024	Unidad de Medida del Denominador	231 - Procedimiento

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada	Comportamiento del	Tipo de	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023		en el Año	Indicador hacia la Meta	Método	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	0.000	2025	34.517	ASCENDENTE	TASA DE VARIACION	=	27.813	27.813	31.065	31.065	37.968
								37.968	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	8,815.000	0.000	0.000	9,110.000	0.000	0.000	8,105.000	0.000	0.000	8,305.000	34,330.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	4,838.000	1.000	1.000	5,243.000	1.000	1.000	7,620.000	1.000	1.000	7,820.000	25,521.000


C. DELMA NAYELI GULIANO ROMERO

ENLACE ADMINISTRATIVO

Elaboró


MTRO. JAMIR LABAN HERNÁNDEZ

PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó


LIC. VERÓNICA SUJANIS ROZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE		
2	3	4

FECHA
08/04/2025

Variable	Calendario Modificado												Total
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
NUMERADOR	0.000	0.000	8,815.000	0.000	0.000	9,110.000	0.000	0.000	8,105.000	0.000	0.000	8,300.000	34,330.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	4,838.000	1.000	1.000	5,243.000	1.000	1.000	7,620.000	1.000	1.000	7,820.000	25,521.000

Variable	Calendario Ejecutado												Total
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
NUMERADOR	0.000	0.000	6,538.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	6,538.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	4,838.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	4,838.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS								VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado					Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%
82.203	35.138	42.746	82.203	238.156	35.138	101.801	42.746	-25.831	0.000
Observaciones									
A pesar de haber aumentado significativamente en comparación con el año anterior, la cantidad de procedimientos completados, fue inferior al objetivo establecido.									

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
14.754	ROJO	En el primer trimestre de 2025 se llevaron a cabo 6,538 procedimientos jurisdiccionales lo que representa un 35.138% de variación comparado con los 4,838 procedimientos realizados en el primer trimestre de 2024, se esperaba realizar 8,815 procedimientos en este primer trimestre lo que representaba una meta de 82.203% de variación en comparación con los 4,838 procedimientos programados en el primer trimestre de 2024, lo anterior generó un cumplimiento de la meta del 42.746%, provocado por un faltante de 2,277 procedimientos jurisdiccionales realizados en este trimestre.


C. DELIA MAYELI JULIANO ROMERO

ENLACE ADMINISTRATIVO

Elaboró

MTRO. JAHIR PATRICIO HERNÁNDEZ

PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó

LIC. VERÓNICA SALINAS NOZES

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
08/04/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2404 - Junta Local de Conciliación y Arbitraje
ACTIVIDAD: F.P.C01.A02 - Resolución de juicios laborales mediante la emisión de laudos

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C01A02 - Porcentaje de laudos emitidos

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de juicios individuales con laudos emitidos en el periodo	Unidad de Medida del Numerador	161 - Juicio
DENOMINADOR	Número de juicios individuales en estado procesal de cierre de instrucción existentes	Unidad de Medida del Denominador	161 - Juicio

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada	Comportamiento del	Tipo de	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023		en el Año	Indicador hacia la Meta	Método	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	52,849	2025	37,792	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	30.233	30.233	34.013	34.013	41.571
								41.571	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	186.000	0.000	0.000	166.000	0.000	0.000	166.000	0.000	0.000	166.000	864.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1,757.000	1.000	1.000	1,757.000	1.000	1.000	1,757.000	1.000	1.000	1,757.000	1,757.000


C. DELMA NAYELI QUIJANO ROMERO

ENLACE ADMINISTRATIVO

Elaboró


MTIC JUAN LABRADOR HERNÁNDEZ
PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó


L.C. VERÓNICA SALINAS MOZO
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
08/04/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	166.000	0.000	0.000	166.000	0.000	0.000	166.000	0.000	0.000	166.000	664.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1,757.000	1.000	1.000	1,757.000	1.000	1.000	1,757.000	1.000	1.000	1,757.000	1,757.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	114.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	114.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1,683.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1,683.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS								VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado					Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%
9.448	6.774	71.894	9.448	25.000	6.774	17.924	71.894	-31.325	-4.212
								Observaciones	
								La meta establecida no fue alcanzada debido a factores como los plazos legales, los amparos y recursos interpuestos, y la falta de impulso procesal en los juicios laborales.	

