



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIOR/2025

En la ciudad de Cancún, Municipio de Benito Juárez, Quintana Roo; siendo las diez horas con veinte y un minutos del día cuatro (04) de junio del año dos mil veinticinco, reunidos para dar inicio a la Segunda Sesión Ordinaria del 2025 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, convocada mediante oficio número **STYPS/DS/0398/V/2025** de fecha 20 de mayo de 2025, haciéndose constar la participación por el Sector Público: la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Dr. Víctor Campos Pedroza**, Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo Zona Norte con sede en Cancún y Secretario Técnico del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. José Francisco Trujillo Brandi**, Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte y Coordinador Operativo del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Erika Palacios González**, Auditora de la SABGOB, en representación de la L.C.P Reyna Valdivia Arceo Rosado, Titular de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno y Titular de la Unidad de Control y Evaluación del COPLADE del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. José Antonio López Chan**, Jefe de Departamento de Planeación Estatal de la SEFIPLAN, en representación de la Lcda. Martha Parroquín Pérez, Secretaria de Finanzas y Planeación e integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Arq. Viola María Cardín Ruíz**, Directora Operativa de COPLADE y Vocal Ejecutiva del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **C.P. Enrique González Contreras**, Coordinador General del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Iván Andrés Figueroa Reyna**, Director General del Centro de Conciliación Laboral e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Roger Alexander Domínguez Martín**, Asesor Jurídico, en representación de la Mtra. Ruth María de Lourdes Fernández Estrada, Procuradora de la Defensa del Trabajo del Estado de Quintana Roo e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Jahir Latabán Hernández**, Presidente de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Héctor David Dillanes Hernández**, Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Paul Michell Carrillo de Cáceres**, Secretario de Desarrollo Económico e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **M.C. Nancy Eugenia Martín Tzuc**, Directora de Desarrollo Agropecuario de la Zona Norte de SEDARPE, en representación del Mtro. Jorge Carlos Aguilar Osorio, Secretario de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IJOR/2025

Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Claudia León Robles**, Jefa de Departamento de Análisis Estratégico y Vinculación de SEBIEN, en representación del Mtro. Luis Pablo Bustamante Beltrán, Secretario del Bienestar e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Miguel Ángel Vital Orozco**, Director de Asuntos Jurídicos en Zona Norte, en representación de la Dra. Elda Xix Euan, Secretaria de Educación e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. José Miguel de Luna Reyes**, Director de Capacitación, Cultura Turística y Mejora Regulatoria, en representación del Lcdo. Bernardo Cueto Riestra, Secretario de Turismo e Integrante del Subcomité de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Enedina Te Cum**, Directora Jurídica en el Municipio de José María Morelos; el **Lcda. María José Noverola Rodríguez**, Directora General del DIF en el Municipio de Bacalar; la **Lcda. Gabriela Guadalupe Ávalos Cortez**, Coordinadora de la Procuraduría de Defensa del Trabajo en el Municipio de Isla Mujeres; el **Lcdo. Josué Claudio Bonilla Flores**, Director General de Desarrollo Económico, en el Municipio de Benito Juárez; el **Lcdo. Hugo Salvador Flores Vega**, Secretario General del Municipio de Felipe Carrillo Puerto; la **C. Deyanira Martínez Estrada**, Secretaria de Justicia Social y Participación Ciudadana en el Municipio de Playa del Carmen; la **Mtra. Vanessa Hernández Pérez Casas**, Secretaria Técnica del Eje 3 en la Oficina de la Gobernadora; el **Lcdo. Enrique Baños Abedun de Lima**, Rector de la Universidad Tecnológica de Cancún; el **Dr. Andrés Alor Vázquez**, Coordinador Delegacional del IMSS; la **Dra. Guadalupe Urrutia García**, Directora de los Centros de Rehabilitación y de Atención al Autismo del DIF; el **Lcdo. Lizeth Díaz Salmerón**, Subdirector Administrativo del ISSSTE; el **Lcdo. Rodrigo A. Morales Cámara**, Secretario de Planeación y Desarrollo Institucional de la Universidad del Caribe; el **Lcdo. Álvaro Carin Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STYPS; por el Sector Social: el **Ing. Juan Ignacio Athie Lambarri**, Presidente del Consejo Consultivo Ciudadano de Planeación Estatal; el **Lcdo. Jorge Azcárraga**, Director del CCE del Caribe; el **C. Pascual de la Cruz García**, Dirigente de FOOQROO-CTC en Quintana Roo; el **C. Edmundo Quiroz Cadena**, Asesor de la CROC; misma que se desarrolla al tenor del siguiente:

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Presentación de Autoridades e invitados.
- 2.- Mensaje de Bienvenida.
- 3.- Lista de asistencia, y en su caso, declaratoria del quórum legal e inicio de la Sesión.
- 4.- Lectura y aprobación del orden del día.
- 5.- Seguimiento de acuerdos de la Sesión previa.



