



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024

En la ciudad de Chetumal, Municipio de Othón P. Blanco, Quintana Roo; siendo las diez horas con veinticinco minutos del día veintisiete (27) de noviembre del año dos mil veinticuatro, reunidos para dar inicio a la Tercera Sesión Ordinaria del 2024 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, convocada mediante oficio número **STYPS/DS/0816/XI/2024** de fecha 4 de Noviembre de 2024, haciéndose constar la participación por el Sector Público: la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Isaac Montiel Reyes**, Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo Zona Sur con sede en Chetumal y Secretario Técnico del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. José Francisco Trujillo Brandi**, Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte y Coordinador Operativo del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Ivette Amairani Puc Tuz**, Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación de la SECOES, en representación de la L.C.P. Reyna Valdivia Arceo Rosado, Secretaria de la Contraloría y Titular de la Unidad de Control y Evaluación del COPLADE del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **M.C. Lidia Isabel Aguilar Gorocica**, Directora Operativa del COPLADE y Vocal Ejecutiva del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Mtra. Ruth María de Lourdes Fernández Estrada**, Procuradora de la Defensa del Trabajo del Estado de Quintana Roo e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Jahir Lataban Hernández**, Presidente de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Héctor David Dillanes Hernández**, Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Jannet Ofelia Regalado Ramírez**, Directora de Emprendimiento de la SEDE, en representación del Lcdo. Paul Michell Carrillo de Cáceres, Secretario de Desarrollo Económico e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Anahí de los Ángeles Romero Aguilar**, Directora Jurídica y Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, Mejora Regulatoria y de Archivos, en representación del Mtro. Jorge Carlos Aguilar Osorio, Secretario de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Dip. Rubén Antonio Carrillo Buenfil**, Presidente de la Comisión del Trabajo y Previsión Social del Congreso del Estado e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **C.P. Enrique González Contreras**, Coordinador General del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024

Laboral; el **Mtro. José Antonio López Chan**, Jefe de Departamento de Planeación Estatal, en representación de la Lcda. Martha Parroquín Pérez, Secretaria de Finanzas y Planeación e integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Laura Berenice Robertos Osorio**, Jefa de Oficina de Programación y Control Presupuestal, en representación del Mtro. Luis Pablo Bustamante Beltrán, Secretario del Bienestar e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Margely Alicia Castro Santeliz**, Coordinadora General de Asuntos Jurídicos, en representación de la Dra. Elda Xix Euan, Secretaria de Educación e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. José Miguel de Luna Reyes**, Director de capacitación, Cultura Turística y Mejora Regulatoria, en representación del Lcdo. Bernardo Cueto Riestra, Secretario de Turismo e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Karen Paulina Buenfil Partida**, Delegada del Centro de Conciliación Laboral en Othón P. Blanco, en representación del Lcdo. Iván Andrés Figueroa Reyna, Director General del Centro de Conciliación Laboral e Integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Yaremi Alpuche Pajón**, Jefa de Departamento de Programación y Modernización Administrativa, en representación del Lcdo. Flavio Carlos Rosado, Secretario de Salud e integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. Josué Bonilla Flores**, Director General de Desarrollo Económico, en representación de la Lcda. Ana Patricia Peralta de la Peña, Presidenta Municipal de Benito Juárez; el **Lcdo. José Luis Caamal Sánchez**, Coordinador de Asesores del Área Jurídica, en representación del Lcdo. José Nivardo Mena Villanueva, Presidente Municipal de Lázaro Cárdenas; el **Lcdo. Patricio May Pantí**, Director General de Desarrollo Económico y Agropecuario, en representación del C. P. Erick Noé Borges Yam, Presidente Municipal de José María Morelos; el **Lcdo. Oscar Gabriel Vázquez Yam**, Coordinador de Desarrollo Social, en representación del Lcdo. José Alfredo Contreras Méndez, Presidente del Municipio de Bacalar; la **Lcda. Yajaira Chávez Huitzil**, Jefa de Departamento, en representación del Lcdo. Diego Castañón Trejo, Presidente Municipal de Tulum; la **Lcda. Gabriela Ávalos Cortez**, Coordinadora de la Procuraduría de Bienestar Laboral, en representación de la Mtra. Teresa Atenea Gómez Ricalde, Presidenta Municipal de Isla Mujeres; la **Lcda. Guadalupe Urrutia García**, Directora de los Centro de Rehabilitación Integral y de Atención al Autismo, en representación de Lcda. Verónica Lezama Espinosa, Presidenta Honorífica del Sistema Para el Desarrollo Integral de la Familia; la **Mtra. Paloma Chimal Pool**, Coordinadora de Análisis y Sistematización de la Información, en representación del Lcdo. José de la Peña Ruíz Chávez, Jefe de Oficina de la Gobernadora; el **Lcdo. Ricardo Márquez Aguirre**, Titular de la Jefatura de Servicios de Salud en el Trabajo, Prestaciones Económicas y



