



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITE DE PLANEACION PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITE SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA PRIMERA SESION ORDINARIA
NUMERO: COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025

En la ciudad de Felipe Carrillo Puerto, Municipio de Felipe Carrillo Puerto, Quintana Roo; siendo las trece horas con cuarenta y cinco minutos del día veintiséis (26) de marzo del año dos mil veinticinco, reunidos para dar inicio a la Primera Sesión Ordinaria del 2025 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, convocada mediante oficio número **STYPS/DS/0178/III/2025** de fecha 10 de marzo de 2025, haciéndose constar la participación por el Sector Público: la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Isaac Montiel Reyes**, Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo Zona Sur con sede en Chetumal y Secretario Técnico del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. José Francisco Trujillo Brandí**, Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte y Coordinador Operativo del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Dip. Rubén Antonio Carrillo Buenfil**, Presidente de la Comisión del Trabajo y Previsión Social del Congreso del Estado e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Ivette Amairani Puc Tuz**, Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación de la SABGOB, en representación de la L.C.P Reyna Valdivia Arceo Rosado, Titular de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno y Titular de la Unidad de Control y Evaluación del COPLADE del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **M.C. Lidia Isabel Aguilar Gorocica**, Directora General de Planeación de la SEFIPLAN, en representación de la Lcda. Martha Parroquín Pérez, Secretaria de Finanzas Planeación e integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Arq. Viola María Cardín Ruíz**, Directora Operativa de COPLADE y Vocal Ejecutiva del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **C.P. Enrique González Contreras**, Coordinador General del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Iván Andrés Figueroa Reyna**, Director General del Centro de Conciliación Laboral e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Mtra. Ruth María de Lourdes Fernández Estrada**, Procuradora de la Defensa del Trabajo del Estado de Quintana Roo e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Jahir Lataban Hernández**, Presidente de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Héctor David Dillanes Hernández**, Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Eduardo Antonio Santos Padron**, Director de Planeación de la SEDE, en representación del Lcdo. Paul Michell Carrillo de Cáceres, Secretario de Desarrollo Económico e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITE DE PLANEACION PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITE SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA PRIMERA SESION ORDINARIA
NUMERO: COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025

En la ciudad de Felipe Carrillo Puerto, Municipio de Felipe Carrillo Puerto, Quintana Roo; siendo las trece horas con cuarenta y cinco minutos del día veintiséis (26) de marzo del año dos mil veinticinco, reunidos para dar inicio a la Primera Sesión Ordinaria del 2025 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, convocada mediante oficio número **STYPS/DS/0178/III/2025** de fecha 10 de marzo de 2025, haciéndose constar la participación por el Sector Público: la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Isaac Montiel Reyes**, Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo Zona Sur con sede en Chetumal y Secretario Técnico del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. José Francisco Trujillo Brandí**, Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte y Coordinador Operativo del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Dip. Rubén Antonio Carrillo Buenfil**, Presidente de la Comisión del Trabajo y Previsión Social del Congreso del Estado e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Ivette Amairani Puc Tuz**, Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación de la SABGOB, en representación de la L.C.P Reyna Valdivia Arceo Rosado, Titular de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno y Titular de la Unidad de Control y Evaluación del COPLADE del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **M.C. Lidia Isabel Aguilar Gorocica**, Directora General de Planeación de la SEFIPLAN, en representación de la Lcda. Martha Parroquín Pérez, Secretaria de Finanzas Planeación e integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Arq. Viola María Cardín Ruíz**, Directora Operativa de COPLADE y Vocal Ejecutiva del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **C.P. Enrique González Contreras**, Coordinador General del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Iván Andrés Figueroa Reyna**, Director General del Centro de Conciliación Laboral e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Mtra. Ruth María de Lourdes Fernández Estrada**, Procuradora de la Defensa del Trabajo del Estado de Quintana Roo e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Jahir Lataban Hernández**, Presidente de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Héctor David Dillanes Hernández**, Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Eduardo Antonio Santos Padron**, Director de Planeación de la SEDE, en representación del Lcdo. Paul Michell Carrillo de Cáceres, Secretario de Desarrollo Económico e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo



ORDEN DEL DÍA

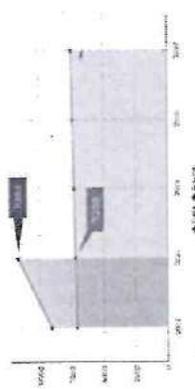
- 1.- Presentación de Autoridades e invitados.
- 2.- Mensaje de Bienvenida.
- 3.- Lista de asistencia y, en su caso, declaratoria del quórum legal e inicio de la Sesión.
- 4.- Lectura y aprobación del orden del día.
- 5.- Seguimiento de acuerdos de la Tercera Sesión Ordinaria 2024.
- 6.- Modificaciones al Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 7.- Cierre 2024 de entregables del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 8.- Cierre 2024 de Indicadores del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 9.- Cierre 2024 de Programas, Proyectos y Acciones.
- 10.- Asuntos Generales.
- 11.- Lectura de Acuerdos.
- 12.- Clausura de la Sesión.
- 13.- Fotografía Oficial de la Sesión.

DESARROLLO DE LA SESION Y ACUERDOS.

1.- PRESENTACION DE AUTORIDADES E INVITADOS. ----- En uso de la voz, el C. Marcos Manuel Torres Tejero, Director de Relaciones Públicas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, procedió a la presentación de las autoridades que forman parte del Subcomité y resaltó la presencia y participación de las y los integrantes, representantes de las instituciones estatales, federales, municipios, cámaras empresariales, sindicatos, universidades y ciudadanía organizada. -----

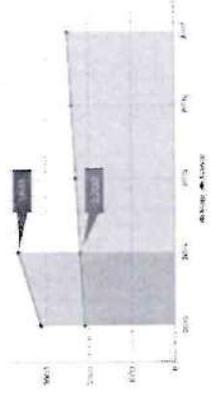
2.- MENSAJE DE BIENVENIDA. ----- Continuando con el segundo punto del orden del día, se dio el uso de la voz a la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, quien extendió un mensaje de bienvenida a las y los integrantes del Subcomité e invitados a la sesión, y destacó la importancia de la colaboración entre los sectores público, privado y social para materializar las líneas de acción, objetivos y metas contemplados en el Plan Estatal de Desarrollo 2023-2027, haciendo énfasis en que la Política Pública en materia

Entregable
Asesoría u orientación en derecho
laboral



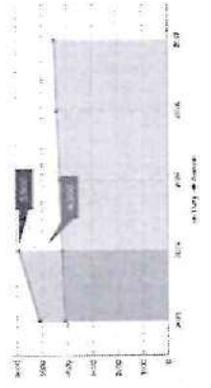
Avance
161.85 %
Unidad de medida
Asesoría brindada