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIOR/2025

- 6.- Presentación de las Necesidades del Sector.
- 7.- Avances de la actualización del Plan Estatal de Desarrollo (PED) y el Programa de Desarrollo Derivado (Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral) 2023 – 2027.
- 8.- Asunto Generales.
- 9.- Lectura de Acuerdos.
- 10.- Clausura de la Sesión.
- 11.- Fotografía Oficial de la Sesión.

DESARROLLO DE LA SESIÓN Y ACUERDOS.

1.- PRESENTACIÓN DE AUTORIDADES E INVITADOS. -----

En uso de la voz, el **C. Marcos Manuel Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, procedió a la presentación de las autoridades que forman parte del Subcomité y resaltó la presencia y participación de las y los integrantes, representantes de las instituciones estatales, federales, municipios, cámaras empresariales, sindicatos, universidades y ciudadanía organizada. -----

2.- MENSAJE DE BIENVENIDA. -----

Continuando con el segundo punto del orden del día, se dio el uso de la voz a la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, quien extendió un mensaje de bienvenida a las y los integrantes del Subcomité e invitados a la sesión, y destacó la presentación de las necesidades del sector laboral para el ejercicio fiscal 2026, así como los avances de la actualización del Plan Estatal de Desarrollo y del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral. Finalmente invitó a trabajar en conjunto y sumar esfuerzos los diferentes sectores como lo son el social, público y privado, para materializar las líneas de acción, objetivos y metas contemplados en el Plan Estatal de Desarrollo 2023-2027. -----

3.- LISTA DE ASISTENCIA Y, EN SU CASO, DECLARATORIA DEL QUÓRUM LEGAL E INICIO DE LA SESIÓN. -----

En uso de la voz, la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, manifestó que, una vez verificado el registro de asistencia, se advierte la participación de 16 de 18 integrantes del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; por tal razón,



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIOR/2025

declaró la existencia del quórum legal para sesionar y procedió a iniciar los trabajos de la **Segunda Sesión Ordinaria del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral 2025**, manifestando a todas y todos los integrantes, que los acuerdos que deriven de la misma serán completamente legales y válidos, tanto para los presentes como los ausentes. -----

4.- LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA. -----

En uso de la voz, el **C. Marcos Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, procedió a la lectura de los once (11) puntos del orden del día de la sesión, mismo que puso a consideración de las y los integrantes para su aprobación; siendo aprobado por unanimidad de las y los integrantes. -----

5.- SEGUIMIENTO DE ACUERDOS DE LA SESIÓN PREVIA. -----

Continuando con el desahogo del punto cinco, en uso de la voz, el **C. Marcos Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, expuso a todas y todos los asistentes los cinco (5) acuerdos derivados de la Primera Sesión Ordinaria 2025 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, los cuales se dan por cumplidos en los plazos establecidos. -----

6.- PRESENTACIÓN DE LAS NECESIDADES DEL SECTOR. -----

Para abordar el siguiente punto, se otorgó el uso de la palabra, en primer lugar, al **Lic. Álvaro Carín Valencia González**, Jefe del Departamento de Planeación de la STYPS, quien presentó los tres proyectos que conforman las necesidades de inversión para el año 2026 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. El primer proyecto consiste en el equipamiento para la implementación del sistema de inspección en línea, con un presupuesto de \$808,000.00, cuyo objetivo es poner en marcha una plataforma tecnológica que permita realizar inspecciones laborales de manera remota, priorizándolas según los riesgos identificados. El segundo proyecto corresponde a la adquisición y equipamiento de una camioneta Van para la Unidad Móvil de la "Procuraduría del Bienestar Laboral", con una inversión solicitada de \$1,163,305.00, cuyo fin es acercar los servicios de asesoría jurídica laboral a las y los trabajadores de localidades sin servicios institucionales y en puntos estratégicos de Cancún, Chetumal y Playa del Carmen. El tercer proyecto trata sobre el equipamiento para la digitalización del archivo del Tribunal, Junta Local y Especiales de Conciliación y Arbitraje del Estado, con un requerimiento de \$1,785,000.00, con el objetivo de implementar un sistema que mejore el control de los expedientes de juicios en trámite, facilite el acceso de las partes y acelere su resolución. A continuación, se cedió la palabra al **C.P. Enrique González Contreras**, Coordinador General del SEECAT, quien presentó los proyectos