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024

Social, en representación del Dr. Javier Michael Naranjo García, Titular del Órgano de Operación Administrativa Desconcentrada Estatal; la **Mtra. Claudia Soledad García Alejo**, Jefa de Departamento de Recursos Humanos, en representación del Lcdo. Gibran Sergio Rojano Carrillo, Subdelegado de Administración del ISSSTE; la **Lcda. Martha Rocío Ucán Can**, Secretaria Ejecutiva, en representación de la **L.C. Lucero Stephanny Ramos Galván**, Titular del Órgano Interno de Control de la Secretaria del Trabajo y Presión Social; **Mtro. José Manuel Riveroll Hoy**, Jefe de Departamento de Comité Estatal, en representación del Ing. Carlos Fernando Novelo Vela, Coordinador Estatal del Instituto Nacional de Estadística y Geografía; el **Lcdo. Alejandro Antonio Martínez Rendón**, encargado de la Subsecretaría del Trabajo de la Zona Sur; el **Lcdo. Álvaro Carin Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STYPS; el Ing. **Julio Agustín Gómez Canul**, Jefe de Departamento de Previsión Social de la STPS; el **Lcdo. Roger Alexander Domínguez Martín**, Secretario General de Acuerdo de la PDT; el **Lcdo. Vicente Cruz Rodríguez**, Jefe del Departamento de Planeación y Mejora Regulatoria del SEECAT; el **Lcdo. José Manuel Rosado Rodríguez**, Analista Profesional del CCLQROO; el **Lcdo. José Luis Pacheco González**, Titular de la Unidad de Planeación del Poder Judicial, en representación del Lcdo. Heyden Cebada Rivas, Magistrado Presidente del Tribunal Superior de Justicia de Quintana Roo; la **Lcda. Claudia Marcela Pastrana Lagos**, Responsable de Área, en representación de la Dra. Natalia Fiorentini Cañedo, Rectora de la Universidad Autónoma de Quintana Roo; por el Sector Social: el **Lcdo. Pascual de la Cruz Aké**, Secretario de Organización, y el **Lcdo. Roberto Eduardo Sant German**, Asesor Sindical, de la Federación de Organizaciones Obreras de Quintana Roo (FOOQROO-CTC), en representación del C. Pascual de la Cruz García, Secretario General de la Federación de Organizaciones Obreras de Quintana Roo (FOOQROO-CTC); la **Lcda. Lilia Carime Albarran Toralva**, Coordinadora Jurídica de la Confederación Revolucionaria de Obreros Campesinos del Estado de Quintana Roo (CROC), en representación del C. Martín de la Cruz Gómez, Secretario General de la Confederación Revolucionaria de Obreros Campesinos del Estado de Quintana Roo (CROC); el **Lcdo. Jesús Estudillo Blas**, Jurídico de la Confederación Revolucionaria de Obreros Campesinos del Estado de Quintana Roo (CROC) en Benito Juárez, en representación del Lcdo. Mario Machuca Sánchez, Delegado de la Confederación Revolucionaria de Obreros Campesinos del Estado de Quintana Roo (CROC) en Benito Juárez; la **Lcda. Wilma del Carmen Contreras Canto**, Presidenta de la Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias en Chetumal (AMEXME); misma que se desarrolla al tenor del siguiente:



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Presentación de Autoridades e invitados.
- 2.- Presentación de la Coordinadora y Coordinador Operativo del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 3.- Mensaje de Bienvenida.
- 4.- Lista de asistencia y, en su caso, declaratoria del quórum legal e inicio de la Sesión.
- 5.- Lectura y aprobación del orden del día.
- 6.- Seguimiento de acuerdos de la Sesión previa.
- 7.- Avance de Entregables del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 8.- Avance de Indicadores del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 9.- Informe de Avance de Proyectos, Programas y Acciones.
- 10.- Participación del INEGI, indicadores del Sector Laboral.
- 11.- Calendario de Sesiones 2025.
- 12.- Asuntos Generales.
- 13.- Lectura de Acuerdos.
- 14.- Clausura de la Sesión.
- 15.- Fotografía Oficial de la Sesión.

DESARROLLO DE LA SESIÓN Y ACUERDOS.

1.- PRESENTACIÓN DE AUTORIDADES E INVITADOS.

En uso de la voz, el **C. Marcos Manuel Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, procedió a la presentación de las autoridades que forman parte del Subcomité y resaltó la presencia y participación de las y los integrantes, representantes de las instituciones estatales, federales, municipios, cámaras empresariales, sindicatos, universidades y ciudadanía organizada.

2.- PRESENTACIÓN DE LA COORDINADORA Y COORDINADOR OPERATIVO DEL SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL.

En uso de la voz, el **C. Marcos Manuel Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, hizo del conocimiento de las y los presentes que la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, en su calidad de Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, asume la



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024

Coordinación de este Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, a partir de la presente sesión. A su vez, se presentó al **Lcdo. José Francisco Trujillo Brandi**, Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte, como Coordinador Operativo de este Subcomité. -----

3.- MENSAJE DE BIENVENIDA. -----

Continuando con el tercer punto del orden del día, se dio el uso de la voz a la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, quien extendió un mensaje de bienvenida a las y los integrantes del Subcomité e invitados a la sesión, y destacó la importancia de la colaboración entre los sectores público, privado y social para materializar las líneas de acción, objetivos y metas contemplados en el Plan Estatal de Desarrollo 2023-2027, haciendo énfasis en que la Política Pública en materia laboral establece las directrices para mantener la paz laboral en Quintana Roo, el equilibrio y la armonía entre los factores de la producción, sin las cuales no se podrían preservar los empleos existentes o atraer inversión para la creación de más empleos formales. -----

4.- LISTA DE ASISTENCIA Y, EN SU CASO, DECLARATORIA DEL QUÓRUM LEGAL E INICIO DE LA SESIÓN. -----

En uso de la voz, la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, manifestó que una vez verificado el registro de asistencia, se advierte la participación de la totalidad de los integrantes del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, conformado por 8 hombres y 10 mujeres; por tal razón, declaró la existencia del quórum legal para sesionar y procedió a iniciar los trabajos de la **Tercera Sesión Ordinaria del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral 2024**, manifestando a todas y todos los integrantes, que los acuerdos que deriven de la misma serán completamente legales y válidos, tanto para los presentes como los ausentes. -----

5.- LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA. -----

En uso de la voz, el **C. Marcos Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, procedió a la lectura de los quince (15) puntos del orden del día de la sesión, mismo que puso a consideración de las y los integrantes para su aprobación; siendo aprobado por unanimidad de las y los integrantes. -----

6.- SEGUIMIENTO DE ACUERDOS DE LA SESIÓN PREVIA. -----



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024

Continuando con el desahogo del punto seis, en uso de la voz, el **C. Marcos Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, expuso a todas y todos los asistentes los cuatro acuerdos derivados de la Segunda Sesión Ordinaria 2024 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, los cuales se dan por cumplidos en los plazos establecidos. -----

7.- AVANCE DE ENTREGABLES DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL. -----