Entregable
Constancia de no conciliación



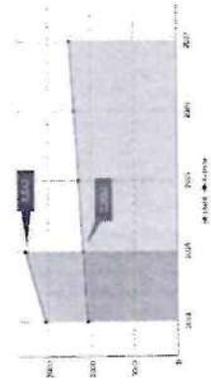
Avance
165.14 %
Unidad de medida
Constancia emitida

Entregable
Constancia de conciliación



Avance
140.48 %
Unidad de medida
Constancia emitida

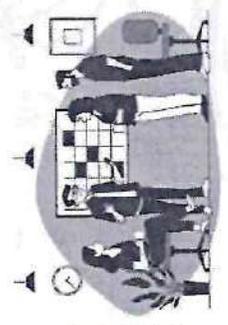
Entregable
Convenios ratificados de conciliación
laboral



Avance
161 %
Unidad de medida
Convenio ratificado

PUNTO OCHO 8

CIERRE 2024 DE
INDICADORES DEL
PROGRAMA SECTORIAL
DE TRABAJO INCLUSIVO
Y JUSTICIA LABORAL.



Cierre de indicadores



Porcentaje de conflictos
resueltos a favor de las y
las trabajadoras



Tasa de
desocupación

Porcentaje de conciliación
de los conflictos laborales
en el ámbito de la
jurisdicción estatal



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITE DE PLANEACION PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITE SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA PRIMERA SESION ORDINARIA
NUMERO: COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025

Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Jorge Armando Rodríguez Choc**, Director de Planeación y Estadística de SEDARPE, en representación del Mtro. Jorge Carlos Aguilar Osorio, Secretario de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Gabriel Hyosimar Reyes Pat**, Coordinador de Planeación y Calidad de la Jurisdicción Sanitaria No 3, en representación del Lcdo. Flavio Carlos Rosado, Secretario de Salud e integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Guillermo de Jesús López Durán**, Director de Asuntos Jurídicos en Zona Sur, en representación de la Dra. Elda Xix Euan, Secretaria de Educación e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Arlette Escudero Ordoñez**, Directora General del Instituto Municipal de la Mujer; el **Lcdo. Gaspar Josías Pacheco Uribe**, Jefe de Departamento B, de la Oficialía Mayor, en representación del Lcdo. Diego Castañón Trejo, Presidente Municipal de Tulum; la **Lcda. Gabriela Guadalupe Avalos Cortez**, Coordinadora de la Procuraduría de Defensa del Trabajo, en representación de la Mtra. Teresa Atenea Gómez Ricalde, Presidenta Municipal de Isla Mujeres; el **Lcdo. Josué Claudio Bonilla Flores**, Director General de Desarrollo Económico, en representación de la Lcda. Ana Patricia Peralta de la Peña, Presidenta Municipal de Benito Juárez; la **Lcda. Adriana Guadalupe Uex González**, Secretaria Ejecutiva del Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes del Municipio de Felipe Carrillo Puerto, en representación de la Lcda. Maricarmen Candelaria Hernández Solís, Presidenta Municipal de Felipe Carrillo Puerto; el **Lcdo. Marcelino Jiménez Santos**, Coordinador Cultural de la UQROO Campus F.C.P, en representación del Lcdo. Ever Canul Góngora, Coordinador del Campus de la Universidad de Quintana Roo, en Felipe Carrillo Puerto; el **Lcdo. José Luis Pacheco González**, Titular de la Unidad de Planeación del Poder Judicial, en representación del Lcdo. Heyden Cebada Rivas, Magistrado Presidente del Tribunal Superior de Justicia de Quintana Roo; la **Lcda. Crucy Mariana Cauich Canche**, Jefa de Departamento de Reclutamiento, Selección y Gestión de Calidad del Sistema DIF Quintana Roo; el **Ing. Francisco Javier Villanueva Gutiérrez**, especialista de Seguridad en el Trabajo; la **Lcda. Lucero Stephanny Ramos Galván**, Titular del Organismo Interno de Control de la Secretaria del Trabajo y Presión Social; el **Lcdo. Alejandro Antonio Martínez Rendón**, encargado de la Subsecretaría del Trabajo de la Zona Sur; el **Lcdo. Alvaro Carin Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STYPS; **por el Sector Social:** el **Lcdo. Gaudencio José Puc Che**, Secretario de la CTC en José María Morelos; el **C. Juan Ignacio Athie Lambarri**, Presidente del Consejo Ciudadano de Planeación; misma que se desarrolla al tenor del siguiente:



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITE DE PLANEACION PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITE SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA PRIMERA SESION ORDINARIA
NUMERO: COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025

el Reparto de Utilidades y el Pago de Aguinaldo de las 1,280 que tenían como meta, con un avance del 106.48% y de las cuales se vieron beneficiados 64,555 personas trabajadoras; el presupuesto autorizado para llevar a cabo dicho Programa fue de \$1,885,199.28, mismo que fue ejercido en su totalidad; con el Programa de Impartición de Justicia Laboral se concluyeron 1,152 juicios laborales entre particulares de los 2,190 que se tenían como meta, con un avance del 52.6%; el presupuesto autorizado para llevar a cabo dicha actividad fue de \$36,775,295.71, mismo que fue ejercido en su totalidad; por su parte, se concluyeron 118 juicios laborales burocráticos de los 110 que se tenían como meta, logrando un avance del 107.3%; el presupuesto autorizado para llevar a cabo dicha actividad fue de \$3,101,505.01, mismo que fue ejercido en su totalidad. Seguidamente, se le dio el uso de la voz al **Lcdo. Iván Andrés Figueroa Reyna**, Director General del Centro de Conciliación Laboral en el Estado de Quintana Roo, quien dio a conocer el cierre de Proyectos, Programas y Acciones 2024 del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo, manifestando que gracias al Programa de Conciliación de Conflictos Laborales se logró un porcentaje de conciliación laboral del 72.21%, siendo mayor en 0.21 puntos porcentuales al 72% que se tenía como meta, logrando un avance del 100.29% de la meta; de lo anterior se vieron beneficiadas 7,800 personas; el presupuesto ejercido para llevar a cabo dicho Programa fue de \$70,331,001.17, mientras que el modificado fue de \$100,732,318.15, con un avance de 69.82%. Por último, se le dio el uso de la voz al **C.P. Enrique González Contreras**, Coordinador General del SEECAT, quien dio a conocer el cierre de Proyectos, Programas y Acciones del 2024 del SEECAT, manifestando que con el Programa Empléate Quintana Roo se realizaron 9 Ferias de Empleo de las 8 que se tenían como meta, con un avance del 112.50%; para llevar a cabo dicho Programa, el presupuesto ejercido fue de \$1,067,381.48 mientras que el total fue de \$1,116,601.60, alcanzando un avance del 95.59% en el uso de este; mediante Acciones de Vinculación Laboral se atendieron 19,581 personas de las 17,697 que se tenían previstas, logrando un avance del 110.65%; con el Programa Capacítate y Empléate se capacitaron a 1,008 personas en materia laboral de las 839 que se tenían como meta, con un avance del 120.14%; el presupuesto ejercido en este Programa fue de \$3,612,319.71, de un autorizado de \$3,700,000.00, con un avance del 97.63% en el uso de este. -----