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIOR/2025

correspondientes a las necesidades de inversión para 2026 de dicho organismo. El primer proyecto tiene un monto de \$5,084,210.00 y busca proporcionar apoyo para la búsqueda y reinserción al empleo formal, facilitando la intermediación en el mercado laboral a través de apoyos económicos que eliminen barreras financieras para las y los trabajadores. El segundo proyecto, por un total de \$5,000,000.00, tiene como objetivo el Fortalecimiento de Capacítate y Empléate, programa orientado a mejorar las habilidades laborales de las personas en búsqueda de empleo, otorgándoles apoyo para capacitarse en actividades productivas por cuenta propia. El tercer proyecto, con un presupuesto de \$2,010,000.00, está destinado a la construcción de oficinas del SEECAT en Felipe Carrillo Puerto, con el fin de edificar 100 metros cuadrados de oficinas para brindar servicios de intermediación laboral, asegurando un uso eficiente, accesible y adecuado para la población local. Finalmente, se otorgó la palabra al **Lic. Iván Andrés Figueroa Reyna**, Director General del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo (CCLQROO), quien presentó las necesidades de inversión para 2026 de dicho centro. El primer proyecto consiste en el acercamiento de la conciliación laboral al municipio de Tulum, con una inversión de \$1,959,131.45, con el fin de establecer un módulo de conciliación en Tulum debido a los retos en justicia laboral y la falta de acceso inmediato a servicios de conciliación en la región. El segundo proyecto, por un monto de \$3,037,976.75, está destinado a la adquisición de equipo para el fortalecimiento del servicio de conciliación laboral, con el objetivo de dotar de mobiliario y tecnología a las delegaciones existentes, con el fin de aumentar la atención ciudadana, reducir los costos fijos y acercar los servicios a la población. -----

7.- AVANCES DE LA ACTUALIZACIÓN DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO (PED) Y EL PROGRAMA DE DESARROLLO DERIVADO (TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL) 2023 - 2027. -----

Continuando con el siguiente punto, se otorgó nuevamente la palabra al **Lic. Álvaro Carín Valencia González**, Jefe del Departamento de Planeación de la STYPS, quien informó sobre el trabajo coordinado entre la STYPS, SEECAT y CCLQROO para la entrega de los avances del Plan Estatal de Desarrollo a la Secretaría de Desarrollo Económico, que es la dependencia encargada del Eje 3: Desarrollo Económico Inclusivo. Hasta la fecha, se ha cumplido con el calendario establecido, enviando los avances de los siguientes elementos: Objetivo Específico, Estrategias, Indicadores, Líneas de Acción, Diagnóstico, así como la Alineación con el Plan Nacional de Desarrollo y la Agenda 2030. En relación con el Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, se han remitido de manera oportuna a COPLADE los avances correspondientes



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIOR/2025

de los apartados que incluyen: Objetivo, Estrategias, Líneas de Acción, Indicadores, Metas, Entregables y Diagnóstico. -----