Para el desahogo del siguiente punto, se le dio el uso de la voz, en primer lugar, al **Lcdo. Álvaro Carín Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STYPS, quien dio a conocer el avance de entregables de enero a octubre del 2024 de la Secretaría del Trabajo, manifestando que las Procuradurías de la Defensa del Trabajo han brindado 7,321 asesorías jurídicas de las 8,760 que se tenían como meta, lo cual representó en un avance del 83.57%; el Tribunal de Conciliación y Arbitraje concluyó 60 procedimientos jurisdiccionales colectivos de los 110 que se tenían como meta, obteniendo un avance del 54.55%; por su parte, la Junta Local en conjunto con las Juntas Especiales y el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, concluyeron 1,028 procedimientos jurisdiccionales individuales de los 2,190 que se tenían como meta, lo cual resultó en un avance del 46.94%; la Dirección del Trabajo y Previsión Social realizó 1,656 inspecciones en condiciones generales de trabajo de las 1,170 que se tenían como meta, logrando un avance del 141.54%; a su vez, se realizaron 82 de las 110 inspecciones de normas de menores adolescentes en edad permitida para trabajar, alcanzando un avance del 74.55%; y se capacitó en materia de derechos humanos a 102 de los 63 servidores públicos que se tenían como meta, logrando un avance del 161.90%. Seguidamente, se le dio el uso de la voz a la **Lcda. Karen Paulina Buenfil Partida**, Delegada del Centro de Conciliación Laboral en Othón P. Blanco, quien dio a conocer el avance de entregables del mismo periodo del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo, informando que se emitieron 4,936 constancias de conciliación de las 4,200 que se tenían como meta establecida, logrando un avance del 117.52%; se brindaron 9,945 asesorías en derecho laboral de las 7,200 que se tenían como meta, logrando un avance del 138.13%; y se emitieron 2,989 constancias de no conciliación de las 2,200 que se tenían como meta, logrando un avance del 135.86%. Para cerrar con este punto, se le dio el uso de la voz al **C.P. Enrique González Contreras**, Coordinador General del SEECAT, quien dio a conocer el avance de entregables del mismo periodo del SEECAT, informando que se atendieron a 10,143 personas mediante servicios de vinculación laboral de las 17,697 que se tenía como meta, con un avance del 57.31%; se colocaron a 265 jornaleros agrícolas y no agrícolas en el extranjero de los 343 que se tenía



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024

como meta, con un avance del 77.26%; se realizaron 6 Ferias de Empleo de las 8 que se tenían como meta, con un avance del 75%; se atendieron a 821 mujeres mediante el esquema Empléate Quintana Roo de las 1,822 que tenían como meta, logrando un avance del 45.06%; y se capacitaron a 893 personas en cursos para el trabajo de las 960 que se tenían como meta, alcanzando un avance del 93.02%. -----

8.- AVANCE DE INDICADORES DEL PROGRAMA SECTORIAL DEL TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL. -----

Continuando con el siguiente punto, se le dio nuevamente el uso de la voz al **Lcdo. Álvaro Carín Valencia González**, Jefe del Departamento de Planeación de la STYPS, para dar a conocer el avance de indicadores de enero a octubre de 2024 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, informando que se alcanzó una tasa de desempleo del 2.63% siendo mayor en 0.3 puntos porcentuales a la meta que se tenía de 2.6%; se resolvieron 76.13% conflictos a favor de las y los trabajadores siendo menor en 5.87 puntos porcentuales a la meta establecida de 82%; se conciliaron el 59.44% de los conflictos laborales en el ámbito de la jurisdicción Estatal siendo mayor en 4.54 puntos porcentuales a la meta establecida de 54.9%. Posteriormente, se le dio el uso de la voz a la **Lcda. Karen Paulina Buenfil Partida**, Delegada del Centro de Conciliación Laboral en Othón P. Blanco, quien dio a conocer el avance de indicadores del mismo periodo del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo, manifestando que se tuvo un porcentaje de conflictos de trabajo solucionados de jurisdicción laboral de 73.40% siendo mayor en 1.4 puntos porcentuales a la meta establecida de 72%; se alcanzó un porcentaje de conciliación laboral prejudicial de 73.4% siendo mayor en 2.4 puntos porcentuales a la meta que se tenía de 71%; el promedio de conciliación laboral prejudicial fue de 793 siendo mayor a la meta establecida de 225. Por último, se le dio el uso de la voz al **C.P. Enrique González Contreras**, Coordinador General del SEECAT, quien dio a conocer el avance de indicadores del mismo periodo del SEECAT, manifestando que se tuvo una tasa de población económicamente activa ocupada del 97.36% siendo mayor en 0.46 puntos porcentuales a la meta establecida de 96.90%; se alcanzó un porcentaje de colocados mediante servicios de vinculación laboral de 24.27% siendo mayor en 0.27 puntos porcentuales a la meta establecida de 24%. -----

9.- INFORME DE AVANCE DE PROYECTOS, PROGRAMAS Y ACCIONES DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL. -----

Continuando con el punto nueve, se le dio nuevamente el uso de la voz al **Lcdo. Álvaro Carín Valencia González**, Jefe del Departamento de Planeación



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024

de la STYPS, para dar a conocer el avance de Proyectos, Programas y Acciones de enero a octubre de 2024 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, manifestando que con el Programa de Procuración de Justicia Laboral se realizaron 7,321 asesorías de las 8,760 que se tenían como meta, con un avance de 83.6%; el presupuesto que se ha ejercido para llevar a cabo dicho Programa fue de \$13,536,388.61 mientras que el modificado es de \$14,835,256.25, con un avance del 91.3%; con el Programa de Inspección a Centros Laborales se realizaron 1,200 inspecciones centradas en el Reparto de Utilidades y el Pago de Aguinaldo de las 1,280 que tenían como meta, con un avance del 93.75% y de las cuales se vieron beneficiados 59,653 trabajadores; el presupuesto ejercido para llevar a cabo dicho Programa fue de \$1,105,589.62 mientras que el modificado es de \$2,022,675.77, con un avance del 54.7%; con el Programa de Impartición de Justicia Laboral se concluyeron 910 juicios laborales entre particulares de los 2,100 que se tenían como meta, con un avance del 43.3%; el presupuesto ejercido para llevar a cabo dicha actividad fue de \$35,384,742.82 mientras que el modificado es de \$38,640,215.85, con un avance del 91.6%; por su parte, se concluyeron 118 juicios laborales burocráticos de los 90 que se tenían como meta, logrando un avance del 131% y beneficiando de esta manera a 89 personas; el presupuesto ejercido para llevar a cabo dicha actividad fue de \$2,954,360.54 mientras que el modificado es de \$3,571,415.89, con un avance del 82.7%. Seguidamente, se le dio el uso de la voz a la **Lcda. Karen Paulina Buenfil Partida**, Delegada del Centro de Conciliación Laboral en Othón P. Blanco, quien dio a conocer el avance de Proyectos, Programas y Acciones del mismo periodo del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo, manifestando que gracias al Programa de Conciliación de Conflictos Laborales se logró un porcentaje de conciliación laboral del 73% del 72% que se tenía como meta, con un avance del 101%; el presupuesto ejercido para llevar a cabo dicho Programa fue de \$53,909,017.28 mientras que el modificado es de \$100,732,318.15, con un avance de 53.52%. Por último, se le dio el uso de la voz al **C.P. Enrique González Contreras**, Coordinador General del SEECAT, quien dio a conocer el avance de Proyectos, Programas y Acciones del mismo periodo del SEECAT, manifestando que con el Programa Empléate Quintana Roo se realizaron 6 Ferias de Empleo de las 8 que se tenían como meta, con un avance del 75% y con las cuales se vieron beneficiadas 1,501 personas buscadoras de empleo; para llevar a cabo dicho Programa, el presupuesto ejercido fue de \$538,749.00 mientras que el total es de \$1,064,200.00, alcanzando un avance del 50.62% en el uso de este; con el Programa Capacítate y Empléate se capacitaron a 680 personas en materia laboral de las 839 que se tenían como meta, con un avance del 81.05%; el presupuesto ejercido para llevar a cabo dicho Programa fue de \$3,087,247.00 mientras que el total es de \$3,700,000.00, con un avance del 83.44% en el uso de este; mediante