10.- ASUNTOS GENERALES. -----

Para el deshago del siguiente punto del día, el **C. Marcos Manuel Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, informó que el siguiente punto a tratarse corresponde a los Asuntos Generales, por lo que preguntó a las y los presentes si alguien requería el uso de la voz. En primer lugar, se le dio el uso de la voz al **Lcdo. Alvaro Carín Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STYPS, quien



conciliación de las 4,200 que se tenían como meta, logrando un avance del 140.48%; se ratificaron 3,542 convenios de conciliación laboral de los 2,200 que se tenían como meta, logrando un avance del 161%. -----

8.- CIERRE 2024 DE INDICADORES DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL. -----

Continuando con el siguiente punto, se le dio nuevamente el uso de la voz al **Lcdo. Alvaro Carín Valencia González**, Jefe del Departamento de Planeación de la STYPS, para dar a conocer el avance de indicadores de 2024 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, informando que se alcanzó una tasa de desempleo del 2.68%, siendo mayor en 0.8 puntos porcentuales a la meta que se tenía de 2.6%; se resolvieron 84.4% conflictos a favor de las y los trabajadores siendo mayor en 2.4 puntos porcentuales a la meta establecida de 82%; se conciliaron el 58.8% de los conflictos laborales en el ámbito de la jurisdicción Estatal siendo mayor en 3.9 puntos porcentuales a la meta establecida de 54.9%. Seguidamente, se le dio el uso de la voz al **C.P. Enrique González Contreras**, Coordinador General del SEECAT, quien dio a conocer el cierre de indicadores 2024 del SEECAT, manifestando que se tuvo una tasa de población económicamente activa ocupada del 97.41% siendo mayor en 0.51 puntos porcentuales a la meta establecida de 96.90%; se alcanzó un porcentaje de colocados mediante servicios de vinculación laboral de 24.68%, siendo mayor en 0.68 puntos porcentuales a la meta establecida de 24%. Por último, se le dio el uso de la voz al **Lcdo. Iván Andrés Figueroa Reyna**, Director General del Centro de Conciliación Laboral en el Estado de Quintana Roo, quien dio a conocer el cierre de indicadores 2024 del Centro de Conciliación Laboral en el Estado de Quintana Roo, manifestando que se tuvo un porcentaje de conflictos de trabajo solucionados de jurisdicción laboral de 72.21%, siendo mayor en 0.21 puntos porcentuales a la meta establecida de 72%; se alcanzó un porcentaje de conciliación laboral prejudicial de 72.21%, siendo mayor en 1.21 puntos porcentuales a la meta que se tenía de 71%; el promedio de conciliación laboral prejudicial fue de 786 siendo mayor a la meta establecida de 225. -----

9.- CIERRE 2024 DE PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACCIONES. -----

Continuando con el punto nueve, se le dio nuevamente el uso de la voz al **Lcdo. Alvaro Carín Valencia González**, Jefe del Departamento de Planeación de la STYPS, para dar a conocer el cierre de Proyectos, Programas y Acciones de 2024 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, manifestando que con el Programa de Procuración de Justicia Laboral se realizaron 7,886 asesorías jurídicas de las 8,760 que se tenían como meta, con un avance de 90%; el presupuesto autorizado para llevar a cabo dicho Programa fue de \$13,533,646.80, mismo que fue ejercido en su totalidad; con el Programa de Inspección a Centros Laborales se realizaron 1,363 inspecciones centradas en



laboral establece las directrices para mantener la paz laboral en Quintana Roo, el equilibrio y la armonía entre los factores de la producción, sin las cuales no se podrían preservar los empleos existentes o atraer inversión para la creación de más empleos formales. -----

3.- LISTA DE ASISTENCIA Y, EN SU CASO, DECLARATORIA DEL QUORUM LEGAL E INICIO DE LA SESION. -----

En uso de la voz, la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, manifestó que, una vez verificado el registro de asistencia, se advierte la participación de 16 de 18 integrantes del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; por tal razón, declaró la existencia del quórum legal para sesionar y procedió a iniciar los trabajos de la **Primera Sesión Ordinaria del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral 2025**, manifestando a todas y todos los integrantes, que los acuerdos que deriven de la misma serán completamente legales y válidos, tanto para los presentes como los ausentes. -----

4.- LECTURA Y APROBACION DEL ORDEN DEL DIA. -----

En uso de la voz, el **C. Marcos Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, procedió a la lectura de los trece (13) puntos del orden del día de la sesión, mismo que puso a consideración de las y los integrantes para su aprobación; siendo aprobado por unanimidad de las y los integrantes. -----

5.- SEGUIMIENTO DE ACUERDOS DE LA TERCERA SESION ORDINARIA 2024. -----

Continuando con el desahogo del punto cinco, en uso de la voz, el **C. Marcos Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, expuso a todas y todos los asistentes los seis acuerdos derivados de la Tercera Sesión Ordinaria 2024 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, los cuales se dan por cumplidos en los plazos establecidos. -----

6.- MODIFICACIONES AL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL. -----

Continuando con el desahogo del punto seis, se le dio el uso de la voz al **Lcdo. Alvaro Carín Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STYPS, quien extendió un saludo a las y los presentes y dio a conocer las modificaciones que se realizaron al Programa Sectorial de Trabajo inclusivo y Justicia Laboral, informando que para el indicador de tasa de desocupación se modificó el enlace para su consulta; seguidamente, comentó que para el



ACTA DE LA PRIMERA SESION ORDINARIA
NUMERO: COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025

03/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025. Por el que se da por presentado el Cierre 2024 de Entregables del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

04/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025. Por el que se da por presentado el Cierre 2024 de Indicadores del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

05/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025. Por el que se da por presentado el Cierre 2024 de Programas, Proyectos y Acciones. -----

12.- CLAUSURA DE LA SESION. -----

No habiendo otro asunto pendiente por tratar, se le dio el uso de la voz, al **Lcdo. José Francisco Trujillo Brandi**, Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte y Coordinador Operativo de este Subcomité, quien procedió a clausurar la Primera Sesión Ordinaria 2025 del Subcomité de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, siendo las 14 horas con veinte minutos del día veintiséis (26) de marzo de 2025. -----

