

## 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025
<b>MML-01 Definición del Problema</b>	
Motivos de creación:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creación del PED y PD</li> <li>• Actualización del PED Y PD, o</li> <li>• Creación de Institución</li> </ul>
Diagnóstico:	<p>Uno de los grandes problemas en materia laboral, es generar los suficientes puestos de trabajo para afrontar la demanda de trabajadoras y trabajadores para acceder a un empleo digno; sin embargo, el reto no sólo es crear más empleos, sino que éstos cuenten con todas las prestaciones que marca la normatividad, como requisito indispensable de la relación laboral. El dinamismo del mercado laboral y la capacidad de la economía quintanarroense para generar ofertas de trabajo, mantiene un porcentaje relativamente bajo de personas desempleadas. Al primer trimestre de 2024, en Quintana Roo 21 mil 416 personas se encontraban en la búsqueda activa de un empleo, lo que representa una tasa de desocupación del 2.184 por ciento. La salvaguarda de los derechos de las y los trabajadores y el cumplimiento de las normativas laborales son desafíos cruciales dentro del contexto estatal. En Quintana Roo, los servicios jurídicos a la población trabajadora son esenciales como la conciliación, el asesoramiento jurídico y la representación legal en materia laboral. Es evidente que en los municipios donde la autoridad laboral carece de presencia, los trabajadores se hallan en una posición de vulnerabilidad frente a posibles incumplimientos de sus derechos por parte de los empleadores. Durante el año 2023, los servicios de administración de justicia laboral estuvieron disponibles en Othón P. Blanco, Benito Juárez, Solidaridad y Cozumel. En total, se gestionaron 4,224 quejas presentadas por trabajadores, logrando la conciliación en 1,139 casos. En lo que respecta a la armonía laboral en el mercado de trabajo de Quintana Roo, según el último dato proporcionado por el INEGI en 2021, en los conflictos laborales individuales bajo jurisdicción estatal, la incidencia de tales conflictos se sitúa en el 0.53% con respecto al total de trabajadores asalariados que se dirigieron a las autoridades laborales para iniciar procedimientos judiciales. Al finalizar el 31 de diciembre de 2023, la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, junto con las Juntas Especiales ubicadas en Solidaridad, Cozumel y Benito Juárez, estaban manejando 29,093 casos individuales en proceso de resolución. Por su parte, el Tribunal de Conciliación y Arbitraje enfrentaba 1,723 casos pendientes de resolver. Impulsar una cultura de cumplimiento con la legislación laboral resulta crucial. El logro de un trabajo digno se ve obstaculizado sin el fortalecimiento de las medidas de supervisión, incluyendo inspecciones laborales, que garantizan que los trabajadores reciban sus derechos legales y previenen conflictos en los lugares de trabajo. En 2023, se llevaron a cabo 1,301 inspecciones con el objetivo de garantizar el cumplimiento de la normativa laboral, lo que representó apenas un 8.24% de cobertura entre la población asalariada del Estado. La participación femenina en la actividad económica desempeña un papel fundamental en el crecimiento. La falta de oportunidades y condiciones de trabajo seguras y estables afecta su capacidad para incorporarse o reingresar a la vida económica. Las mujeres que trabajan en el sector informal son especialmente vulnerables, en Quintana Roo, el 47.4% de las personas en situación de informalidad son mujeres. Uno de los grupos más vulnerables son las mujeres embarazadas, quienes al obtener su libertad generalmente trabajan en el sector informal, donde son más vulnerables a salarios bajos y condiciones precarias. La carencia de prestaciones laborales genera desventajas notables, como en el caso de licencias por maternidad y períodos de lactancia. Además, las mujeres en Quintana Roo enfrentan brechas económicas preocupantes, representando únicamente el 39.7% de la fuerza laboral estatal y presentando una alta proporción de empleo informal.</p>
¿Qué problema es el que origina el programa?:	La población trabajadora en Quintana Roo experimentan limitaciones significativas en cuanto a la protección de sus derechos laborales y el acceso a la justicia laboral
¿Cuál es la magnitud del problema?:	En el año 2023 en Quintana Roo se atendieron 4,224 quejas presentadas por trabajadores y se cuenta con 30,816 conflictos judiciales en materia laboral en proceso de resolución de acuerdo a datos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social
¿Cuál es la necesidad por satisfacer en la población objetivo/área de enfoque?:	Garantizar el cumplimiento de la normatividad en materia laboral a fin que el sector patronal respete los derechos de toda y todo trabajador.
Mecanismos de Focalización:	La ENOE se basa en el marco normativo de los sistemas de contabilidad nacional para determinar quiénes realizan una actividad económica y quiénes no. La población en edad de trabajar constituye el universo de estudio del Cuestionario de Ocupación y Empleo (COE). Este cuestionario distingue a la población en dos grandes categorías, en económicamente activa (PEA) y población no económicamente activa (PNEA). Para delimitar si una persona se encuentra dentro de la fuerza laboral, es decir si es PEA o PNEA, se debe analizar si participa o no en un ámbito de transacción de oferta y demanda, y si es así, cómo se da esta participación. La población económicamente activa se desagrega en población ocupada y desocupada, en cuanto a la población ocupada, el sector que es población potencial de atención en los servicios de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social son los 719,406 trabajadores subordinados y remunerados.
Población de Referencia (Universo):	Personas que conforman la Población Económicamente Activa Ocupada del Estado de Quintana Roo: 980,538
Población Potencial:	Población trabajadora remunerada y subordinada del Estado de Quintana Roo: 719,406

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró

LIC. IRVIN CLEMENTE DALZADA CARRILLO

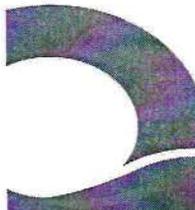
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MCZD

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó





### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

#### MML-01 Definición del Problema

Población Objetivo:	La población trabajadora beneficiada por la intervención de la autoridad laboral mediante vigilancia, procuración e impartición de justicia laboral: 85,284
Liga de Acceso:	<a href="https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#tabulados">https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#tabulados</a>