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024

Acciones de Vinculación Laboral se atendieron 8,642 personas de las 17,697 que se tenían previstas, logrando un avance del 48.83%. -----

10.- PARTICIPACIÓN DEL INEGI, INDICADORES DEL SECTOR LABORAL. - - -

Continuando con el siguiente punto del día, se le dio el uso de voz al **Mtro. José Manuel Riveroll Hoy**, Jefe de Departamento de Comité Estatal, quien expuso acerca de la encuesta intercensal que se llevará a cabo durante el mes de marzo de 2025 resaltando la importancia de ésta, e invitó a los presentes a difundir información acerca de ésta entre sus colaboradores, posteriormente, mencionó que, según información de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) durante el segundo trimestre de 2024, Cancún tuvo una tasa de ocupación del 97.1%, mientras que la tasa de desocupación fue del 2.9%, lo cual representó una baja en la posición nacional en dichos indicadores. -----

11.- CALENDARIO DE SESIONES 2025. - - - - -

Continuando con el desahogo del punto once del día, en uso de la voz, el **C. Marcos Manuel Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, expuso a todas y todos los integrantes la Propuesta de Calendario de Sesiones Ordinarias para el año 2025 que se puso a consideración de las y los integrantes para su aprobación; siendo aprobado por unanimidad, y que se presenta a continuación: -----

Primera Sesión Ordinaria: 26 de marzo de 2025, a las 10:00 hrs. en la ciudad de Felipe Carrillo Puerto, municipio de Felipe Carrillo Puerto.

Segunda Sesión Ordinaria: 4 de junio de 2025, a las 10:00 hrs. en la ciudad de Cancún, municipio de Benito Juárez.

Tercera Sesión Ordinaria: 5 de noviembre de 2025, a las 10:00 hrs. en la ciudad de Chetumal, municipio de Othón P. Blanco. -----

12.- ASUNTOS GENERALES. - - - - -

Para el desahogo del siguiente punto del día, el **C. Marcos Manuel Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, informó que el siguiente punto a tratarse corresponde a los Asuntos Generales, por lo que preguntó a las y los presentes si alguien requería el uso de la voz. En primer lugar, se le dio el uso de la voz a la **M.C. Lidia Isabel Aguilar Gorocica**, Directora Operativa del COPLADE, quien extendió un saludo a las y los presentes en la Sesión e hizo énfasis sobre el Tercer Informe de Gobierno, recordando que este será de carácter acumulativo y cuyo primer corte tiene por fecha el 13 de diciembre de 2024, por lo que solicitó que se suba la información correspondiente al sistema en -----



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024

el plazo acordado. Seguidamente, en uso de la voz, la **Lcda. Wilma del Carmen Contreras Canto**, Presidenta de la Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias en Chetumal (AMEXME), destacó que en la ciudad de Chetumal el Sector Empresarial está conformado en su mayoría por pequeñas y medianas empresas (PyMEs), de las cuales una parte importante no cuenta con los recursos necesarios para cumplir con los lineamientos establecidos por la STYPS, por lo que solicitó que se realice un diálogo con el propósito de mejorar el cumplimiento de los requisitos que la STYPS tiene sobre este Sector. En uso de la voz, la **Lcda. Verónica Salinas Mozo**, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, quien en relación a lo comentado por la Presidenta de la AMEXME sobre los lineamientos establecidos para los centros de trabajo, ofreciendo capacitación para que los centros laborales puedan cumplir los requisitos que establece la normatividad. En uso de la voz, la **Lcda. Karen Paulina Buenfil Partida**, Delegada del Centro de Conciliación Laboral en Othón P. Blanco, recalcó, la imparcialidad del Centro de Conciliación Laboral e informó que los servicios que éste presta son tanto para trabajadores como empleadores por igual. Por último, en uso de la voz, el **Mtro. Isaac Montiel Reyes**, Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo de la Zona Sur, invitó al cumplimiento voluntario de los lineamientos establecidos en materia laboral a los centros laborales, además de ofrecer capacitaciones a las PyMEs para un eficaz desempeño de sus labores. -----

13.- LECTURA DE ACUERDOS. -----

Procediendo con el punto número trece del orden del día, se le dio el uso de la voz al **Mtro. Isaac Montiel Reyes**, Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo de la Zona Sur, quien expuso a todas y todos los presentes los acuerdos derivados de la Tercera Sesión Ordinaria del 2024, que a continuación se indican: -----

01/COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024. Por el que se aprueba el Orden del Día de la Tercera Sesión Ordinaria.

02/COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024. Por el que se da por presentado el Seguimiento de Acuerdos de la Sesión Previa.

03/COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024. Por el que se da por presentado el Avance de Entregables Enero a Octubre de 2024 del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

04/COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024. Por el que se da por presentado el Avance de Indicadores Enero a Octubre de 2024 del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

05/COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024. Por el que se da por presentado el Avance Enero a Octubre de 2024 de Proyectos, Programas y Acciones.



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024

06/COPLADE/SS/TIJL/IIIOR/2024. Por el que se aprueba el Calendario de Sesiones Ordinarias 2025. -----

14.- CLAUSURA DE LA SESIÓN. -----

No habiendo otro asunto pendiente por tratar, se le dio el uso de la voz, al **Lic. José Francisco Trujillo Brandi**, Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte y Coordinador Operativo de este Subcomité, quien procedió a clausurar la Tercera Sesión Ordinaria 2024 del Subcomité de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, siendo las once horas con veinte minutos del día veintisiete (27) de noviembre de 2024. -----

15.- FOTOGRAFÍA OFICIAL DE LA SESIÓN. -----

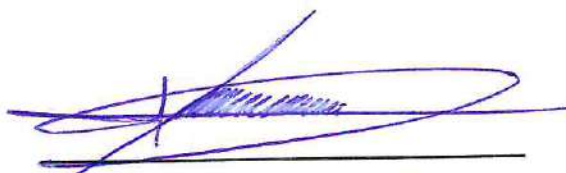
Como último punto del día, se procedió a la toma de la fotografía oficial de la sesión con todas las personas presentes. -----

Firma de integrantes del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral



Lcda. Verónica Salinas Mozo

Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.