13.- FOTOGRAFIA OFICIAL DE LA SESION. -----

Como último punto del día, se procedió a la toma de la fotografía oficial de la sesión con todas las personas presentes. -----

Firma de integrantes del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral

Lcda. Verónica Salinas Mozo

Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

Mtro. Isaac Montiel Reyes

Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo Zona Sur con sede en Chetumal y Secretario Técnico del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.



indicador de porcentaje de conflictos resueltos a favor del trabajador se agregó el nombre de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y se actualizó el enlace para acceder a la información. -----

7.- CIERRE 2024 DE ENTREGABLES DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL. -----

Para el desahogo del siguiente punto, se le dio el uso de la voz, en primer lugar, al **Lcdo. Alvaro Carín Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STYPS, quien dio a conocer el cierre de entregables del 2024 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, manifestando que las Procuradurías de la Defensa del Trabajo han brindado 7,886 asesorías jurídicas de las 8,760 que se tenían como meta, lo cual representó un avance del 90.02%; el Tribunal de Conciliación y Arbitraje concluyó 118 procedimientos jurisdiccionales colectivos de los 110 que se tenían como meta, obteniendo un avance del 107.27%; por su parte, la Junta Local en conjunto con las Juntas Especiales y el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, concluyeron 1,152 procedimientos jurisdiccionales individuales de los 2,190 que se tenían como meta, lo cual resultó en un avance del 52.60%; la Dirección del Trabajo y Previsión Social realizó 1,975 inspecciones en condiciones generales de trabajo de las 1,170 que se tenían como meta, logrando un avance del 168.8%; a su vez, se realizaron 120 de las 120 inspecciones programadas de los derechos de la mujer trabajadora, alcanzando un avance 100%; y se capacitó en materia de derechos humanos a 102 de las 63 personas servidoras públicas que se tenían como meta, logrando un avance del 161.90%. Seguidamente, se le dio el uso de la voz al **C.P. Enrique González Contreras**, Coordinador General del SEECAT, quien dio a conocer el avance de entregables del mismo periodo del SEECAT, informando que se atendieron a 19,581 personas mediante servicios de vinculación laboral de las 17,697 que se tenía como meta, con un avance del 110.65%; se colocaron a 270 jornaleros agrícolas y no agrícolas en el extranjero de los 343 que se tenía como meta, con un avance del 78.72%; se realizaron 9 Ferias de Empleo de las 8 que se tenían como meta, con un avance del 112.5%; se atendieron a 1,580 mujeres mediante el esquema Empléate Quintana Roo de las 1,622 que tenían como meta, logrando un avance del 86.71%; y se capacitaron a 1,045 personas en cursos para el trabajo de las 960 que se tenían como meta, alcanzando un avance del 108.85%. Para cerrar con este punto, se le dio el uso de la voz al **Lcdo. Iván Andrés Figueroa Reyna**, Director General del Centro de Conciliación Laboral en el Estado de Quintana Roo, quien dio a conocer el cierre de entregables del mismo periodo del Centro de Conciliación Laboral, se brindaron 11,653 asesorías u orientaciones en derecho laboral de las 7,200 que se tenían como meta, logrando un avance del 161.85%; se emitieron 3,633 constancias de no conciliación de las 2,200 que se tenían como meta, logrando un avance del 165.14%; así mismo se emitieron 5,900 constancias de



ACTA DE LA PRIMERA SESION ORDINARIA
 NUMERC: COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025

informó acciones que se han realizado en el presentes año; primero, mencionó la implementación de un buzón electrónico que tiene como fin aportar en la creación del Plan Estratégico Quintana Roo 2025-2050 mediante la aplicación de una encuesta electrónica dirigida a la ciudadanía y sectores especializados; posteriormente, informó acerca del Programa de Jornadas Laborales que se tienen previstas a realizar en Centros Penitenciarios y de Ejecución de Medidas para los Adolescentes que tiene como objetivo facilitar la reinserción al mercado laboral formal a personas que se encuentran próximas a ser liberadas de centros penitenciarios y de ejecución de medidas para los adolescentes, así como a sus familiares; por último, comunicó que se está realizando un Programa de Trabajo para Fortalecer el Estado de Derecho Laboral en Quintana Roo, destacando su importancia debido a la posición del Estado a nivel nacional y la del país a nivel internacional. Seguidamente, se le otorgó el uso de la voz a la **M.C. Lidia Isabel Aguilar Gorocica**, Directora General de Planeación de la SEFIPLAN, quien destacó la importancia de lo expuesto previamente; a su vez, resaltó la importancia del acercamiento con sectores académicos, organizaciones y la ciudadanía para la realización de los trabajos que se tienen pensados a llevarse a cabo; posteriormente, informó a los presentes las fechas en las que comenzarán los trabajos para la actualización del Plan Estatal de Desarrollo; por último, hizo un recordatorio a los presentes sobre cómo se integrará la información para el Tercer Informe de Gobierno, recalcando que éste es de carácter acumulativo y cuyos cortes son mensuales. Para finalizar con este punto, se le dio el uso de la voz a la **Arq. Viola María Cardín Ruíz**, Directora Operativa de COPLADE, quien mencionó que la próxima Sesión Ordinaria de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral se llevará a cabo en la ciudad de Cancún en el mes de junio y en la cual se presentará la bolsa de necesidades de inversión, mismas que deberán estar alineadas a los ejes, objetivos, estrategias correspondientes, así como tener un fin y propósito propio.

II.- LECTURA DE ACUERDOS.

Procediendo con el punto número once del orden del día, se le dio el uso de la voz al **Mtro. Isaac Montiel Reyes**, Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo de la Zona Sur, quien expuso a todas y todos los presentes los acuerdos derivados de la Primera Sesión Ordinaria del 2025, que a continuación se indican:

01/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025. Por el que se aprueba el Orden del Día de la Primera Sesión Ordinaria.

02/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025. Por el que se da por presentado el Seguimiento de Acuerdos de la Sesión Previa.



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITE DE PLANEACION PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITE SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA PRIMERA SESION ORDINARIA
NUMERO: COPLADE/SS/TIJL/IOR/2025



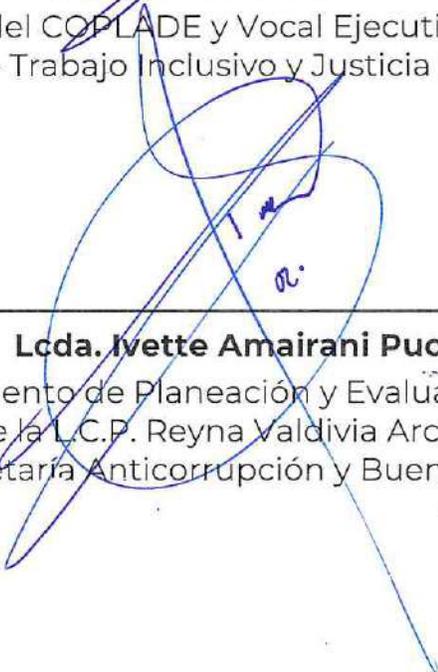
Lcdo. José Francisco Trujillo Brandi

Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte y Coordinador Operativo del
Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.