#### Identificación de Involucrados

Identificación ¿Quiénes son? ¿Cómo se llaman?	Expectativas ¿Qué buscan? ¿Qué esperan?	Obligaciones ¿Qué derechos tienen? ¿Qué obligaciones tenemos?	Priorizaciones ¿Quiénes son los más importantes?
Personas privadas de su libertad en los centros penitenciarios próximas a ser liberadas	Conocer sus derechos laborales para incorporarse a un empleo formal	8. Derechos del involucrado: Recibir capacitación en derechos laborales para un pleno conocimiento al integrarse al mercado laboral. 8. obligaciones nuestras: Garantizar el cumplimiento de sus derechos laborales al tener un empleo	8. Personas privadas de su libertad en los centros penitenciarios próximas a ser liberadas
Población trabajadora	El respeto de sus derechos laborales	1. Derechos del involucrado: solicitar la intervención de la autoridad laboral para que se respeten sus derechos como trabajador. 1. Obligaciones nuestras: proporcionar los servicios de vigilancia, previsión, procuración e impartición de justicia laboral pronta y expedita.	1. Población trabajadora
Sector patronal	Resoluciones con imparcialidad y apegadas a derecho	2. Derechos del involucrado: a resoluciones apegadas a derecho y con total imparcialidad. 2. Obligaciones nuestras: impartición de justicia pronta y expedita. Cumpla con las condiciones generales de trabajo	2. Sector patronal
Sindicatos	Defensa de los intereses de sus agremiados	3. Derecho del involucrado: realizar las promociones ante la autoridad laboral en representación de sus agremiados. 3. Obligaciones nuestra: Dar trámite a las promociones realizadas por los sindicatos con total apego a derecho.	3. Sindicatos
Tribunales laborales	Un debida representación legal de los trabajadores	4. Derecho del involucrado: Exigir la documentación para acreditar la representación legal. 4. Obligaciones nuestras: Asesorar y representar al trabajador para la búsqueda de soluciones amistosas.	4. Tribunales laborales
Tribunales colegiados	La emisión de un laudo con el debido proceso	5. Derechos del involucrado: Realizar análisis y valoración de laudos o resoluciones que pongan fin al procedimiento, respecto del acto reclamado a fin de dictar una sentencia. 5. obligaciones nuestras: dar cumplimiento en tiempo y forma de los ordenamientos federales.	5. Tribunales colegiados

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

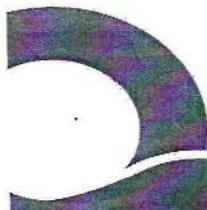
LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LCDA. VERÓNICA SALINAS MORA  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó



**Identificación de Involucrados**

Identificación ¿Quiénes son? ¿Cómo se llaman?	Expectativas ¿Qué buscan? ¿Qué esperan?	Obligaciones ¿Qué derechos tienen? ¿Qué obligaciones tenemos?	Priorizaciones ¿Quiénes son los más importantes?
Juzgados de Distrito	A petición de parte, observar los actos u omisiones de autoridades que causen un perjuicio al trabajador para una impartición de justicia pronta y expedita	6.- Derechos del involucrado: Resolver demandas de amparo indirecto promovidos en contra de actuaciones u omisiones de autoridades que causen un perjuicio al quejoso. 6. obligaciones nuestras: dar respuesta a los ordenamientos federales o elaborando acuerdos respecto del acto reclamado o informando a la autoridad federal el cumplimiento previo.	6. Juzgados de Distrito
Abogados postulantes	El cumplimiento de las exigencias presentadas ante la autoridad competente	7.- Derechos del involucrado: Dar respuesta a sus solicitudes en tiempo y forma y en términos de ley. 7. obligaciones nuestras: dar respuesta a las solicitudes de las partes presentadas ante la autoridad, en tiempo y forma y conforme a derecho.	7. Abogados postulantes



LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró



LIC. IRVIN CLEMENTE BALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó



LCDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



## 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-02</b>	<b>Análisis del Problema (Árbol de Problemas)</b>
---------------	---

<b>EFFECTO SUPERIOR</b>
Economía con elevado desempleo

<b>EFFECTO DIRECTO</b>
ED1 - Desconfianza en el sistema de impartición de justicia laboral

<b>EFFECTO INDIRECTO</b>
EI1.1 - Menor participación de la población económicamente activa

<b>EFFECTO INDIRECTO</b>
EI1.2 - Incertidumbre para la creación de nuevas fuentes de empleo

<b>EFFECTO DIRECTO</b>
ED2 - Aumento de despidos injustificados

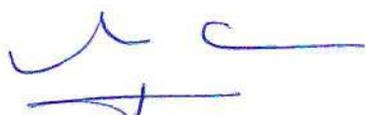
<b>EFFECTO INDIRECTO</b>
EI2.1 - Inestabilidad laboral

<b>EFFECTO INDIRECTO</b>
EI2.2 - Deterioro de la situación económica de la población

<b>EFFECTO DIRECTO</b>
ED3 - Estallido de huelgas

<b>EFFECTO INDIRECTO</b>
EI3.1 - Cierre de empresas

<b>EFFECTO INDIRECTO</b>
EI3.2 - Baja inversión productiva



LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró



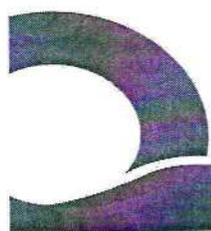
LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó



LCDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó





**EFFECTO DIRECTO**  
ED4 - Informalidad laboral

**EFFECTO INDIRECTO**  
EI4.1 - Descenso de los niveles de productividad

**EFFECTO INDIRECTO**  
EI4.2 - Salarios bajos

**EFFECTO INDIRECTO**  
EI4.3 - Menor nivel de escolaridad de la población

**EFFECTO DIRECTO**  
ED5 - Bajo crecimiento económico

**EFFECTO INDIRECTO**  
EI5.1 - Fuerza laboral limitada

**EFFECTO INDIRECTO**  
EI5.2 - Incremento de la brecha de desigualdad

**PROBLEMA CENTRAL**  
La población trabajadora en Quintana Roo experimenta limitaciones significativas en cuanto a la protección de sus derechos laborales y el acceso a la justicia laboral

**CAUSA DIRECTA**  
CD1 - Juicios laborales sin resolución

**CAUSA INDIRECTA**  
CI1.1 - Desinterés en el seguimiento de los juicios

**CAUSA INDIRECTA**  
CI1.2 - Retraso en la emisión de resoluciones

**CAUSA DIRECTA**  
CD2 - Representación legal inaccesible

**CAUSA INDIRECTA**  
CI2.1 - Desinterés para firma de acuerdos de conciliación

**CAUSA INDIRECTA**  
CI2.2 - Sin acceso a asesoría jurídica gratuita

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró

LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó





**CAUSA DIRECTA**  
CD3 - Conflictos colectivos prolongados

**CAUSA INDIRECTA**  
CI3.1 - Retraso en la emisión de resoluciones

**CAUSA INDIRECTA**  
CI3.2 - Desinterés de los sindicatos para concluir conflictos

**CAUSA DIRECTA**  
CD4 - Cobertura limitada de vigilancia del cumplimiento de los derechos laborales

**CAUSA INDIRECTA**  
CI4.1 - Incumplimiento de las condiciones generales de trabajo

**CAUSA INDIRECTA**  
CI4.2 - Incumplimiento en el pago de prestaciones a trabajadores

**CAUSA INDIRECTA**  
CI4.3 - Empleo de menores adolescentes como trabajadores

**CAUSA DIRECTA**  
CD5 - Discriminación y desigualdad laboral de las mujeres trabajadoras

**CAUSA INDIRECTA**  
CI5.1 - Desconocimiento de los derechos de la mujer trabajadora

**CAUSA INDIRECTA**  
CI5.2 - Escasa difusión de los derechos laborales de las mujeres

**CAUSA INDIRECTA**  
CI5.3 - Falta de información para la reinsersión de las mujeres al trabajo

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

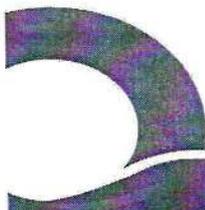
Elaboró

LIC. IRVIN CLEMENTE BALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



**1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social**

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-03</b>	<b>Definición del Objetivo (Árbol de Objetivos)</b>
---------------	---