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
27.094	ROJO	En este trimestre se emitieron 114 laudos lo que representa el 6.774% del total de 1,683 juicios en estado procesal de cierre de instrucción realizados en este mismo periodo, se esperaba emitir 198 laudos lo que representaba una meta programada del 9.448% de los 1,757 juicios en cierre de instrucción que se esperaba realizar. La meta establecida no fue alcanzada debido a los plazos y términos establecidos en la Ley Federal del Trabajo, así como en los amparos directos e indirectos promovidos por las partes dentro del juicio laboral individual, así como por los recursos legales promovidos y la falta de impulso procesal, lo anterior ocasionó que se observara un nivel de cumplimiento del 71.897% de la meta.


C. DELIA MAYELI QUIJANO ROMERO

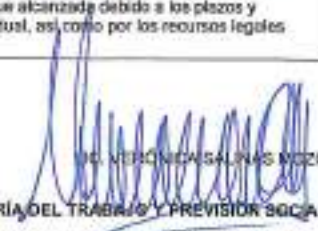
ENLACE ADMINISTRATIVO

Elaboró


MTRD. JAVIER LABAN HERNÁNDEZ

PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Revisó


M. VICTORIA SALINAS ROZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01
INDICADORES

Página 1 de 3

TRIMESTRE		
2	3	4

FECHA
21/04/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2405 - Procuraduría de la Defensa del Trabajo
COMPONENTE: F.P.C02 - Representación legal de personas trabajadoras realizadas

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C02 - Porcentaje de representación legal derivada de quejas no conciliadas

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de quejas no conciliadas con representación legal del trabajador	Unidad de Medida del Numerador	302 - Queja
DENOMINADOR	Número de quejas no conciliadas	Unidad de Medida del Denominador	302 - Queja

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	1,798	2025	12,500	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	10,000	10,000	11,250	11,250	13,750
								13,750	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	10.000	0.000	0.000	10.000	0.000	0.000	10.000	0.000	0.000	10.000	40.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	80.000	1.000	1.000	80.000	1.000	1.000	80.000	1.000	1.000	80.000	320.000

LCDA, ALEJANDRA ALCANTARA PÉREZ
ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

MTRA. RUTH MARÍA DE LOURDES GONZÁLEZ ESTRADA
PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJADOR

Revisó

LCDA, VERÓNICA SALINAS ROLDÁN
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



SEFIPLAN
SECRETARÍA DE ECONOMÍA
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
21/04/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0,000	0,000	10,000	0,000	0,000	10,000	0,000	0,000	10,000	0,000	0,000	10,000	40,000
DENOMINADOR	1,000	1,000	80,000	1,000	1,000	80,000	1,000	1,000	80,000	1,000	1,000	80,000	320,000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0,000	0,000	5,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	5,000
DENOMINADOR	1,000	1,000	45,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	45,000

AVANCES PROGRAMÁTICOS								VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado					Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%
12,500	11,111	88.889	12,500	100.000	11,111	88.889	88.889	-50,000	-43.750
								Observaciones	
								las actividades de la Procuraduría están sujetos a la voluntad de los trabajadores para presentar sus quejas y solicitar apoyo legal, lo que influye directamente en el volumen de casos atendidos y explica las variaciones entre lo programado y lo ejecutado.	

LCDA. ALEJANDRA ALCÁNTARA PÉREZ
ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

MTRA. RUTH MARÍA DE BOURDES FERNÁNDEZ ESTRADA
PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO
Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS NOVO
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
21/04/2025

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
11,111	AMARILLO	En este trimestre, se brindó representación legal en 5 quejas no conciliadas, lo que representa el 11,111% de total de 45 quejas no conciliadas, mientras que la meta programada estimaba brindar representación legal en 10 quejas no conciliadas de un total proyectado de 80 quejas no conciliadas lo que representaba un 12,500%. Esto generó un nivel de cumplimiento del 88,889%. Cabe destacar que las actividades de la Procuraduría están sujetas a la voluntad de los implejados para presentar sus quejas y solicitar apoyo legal, lo que influye directamente en el volumen de casos atendidos y explica las variaciones entre lo programado y lo ejecutado.