8.- ASUNTOS GENERALES. -----

Para el deshago del siguiente punto del día, el **C. Marcos Manuel Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, informó que el siguiente punto a tratarse corresponde a los Asuntos Generales, por lo que preguntó a las y los presentes si alguien requería el uso de la voz. En primer lugar, se le dio el uso de la voz a la **Arq. Viola María Cardín Ruíz**, Directora Operativa del COPLADE, quien externó una felicitación por el cumplimiento del envío de información para la actualización del Plan Estatal de Desarrollo y el Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; posteriormente, invitó a la STyPS, SEECAT y CCLQROO a cumplir con los periodos de captura del penúltimo y último corte de información para la glosa del Tercer Informe de Gobierno. Seguidamente, se le otorgó el uso de la voz al **Mtro. José Antonio López Chan**, Jefe de Departamento de Planeación Estatal, quien manifestó que los proyectos presentados en la sesión debían ser únicamente de inversión y que no se hayan presentado en años posteriores. Por su parte, el **Lcdo. Álvaro Carín Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STyPS, informó que previamente, el 19 de mayo del presente año, se realizó la reunión de mesa de trabajo de este subcomité, misma en la cual la SEFIPLAN dio a conocer las características de las necesidades 2026, enfocadas a proyectos de inversión y nuevos proyectos a presentarse en la sesión; de igual manera, aclaró que, debido a las atribuciones de las instituciones que conforman este subcomité, los proyectos que se presentaron fueron de gasto social e institucional, además de considerar prioritarios los proyectos presentados durante la sesión. Seguidamente, se le otorgó el uso de la voz al **C. Pascual de la Cruz Aké**, Secretario de Organización de la CTC, quien destacó la importancia de concretar proyectos como el de la Procuraduría Móvil del Bienestar Laboral, para garantizar que los servicios laborales lleguen a los sitios más alejados del estado; mencionó que es necesaria su implementación debido a que las personas trabajadoras que enfrentan problemas laborales se ven obligadas a realizar traslados hacia ciudades como Cancún o Playa del Carmen para recibir información y poder realizar los trámites correspondientes. Posteriormente, hizo uso de la voz el **Lcdo. Rodrigo A. Morales Cámara**, Secretario de Planeación y Desarrollo Institucional de la Universidad del Caribe, quien señaló la importancia de incluir a las universidades en las sesiones del COPLADE y agradeció que consideraran a la Universidad del Caribe como sede para las mismas. Para finalizar con este punto, se le dio el uso de la voz a la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, quien mencionó que las acciones de la STyPS y los organismos



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IJOR/2025

sectorizados buscan acercar los servicios laborales en todo el estado para beneficiar al mayor número de personas trabajadoras e informó que se firmaron convenios con los municipios de Bacalar, José María Morelos, Lázaro Cárdenas y Tulum para operar las Procuradurías del Bienestar Laboral con el propósito de proteger los derechos laborales de las y los trabajadores. -----

9.- LECTURA DE ACUERDOS. -----

Procediendo con el punto número once del orden del día, se le dio el uso de la voz al **Dr. Víctor Campos Pedroza**, Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo de la Zona Norte, quien expuso a todas y todos los presentes los acuerdos derivados de la Segunda Sesión Ordinaria del 2025, que a continuación se indican: -----

01/COPLADE/SS/TIJL/IJOR/2025. Por el que se aprueba el Orden del Día de la Segunda Sesión Ordinaria.

02/COPLADE/SS/TIJL/IJOR/2025. Por el que se da por presentado el Seguimiento de Acuerdos de la Sesión Previa.

03/COPLADE/SS/TIJL/IJOR/2025. Por el que se dan por presentadas las necesidades del sector para el ejercicio fiscal 2026.

04/COPLADE/SS/TIJL/IJOR/2025. Por el que se dan por presentados los Avances de la actualización del Plan Estatal de Desarrollo (PED) y el Programa de Desarrollo Derivado (Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral) 2023 - 2027.

10.- CLAUSURA DE LA SESIÓN. -----

No habiendo otro asunto pendiente por tratar, se le dio el uso de la voz, al **Lcdo. José Francisco Trujillo Brandi**, Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte y Coordinador Operativo de este Subcomité, quien procedió a clausurar la Segunda Sesión Ordinaria 2025 del Subcomité de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, siendo las once (11) horas con once (11) minutos del día cuatro (04) de junio de 2025. -----

11.- FOTOGRAFÍA OFICIAL DE LA SESIÓN. -----

Como último punto del día, se procedió a la toma de la fotografía oficial de la sesión con todas las personas presentes. -----



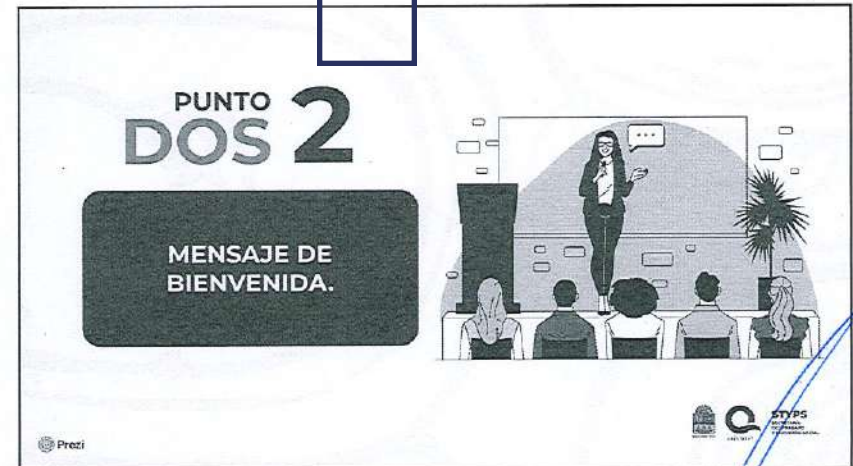
GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