<b>FIN SUPERIOR</b>
Economía con pleno empleo

<b>FIN DIRECTO</b>
FD1 - Confianza en el sistema de impartición de justicia

<b>FIN INDIRECTO</b>
FI1.1 - Mayor participación de la población económicamente activa

<b>FIN INDIRECTO</b>
FI1.2 - Crecimiento en la creación de fuentes de empleo

<b>FIN DIRECTO</b>
FD2 - Bajo índice de despidos

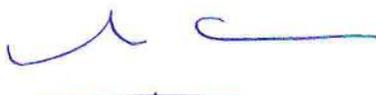
<b>FIN INDIRECTO</b>
FI2.1 - Estabilidad laboral

<b>FIN INDIRECTO</b>
FI2.2 - Mejora de la situación económica de la población

<b>FIN DIRECTO</b>
FD3 - Paz laboral sin huelgas

<b>FIN INDIRECTO</b>
FI3.1 - Apertura de empresas

<b>FIN INDIRECTO</b>
FI3.2 - Incremento de la inversión productiva

  
LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró

  
LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

  
LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó





**FIN DIRECTO**  
FD4 - Formalidad laboral

**FIN INDIRECTO**  
FI4.1 - Crecimiento de los niveles de productividad

**FIN INDIRECTO**  
FI4.2 - Salarios competitivos

**FIN INDIRECTO**  
FI4.3 - Mayor nivel de escolaridad de la población

**FIN DIRECTO**  
FD5 - Crecimiento económico

**FIN INDIRECTO**  
FI5.1 - Fuerza laboral equilibrada

**FIN INDIRECTO**  
FI5.2 - Igualdad entre hombres y mujeres

**OBJETIVO CENTRAL**  
La población trabajadora quintanarroense tienen garantizada la protección de sus derechos laborales y el acceso a la justicia laboral

**MEDIO DIRECTO**  
MD1 - Juicios Laborales resueltos conforme a los tiempos que marca la ley

**MEDIO INDIRECTO**  
MI1.1 - Seguimiento de los juicios hasta su conclusión

**MEDIO INDIRECTO**  
MI1.2 - Emisión de laudos para concluir el juicio

**MEDIO DIRECTO**  
MD2 - Representación legal gratuita

**MEDIO INDIRECTO**  
MI2.1 - Voluntad para firma de acuerdos de conciliación

**MEDIO INDIRECTO**  
MI2.2 - Acceso a asesoría legal gratuita

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó



MEDIO DIRECTO	
MD3 - Resolución oportuna de conflictos colectivos	
MEDIO INDIRECTO	
MI3.1 - Emisión de resoluciones en tiempo y forma	
MEDIO INDIRECTO	
MI3.2 - Interés de los sindicatos para concluir conflictos	
MEDIO DIRECTO	
MD4 - Amplia cobertura de Vigilancia del cumplimiento de los derechos laborales	
MEDIO INDIRECTO	
MI4.1 - Cumplimiento de las condiciones generales de trabajo	
MEDIO INDIRECTO	
MI4.2 - Pago conforme a la ley de prestaciones a trabajadores	
MEDIO INDIRECTO	
MI4.3 - Sin Empleo de menores adolescentes como trabajadores	
MEDIO DIRECTO	
MD5 - Igualdad laboral de mujeres y hombres	
MEDIO INDIRECTO	
MI5.1 - Conocimiento pleno de los derechos de la mujer trabajadora	
MEDIO INDIRECTO	
MI5.2 - Difusión permanente de los derechos laborales de las mujeres	
MEDIO INDIRECTO	
MI5.3 - Información oportuna para la reinserción de las mujeres al trabajo	

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró

LIC. IRVIN CLEMENTE DALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



## 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025
<b>MML-04</b>	<b>Selección de Alternativas</b>
Objetivo del Programa Presupuestario:	Asegurar el cumplimiento de los derechos laborales, sin distinción alguna, con igualdad de trato y acceso para mujeres y hombres a la justicia laboral, que garanticen relaciones de trabajo dignas e igualitarias.

NOTA: El análisis de alternativas será a partir de los medios establecidos en el árbol de objetivos.

<b>Identificación y Análisis de Alternativas de Solución</b>								
Descripción de la Alternativa	Probabilidad			Impacto			Calificación de la Alternativa	Prioridad
	Baja (1)	Media (5)	Alta (9)	Bajo (2)	Medio (5)	Alto (10)		
1 - Juicios Laborales resueltos conforme a los tiempos que marca la ley			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<b>90</b>	<b>1</b>
1.1 - Seguimiento de los juicios hasta su conclusión			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<b>45</b>	<b>1.1</b>
1.2 - Emisión de laudos para concluir el juicio			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<b>45</b>	<b>1.2</b>
2 - Representación legal gratuita			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<b>90</b>	<b>2</b>
2.1 - Voluntad para firma de acuerdos de conciliación			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<b>45</b>	<b>2.1</b>
2.2 - Acceso a asesoría legal gratuita			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<b>45</b>	<b>2.2</b>

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

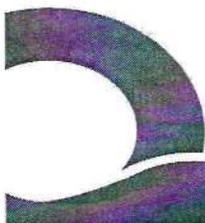
**Elaboró**

LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADILLA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

**Revisó**

LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

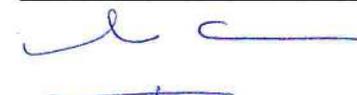
**Autorizó**



NOTA: El análisis de alternativas será a partir de los medios establecidos en el árbol de objetivos.

**Identificación y Análisis de Alternativas de Solución**

Descripción de la Alternativa	Probabilidad			Impacto			Calificación de la Alternativa	Prioridad
	Baja (1)	Media (5)	Alta (9)	Bajo (2)	Medio (5)	Alto (10)		
3 - Resolución oportuna de conflictos colectivos			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	3
3.2 - Interés de los sindicatos para concluir conflictos		<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	50	3.1
3.1 - Emisión de resoluciones en tiempo y forma			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		45	3.2
4 - Amplia cobertura de Vigilancia del cumplimiento de los derechos laborales			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	4
4.1 - Cumplimiento de las condiciones generales de trabajo			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		45	4.1
4.2 - Pago conforme a la ley de prestaciones a trabajadores			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		45	4.2
4.3 - Sin Empleo de menores adolescentes como trabajadores			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		45	4.3
5 - Igualdad laboral de mujeres y hombres			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	90	5
5.1 - Conocimiento pleno de los derechos de la mujer trabajadora			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		45	5.1
5.2 - Difusión permanente de los derechos laborales de las mujeres			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		45	5.2

  
LIC. ALVARO CARÍN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

  
LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

  
LICDA. YERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó



NOTA: El análisis de alternativas será a partir de los medios establecidos en el árbol de objetivos.