LIDA. ALEJANDRA ALCÁNTARA PÉREZ
ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

MTRA. RICHARDO DOMÍNGUEZ FERNÁNDEZ ESTRADA
PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO
Revisó

LIDA. VERÓNICA SANTOS MORA
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01

Página 1 de 3

INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
21/04/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2405 - Procuraduría de la Defensa del Trabajo
ACTIVIDAD: F.P.C02.A01 - Suscripción de acuerdos derivados de conflictos laborales fuera de juicio

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C02A01 - Porcentaje de acuerdos suscritos

VARIABLES			
NUMERADOR	Número conflictos laborales con convenio	Unidad de Medida del Numerador	78 - Conflicto
DENOMINADOR	Número de conflictos laborales fuera de juicio atendidos	Unidad de Medida del Denominador	78 - Conflicto

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada	Comportamiento del	Tipo de	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023		en el Año	Indicador hacia la Meta	Método	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	55.853	2025	80.274	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	48.219	48.219	54.247	54.247	60.301
								56.301	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	880.000	0.000	0.000	880.000	0.000	0.000	880.000	0.000	0.000	880.000	3,520.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1,460.000	1.000	1.000	1,460.000	1.000	1.000	1,460.000	1.000	1.000	1,460.000	5,840.000

LCDR. ALEJANDRA ALCÁNTARA PÉREZ
ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

MTRA. RUTH MARÍA DE LOS RÍOS REYES ESTRADA
PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

Revisó

LCDR. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
21/04/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	880.000	0.000	0.000	880.000	0.000	0.000	880.000	0.000	0.000	880.000	3,520.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1,460.000	1.000	1.000	1,460.000	1.000	1.000	1,460.000	1.000	1.000	1,460.000	5,840.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	87.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	87.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	320.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	320.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS									VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado						Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador	
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%	
60,274	27,188	45,107	60,274	100,000	27,188	45,107	45,107	-30,114	-78,082	
									Observaciones	
									La efectividad de esta actividad depende directamente de la voluntad de los trabajadores para acudir o presentar sus quejas y, posteriormente, de la disposición de ambas partes (trabajadores y empleadores) para llegar a acuerdos mutuamente satisfactorios, factores que escapan al control directo de la Procuraduría.	

LCDR. ALEJANDRA ALCÁNTARA PÉREZ
ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

MTA. RUTH MARÍA DE LOURDES FERNÁNDEZ ESTRADA

PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

Revisó

LCDR. VERÓNICA SALINAS MORA

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
21/04/2025

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
27.187	ROJO	En el presente trimestre se lograron suscribir 87 convenios, lo que representa el 27.187% del total de 320 conflictos fuera de juicio atendidos. La meta establecida proyectaba la firma de 880 convenios, equivalente al 60.274% de 1,460 conflictos fuera de juicio estimados, por lo que el nivel de cumplimiento fue de 45.107%. La efectividad de esta actividad depende directamente de la voluntad de los trabajadores para acudir a presentar sus quejas y, posteriormente, de la disposición de ambas partes (trabajadores y empleadores) para llegar a acuerdos mutuamente satisfactorios, factores que escapan al control directo de la Procuraduría.

LCDA. ALEJANDRA ALCÁNTARA PÉREZ
Alcantara
ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

MTRA. RUTH MARÍA DE LOS RÍOS CUNILANDESTRADA
[Signature]
PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ
[Signature]
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizo

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
 FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
 INDICADORES

Página 1 de 2



TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
21/04/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
 UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2405 - Procuraduría de la Defensa del Trabajo
 ACTIVIDAD: F.P.C02.A02 - Asesoramiento jurídico a trabajadores en materia laboral

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	CO2A02 - Tasa de variación de las asesorías brindadas

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de asesorías jurídicas brindadas en 2025	Unidad de Medida del Numerador	38 - Asesoría
DENOMINADOR	Número de asesorías jurídicas brindadas en 2024	Unidad de Medida del Denominador	38 - Asesoría

METAS						Semáforización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	-3.784	2025	1.867	ASCENDENTE	TASA DE VARIACION	=	1.573	1.573	1.770	1.770	2.164
								2.164	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0,000	0,000	1,970,000	0,000	0,000	1,970,000	0,000	0,000	1,970,000	0,000	0,000	1,970,000	7,880,000
DENOMINADOR	1,000	1,000	1,923,000	1,000	1,000	1,959,000	1,000	1,000	1,923,000	1,000	1,000	1,923,000	7,728,000

LCDA. ALEJANDRA ALCÁNTARA PÉREZ
 ANALISTA PROFESIONAL

MTRA. RUTH MARÍA DE LOURDES FERNÁNDEZ ESTRADA
 PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

LCDA. VERÓNICA SALINAS MORA
 ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			FECHA
2	3	4	21/04/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	1,970.000	0.000	0.000	1,970.000	0.000	0.000	1,970.000	0.000	0.000	1,970.000	7,880.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1,923.000	1.000	1.000	1,959.000	1.000	1.000	1,923.000	1.000	1.000	1,923.000	7,728.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	1,577.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	1,577.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1,923.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1,923.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS								VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado					Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%
2.444	-17.993	-736.173	2.444	124.263	-17.993	-914.789	-736.173	-19.949	0.000
								Observaciones	
								La variación en el número de asesorías jurídicas brindadas está directamente condicionada por la disposición de los trabajadores para acudir a solicitar el servicio.	