Arq. Viola María Cardín Ruíz

Directora Operativa del COPLADE y Vocal Ejecutiva del Subcomité Sectorial
de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.



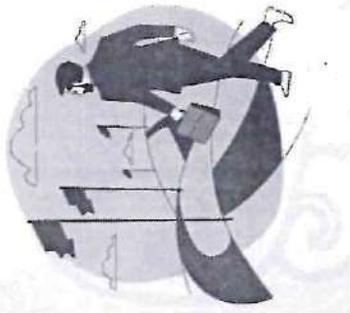
Lcda. Ivette Amairani Puc Tuz

Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación de la SABGOB, en
representación de la L.C.P. Reyna Valdivia Arceo Rosado, Titular de la
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.

"Las firmas que aparecen al margen y calce, forman parte del Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, celebrada con fecha 26 de Marzo de 2025."

COPLADE
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA
EL DESARROLLO DEL ESTADO
Subcomité Sectorial
de Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral
26 de marzo de 2025





Subcomité Sectorial
de Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral
Primera Sesión
Ordinaria 2025



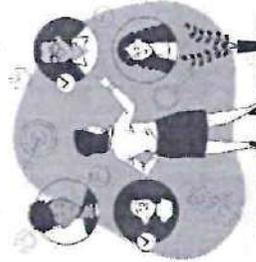
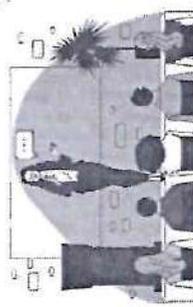

**PUNTO
UNO 1**

PRESENTACIÓN DE
AUTORIDADES DEL
PRESIDIUM E
INVITADOS.



**PUNTO
DOS 2**

MENSAJE DE
BIENVENIDA.



**PUNTO
TRES 3**

LISTA DE ASISTENCIA,
Y EN SU CASO,
DECLARATORIA DE
QUORUM LEGAL E
INICIO DE LA SESIÓN.



**PUNTO
CUATRO 4**

LECTURA Y
APROBACIÓN DEL
ORDEN DEL DÍA.



Orden del Día

- 1 Presentación de autoridades del presidium e invitados.
- 2 Mensaje de bienvenida.
- 3 Lista de asistencia, y en su caso, declaratoria del quórum legal e inicio de la Sesión.
- 4 Lectura y aprobación del orden del día.
- 5 Seguimiento de acuerdos de la Tercera Sesión Ordinaria 2024.

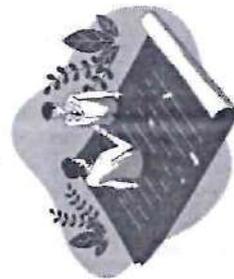
Orden del Día

- 6 Modificaciones al Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 7 Cierre 2024 de Entregables del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 8 Cierre 2024 de Indicadores del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 9 Cierre 2024 de Programas, Proyectos y Acciones.
- 10 Asunto Generales.

Orden del Día

- 11 Lectura de Acuerdos.
- 12 Clausura de la Sesión.
- 13 Fotografía Oficial de la Sesión.

PUNTO 5 CINCO



SEGUIMIENTO DE ACUERDOS DE LA SESIÓN PREVIA.



[Handwritten signature]

Seguimiento de Acuerdos de la Tercera Sesión Ordinaria 2024

- 1 Se acuerda por unanimidad la aprobación del orden del día propuesto.
ACUERDO. 01/COP/AD/ES/TDL/IIOR/2024
- 2 Se acuerda por unanimidad el seguimiento de los acuerdos de la Tercera Sesión Ordinaria 2024, de acuerdo a la estructura de los programas y proyectos.
ACUERDO. 02/COP/AD/ES/TDL/IIOR/2024

Seguimiento de Acuerdos de la Tercera Sesión Ordinaria 2024

- 3 Se acuerda por unanimidad la presentación del informe de seguimiento a la Tercera Sesión Ordinaria 2024.
ACUERDO. 03/COP/AD/ES/TDL/IIOR/2024
- 4 Se acuerda por unanimidad la presentación del informe de seguimiento a la Tercera Sesión Ordinaria 2024, de acuerdo a la estructura de los programas y proyectos.
ACUERDO. 04/COP/AD/ES/TDL/IIOR/2024

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

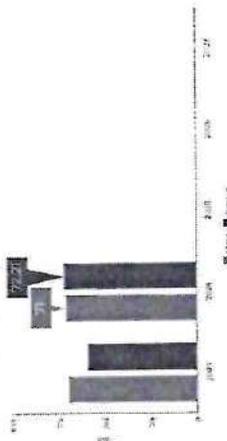
Cierre de indicadores



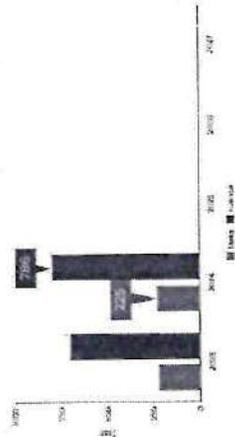
Indicador
Porcentaje de conflictos de trabajo solucionados de jurisdicción local



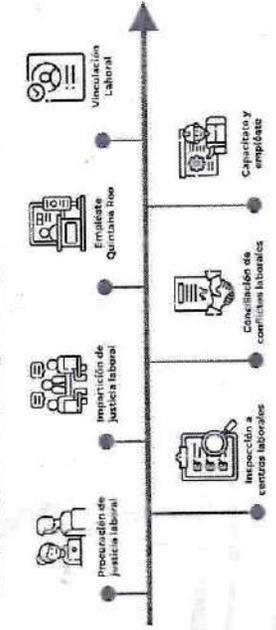
Indicador
Porcentaje de conciliación laboral/prejudicial



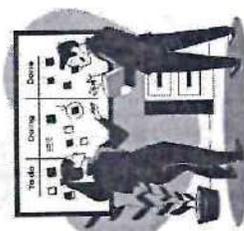
Indicador
Promedio de conciliación laboral/prejudicial



Cierre 2024 de programas, proyectos y acciones.