Mtro. Isaac Montiel Reyes

Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Quintana Roo Zona Sur con sede en Chetumal y Secretario Técnico del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IIOR/2024

Lcdo. José Francisco Trujillo Brandi

Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte y Coordinador Operativo del
Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

M.C. Lidia Isabel Aguilar Gorocica

Directora Operativa del COPLADE y Vocal Ejecutivo del Subcomité Sectorial
de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

Lcda. Ivette Amairani Puc Tuz

Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación de la SECOES, en
representación de la L.C.P. Reyna Arceo Rosado, Secretaria de la Contraloría
del Estado y Titular de la Unidad de Control y Evaluación del COPLADE.

*"Las firmas que aparecen en el margen y calce, forman parte del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del
Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, celebrada con fecha 27 de Noviembre de
2024."*



COPLADE
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA
EL DESARROLLO DEL ESTADO
Subcomité Sectorial
Trabajo Inclusivo y
Justicia Laboral
27 de noviembre de 2024

 **QUINTANA ROO**
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

 **STYPS**
SECRETARÍA DE TRABAJO Y JUSTICIA LABORAL



Subcomité Sectorial
Trabajo Inclusivo y
Justicia Laboral
Tercera Sesión
Ordinaria 2024



 **STYPS**
SECRETARÍA DE TRABAJO Y JUSTICIA LABORAL



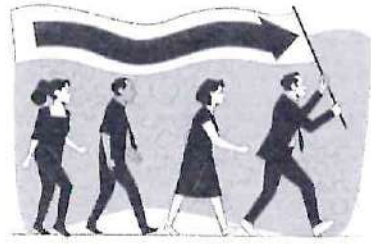
PUNTO UNO

**PRESENTACIÓN DE
AUTORIDADES DEL
PRESIDIUM E
INVITADOS.**

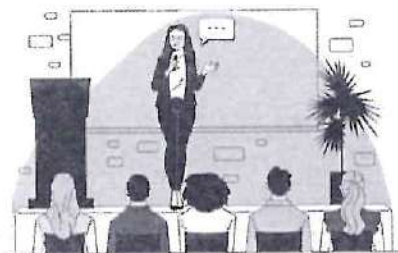
 **STYPS**
SECRETARÍA DE TRABAJO Y JUSTICIA LABORAL

PUNTO DOS

**PRESENTACIÓN DE LA
COORDINADORA Y
COORDINADOR
OPERATIVO DEL
SUBCOMITÉ.**



 **STYPS**
SECRETARÍA DE TRABAJO Y JUSTICIA LABORAL



PUNTO TRES 3

MENSAJE DE BIENVENIDA.



PUNTO CUATRO 4

**LISTA DE ASISTENCIA,
Y EN SU CASO,
DECLARATORIA DE
QUÓRUM LEGAL E
INICIO DE LA SESIÓN.**



PUNTO CINCO 5

**LECTURA Y
APROBACIÓN DEL
ORDEN DEL DÍA**



Orden del Día

- 1.- Presentación de autoridades del presidium e invitados
- 3.- Presentación de la Coordinadora y Coordinador Operativo del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 2.- Mensaje de bienvenida.
- 4.- Lista de Asistencia, y en su caso, declaratoria del quórum legal e inicio de la sesión.

Orden del Día

- 5.- Lectura y aprobación del orden del día.
- 6.- Seguimiento de acuerdos de la sesión previa.
- 7.- Avances de entregables del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.
- 8.- Avances de indicadores del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

Orden del Día

- 9.- Informe de avance de proyectos, programas y acciones.
- 10.- Participación del INEGI, indicadores del sector laboral.
- 11.- Calendario de sesiones 2025.
- 12.- Asuntos generales.

Orden del Día

- 13.- Lectura de Acuerdos.
- 14.- Clausura de la Sesión.
- 15.- Fotografía Oficial de la Sesión.

PUNTO SEIS 6

SEGUIMIENTO DE
ACUERDOS DE LA
SESIÓN PREVIA.



Seguimiento de Acuerdos de la Segunda Sesión Ordinaria

1

Se acuerda por unanimidad la aprobación del orden del día propuesto.

CUMPLIDO

ACUERDO. 01/COPLADE/SS/TI3L/I10R/2024

2

Se aprueba por unanimidad el seguimiento de acuerdos de la primera sesión ordinaria del 2024 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

CUMPLIDO

ACUERDO. 02/COPLADE/SS/TI3L/I10R/2024

Seguimiento de Acuerdos de la Segunda Sesión Ordinaria

3

Se acuerda por unanimidad la presentación de la cartera de necesidades para el ejercicio fiscal 2025 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

CUMPLIDO

ACUERDO. 03/COPLADE/SS/TI3L/I10R/2024

4

Se acuerda por Unanimidad la presentación de la cartera de necesidades para el ejercicio fiscal 2025 del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo de O. Roa

CUMPLIDO

ACUERDO. 04/COPLADE/SS/TI3L/I10R/2024



PUNTO SIETE 7

AVANCES DE
ENTREGABLES DEL
PROGRAMA SECTORIAL
DE TRABAJO INCLUSIVO
Y JUSTICIA LABORAL.