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
-14.480	ROJO	En el primer trimestre de 2025 se brindaron 1,577 asesorías jurídicas, lo que representa una variación negativa de -17.993% respecto a las 1,923 asesorías otorgadas en el primer trimestre de 2024. La meta establecida proyectaba una variación positiva de 2.444%, con un objetivo de 1,970 asesorías brindadas, por lo anterior el nivel de cumplimiento fue de -736.17%. La variación en el número de asesorías jurídicas brindadas está directamente condicionada por la disposición de los trabajadores para acudir a solicitar el servicio.

LCDA. ALEJANDRA ALCÁNTARA PÉREZ
ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

MTA. RUTH MARÍA DE LOURDES FERNÁNDEZ ESTRADA
PROCURADORA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS RICOZO
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2405 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
COMPONENTE: F.P.004 - Inspecciones a centros de trabajo realizadas

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	004 - Porcentaje de cobertura de inspecciones al padrón de centros de trabajo

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de centros de trabajo inspeccionados	Unidad de Medida del Numerador	350 - Centro Laboral
DENOMINADOR	Número de centros de trabajo que conforman el padrón	Unidad de Medida del Denominador	350 - Centro Laboral

METAS						Semáforización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	79.125	2025	87.579	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	70.303	70.303	79.091	79.091	96.667
								96.667	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	368.000	0.000	0.000	442.000	0.000	0.000	443.000	0.000	0.000	197.000	1.450.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.850.000	1.000	1.000	1.850.000	1.000	1.000	1.850.000	1.000	1.000	1.850.000	1.850.000


 LDO. ANGEL FRANCISCO KU PUC

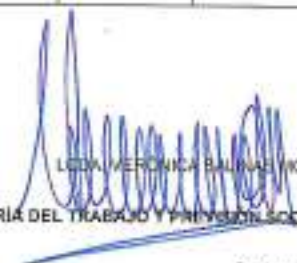
ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró


 LDO. ARIADNA MESA BECHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó


 LDO. MERONICA BALBUENA MUÑOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE		
2	3	4

FECHA
11/04/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	368.000	0.000	0.000	442.000	0.000	0.000	443.000	0.000	0.000	197.000	1.450.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.650.000	1.000	1.000	1.650.000	1.000	1.000	1.650.000	1.000	1.000	1.650.000	1.650.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	368.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	368.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	1.650.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.650.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS									VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado						Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento		Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%		%	%
22.303	22.303	100.000	22.303	25.379	22.303	25.379	100.000		0.000	0.000

Observaciones

En este indicador se programó realizar en el 2025, 1,450 inspecciones lo que representa una meta anual del 87.879% de cobertura del padrón de 1,650 centros de trabajo. En el primer trimestre se realizaron 368 inspecciones, lo que representa un 22.303% de cobertura al padrón de 1,650 centros de trabajo, logrando alcanzar el 100% de la meta programada para este periodo.

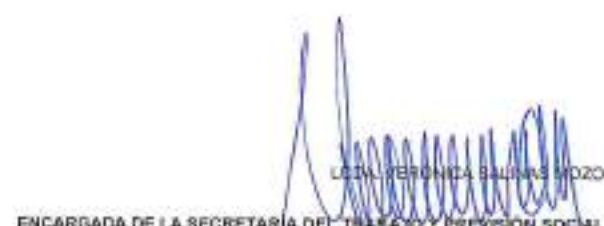

LICD. ANGEL FRANCISCO KU PUC
ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró


LICD. ARIADNA BETZABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó


LICD. VERÓNICA SALINAS MOZO
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
87.879	VERDE	En este indicador se programó realizar en el 2025, 1,450 inspecciones lo que representa una meta anual del 87.879% de cobertura del padrón de 1,650 centros de trabajo. En el primer trimestre se realizaron 368 inspecciones, lo que representa un 22.303% de cobertura al padrón de 1,650 centros de trabajo, logrando alcanzar el 100% de la meta programada para este periodo.