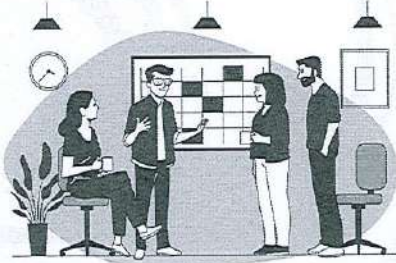
ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIOR/2025

Lcda. Erika Palacios González

Auditora de la SABGOB, en representación de la L.C.P. Reyna Valdivia Arceo Rosado, Titular de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.

"Las firmas que aparecen al margen y calce, forman parte del Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, celebrada con fecha 04 de Junio de 2025."





PUNTO TRES 3

LISTA DE ASISTENCIA, DECLARACIÓN DE QUORUM LEGAL E INICIO DE LA SESIÓN.

Prezi

STYPS

PUNTO CUATRO 4

LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.



Prezi

STYPS

Orden del Día

- 1.- Presentación de autoridades del presidium e invitados.
- 2.- Mensaje de bienvenida.
- 3.- Lista de asistencia, y en su caso, declaración del quórum legal e inicio de la sesión.
- 4.- Lectura y aprobación del orden del día.

Prezi

Orden del Día

- 5.- Seguimiento de acuerdos de la sesión previa.
- 6.- Presentación de la cartera de necesidades del sector.
- 7.- Avances de la actualización del Plan Estatal de Desarrollo (PED) y el Programa de Desarrollo Derivado (Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral) 2023 - 2027.
- 8.- Asuntos Generales.

Prezi

Orden del Día

- 9.- Lectura de Acuerdos.
- 10.- Clausura de la Sesión.
- 11.- Fotografía Oficial de la Sesión.





PUNTO CINCO 5

SEGUIMIENTO DE ACUERDOS DE LA SESIÓN PREVIA.




[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten X mark]

Seguimiento de Acuerdos de la Primera Sesión Ordinaria 2025

- 1

Por el que se aprueba el Orden del Día de la Primera Sesión Ordinaria.

ACUERDO. 01/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025.

CUMPLIDO
- 2

Por el que se da por presentado el Seguimiento de Acuerdos de la Sesión Previa.

ACUERDO. 02/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025

CUMPLIDO



Seguimiento de Acuerdos de la Primera Sesión Ordinaria 2025

- 3

Por el que se da por presentado el Cierre 2024 de Entregables del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

ACUERDO. 03/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025.

CUMPLIDO
- 4

Por el que se da por presentado el Cierre 2024 de Indicadores del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

ACUERDO. 04/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025

CUMPLIDO



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Seguimiento de Acuerdos de la Primera Sesión Ordinaria 2025

5

Por el que se da por presentado el Cierre 2024 de Programas, Proyectos y Acciones.

CUMPLIDO

ACUERDO. 05/COPLADE/SS/TIJL/10R/2025.



PUNTO SEIS 6

PRESENTACIÓN DE LA
CARTERA DE
NECESIDADES DEL
SECTOR.



Presentación de Proyectos



STYPS
SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

1

EQUIPAMIENTO
PARA PONER EN
MARCHA EL
SISTEMA DE
PROCESO DE
INSPECCIÓN EN
LÍNEA

2

ADQUISICIÓN Y
EQUIPAMIENTO DE
UNA CAMIONETA VAN
PARA UNIDAD MÓVIL
"PROCURADURÍA DEL
BIENESTAR LABORAL"

3

EQUIPAMIENTO PARA
LA DIGITALIZACIÓN
DEL ARCHIVO DEL
TRIBUNAL JUNTA
LOCAL Y ESPECIALES
DE CONCILIACIÓN Y
ARBITRAJE DEL
ESTADO



1



EQUIPAMIENTO
PARA PONER EN
MARCHA EL
SISTEMA DE
PROCESO DE
INSPECCIÓN EN
LÍNEA

Objetivo: Implementar una plataforma tecnológica que permita llevar a cabo las inspecciones laborales de manera remota y que las priorice en función de los riesgos identificados.