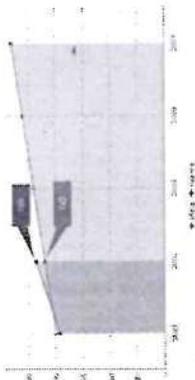


PUNTO NUEVE 9
CIERRE 2024 DE PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACCIONES



Handwritten signatures and marks in blue ink.

Entregable
Procedimientos jurisdiccionales
colectivos concluidos

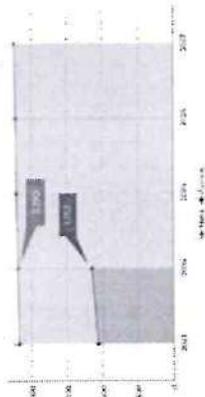


Avance
107.27 %

Unidad de medida
Procedimiento
concluido



Entregable
Procedimientos jurisdiccionales
individuales concluidos

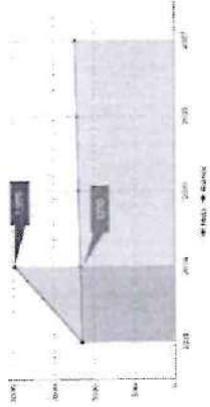


Avance
52.6 %

Unidad de medida
Procedimiento
concluido



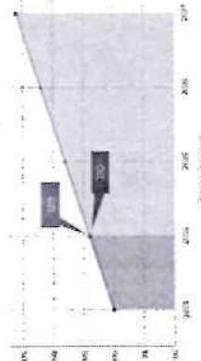
Entregable
Inspecciones laborales en condiciones
generales de trabajo



Avance
168.8 %

Unidad de medida
Inspección realizada

Entregable
Inspecciones de los derechos de la
mujer trabajadora

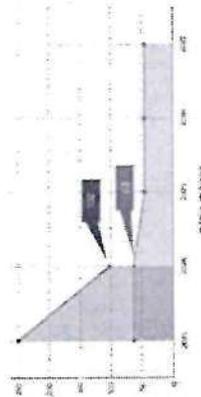


Avance
100 %

Unidad de medida
Inspección realizada



Entregable
Servidores públicos capacitados en materia
de derechos humanos



Avance
161.9 %

Unidad de medida
Servidor público
capacitado

Cierre de entregables

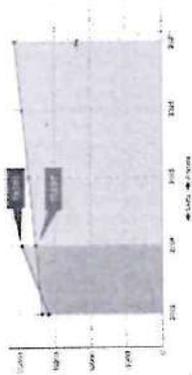


[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

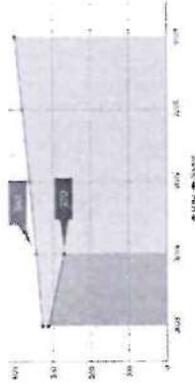
Entregable
Personas atendidas mediante
servicios de vinculación laboral



Avance
110.65 %

Unidad de medida
Persona atendida

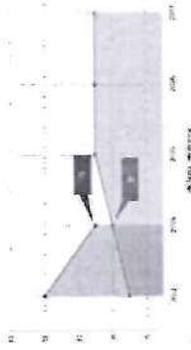
Entregable
Jornaleros agrícolas y no agrícolas
colocados en el extranjero



Avance
78.72 %

Unidad de medida
Jornalero colocado

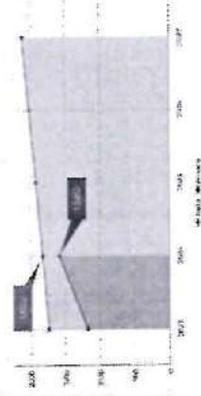
Entregable
Ferias de empleo regional y jornadas
de empleo realizadas



Avance
112.5 %

Unidad de medida
Feria realizada

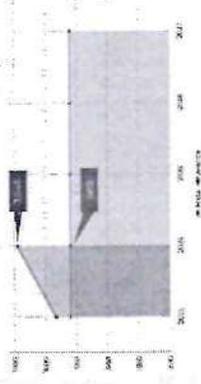
Entregable
Mujeres atendidas mediante el esquema
Empléate Quintana Roo (ferias de empleo)



Avance
86.71 %

Unidad de medida
Mujer atendida

Entregable
Personas capacitadas en
 cursos para el trabajo



Avance
108.85 %

Unidad de medida
Persona capacitada

Cierre de entregables



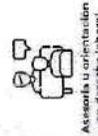
Constancia de no conciliación



Constancia de conciliación



Convenios plurilaterales



Asesoría u orientación en derecho laboral



CCLQROO

[Handwritten signature]

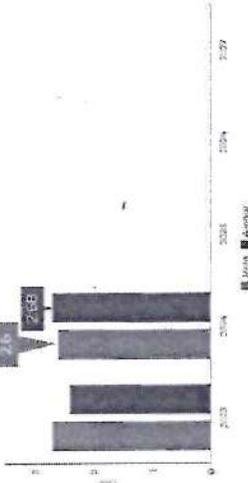
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

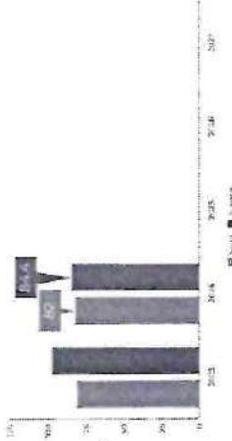
[Handwritten signature]



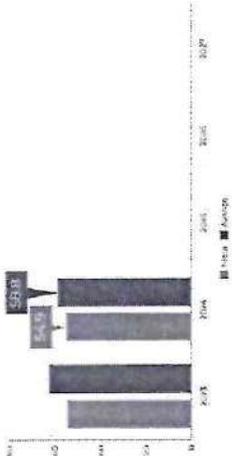
Indicador
Tasa de desocupación



Indicador
Porcentaje de conflictos resueltos a favor de las y los trabajadores



Indicador
Porcentaje de conciliación de los conflictos laborales en el ámbito de la jurisdicción Estatal



Cierre de indicadores



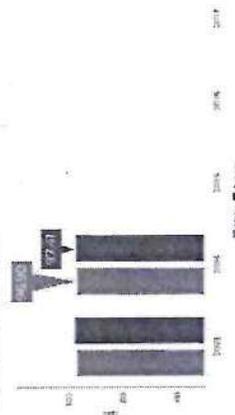
Tasa de población económicamente activa ocupada



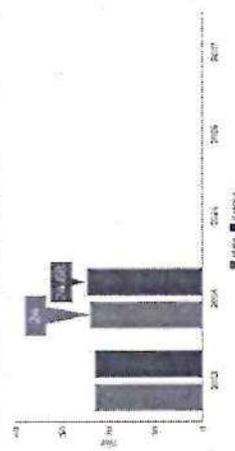
Porcentaje de colocados mediante servicios de vinculación laboral