LCDO. ANGEL FRANCISCO KU PUC

ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

LCDA. ARIADNA EISABE CHUC VÉLEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. MERONICA SALINAS MOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
 FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
 INDICADORES

Página 1 de 2

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0022 - Justicia y Bienestar Laboral
 UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2405 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
 ACTIVIDAD: F.P.C04.A01 - Inspección de las condiciones generales de trabajo en centros laborales

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C04A01 - Porcentaje de cumplimiento de las condiciones generales de trabajo

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de centros laborales que cumplen con la normatividad en condiciones generales de trabajo	Unidad de Medida del Numerador	350 - Centro Laboral
DENOMINADOR	Número de centros laborales inspeccionados en condiciones generales de trabajo	Unidad de Medida del Denominador	350 - Centro Laboral

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	80,000	2025	81.867	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	65.333	65.333	73.500	73.500	89.833
								89.833	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	13.000	49.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	15.000	60.000

LCDG. ANGEL FRANCISCO KU PUC
 ANALISTA PROFESIONAL

LCDG. ARIADNA BETSABE CHUC VELEZ
 ENCARGADA DE LA DIRECCION DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

LCDG. VERONICA SALINAS NOZO
 ENCARGADA DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
 Autorizó

Elaboró

Revisó

TRIMESTRE				FECHA
1	2	3	4	11/04/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	13.000	49.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	15.000	60.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	12.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	12.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	15.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	15.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS								VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado					Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%
80.000	80.000	100.000	80.000	97.959	80.000	97.959	100.000	0.000	0.000
								Observaciones	

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
81.857	VERDE	En este indicador se programó realizar 60 inspecciones a centros de trabajo, de las cuales se proyectó que 49 centros cumplirían con el proceso, lo que representa una meta anual del 81.667%. En el primer trimestre se realizaron 15 inspecciones en condiciones generales de trabajo, en las cuales 12 centros de trabajo cumplieron, lo que representa el 80.00% del total de inspecciones realizadas, alcanzando el 100% de la meta programada para este período.

LCDO. ANGEL FRANCISCO KU PUC
ANALISTA PROFESIONAL

LCDA. ARIADNA BETSABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

LCDA. VERÓNICA BALINAB LÓPEZ
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
ACTIVIDAD: F.P.C04.A02 - Inspecciones para vigilar el cumplimiento del pago de aguinaldo y reparto de utilidades

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	CM402 - Porcentaje de cumplimiento en el pago de aguinaldo y reparto de utilidades

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de centros de trabajo que cumplen con el pago de aguinaldo y reparto de utilidades	Unidad de Medida del Numerador	350 - Centro Laboral
DENOMINADOR	Número de centros de trabajo inspeccionados por aguinaldo y reparto de utilidades	Unidad de Medida del Denominador	350 - Centro Laboral

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	85.347	2025	88.125	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	70.500	70.500	79.312	79.313	98.937
								96.938	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	284.000	0.000	0.000	350.000	0.000	0.000	350.000	0.000	0.000	134.000	1.128.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	328.000	1.000	1.000	405.000	1.000	1.000	400.000	1.000	1.000	154.000	1.280.000

LCDR. ANGEL FRANCISCO KU PUC

ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

LCDR. ARIADNE BETSABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDR. VERÓNICA SALINAS MOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	284.000	0.000	0.000	350.000	0.000	0.000	360.000	0.000	0.000	134.000	1.128.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	326.000	1.000	1.000	400.000	1.000	1.000	400.000	1.000	1.000	154.000	1.280.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	284.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	284.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	326.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	326.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS								VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado					Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%
87,117	87,117	100,000	87,117	98,856	87,117	98,856	100,000	0,000	0,000
								Observaciones	

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
88.125	VERDE	En el 2025 se programó que se inspeccionaría a 1.280 centros de trabajo, de los cuales se esperaba que 1.128 cumplieran con el pago de aguinaldo y PTU, lo que representa una meta anual de 88,125%. En el primer trimestre se inspeccionó a 326 centros de trabajo, de los cuales 284 cumplieron con el pago de aguinaldo y PTU, logrando alcanzar el 100,0% de la meta programa de 87,117% de cumplimiento en el pago de aguinaldo y PTU por parte de las empresas inspeccionadas