Monto de Inversión: \$ 808,000.00



2



ADQUISICIÓN Y EQUIPAMIENTO DE UNA CAMIONETA VAN PARA UNIDAD MÓVIL "PROCURADURÍA DEL BIENESTAR LABORAL"

Objetivo: Acercar los servicios de asesoría jurídica en materia laboral a los trabajadores en localidades estratégicas de las ciudades de Cancún, Chetumal y Playa del Carmen.

Monto de Inversión: \$ 1,163,305.00

Prezi

3



EQUIPAMIENTO PARA LA DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO DEL TRIBUNAL, JUNTA LOCAL Y ESPECIALES DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO

Objetivo: Implementar un sistema que coadyuve en el mejor control de expedientes de juicios en trámite, que facilite el acceso de las partes y que además permita acelerar su conclusión.

Monto de Inversión: \$ 1,785,000.00

Prezi

Priorización de Proyectos

1



EQUIPAMIENTO PARA PONER EN MARCHA EL SISTEMA DE PROCESO DE INSPECCIÓN EN LÍNEA.

\$ 808,000.00

2



ADQUISICIÓN Y EQUIPAMIENTO DE UNA CAMIONETA VAN PARA UNIDAD MÓVIL "PROCURADURÍA DEL BIENESTAR LABORAL".

\$ 1,163,305.00

3



EQUIPAMIENTO PARA LA DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO DEL TRIBUNAL, JUNTA LOCAL Y ESPECIALES DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO.

\$ 1,785,000.00

Total solicitado: \$ 3,756,305.00

Prezi

Presentación de Proyectos



1



APOYO PARA LA BÚSQUEDA Y REINSERCIÓN EN UN EMPLEO FORMAL.

2



FORTALECIMIENTO A CAPACITATE Y EMPLEATE.

3



CONSTRUCCIÓN DE OFICINAS DEL SEECAT EN FELIPE CARRILLO PUERTO

Prezi

1



APOYO PARA LA BÚSQUEDA Y REINSERCIÓN EN UN EMPLEO FORMAL.

Objetivo: Intermediar en el mercado laboral para favorecer la articulación entre empleadores y buscadores de trabajo, mediante la entrega de apoyos económicos para eliminar obstáculos financieros.

Monto de Inversión: \$ 5,084,210.00

Prezi

2



FORTALECIMIENTO A CAPACÍTATE Y EMPLÉATE.

Objetivo: Mejorar las habilidades laborales de las personas buscadoras de trabajo, proporcionándoles un apoyo para capacitarse en el desarrollo de una actividad productiva por cuenta propia.

Monto de Inversión: \$ 5,000,000.00

Prezi

3



CONSTRUCCIÓN DE OFICINAS DEL SEECAT EN FELIPE CARRILLO PUERTO

Objetivo: Construir 100 metros cuadrados de oficinas destinados para brindar servicios de intermediación laboral a la población local, donde se garantice un uso eficiente, accesible, universal y en condiciones óptimas.

Monto de Inversión: \$ 2,010,000.00

Prezi

Priorización de Proyectos

1	 APOYO PARA LA BÚSQUEDA Y REINSERCIÓN EN UN EMPLEO FORMAL.	\$ 5,084,210.00
2	 FORTALECIMIENTO A CAPACÍTATE Y EMPLÉATE.	\$ 5,000,000.00
3	 CONSTRUCCIÓN DE OFICINAS DE LA BOLSA DE EMPLEO ESTATAL EN LA CIUDAD DE FELIPE CARRILLO PUERTO.	\$ 2,010,000.00
Total solicitado:		\$ 12,094,210.00

Prezi

Presentación de Proyectos



CCLQROO
CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

1



ACERCAMIENTO DE
LA CONCILIACIÓN
LABORAL AL
MUNICIPIO DE
TULUM

2



ADQUISICIÓN DE
EQUIPO PARA EL
FORTALECIMIENTO
DEL SERVICIO DE
CONCILIACIÓN
LABORAL

Prezi

1



ACERCAMIENTO DE
LA CONCILIACIÓN
LABORAL AL
MUNICIPIO DE
TULUM

Objetivo: Instaurar un módulo de conciliación en Tulum debido a los retos que enfrenta en justicia laboral y a la carencia de acceso inmediato a servicios de conciliación laboral.