Indicador
Tasa de población económicamente activa ocupada



Indicador
Porcentaje de colocados mediante servicios de vinculación laboral



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Programa
Procuración de justicia laboral



Avance
90 %

Unidad de medida
Asesoría

Logrado **7,686** Meta **8,750**

Programa
Procuración de justicia laboral



Avance
\$ 13,533,646.80

Avance
100 %

Programa
Inspección a centros laborales



Avance
106.48 %

Unidad de medida
Inspección laboral

64,555 personas
trabajadoras
beneficiarias

Logrado **7,583** Meta **7,140**

Programa
Inspección a centros laborales



Avance
\$ 1,885,199.28

Avance
100 %

Programa
Impartición de justicia laboral
(entre particulares)



Avance
52.6 %

Unidad de medida
Juicios laborales
entre particulares
concluidos

1,152 personas
beneficiarias

Logrado **1,152** Meta **2,190**

Programa
Impartición de justicia laboral
(entre particulares)



Avance
\$ 36,775,295.71

Avance
100 %

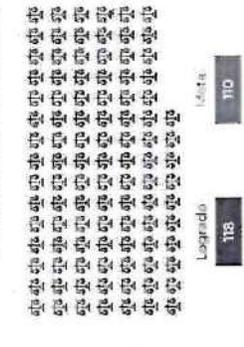
Modificado
\$ 36,775,295.71

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**Programa
Impartición de justicia laboral
(asuntos burocráticos)**



Avance
107.3 %

Unidad de medida
Juicios laborales burocráticos concluidos

118 personas beneficiadas

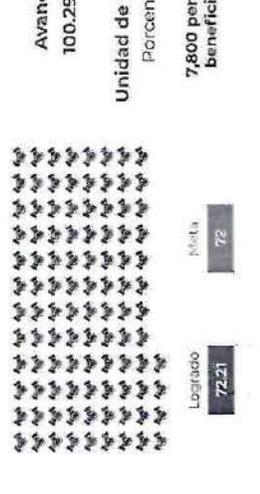
**Programa
Impartición de justicia laboral
(asuntos burocráticos)**



Avance
\$ 3,101,505.01

Avance
100 %

**Programa
Conciliación de conflictos laborales**

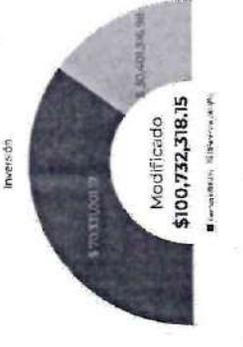


Avance
100.29 %

Unidad de medida
Porcentaje

7,800 personas beneficiadas

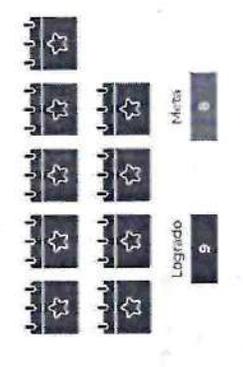
**Programa
Conciliación de conflictos laborales**



Avance
\$ 70,331,001.17

Avance
69.82 %

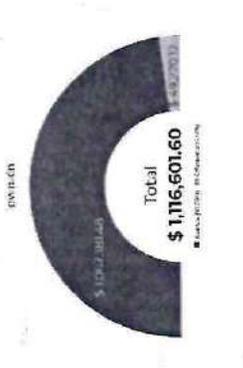
**Programa
Empléate Quintana Roo**



Avance
112.50 %

Unidad de medida
Feria realizada

**Programa
Empléate Quintana Roo**



Avance
\$ 1,067,381.48

Avance
95.59 %

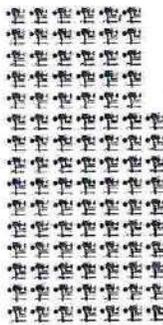
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Vinculación Laboral



Avance 100.65 %

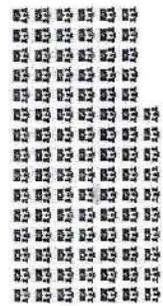
Unidad de medida
Persona atendida

Logrado 19,581

Meta 17,697



Programa Capacitate y empleáte



Avance 120.14 %

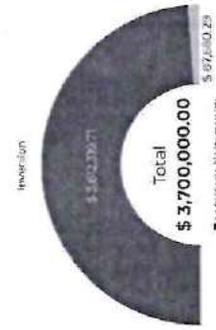
Unidad de medida
Persona capacitada

Logrado 1,008

Meta 839



Programa Capacitate y empleáte



Inversión

\$ 3,612,319.71

Total

\$ 3,700,000.00

Meta

\$ 97,680.29

Avance

\$ 3,612,319.71

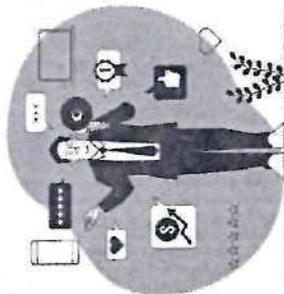
Avance

97.63 %

Fondo Fondo de Apoyos a Entes Locales

PUNTO DIEZ

ASUNTOS GENERALES



Asuntos Generales

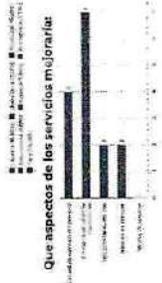
- 1 Buzón electrónico. Encuesta de plan estratégico.
- 2 Programa de Jornadas Laborales en cardios, penitenciarios y de ejecución de medidas para los adolescentes (CDMA) para la transición en un empleo 2020.
- 3 Programa para fortalecer el Estado de Derecho Laboral en Querétaro.

1 Buzón electrónico. Encuesta del plan estratégico

53 respuestas recibidas



Clasificación de los sectores que participaron:



Que aspectos de los servicios mejoraría:



© 2020

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

2

Programa de Jornadas Laborales

en centros penitenciarios y de ejecución de medidas para adolescentes (CEMA) para la reinserción en un empleo 2025.

Objetivo General:

Facilitar la integración de las personas próximas a ser liberadas de los centros penitenciarios y de ejecución de medidas para los adolescentes (CEMA) y sus familiares al mercado laboral formal, brindando oportunidades de empleo digno y fomentando la justicia laboral, a través de actividades de capacitación, asesoramiento y vinculación laboral.



3

Programa para Fortalecer el Estado de Derecho Laboral en Quintana Roo

Objetivo General:

Fortalecer el Estado de Derecho Laboral en el Estado de Quintana Roo mediante la consolidación de mecanismos efectivos de vigilancia, cumplimiento normativo y resolución de conflictos laborales, garantizando el respeto a los derechos de los trabajadores y empleadores, fomentando la justicia laboral transparente y equitativa, promoviendo la igualdad y no discriminación en el ámbito laboral, con el fin de mejorar la percepción ciudadana respecto a la eficacia, imparcialidad y confianza en las instituciones laborales.