Identificación y Análisis de Alternativas de Solución								
Descripción de la Alternativa	Probabilidad			Impacto			Calificación de la Alternativa	Prioridad
	Baja (1)	Media (5)	Alta (9)	Bajo (2)	Medio (5)	Alto (10)		
5.3 - Información oportuna para la reinserción de las mujeres al trabajo			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		45	5.3

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró

LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



## 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-05</b>	<b>Estructura Analítica por Programa Presupuestario</b>
---------------	---

Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica Vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
<b>EFFECTOS</b> Economía con elevado desempleo	<b>FINES</b> Economía con pleno empleo	Fin	F - Contribuir a dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y su familia, generando prosperidad para ellas mediante el acceso a mejores niveles de bienestar laboral, impulsando la vinculación a empleos dignos e inclusivos, promoviendo la conciliación como disciplina en la solución de conflictos y fomentando el diálogo social como mecanismo para garantizar el pleno respeto de los derechos laborales de las y los trabajadores quintanarroenses	Creación de empleos formales
<b>PROBLEMA</b> La población trabajadora en Quintana Roo experimenta limitaciones significativas en cuanto a la protección de sus derechos laborales y el acceso a la justicia laboral	<b>OBJETIVO</b> La población trabajadora quintanarroense tienen garantizada la protección de sus derechos laborales y el acceso a la justicia laboral	Propósito	P - La población trabajadora quintanarroense tiene garantizada la protección de sus derechos laborales	Protección de los derechos laborales
<b>CAUSAS DIRECTAS</b> 1 Juicios laborales sin resolución	<b>MEDIOS DIRECTOS</b> 1 Juicios Laborales resueltos conforme a los tiempos que marca la ley	Componente	C01 - Juicios laborales individuales concluidos	Disminución del rezago de juicios
2 Representación legal inaccesible	2 Representación legal gratuita	Componente	C02 - Representación legal de personas trabajadoras realizadas	Acceso a representación legal gratuita
3 Conflictos colectivos prolongados	3 Resolución oportuna de conflictos colectivos	Componente	C03 - Procedimientos registrales y jurisdiccionales burocráticos colectivos atendidos	Atención oportuna de los conflictos sindicales
4 Cobertura limitada de vigilancia del cumplimiento de los derechos laborales	4 Amplia cobertura de Vigilancia del cumplimiento de los derechos laborales	Componente	C04 - Inspecciones a centros de trabajo realizadas	Cumplimiento de la normatividad laboral
5 Discriminación y desigualdad laboral de las mujeres trabajadoras	5 Igualdad laboral de mujeres y hombres	Componente	C05 - Inspecciones para vigilar el cumplimiento de las normas laborales de las mujeres realizadas	Respeto de los derechos laborales de las mujeres
<b>CAUSAS INDIRECTAS</b> 1.1 Desinterés en el seguimiento de los juicios	<b>MEDIOS INDIRECTOS</b> 1.1 Seguimiento de los juicios hasta su conclusión	Actividad	C01.A01 - Procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación para acelerar la resolución de juicios	Impulso procesal de los juicios para su conclusión
1.2 Retraso en la emisión de resoluciones	1.2 Emisión de laudos para concluir el juicio	Actividad	C01.A02 - Resolución de juicios laborales mediante la emisión de laudos	Resolución de conflictos mediante laudo

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró

LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

LCD.A VERÓNICA SALINAS MOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica Vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
2.1 Desinterés para firma de acuerdos de conciliación	2.1 Voluntad para firma de acuerdos de conciliación	Actividad	C02.A01 - Suscripción de acuerdos derivados de conflictos laborales fuera de juicio	Firma de convenios entre la población trabajadora y patronal
2.2 Sin acceso a asesoría jurídica gratuita	2.2 Acceso a asesoría legal gratuita	Actividad	C02.A02 - Asesoramiento jurídico a trabajadores en materia laboral	Asesoramiento gratuito de las y los trabajadores
3.1 Retraso en la emisión de resoluciones	3.1 Emisión de resoluciones en tiempo y forma	Actividad	C03.A01 - Notificación de asuntos registrales y jurisdiccionales burocráticos colectivos	Notificaciones oportunas para audiencias de procedimientos colectivos
3.2 Desinterés de los sindicatos para concluir conflictos	3.2 Interés de los sindicatos para concluir conflictos	Actividad	C03.A02 - Emisión de acuerdos en materia colectiva	Atención a las solicitudes de los sindicatos mediante acuerdos
4.1 Incumplimiento de las condiciones generales de trabajo	4.1 Cumplimiento de las condiciones generales de trabajo	Actividad	C04.A01 - Inspección de las condiciones generales de trabajo en centros laborales	Cumplimiento de las condiciones generales de trabajo
4.2 Incumplimiento en el pago de prestaciones a trabajadores	4.2 Pago conforme a la ley de prestaciones a trabajadores	Actividad	C04.A02 - Inspecciones para vigilar el cumplimiento del pago de aguinaldo y reparto de utilidades	Pago de aguinaldo y utilidades a la población trabajadora
4.3 Empleo de menores adolescentes como trabajadores	4.3 Sin Empleo de menores adolescentes como trabajadores	Actividad	C04.A03 - Vigilancia del cumplimiento de las normas de menores	Centros de trabajo sin ocupación infantil
5.1 Desconocimiento de los derechos de la mujer trabajadora	5.1 Conocimiento pleno de los derechos de la mujer trabajadora	Actividad	C05.A01 - Capacitación en derechos laborales	Población trabajadora capacitada en derechos laborales
5.2 Escasa difusión de los derechos laborales de las mujeres	5.2 Difusión permanente de los derechos laborales de las mujeres	Actividad	C05.A02 - Difusión de los derechos laborales de la mujer trabajadora	Difusión masiva de los derechos laborales
5.3 Falta de información para la reinserción de las mujeres al trabajo	5.3 Información oportuna para la reinserción de las mujeres al trabajo	Actividad	C05.A03 - Capacitación de derechos para la reinserción laboral	Población en los centros penitenciarios capacitada en derechos para la reinserción laboral

LIC. ALVARO CARRI VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

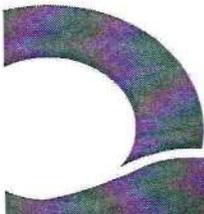
Elaboró

LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó





### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-06</b>	<b>Matriz de Indicadores para Resultados</b>
---------------	--

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)			
Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
03 - DESARROLLO ECONÓMICO INCLUSIVO	Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.	03-15 - Dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y su familia, generando prosperidad para ellas.	03-15-01 - Acceder a mejores niveles de bienestar laboral, impulsando la vinculación a empleos dignos e inclusivos, promoviendo la conciliación como disciplina en la solución de conflictos y fomentando el diálogo social como mecanismo para garantizar el pleno respeto de los derechos laborales de las y los trabajadores quintanarroenses.