Monto de Inversión: \$ 1,959,131.45

Prezi

2



ADQUISICIÓN DE
EQUIPO PARA EL
FORTALECIMIENTO
DEL SERVICIO DE
CONCILIACIÓN
LABORAL

Objetivo: Fortalecer las delegaciones existentes mediante la dotación de mobiliario y equipo de tecnologías que permita aumentar la atención ciudadana, disminuir costos fijos y acercar los servicios.

Monto de Inversión: \$ 3,037,976.75

Prezi

Priorización de Proyectos

1



ACERCAMIENTO DE LA CONCILIACIÓN LABORAL AL MUNICIPIO DE TULUM

\$ 1,959,131.45

2



ADQUISICIÓN DE EQUIPO IDÓNEO PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE CONCILIACIÓN LABORAL EN EL ESTADO DE QUINTANA ROO.

\$ 3,037,976.75

Total solicitado: \$ 4,997,108.20

Prezi



PUNTO SIETE 7

AVANCES DE LA ACTUALIZACIÓN DEL PED Y EL PROGRAMA DE DESARROLLO DERIVADO (TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL) 2023 - 2027.



Avances de la Actualización del Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2023 - 2027

Se realizó la **actualización** del Objetivo Específico, Estrategias, Indicadores, Líneas de Acción, Diagnóstico y Alineación al Plan Nacional de Desarrollo y la Agenda 2030.

Con el objetivo de conocer las opiniones y propuestas de los diversos sectores de la sociedad y enriquecer el Plan Estatal de Desarrollo, se realizó un **Foro de Consulta Ciudadana**.



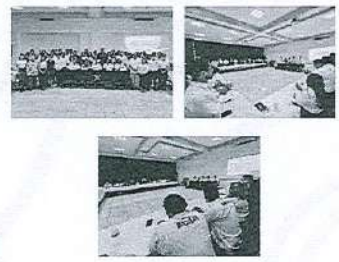
Foro de Consulta Ciudadana al Sector Laboral y Ciudadanía para la Actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2023 - 2027



QUINTANA ROO

FORO DE CONSULTA AL SECTOR LABORAL Y CIUDADANÍA PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2023 - 2027

Participa y comparte tus propuestas.


Avances de la Actualización del Programa de Desarrollo Derivado (Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral) 2023 - 2027

Se realizó la **actualización** del Objetivo, Estrategias, Líneas de Acción, Indicadores, Metas, Entregables, Contexto y Diagnóstico de cada uno de los 3 temas relacionados.






Actualización del Programa Sectorial de Trabajo Inklusivo y Justicia Laboral 2023 - 2027

Tema 1. Justicia y Bienestar Laboral

Objetivo

Asegurar el cumplimiento de los derechos laborales, sin distinción alguna, con igualdad de trato y acceso para todas las personas trabajadoras a la justicia laboral, garantizando relaciones de trabajo dignas e igualitarias.



Tema 2. Conciliación Laboral

Objetivo

Garantizar el procedimiento de conciliación laboral, pre-judicial de forma gratuita a toda persona que lo solicite salvaguardando sus derechos laborales establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en la Ley Federal del Trabajo.

Tema 3. Trabajo Inklusivo

Objetivo

Fomentar la empleabilidad de las personas buscadoras de trabajo en el ámbito laboral o para el autoempleo.

PUNTO OCHO 8

ASUNTOS GENERALES.



PUNTO NUEVE 9

LECTURA DE ACUERDOS.



PUNTO DIEZ 10

CLAUSURA DE LA SESIÓN.





INTEGRANTES					
DEPENDENCIA / ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
STYPS	Lic. Verónica Salinas Mozo	Encargada de la Secretaría del Trabajo Y Previsión Social			
Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo	DR. VICTOR CAMPOS PEDROZA	Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo, Zona Norte con Sede en Cancún			
STYPS	Lic. José Francisco Trujillo Brandi	Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte			
Comisión del Trabajo y Previsión Social del Congreso del Estado	Dip. Rubén Antonio Carrillo Buenfil	Presidente de la Comisión del Trabajo y Previsión Social del Congreso del Estado			
SABGOB	L.C.P. Reyna Arceo Rosado	Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno			
	Lic. Enra Palacios Gancedo	Auditor SABGOB			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga; <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