PUNTO ONCE 11

LECTURA DE ACUERDOS



PUNTO DOCE 12

CLAUSURA DE LA SESIÓN



PUNTO TRECE 13

FOTOGRAFÍA OFICIAL DE LA SESIÓN



STYPS SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

¡Gracias!

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



INTEGRANTES

DEPENDENCIA/ ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
STYPS	Lic. Verónica Salinas Mozo	Encargada de la Secretaría del Trabajo Y Previsión Social			
Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo	Mtro. Isaac Montiel Reyes	Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo, Zona Sur con Sede en Chetumal.	isaacmontiel@styps.gob.mx		
STYPS	Lic. José Francisco Trujillo Brandi	Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte	josefrancisco@styps.gob.mx		
Comisión del Trabajo y Previsión Social del Congreso del Estado	Dip. Rubén Antonio Carrillo Buenfil	Presidente de la Comisión del Trabajo y Previsión Social del Congreso del Estado			
SECOES	L.C.P. Reyna Arceo Rosado	Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno			
	Lic. Ivette Rocío	Jefa de Depo. de Planeación y Evaluación			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.



INTEGRANTES

DEPENDENCIA/ ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
SEECAT	C.P. Enrique González Contreras	Coordinador General del SEECAT			
CCLQROO	Lic. Ivan Andrés Figueroa Reyna	Director General del Centro de Conciliación Laboral	ivan.figueroa@cclqroo.gob.mx		
PDT	Mtra. Ruth María de Lourdes Fernández Estrada	Procuradora de la Defensa del Trabajo			
JLCYA	Mtro. Jahir Lataban Hernández	Presidente de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje			
TCYA	Mtro. Héctor David Dillanes Hernández	Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.



INTEGRANTES

DEPENDENCIA/ ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
SESA	Lic. Carlos Flavio Rosado ✓	Secretario de Salud.			
	Lic. Gabriel Hyosmar Reyes Pat ✓	Coordinador de Planeación y Calidad de la JSB.			
SERIEN	Lic. Luis Pablo Bustamante Beltrán ✓	Secretario del Bienestar.			
SEQ	Dra. Elda María Xix Euan ✓	Secretaría de Educación			
	Guillermo de Jesús López Durán ✓	Director de asuntos Jurídicos en Zonas Sur	guillermolopez@seq.gob.mx		
SEDETUR	Lic. Bernardo Cueto Riestra ✓	Secretario de Turismo			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga; <https://qroo.gob.mx/styps/avisos-de-privacidad-styps/>.



INTEGRANTES

DEPENDENCIA/ ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
SEFIPLAN	Mtro. LICIA AGUILAR ✓ Lic. Martha Parroquín Pérez COROCHA	Secretaría de Finanzas y Planeación.		482205622	
	Arq. Viola Cardín Ruíz. ✓	Directora Operativa del COPLADE			
SEDE	Lic. Paul Michell Carrillo de Cáceres. ✓	Secretaría de Desarrollo Económico			
	Eduardo Antonio Santa Rosa ✓	Director de Planeación SEDT			
SEDPARPE	Mtro. Jorge Carlos Aguilar Osorio. ✓	Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca.			
	José Armando Rodríguez Chac ✓	Director de Planeación SEDPARPE			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga; <https://qroo.gob.mx/styps/avisos-de-privacidad-styps/>.



MUNICIPIOS

MUNICIPIO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
JOSÉ MARÍA MORELOS.					
BACALAR					
PUERTO MORELOS	Arlette Escobedo / José María Vera Uribe	Directora General TUMÉ. / Director de Dirección de	arlette@stypss.gob.mx / josemaria@stypss.gob.mx		
TULUM	José Roberto / Uruibe	Jefe de Departamento B.			
ISLA MUJERES	Carolina Esp. Amador Cortez	Coordinadora de la Promoción de la Cultura del Trabajo			
BENITO JUÁREZ	José Claudio Benítez Fierro	Director General de Desarrollo Comunitario			

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.



MUNICIPIOS

MUNICIPIO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
LÁZARO CARDENAS					
COZUMEL					
OTHÓN P. BLANCO					
SOLIDARIDAD					
FELIPE CARRILLO PUERTO	Fidencio Guadalupe Vaz / Gonzalez	Directora de SIPINA, representación de la Presidencia Municipal.	fidencio@felipepuerto.gob.mx		

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga: <https://qroo.gob.mx/styps/aviso-de-privacidad-styps/>.



INVITADOS ESPECIALES

INSTITUCIÓN/ ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
QROO Campes F.O.P.	Manolo Troncoso Saab En representación del Dr. Evercanal Gonzalez	Coord. Cultural	manolo.troncoso@qroo.gob.mx		
INRA Sistema de ASES	Lic. Jorge Luis Pérez Contreras	Coordinador Técnico de Planeación	ljperez@inra.gob.mx		
Quintana Roo Santitas Nº 3	Lic. Gabriel Agustín Reyes Rodríguez	Coordinador de Planeación y Calidad de la JS3.			
Sistema DFO 200	Lic. Mariana Cacho Contreras	Jefe de Depto de Regulaciones, Seguimiento y Gestión de Calidad.	mariana27@htr.mex		
C-T-C	Seco densio Jose - puc chel	Secretario General	seco.densio@gmail.com jose.pucchel@gmail.com		
Consejo Consultivo de Planeación del Estado	Juan Ignacio Arias Lambardi	Presidente	juaniglesias@qroo.gob.mx		

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga; <https://qroo.gob.mx/styps/avisos-de-privacidad-styps/>.



INVITADOS ESPECIALES

INSTITUCIÓN/ ORGANISMO	NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
IMSS	ING Francisco Javier Villanueva Gutiérrez	Especialista de Seguridad en el Trabajo	javir.villanueva@ imss.gob.mx		
SNACOB	Lorena Stephany Romero Galván	Titular del OIC de la STyps			
CCLOPZO	Yancy Fernando Octavio Salas	SO	yancyoctavio@gmail.com		
STYPB	Alejandro Antonio Martínez Rodríguez	Encargado de la Subsecretaría del Trabajo Zonas SA	alejandro.antonio@ stypb.com		

Aviso de privacidad: En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo; se hace conocimiento que los datos recabados son responsabilidad de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, y serán tratados única y exclusivamente conforme a las finalidades establecidas en el Aviso de Privacidad Integral, el cual puede ser consultado a través de la siguiente liga; <https://qroo.gob.mx/styps/avisos-de-privacidad-styps/>.