Avance de entregables

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico

Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

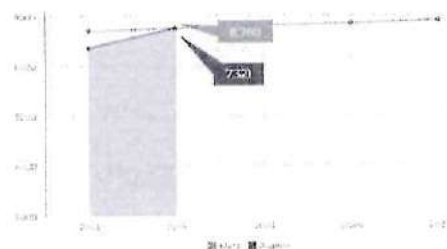
Línea de acción 3.15.1.1



Asesorías jurídicas en
materia laboral



Entregable Asesorías jurídicas en materia laboral



Avance
83.57 %

Unidad de medida
Asesoría realizada

Avance de entregables

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico

Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

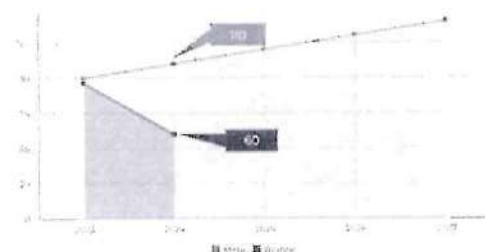
Línea de acción 3.15.1.2



Procedimientos
jurisdiccionales
colectivos concluidos



Entregable Procedimientos jurisdiccionales colectivos concluidos



Avance
54.55 %

Unidad de medida
Procedimiento
concluido

Avance de entregables

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico

Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

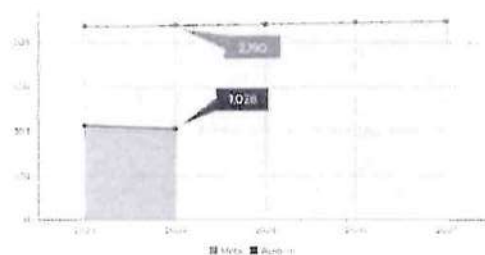
Línea de acción 3.15.1.5



Procedimientos
jurisdiccionales
individuales concluidos



Entregable Procedimientos jurisdiccionales individuales concluidos



Avance
46.94 %

Unidad de medida
Procedimiento
concluido

Avance de entregables

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico

Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

Línea de acción 3.15.1.3



Inspecciones laborales
en condiciones
generales de trabajo



Entregable Inspecciones laborales en condiciones generales de trabajo



Avance
141.54 %

Unidad de medida
Inspección realizada

Avance de entregables

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico

Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

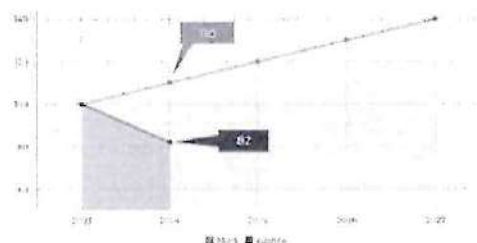
Línea de acción 3.15.1.7



Inspecciones de
menores adolescentes
en edad permitida



Entregable Inspecciones de menores adolescentes en edad permitida



Avance
74.55 %

Unidad de medida
Inspección realizada

Avance de entregables

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

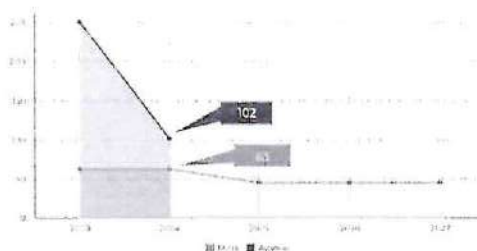
Línea de acción 3.15.1.21



Servidores públicos
capacitados en materia de
derechos humanos



Entregable Servidores públicos capacitados en materia de derechos humanos



Avance
161.9 %

Unidad de medida
Servidor público
capacitado

Avance de entregables

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

Línea de acción 3.15.1.9



Constancia de
conciliación



Entregable Constancia de conciliación



Avance
117.52 %

Unidad de medida
Constancia emitida

Avance de entregables

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

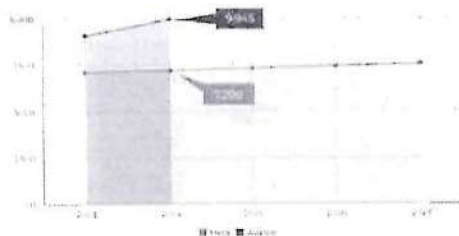
Línea de acción 3.15.1.11



Asesoría u orientación
en derecho laboral



Entregable Asesoría u orientación en derecho laboral



Avance
138.13 %

Unidad de medida
Asesoría brindada

Avance de entregables

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

Línea de acción 3.15.1.12



Constancia de no
conciliación



Entregable Constancia de no conciliación



Avance
135.86 %

Unidad de medida
Constancia emitida

Avance de entregables

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico

Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

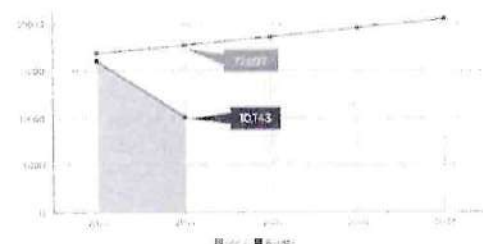
Línea de acción 3.15.1.13



Personas atendidas
mediante servicios de
vinculación laboral



Entregable Personas atendidas mediante servicios de vinculación laboral



Avance
57.31 %

Unidad de medida
Persona atendida

Avance de entregables

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico

Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

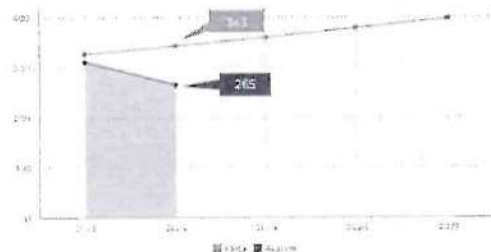
Línea de acción 3.15.1.15



Jornaleros agrícolas y
no agrícolas colocados
en el extranjero



Entregable Jornaleros agrícolas y no agrícolas colocados en el extranjero



Avance
77.26 %

Unidad de medida
Jornalero colocado

Avance de entregables

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico

Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social

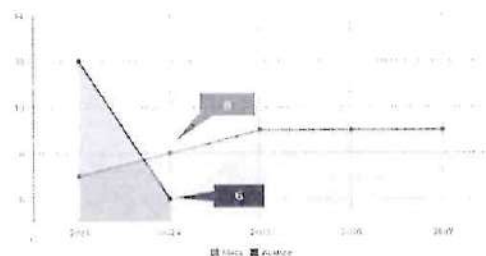
Línea de acción 3.15.1.16



Ferias de empleo
regional y jornadas de
empleo realizadas



Entregable Ferias de empleo regional y jornadas de empleo realizadas



Avance
75 %

Unidad de medida
Feria realizada

Avance de entregables

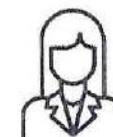
Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico

Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social

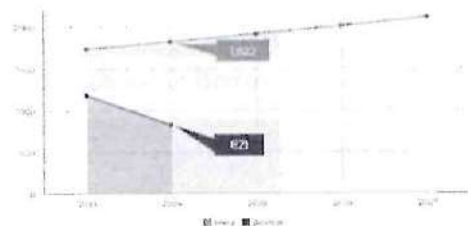
Línea de acción 3.15.1.17



Mujeres atendidas
mediante el esquema
Empléate Quintana Roo
(ferias de empleo)



Entregable
Mujeres atendidas mediante el esquema
Empléate Quintana Roo (ferias de empleo)



Avance
45.06 %

Unidad de medida
Mujer atendida

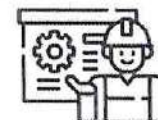
Avance de entregables

Programa Sectorial

Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

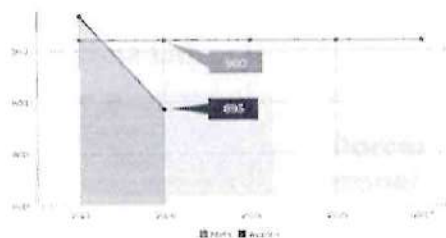
Línea de acción 3.15.1.19



Personas capacitadas
en cursos para el
trabajo



Entregable
Personas capacitadas en
cursos para el trabajo



Avance
93.02 %

Unidad de medida
Persona capacitada

PUNTO
OCHO 8

AVANCES DE
INDICADORES DEL
PROGRAMA SECTORIAL
DE TRABAJO INCLUSIVO
Y JUSTICIA LABORAL.