INTEGRANTES					
DEPENDENCIA / ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
SEFIPLAN	Lic. Martha Parroquín Pérez	Secretaría de Finanzas y Planeación.			
	Lic. A. López Chao	JEFE DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN DEL SEFIPLAN			
COPLADE	Arq. Viola Cardín Ruíz.	Directora Operativa del COPLADE			
SEDE	Lic. Paul Michell Carrillo de Cáceres.	Secretaría de Desarrollo Económico			
	Rafael Garduño Flores	Director de Protección			
SEDARPE	Mtro. Jorge Carlos Aguilar Osorio.	Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca.			
	Mtro. Nancy Eugenio Martín Tzuc	Director ZN			
SEECAT	C.P. Enrique González Contreras	Coordinador General del SEECAT			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga; <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

INTEGRANTES					
DEPENDENCIA / ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
CCLQROO	Lic. Iván Andrés Figueroa Reyna	Director General del Centro de Conciliación Laboral			
	Yancy Echeverría Salas	Secretaría Particular			
PDT	Mtra. Ruth María de Lourdes Fernández Estrada	Procuradora de la Defensa del Trabajo			
	Roger Alexander Domínguez Martín	Aceor Jurídico			
JLCYA	Mtro. Jahir Lataban Hernández	Presidente de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje			
TCYA	Mtro. Héctor David Dillanes Hernández	Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje			
SESA	Lic. Flavio Carlos Rosado	Secretario de Salud.			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaría del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

INTEGRANTES					
DEPENDENCIA / ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
SEBIEN	Lic. Luis Pablo Bustamante Beltrán	Secretario del Bienestar			
	Clotilde Jasibe Uscen Robles	Secretaría de Repl. SESON			
SEQ	Dra. Elda María Xix Euan	Secretaria de Educación			
	Miguel Ángel Vidal A.	Director de Asesoría Jurídica			
SEDETUR	Lic. Bernardo Cueto Riestra	Secretario de Turismo			
	José Miguel de la Cruz	Director de Cooperación y Atención al Ciudadano			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaría del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

MUNICIPIOS					
MUNICIPIO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
JOSÉ MARÍA MORELOS.	Andrés Fredina Te Com.	Directora Jurídica			
BACALAR	Maria José Noreola Rodríguez	Directora Gral DIP			
PUERTO MORELOS	Jesús Carlos Arango te	Dr. Castanosa Jurídico			
TULUM					
ISLA MUJERES	Carmela AñusCote	Procuraduría de la defensa del trabajo			
BENITO JUÁREZ	Karla Hernandez	secretaria			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga; <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

MUNICIPIOS					
MUNICIPIO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
LÁZARO CARDENAS					
COZUMEL					
OTHÓN P. BLANCO					
PLAYA DEL CARMEN	C. Deyanira Morales estrada	Srta. Justicia Social y Participación ciudadana		9842387416	
FELIPE CARRILLO PUERTO	Am. Hugo Salvador Flores Vega	SRO General Asesoramiento FCP	hugo.salvadorfloresvega @gmail.com	7937067523	

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga; <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

INVITADOS ESPECIALES					
MUNICIPIO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
B.J.	Maria Vanessa Hernandez - Pérez Casas	Secretaría Técnica	vanessahernandez		
B.J.	Maria Guzmán Huelga	Perito T.O.A.D. INSS			
B.J.	Andrés Aitor Vazquez	Coord. Redagación			
B.J.	Enrique Buz	Rector			
B.J.	Jorge Arcaín	Director			
O.P.B.	Guadalupe Urrutia Gacua	Directora de los Centros de Rehabilitación Integral y C.A.T.			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga; <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

INVITADOS ESPECIALES					
MUNICIPIO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
Benito Juárez	Jorge Claudio Bonilla Flores	Director de Desarrollo Económico			
Benito Juárez	Luzeth Diaz Salmeron	Subdirectora Administrativa ISSSTE			
Benito Juárez	Javier Olvera	Presidente CCPE			
B.J.	Roberto A. Morales	Sec de Plan. y Des. Inst.			
	JUAN IATHIE	Presidente			
B.J.	Pascual de la Cruz Ruiz Luis Gabriel Mendez Juan Carlos Mendoza	Sic. de Organización Asesor Jurídico Planes y Programas			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga; <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.

INVITADOS ESPECIALES					
MUNICIPIO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
Protección Civil	Lic. Edmundo Quintanilla	Asesor CRCC			
	Rosendo de la Cruz G	CTC			
	Jesús Antonio Placeres	CTC			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo, se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaría del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.