LCDO. ANGEL FRANCISCO KU PUC

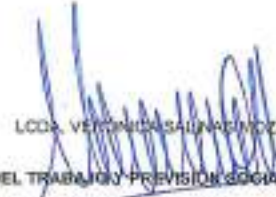
ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró


LCDA. ARADNA BETZABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó


LCDA. VERÓNICA SALAZAR MUÑOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E022 - Justicia y Bienestar Laboral
 UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
 ACTIVIDAD: F.P.C04.A03 - Vigilancia del cumplimiento de las normas de menores

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C04A03 - Porcentaje de cumplimiento de las normas de menores y la no ocupación infantil

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de centros laborales que cumplen con las normas de menores y la no ocupación infantil	Unidad de Medida del Numerador	350 - Centro Laboral
DENOMINADOR	Número de centros laborales vigilados en normas de menores y no ocupación infantil	Unidad de Medida del Denominador	350 - Centro Laboral

METAS						Semaforización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	98.000	2025	98.364	ASCENDENTE	PORCENTAJE	<	77.091	77.091	86.727	86.727	106.000
								106.000	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	26.000	0.000	0.000	26.000	0.000	0.000	27.000	0.000	0.000	27.000	106.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	27.000	1.000	1.000	27.000	1.000	1.000	28.000	1.000	1.000	28.000	110.000

LCDO. ANGEL FRANCISCO KV PUC
 ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

LCDA. ARIADNA BETSABE CHUC VILEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS ROZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	26.000	0.000	0.000	26.000	0.000	0.000	27.000	0.000	0.000	27.000	106.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	27.000	1.000	1.000	27.000	1.000	1.000	28.000	1.000	1.000	28.000	110.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	27.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	27.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	27.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	27.000

LCDR. ANGEL FRANCISCO KU PUC

ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

LCDR. ARIADNA BETSABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDR. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

AVANCES PROGRAMÁTICOS								VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado					Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%
96.296	100.000	103.846	96.296	99.930	100.000	103.774	103.846	3.846	0.000

Observaciones

En este indicador se programó realizar durante el año 2025, 110 inspecciones a centros de trabajo para vigilar las normas de menores y la no ocupación infantil en las cuales se espera que 106 centros de trabajo cumplan con el proceso, lo que representa una meta anual de 96.364%. En el primer trimestre se realizaron 27 inspecciones enfocadas en las normas de menores y no ocupación infantil, en las cuales se esperaba que 27 centros de trabajo cumplieran lo que representaba una meta del 96.429%, sin embargo el total de los 27 centros inspeccionados cumplieron lo que representa el 100%, por lo cual se sobrepasó la meta establecida para este periodo logrando alcanzar un 103.846%, es de

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
100.079	VERDE	En este indicador se programó realizar durante el año 2025, 110 inspecciones a centros de trabajo para vigilar las normas de menores y la no ocupación infantil en las cuales se espera que 106 centros de trabajo cumplan con el proceso, lo que representa una meta anual de 96.364%. En el primer trimestre se realizaron 27 inspecciones enfocadas en las normas de menores y no ocupación infantil, en las cuales se esperaba que 27 centros de trabajo cumplieran lo que representaba una meta del 96.429%, sin embargo el total de los 27 centros inspeccionados cumplieron lo que representa el 100%, por lo cual se sobrepasó la meta establecida para este periodo logrando alcanzar un 103.846%, es debido a que la totalidad de centros de trabajo inspeccionados cumplieron con las normas de menores y no ocuparon de menores.

LCDO. ANGEL FRANCISCO KU PUC

ANALISTA PROFESIONAL

- Elaboró

LCDA. ARIADNA BETSABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. MURIELA BALAN RICO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
 FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPPRES FESIPPRES-01
 INDICADORES

Página 1 de 3

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

INSTITUCIÓN: 2111122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0022 - Justicia y Bienestar Laboral
 UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
 COMPONENTE: F.P.C05 - Inspecciones para vigilar el cumplimiento de las normas laborales de las mujeres realizadas

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C05 - Porcentaje de centros de trabajo que cumplen con los derechos de la mujer trabajadora

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de centros de trabajo que cumplen con las normas laborales de mujeres	Unidad de Medida del Numerador	350 - Centro Laboral
DENOMINADOR	Número de Centros de trabajo inspeccionados en normas de mujeres	Unidad de Medida del Denominador	350 - Centro Laboral