Avance de indicadores

Programa Sectorial
**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

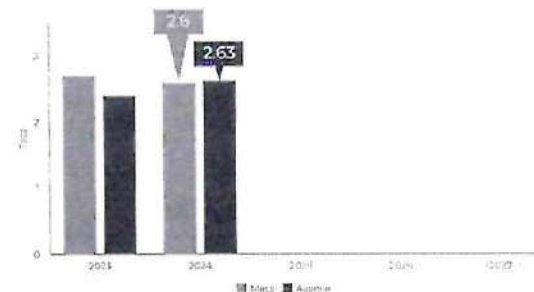
Eje 3. Desarrollo económico
Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social



Tasa de
desocupación



Indicador
Tasa de desocupación



Dependencia /
Institución



Avance de indicadores

Programa Sectorial
**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

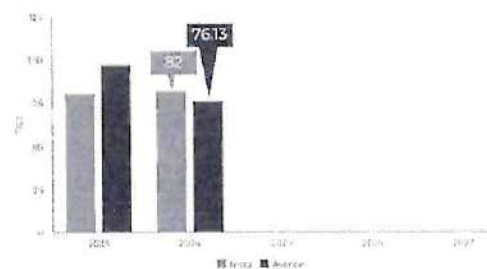
Líneas de acción 3.15.1.1
y 3.15.1.5



Porcentaje de conflictos
resueltos a favor de las y
los trabajadores



Indicador
**Porcentaje de conflictos resueltos
a favor de las y los trabajadores**



Dependencia /
Institución



Avance de indicadores

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 1. Justicia laboral y
bienestar social.

Líneas de acción 3.15.1.1
y 3.15.1.5

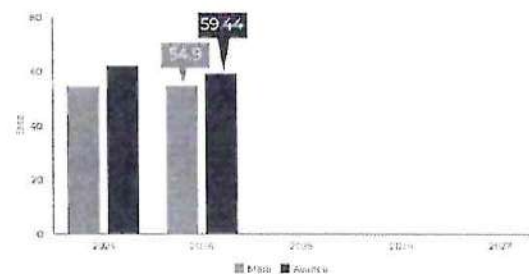


Porcentaje de conciliación de
los conflictos laborales en el
ámbito de la jurisdicción
Estatal



Indicador

**Porcentaje de conciliación de los conflictos
laborales en el ámbito de la jurisdicción Estatal**



Dependencia /
Institución



Avance de indicadores

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 2. Conciliación
Laboral

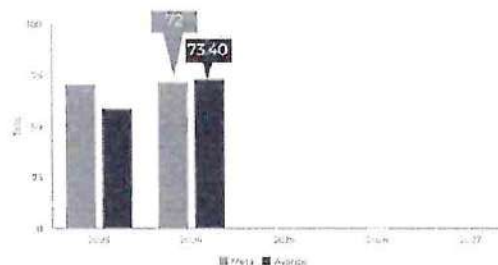


Porcentaje de conflictos
de trabajo solucionados
de jurisdicción local



Indicador

**Porcentaje de conflictos de trabajo
solucionados de jurisdicción local**



Dependencia /
Institución



Avance de indicadores

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

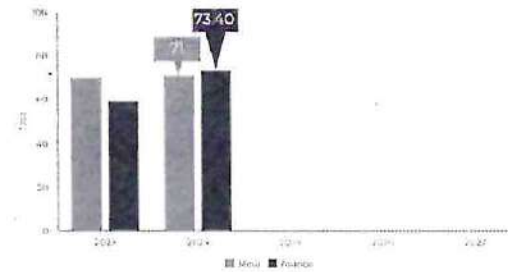
Eje 3. Desarrollo económico
Tema 2. Conciliación
Laboral



Porcentaje de
conciliación laboral
prejudicial



Indicador
**Porcentaje de conciliación
laboral prejudicial**



Dependencia /
Institución



CCLQROO
CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Avance de indicadores

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

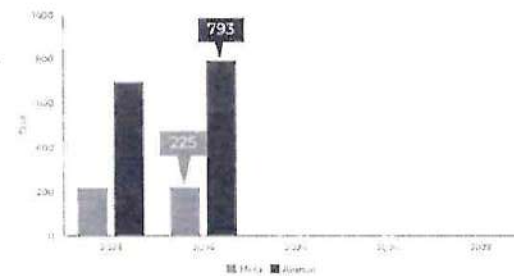
Eje 3. Desarrollo económico
Tema 2. Conciliación
Laboral



Promedio de conciliación
laboral prejudicial



Indicador
**Promedio de conciliación
laboral prejudicial**



Dependencia /
Institución



CCLQROO
CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Avance de indicadores

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 3. Trabajo Inclusivo

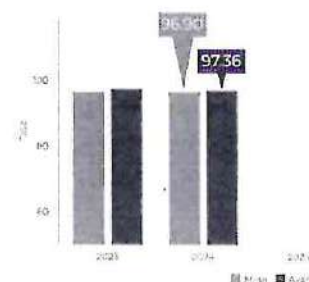
Línea de acción 3.15.1.13



**Tasa de población
económicamente activa
ocupada**



Indicador
**Tasa de población económicamente
activa ocupada**



Dependencia /
Institución



Avance de indicadores

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 3. Trabajo Inclusivo

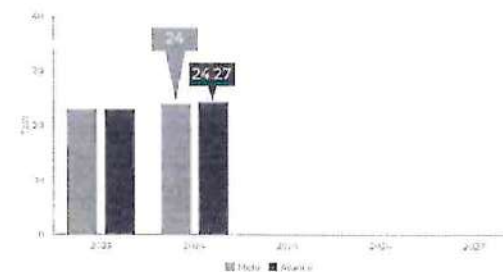
Línea de acción 3.15.1.13



**Porcentaje de colocados
mediante servicios de
vinculación laboral**



Indicador
**Porcentaje de colocados mediante
servicios de vinculación laboral**



Dependencia /
Institución





PUNTO NUEVE 9

INFORME DE AVANCES DE PROYECTOS, PROGRAMAS Y ACCIONES

STYPS

Avance de proyectos, programas y acciones

Programa Sectorial

Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral

Eje 3. Desarrollo económico

Tema 1. Justicia laboral y bienestar social.

Línea de acción 3.15.1.1

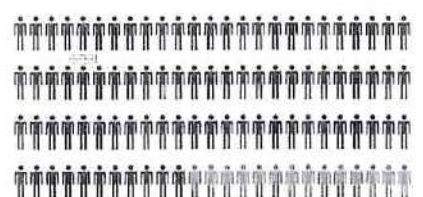


Procuración de justicia laboral



Programa

Procuración de justicia laboral



Avance

83.6 %

Unidad de medida

Asesoría

Logrado	Meta
7,321	8,760



Programa

Procuración de justicia laboral



Avance a Octubre 2024

\$ 13,546,388.61

Avance

91.3 %

Inversión

\$13,546,388.61

Modificado

\$ 14,835,256.25

\$1,288,867.64

Avance de proyectos, programas y acciones

Programa Sectorial

Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 1. Justicia laboral y bienestar social.

Línea de acción 3.15.1.3



Inspección a centros laborales



Programa Inspección a centros laborales

Operativo PTU y Aguinaldo



Avance
93.75 %

Unidad de medida
Inspección laboral

59,653 personas
trabajadoras
beneficiadas



Programa Inspección a centros laborales



Avance a
Octubre 2024
\$ 1,105,589.62

Avance
54.7 %

Avance de proyectos, programas y acciones

Programa Sectorial

Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 1. Justicia laboral y bienestar social.

Línea de acción 3.15.1.5



Impartición de justicia laboral



Programa Impartición de justicia laboral (entre particulares)

Avance
43.3 %

Unidad de medida
Juicios laborales
entre particulares
concluidos

910 personas
beneficiadas

Logrado

910

Meta

2,100



Programa Impartición de justicia laboral (entre particulares)



Avance a
Octubre 2024
\$ 35,384,742.82

Avance
91.6 %



Programa Impartición de justicia laboral (asuntos burocráticos)

Avance
131 %

Unidad de medida
Juicios laborales
burocráticos
concluidos

89 personas
beneficiadas

Logrado

118

Meta

90



Programa Impartición de justicia laboral (asuntos burocráticos)



Avance a
Octubre 2024
\$ 2,954,360.54

Avance
82.7 %

Avance de proyectos, programas y acciones

Programa Sectorial

Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 2. Conciliación Laboral

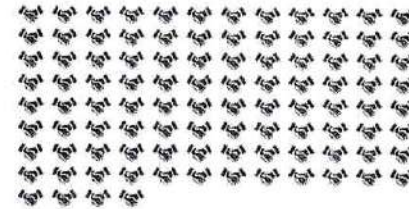
Línea de acción 3.15.1.9



Conciliación de conflictos laborales



Programa Conciliación de conflictos laborales



Avance
101 %

Unidad de medida
Porcentaje

Logrado

73

Meta

72



Programa Conciliación de conflictos laborales



Avance a
Octubre 2024
\$ 53,909,017.28

Avance
53.52 %

■ Inversión (53.52%) ■ Modificado (46.48%)

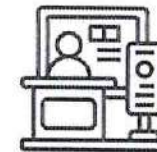
Avance de proyectos, programas y acciones

Programa Sectorial

Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 3. Trabajo Inclusivo

Líneas de acción 3.15.1.16 y 3.15.1.17



Empléate Quintana Roo



Programa Empléate Quintana Roo



Avance
75 %



Unidad de medida
Feria realizada

1,501 personas
buscadoras de
empleo atendidas

Logrado

6

Meta

8



Programa Empléate Quintana Roo



Avance de proyectos, programas y acciones

Programa Sectorial Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral

Eje 3. Desarrollo económico
Tema 3. Trabajo
Inclusivo

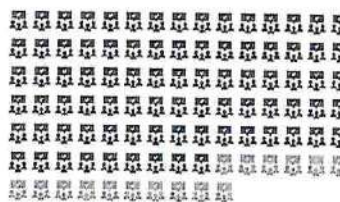
Líneas de acción 3.15.1.18
y 3.15.1.19



Capacitate y
empléate



Programa Capacitate y empléate



Avance
81.05 %

Unidad de medida
Persona capacitada

Logrado

680

Meta

840



Programa Capacítate y empléate



Avance a
Octubre 2024
\$ 3,087,247.00

Avance
83.44 %

Fondo: Programa de Apoyo al Empleo
Estatal

Avance de proyectos, programas y acciones

Programa Sectorial

**Trabajo Inclusivo
y Justicia Laboral**

Eje 3. Desarrollo económico

Tema 3. Trabajo
Inclusivo

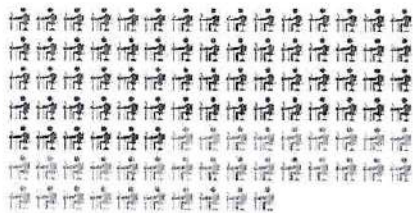
Líneas de acción
3.15.1.13



Vinculación Laboral



Vinculación Laboral



Avance
48.83 %

Unidad de medida
Persona atendida

Logrado

8,642

Meta

17,697

PUNTO
DIEZ **10**

**PARTICIPACIÓN DEL
INEGI.
INDICADORES DEL
SECTOR LABORAL**





PUNTO ONCE 11

CALENDARIO DE SESIONES 2025



Calendario de Sesiones

1SO
Primera Sesión Ordinaria
26 de marzo de 2025, 10:00 hrs.

**Felipe Carrillo
Puerto**
2SO
Segunda Sesión Ordinaria
4 de junio de 2025, 10 hrs.

Cancún
3SO
Tercera Sesión Ordinaria
5 de noviembre de 2025, 10:00 hrs.

Chetumal


PUNTO DOCE 12

ASUNTOS GENERALES



PUNTO TRECE 13

LECTURA DE ACUERDOS



PUNTO
CATORCE **14**

CLAUSURA DE LA
SESIÓN



PUNTO
QUINCE **15**

FOTOGRAFÍA OFICIAL
DE LA SESIÓN



STYPS
SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

¡Gracias!