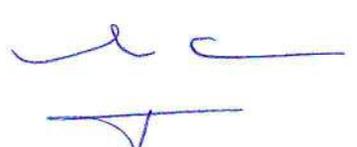
Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)				
Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
10 - PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL	Sectorial	Justicia y Bienestar Laboral	10-01 - Asegurar el cumplimiento de los derechos laborales, sin distinción alguna, con igualdad de trato y acceso para mujeres y hombres a la justicia laboral, que garanticen relaciones de trabajo dignas e igualitarias.	10-01-01 - Fortalecer los mecanismos jurídicos para la protección de los derechos laborales de las y los trabajadores, privilegiando la conciliación en la solución de los conflictos de trabajo.

Alineación Funcional			
Finalidad:	Función:		
3 - Desarrollo Económico	31 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General		

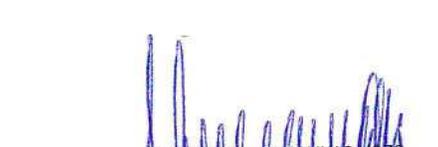
**Misión**  
Contribuir a la estabilidad laboral en Quintana Roo, mediante el fortalecimiento de acciones de vinculación, vigilancia, procuración e impartición de justicia en materia laboral, a fin que las y los trabajadores accedan a empleos formales con plena salvaguarda de sus derechos; promoviendo el diálogo como mecanismo para alcanzar acuerdos, dar continuidad a los procesos productivos y fomentar el crecimiento económico del Estado.

**Visión**  
Ser la Dependencia del Gobierno del Estado que haga valer los derechos y las garantías individuales que en materia laboral han sido otorgadas a la ciudadanía por los ordenamientos legales vigentes, promoviendo la incorporación de las y los quintanarroenses a empleos formales y garantizando la equidad en las relaciones entre trabajadas (es) y empleadoras (es).

**Objeto del Ente**  
La Secretaría tiene a su cargo la protección de los derechos de las personas trabajadoras mediante el reconocimiento y el respeto de la normatividad laboral vigente, mediante acciones de vigilancia a centros de trabajo, la asesoría jurídica, conciliación y resolución de conflictos entre la población trabajadora y patronal por violaciones a sus derechos laborales.

  
LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

  
LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

  
LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

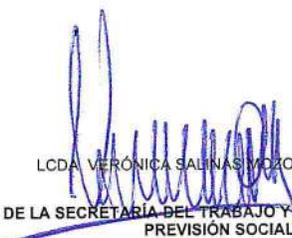
Autorizó



Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y su familia, generando prosperidad para ellas mediante el acceso a mejores niveles de bienestar laboral, impulsando la vinculación a empleos dignos e inclusivos, promoviendo la conciliación como disciplina en la solución de conflictos y fomentando el diálogo social como mecanismo para garantizar el pleno respeto de los derechos laborales de las y los trabajadores quintanarroenses	PED15I2 - Tasa de desocupación	INEGI Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo 2025 <a href="http://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#tabulados">http://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#tabulados</a> Procuraduría de la Defensa del Trabajo INEGI Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#tabulados">https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#tabulados</a>	El sector empresarial propicia la creación de fuentes de empleo dignos
Propósito	P - La población trabajadora quintanarroense tiene garantizada la protección de sus derechos laborales	10010I1 - Porcentaje de conflictos resueltos a favor del trabajador	Reporte Estadísticos Anual de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social 2025: Conflictos resueltos a favor de la población trabajadora <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a> . Procuraduría de la Defensa del Trabajo <a href="https://qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion/">https://qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion/</a>	El sector patronal respeta los derechos laborales de la población trabajadora
Componente	C01 - Juicios laborales individuales concluidos	C01 - Porcentaje de avance en la conclusión de juicios individuales	Reporte Estadístico Trimestral de la Junta Local, Especiales y Tribunal de Conciliación y Arbitraje 2025: Juicios laborales individuales concluidos <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Junta Local de Conciliación y Arbitraje Reporte Estadístico Trimestral de la Junta Local, Especiales y Tribunal de Conciliación y Arbitraje: Juicios laborales individuales concluidos <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Las partes en conflicto dan continuidad a sus juicios hasta su conclusión
Actividad	C01.A01 - Procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación para acelerar la resolución de juicios	C01A01 - Tasa de variación de los procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación.	Reporte Estadístico Trimestral de la Junta Local, Especiales y Tribunal de Conciliación y Arbitraje 2025: Actuaciones jurisdiccionales  <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Junta Local de Conciliación y Arbitraje Reporte Estadístico Trimestral de la Junta Local, Especiales y Tribunal de Conciliación y Arbitraje 2025: Actuaciones jurisdiccionales <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Las partes en conflicto aceptan los procedimientos jurisdiccionales de la autoridad laboral

  
LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

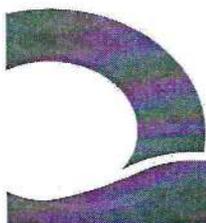
  
LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

  
LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó



Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C01.A02 - Resolución de juicios laborales mediante la emisión de laudos	C01A02 - Porcentaje de laudos emitidos	Reporte Estadístico Trimestral de la Junta Local, Especiales y Tribunal de Conciliación y Arbitraje 2025: Laudos Emitidos <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Junta Local de Conciliación y Arbitraje Reporte Estadístico Trimestral de la Junta Local, Especiales y Tribunal de Conciliación y Arbitraje 2025: Laudos Emitidos <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Las partes en conflicto confían en las resoluciones de la autoridad laboral
Componente	C02 - Representación legal de personas trabajadoras realizadas	C02 - Porcentaje de representación legal derivada de quejas no conciliadas	Reporte Estadístico Trimestral de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo y Auxiliares 2025: Representación Legal de Trabajadores <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Procuraduría de la Defensa del Trabajo Reporte Estadístico Trimestral de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo y Auxiliares 2025: Representación Legal de Trabajadores <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Los trabajadores en conflicto laboral solicitan representación legal gratuita
Actividad	C02.A01 - Suscripción de acuerdos derivados de conflictos laborales fuera de juicio	C02A01 - Porcentaje de acuerdos suscritos	Reporte estadístico trimestral de las Procuradurías de la Defensa del Trabajo 2025: Acuerdos suscritos entre trabajadores y empleadores <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Procuraduría de la Defensa del Trabajo  Reporte estadístico trimestral de las Procuradurías de la Defensa del Trabajo 2025: Acuerdos suscritos entre trabajadores y empleadores <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Los trabajadores en conflicto laboral optan por acuerdos amistosos
Actividad	C02.A02 - Asesoramiento jurídico a trabajadores en materia laboral	C02A02 - Tasa de variación de las asesorías brindadas	Reporte Estadístico Trimestral de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo y Auxiliares 2025: Asesorías Jurídicas Brindadas <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Procuradurías de la Defensa del Trabajo Reporte Estadístico Trimestral de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo y Auxiliares 2024: Asesorías Jurídicas Brindadas <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Los trabajadores en conflicto laboral solicitan asesoría jurídica gratuita




LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró



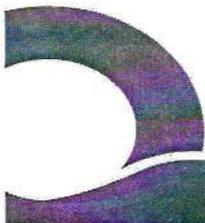
LIC. IRVIN CLEMENTE SALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó



LGDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Componente	C03 - Procedimientos registrales y jurisdiccionales burocráticos colectivos atendidos	C03 - Porcentaje de atención de solicitudes registrales y jurisdiccionales burocráticas colectivas.	Reporte estadístico semestral del Tribunal de Conciliación y Arbitraje 2025: Solicitudes registrales y jurisdiccionales burocráticas colectivas <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Tribunal de Conciliación y Arbitraje Reporte estadístico semestral del Tribunal de Conciliación y Arbitraje 2025: Solicitudes registrales y jurisdiccionales burocráticas colectivas <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Los sindicatos muestran interés por la intervención de la autoridad laboral en sus asuntos registrales y jurisdiccionales.
Actividad	C03.A01 - Notificación de asuntos registrales y jurisdiccionales burocráticos colectivos	C03A01 - Tasa de variación en las notificaciones de los asuntos registrales y jurisdiccionales burocráticos colectivos	Reporte Estadístico Trimestral del Tribunal de Conciliación y Arbitraje 2025: Audiencias y notificaciones en los Procedimientos Jurisdiccionales burocráticos colectivos <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Tribunal de Conciliación y Arbitraje Reporte Estadístico Trimestral del Tribunal de Conciliación y Arbitraje 2025: Audiencias y notificaciones en los Procedimientos Jurisdiccionales burocráticos colectivos <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Los sindicatos favorecen la intervención de la autoridad laboral en sus procedimientos registrales y jurisdiccionales
Actividad	C03.A02 - Emisión de acuerdos en materia colectiva	C03A02 - Porcentaje de emisión de acuerdos en materia colectiva	Reporte estadístico semestral del Tribunal de Conciliación y Arbitraje 2025: Promociones y Acuerdos en Materia Colectiva <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Tribunal de Conciliación y Arbitraje Reporte estadístico semestral del Tribunal de Conciliación y Arbitraje 2025: Promociones y Acuerdos en Materia Colectiva <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Los sindicatos informan a la autoridad laboral sus modificaciones.
Componente	C04 - Inspecciones a centros de trabajo realizadas	C04 - Porcentaje de cobertura de inspecciones al padrón de centros de trabajo	Reporte estadístico trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Centros de Trabajo Inspeccionados <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Dirección del Trabajo y Previsión Social Reporte estadístico trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Inspecciones a Centros de Trabajo <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Los centros laborales colaboran con la vigilancia de la normatividad laboral

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LCDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

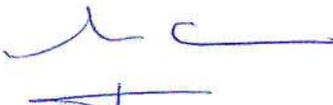
Elaboró

Revisó

Autorizó



Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C04.A01 - Inspección de las condiciones generales de trabajo en centros laborales	C04A01 - Porcentaje de cumplimiento de las condiciones generales de trabajo	Reporte Estadístico Trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Cumplimiento de las condiciones generales de trabajo <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Dirección del Trabajo y Previsión Social  Reporte Estadístico Trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Cumplimiento de las condiciones generales de trabajo <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Los centros laborales colaboran con el proceso de inspección en condiciones generales de trabajo
Actividad	C04.A02 - Inspecciones para vigilar el cumplimiento del pago de aguinaldo y reparto de utilidades	C04A02 - Porcentaje de cumplimiento en el pago de aguinaldo y reparto de utilidades	Reporte Estadístico Trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Cumplimiento del Pago de Aguinaldo y Reparto de Utilidades <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Dirección del Trabajo y Previsión Social  Reporte Estadístico Trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Cumplimiento del Pago de Aguinaldo y Reparto de Utilidades <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Los centros laborales colaboran con el proceso de inspección del pago de aguinaldo y reparto de utilidades
Actividad	C04.A03 - Vigilancia del cumplimiento de las normas de menores	C04A03 - Porcentaje de cumplimiento de las normas de menores y la no ocupación infantil	Reporte Estadístico Trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Vigilancia de las Normas de Menores y No Ocupación Infantil <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Dirección del Trabajo y Previsión Social  Reporte Estadístico Trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Vigilancia de las Normas de Menores y No Ocupación Infantil <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Los centros laborales colaboran con la vigilancia de las normas de menores y de la no ocupación infantil
Componente	C05 - Inspecciones para vigilar el cumplimiento de las normas laborales de las mujeres realizadas	C05 - Porcentaje de centros de trabajo que cumplen con los derechos de la mujer trabajadora	Reporte estadístico trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Inspecciones en Normas Laborales de la Mujer Trabajadora <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Dirección del Trabajo y Previsión Social  Reporte estadístico trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Inspecciones en Normas Laborales de la Mujer Trabajadora <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Los centros de trabajo colaboran con la vigilancia de las normas laborales de las mujeres

  
LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

  
LIC. IRVIN CLEMENTE SALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

  
LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó



Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C05.A03 - Capacitación de derechos para la reinserción laboral	C05A03 - Porcentaje de mujeres capacitadas en derechos para la reinserción laboral	Reporte estadístico trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Capacitación en Derechos Laborales en Centros Penitenciarios <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Dirección del Trabajo y Previsión Social <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Las mujeres reclusas participan en cursos de capacitación para la reinserción laboral
Actividad	C05.A01 - Capacitación en derechos laborales	C05A01 - Porcentaje de mujeres capacitadas en derechos laborales	Reporte estadístico trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Capacitación en Derechos Laborales <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Dirección del Trabajo y Previsión Social  Reporte estadístico trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Capacitación en Derechos Laborales <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Las mujeres trabajadoras participan en cursos de capacitación sobre derechos laborales
Actividad	C05.A02 - Difusión de los derechos laborales de la mujer trabajadora	C05A02 - Porcentaje de publicaciones de derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Reporte Estadístico Trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Difusión de Derechos Laborales <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>  Dirección del Trabajo y Previsión Social Reporte Estadístico Trimestral de la Dirección del Trabajo y Previsión Social 2025: Difusión de Derechos Laborales <a href="https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion">https://www.qroo.gob.mx/styps/medios-de-verificacion</a>	Las mujeres trabajadoras se interesan en conocer sus derechos laborales



LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró



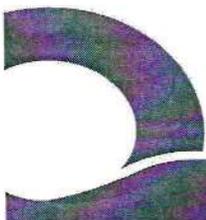
LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó



LICDA. YERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó





### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2405 - Procuraduría de la Defensa del Trabajo
NIVEL:	FIN
RESUMEN NARRATIVO:	F - Contribuir a dignificar el trabajo de las y los quintanarroenses, para que se empleen en condiciones laborales óptimas, justas, con salarios y prestaciones que brinden bienestar a las personas trabajadoras y su familia, generando prosperidad para ellas mediante el acceso a mejores niveles de bienestar laboral, impulsando la vinculación a empleos dignos e inclusivos, promoviendo la conciliación como disciplina en la solución de conflictos y fomentando el diálogo social como mecanismo para garantizar el pleno respeto de los derechos laborales de las y los trabajadores quintanarroenses
INDICADOR:	PED15I2 - Tasa de desocupación
FÓRMULA:	(Población de 15 años y más de edad que se encuentra sin trabajar pero que está buscando / Población de 15 años y más de edad económicamente activa) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento del fin del programa presupuestario
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

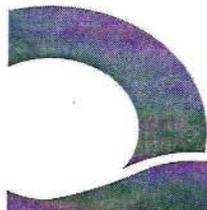
LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LICDA. VERÓNICA SALINAS MÉNDEZ  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó



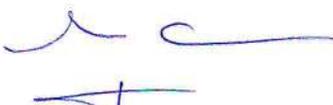
## 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

<b>Método CREMAA</b>	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2405 - Procuraduría de la Defensa del Trabajo
NIVEL:	PROPOSITO
RESUMEN NARRATIVO:	F.P - La población trabajadora quintanarroense tiene garantizada la protección de sus derechos laborales
INDICADOR:	1001011 - Porcentaje de conflictos resueltos a favor del trabajador
FÓRMULA:	(Número de conflictos laborales con resolución a favor del trabajador o trabajadora / Número de conflictos resueltos) x 100

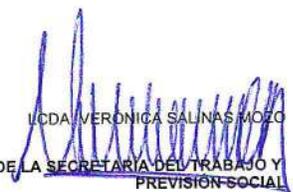
Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Si	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento del propósito del programa presupuestario
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

  
LIC. ALVARO CARÍN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

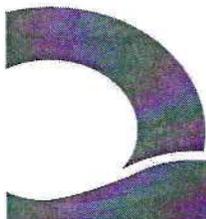
Elaboró

  
LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

  
LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



**1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social**

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

<b>Método CREMAA</b>	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2404 - Junta Local de Conciliación y Arbitraje
NIVEL:	COMPONENTE
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01 - Juicios laborales individuales concluidos
INDICADOR:	C01 - Porcentaje de avance en la conclusión de juicios individuales
FÓRMULA:	(Número de juicios laborales concluidos / Número de juicios laborales en trámite)*100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Si	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento del componente 01
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

  
 LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

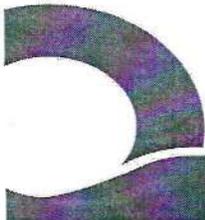
Elaboró

  
 LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

  
 LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
 ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó





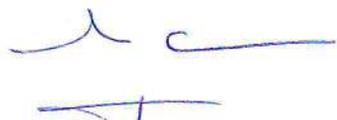
### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2404 - Junta Local de Conciliación y Arbitraje
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01.A01 - Procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación para acelerar la resolución de juicios
INDICADOR:	C01A01 - Tasa de variación de los procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación.
FÓRMULA:	(Número de procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación en 2025 / Número de procedimientos jurisdiccionales de audiencia y notificación en 2024)-1) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento de la actividad C01.A01
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

  
 LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

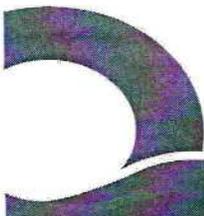
  
 LIC. IRVIN CLEMENTE SALZADA CARRILLO  
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO

  
 LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
 ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó



**1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social**

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

**MML-07 Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)**

<b>Método CREMAA</b>	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2404 - Junta Local de Conciliación y Arbitraje
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01.A02 - Resolución de juicios laborales mediante la emisión de laudos
INDICADOR:	C01A02 - Porcentaje de laudos emitidos
FÓRMULA:	(Número de juicios individuales con laudos emitidos en el periodo / Número de juicios individuales en estado procesal de cierre de instrucción existentes) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento de la actividad C01.A02
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

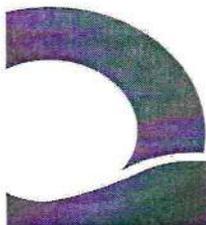
Elaboró

LIC. IRVIN CLEMENTE BALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó





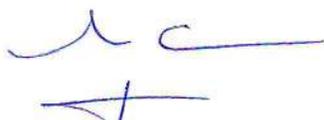
### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

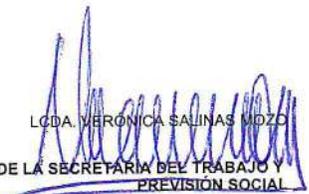
Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2405 - Procuraduría de la Defensa del Trabajo
NIVEL:	COMPONENTE
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C02 - Representación legal de personas trabajadoras realizadas
INDICADOR:	C02 - Porcentaje de representación legal derivada de quejas no conciliadas
FÓRMULA:	(Número de quejas no conciliadas con representación legal del trabajador / Número de quejas no conciliadas) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento del componente 02
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

  
 LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró

  
 LIC. IRVIN OLEMENTE CALZADA CARRILLO  
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
 Revisó

  
 LICDA. VERÓNICA SALINAS MÉNDEZ  
 ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
 Autorizó





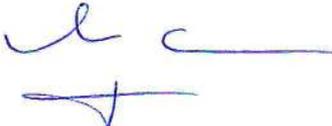
### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2405 - Procuraduría de la Defensa del Trabajo
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C02.A01 - Suscripción de acuerdos derivados de conflictos laborales fuera de juicio
INDICADOR:	C02A01 - Porcentaje de acuerdos suscritos
FÓRMULA:	(Número conflictos laborales con convenio / Número de conflictos laborales fuera de juicio atendidos) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento de la actividad C02.A01
<b>CALIFICACIÓN</b>				<b>87.50</b>

  
 LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró

  
 LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

  
 LCDA. HERÓNICA SALINAS MADOZ  
 ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



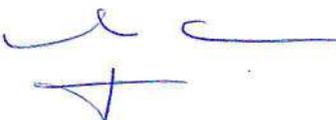
**1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social**

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

<b>Método CREMAA</b>	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111222122-2405 - Procuraduría de la Defensa del Trabajo
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C02.A02 - Asesoramiento jurídico a trabajadores en materia laboral
INDICADOR:	C02A02 - Tasa de variación de las asesorías brindadas
FÓRMULA:	((Número de asesorías jurídicas brindadas en 2025 / Número de asesorías jurídicas brindadas en 2024)-1)*100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento de la actividad C02.A02
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			



LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN



LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO



LCDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó





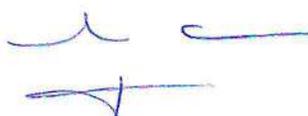
### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2417 - Tribunal de Conciliación y Arbitraje
NIVEL:	COMPONENTE
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C03 - Procedimientos registrales y jurisdiccionales burocráticos colectivos atendidos
INDICADOR:	C03 - Porcentaje de atención de solicitudes registrales y jurisdiccionales burocráticas colectivas.
FÓRMULA:	(Número de solicitudes registrales y jurisdiccionales burocráticas colectivas atendidas/ Número de solicitudes registrales y jurisdiccionales burocráticas colectivas recibidas) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento del componente 03
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

  
 LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

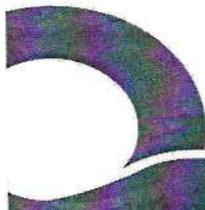
Elaboró

  
 LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

  
 LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
 ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó





### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

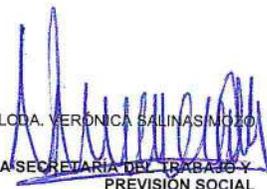
<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2417 - Tribunal de Conciliación y Arbitraje
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C03.A01 - Notificación de asuntos registrales y jurisdiccionales burocráticos colectivos
INDICADOR:	C03A01 - Tasa de variación en las notificaciones de los asuntos registrales y jurisdiccionales burocráticos colectivos
FÓRMULA:	((Número de notificaciones en procedimientos burocráticos colectivos en el 2025/Número notificaciones en procedimientos burocráticos colectivo en el 2024)-1)*100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento de la actividad C03.A01
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

  
 LIC. ALVARO CARÍN VALENCIA GONZÁLEZ  
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

  
 LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO

  
 LIC. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ  
 ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó



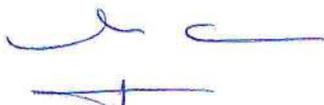
**1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social**

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

<b>Método CREMAA</b>	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2417 - Tribunal de Conciliación y Arbitraje
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C03.A02 - Emisión de acuerdos en materia colectiva
INDICADOR:	C03A02 - Porcentaje de emisión de acuerdos en materia colectiva
FÓRMULA:	(Número de promociones acordadas en materia colectiva / número de promociones presentadas en materia colectiva) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento de la actividad C03.A02
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

  
LIC. ALVARO CARRIÑ VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

  
LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

  
LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó



### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

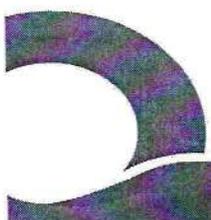
Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
NIVEL:	COMPONENTE
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C04 - Inspecciones a centros de trabajo realizadas
INDICADOR:	C04 - Porcentaje de cobertura de inspecciones al padrón de centros de trabajo
FÓRMULA:	(Número de centros de trabajo inspeccionados / Número de centros de trabajo que conforman el padrón) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento del componente 04
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN  
 Elaboró

LIC. IRVIN CLEMENTE BALZADA CARRILLO  
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
 Revisó

LCDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
 ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
 Autorizó



**1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social**

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

<b>Método CREMAA</b>	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C04.A01 - Inspección de las condiciones generales de trabajo en centros laborales
INDICADOR:	C04A01 - Porcentaje de cumplimiento de las condiciones generales de trabajo
FÓRMULA:	(Número de centros laborales que cumplen con la normatividad en condiciones generales de trabajo / Número de centros laborales inspeccionados en condiciones generales de trabajo) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento de la actividad C04.A01
<b>CALIFICACIÓN</b>				<b>87.50</b>

LIG. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró

LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C04.A02 - Inspecciones para vigilar el cumplimiento del pago de aguinaldo y reparto de utilidades
INDICADOR:	C04A02 - Porcentaje de cumplimiento en el pago de aguinaldo y reparto de utilidades
FÓRMULA:	(Número de centros de trabajo que cumplen con el pago de aguinaldo y reparto de utilidades / Número de centros de trabajo inspeccionados por aguinaldo y reparto de utilidades) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento de la actividad C04.A02
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

  
 LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró

  
 LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

  
 LIC. VERÓNICA SALINAS MOZO  
 ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó





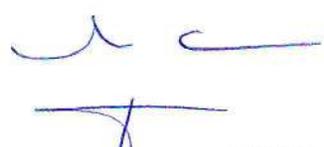
### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	Z111122122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C04.A03 - Vigilancia del cumplimiento de las normas de menores
INDICADOR:	C04A03 - Porcentaje de cumplimiento de las normas de menores y la no ocupación infantil
FÓRMULA:	(Número de centros laborales que cumplen con las normas de menores y la no ocupación infantil / Número de centros laborales vigilados en normas de menores y no ocupación infantil)*100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento de la actividad C04.A03
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

  
 LIC. ALVARO CABÁN VALENCIA GONZÁLEZ  
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

  
 LIC. IRVIN CLEMENTE BALZADA CARRILLO  
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO

  
 LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
 ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó





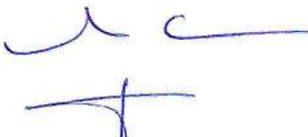
### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
NIVEL:	COMPONENTE
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C05 - Inspecciones para vigilar el cumplimiento de las normas laborales de las mujeres realizadas
INDICADOR:	C05 - Porcentaje de centros de trabajo que cumplen con los derechos de la mujer trabajadora
FÓRMULA:	(Número de centros de trabajo que cumplen con las normas laborales de mujeres / Número de Centros de trabajo inspeccionados en normas laborales de mujeres) *100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento del componente 05
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

  
 LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

  
 LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO  
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO

  
 LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZD  
 ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó





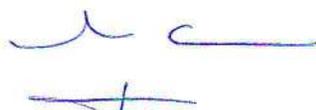
### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C05.A01 - Capacitación en derechos laborales
INDICADOR:	C05A01 - Porcentaje de mujeres capacitadas en derechos laborales
FÓRMULA:	(Número de mujeres trabajadoras capacitadas / Número total de personas trabajadoras capacitadas en derechos laborales)*100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento de la actividad C05.A01
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

  
LIC. ALVARO CARRIN VALENCIA GONZÁLEZ

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró

  
LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

  
LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó





### 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C05.A02 - Difusión de los derechos laborales de la mujer trabajadora
INDICADOR:	C05A02 - Porcentaje de publicaciones de derechos laborales de las mujeres trabajadoras
FÓRMULA:	(Número de publicaciones sobre derechos laborales de la mujer trabajadora difundidos en medios de comunicación / Número total de publicaciones de derechos laborales difundidos en medios de comunicación) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		Es el único indicador que medirá el comportamiento de la actividad C05.A02
<b>CALIFICACIÓN</b>				<b>87.50</b>

  
 LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Elaboró

  
 LIC. IRVIN CLEMENTE CALZADA CARRILLO

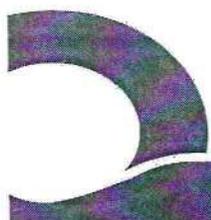
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Revisó

  
 LICDA. VERÓNICA SALINAS MUÑOZ

ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Autorizó



## 1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

<b>MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO</b>	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E022 - Justicia y Bienestar Laboral
EJERCICIO FISCAL:	2025

<b>MML-07</b>	<b>Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)</b>
---------------	---

<b>Método CREMAA</b>	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111122122-2406 - Dirección del Trabajo y Previsión Social
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C05.A03 - Capacitación de derechos para la reinsersión laboral
INDICADOR:	C05A03 - Porcentaje de mujeres capacitadas en derechos para la reinsersión laboral
FÓRMULA:	(Número de mujeres en los centros penitenciarios capacitadas en derechos para la reinsersión laboral/ Número total de personas en los centros penitenciarios capacitadas en derechos para la reinsersión laboral)*100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?		✗		El indicador solo cuenta con un indicador para su medición
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>87.50</b>			

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZÁLEZ  
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

LIC. IRVIN CLEMENTE SALZADA CARRILLO  
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LICDA. VERÓNICA SALINAS MOZO  
 ENCARGADA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó