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	87.241	2025	86.667	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	77.333	77.333	87.000	87.000	108.333
								106.333	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	29.000	0.000	0.000	29.000	0.000	0.000	29.000	0.000	0.000	29.000	116.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	30.000	120.000

LCDO. ANGEL FRANCISCO KU PUC

ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

LCDA. ARIADNA BETSABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERONICA SALINAS NOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	29.000	0.000	0.000	29.000	0.000	0.000	29.000	0.000	0.000	29.000	116.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	30.000	120.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	30.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	30.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	30.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	30.000

LCDO. ANGEL FRANCISCO KU PUC

ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

LCDA. ARIADNA BETSABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. YERONICA SALINAS TOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

AVANCES PROGRAMÁTICOS								VARIACION	
Trimestral			Acumulado					Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento	Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	%	%	%
95.667	100.000	103.448	95.667	100.000	100.000	103.448	103.448	3.448	0.000

Observaciones

En este indicador se programó realizar en el 2025, 120 inspecciones a centros de trabajo para vigilar las normas de las mujeres trabajadoras, en las cuales se esperaba que 116 centros de trabajo cumplan con el proceso, lo que representa una meta anual del 95.667% del total de inspecciones. En el primer trimestre se realizaron 30 inspecciones de normas de la mujer trabajadora, en las cuales los 30 centros de trabajo inspeccionados cumplieron, lo que representa el 100% del total de inspecciones, sobrepasando la meta programada de 95.667% para este periodo. El Nivel de Cumplimiento de la meta es de 103.448%, debido a que la totalidad de centros de trabajo inspeccionados cumplieron con las normas de las mujeres trabajadoras, superando la cantidad de 29 centros de trabajo que se esperaba que cumplieran.

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
100.000	VERDE	En este indicador se programó realizar en el 2025, 120 inspecciones a centros de trabajo para vigilar las normas de las mujeres trabajadoras, en las cuales se esperaba que 116 centros de trabajo cumplan con el proceso, lo que representa una meta anual del 95.667% del total de inspecciones. En el primer trimestre se realizaron 30 inspecciones de normas de la mujer trabajadora, en las cuales los 30 centros de trabajo inspeccionados cumplieron, lo que representa el 100% del total de inspecciones, sobrepasando la meta programada de 95.667% para este periodo. El Nivel de Cumplimiento de la meta es de 103.448%, debido a que la totalidad de centros de trabajo inspeccionados cumplieron con las normas de las mujeres trabajadoras, superando la cantidad de 29 centros de trabajo que se esperaba que cumplieran.

LCDO. ANGEL FRANCISCO KU PUC

ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

LCDA. ARIADNA BETSABE CHUC VILEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA BALBUENA HINOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

INSTITUCIÓN: 211122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: E023 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
ACTIVIDAD: F.P.C05.A01 - Capacitación en derechos laborales

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C05A01 - Porcentaje de mujeres capacitadas en derechos laborales

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de mujeres trabajadoras capacitadas en derechos laborales	Unidad de Medida del Numerador	209 - Persona
DENOMINADOR	Número total de personas trabajadoras capacitadas en derechos laborales	Unidad de Medida del Denominador	209 - Persona

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	50.000	2025	54.957	ASCENDENTE	PORCENTAJE	0	43.966	43.966	49.462	49.462	60.453

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	248.000	0.000	0.000	278.000	0.000	0.000	615.000	0.000	0.000	278.000	1.419.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	452.000	1.000	1.000	506.000	1.000	1.000	1.118.000	1.000	1.000	506.000	2.562.000

LCDO. ANGEL FRANCISCO KU PUC

ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

LCDA. ARMILA BETSABE CHUC VILEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERONICA SALINAS MUÑOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	248.000	0.000	0.000	278.000	0.000	0.000	615.000	0.000	0.000	278.000	1,419.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	452.000	1.000	1.000	506.000	1.000	1.000	1,118.000	1.000	1.000	506.000	2,582.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	248.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	248.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	452.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	452.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS									VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado						Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento		Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%	abs	%	%	%
54.867	54.867	100.000	54.867	99.836	54.867	99.836	100.000		0.000	0.000

Observaciones

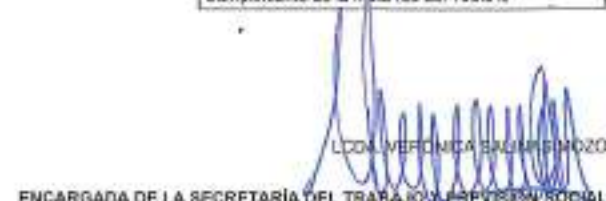
En este indicador para el año 2025 se programó, capacitar a 2582 personas trabajadoras, de las cuales se esperaba que 1419 sean mujeres trabajadoras, lo que representa una meta anual del 54.947% del total de personas trabajadoras capacitadas. En el primer trimestre se capacitó a 452 personas trabajadoras de las cuales 248 fueron mujeres, lo que representa el 100% del total de personas trabajadoras capacitadas, logrando alcanzar la meta programada y con esto el Nivel de Cumplimiento de la meta fue del 100.0%


LICDA. ANGEL FRANCISCO KU PUC
ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró


LICDA. ARACELI BETSABE CHUC VELEZ
ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó


LICDA. VERÓNICA SAGUME MOZO
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
54.957	VERDE	En este indicador para el año 2025 se programó, capacitar a 2582 personas trabajadoras, de las cuales se esperaba que 1419 sean mujeres trabajadoras, lo que representa una meta anual del 54.947% del total de personas trabajadoras capacitadas. En el primer trimestre se capacitó a 452 personas trabajadoras de las cuales 248 fueron mujeres, lo que representa el 100% del total de personas trabajadoras capacitadas, logrando alcanzar la meta programada y con esto el Nivel de Cumplimiento de la meta fue del 100.0%

LCDO. ANGEL FRANCISCO KU PUC

ANALISTA PROFESIONAL

Elaboró

LCDA. ARIADNA BETSABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MORA

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

INSTITUCIÓN: 211122122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 6022 - Justicia y Bienestar Laboral
UNIDAD RESPONSABLE: 1122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
ACTIVIDAD: F.P.G05A02 - Difusión de los derechos laborales de la mujer trabajadora

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	C05A02 - Porcentaje de publicaciones de derechos laborales de las mujeres trabajadoras

VARIABLES			
NUMERADOR	Número de publicaciones sobre derechos laborales de la mujer trabajadora difundidos en medios de comunicación	Unidad de Medida del Numerador	242 - Publicación
DENOMINADOR	Número total de publicaciones de derechos laborales difundidos en medios de comunicación	Unidad de Medida del Denominador	242 - Publicación

METAS						Semafización					
Línea Base		Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2023					De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	40.000	2025	41.447	ASCENDENTE	PORCENTAJE	=	33.158	33.158	37.303	37.303	45.592
								45.592	=		

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	31.000	0.000	0.000	32.000	0.000	0.000	32.000	0.000	0.000	31.000	126.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	76.000	304.000

C. MARCOS MANUEL TORRES TEJERO

DIRECTOR DE RELACIONES PÚBLICAS, COMUNICACIÓN Y PRENSA

Elaboró

LCDR. ARIADNA BETSABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDR. VERÓNICA SALINAS MOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
11/04/2025

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	31.000	0.000	0.000	32.000	0.000	0.000	32.000	0.000	0.000	31.000	125.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	76.000	304.000

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
NUMERADOR	0.000	0.000	31.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	31.000
DENOMINADOR	1.000	1.000	76.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	76.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS										VARIACIÓN	
Trimestral			Acumulado							Trimestral	
Modificado	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento			Numerador	Denominador
abs	abs	%	abs	%	abs	%		%		%	%
40.789	40.789	100.000	40.789	98.413	40.789	98.413		100.000		0.000	0.000
										Observaciones	

RESULTADOS		
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo	Observaciones
41.447	VERDE	En este indicador se programó difundir un total de 340 mensajes de derechos laborales en redes sociales, de los cuales se proyectó que 125 de estos mensajes se enfocaría en los derechos laborales de la mujer trabajadora, lo que representa una meta anual del 41,447% del total de mensajes difundidos. En el primer trimestre se difundieron 31 mensajes de los derechos de la mujer trabajadora, lo que representa el 40% del total de 304 mensajes difundidos de derechos laborales, alcanzando la meta programada, lo que deriva en un nivel de cumplimiento del 100%

C. MARCOS MANUEL TORRES TEJERO

DIRECTOR DE RELACIONES PÚBLICAS, COMUNICACIÓN Y PRENSA

Elaboró

LCDA. ARIADNA BETSABE CHUC VELEZ

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Revisó

LCDA. YERÓNICA SALINAS AGUIRRE

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó