



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO  
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO  
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA  
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IOR/2024

En la ciudad de Felipe Carrillo Puerto, Municipio de Felipe Carrillo Puerto, Quintana Roo; siendo las trece horas con quince minutos del día catorce (14) de marzo del año dos mil veinticuatro, reunidos para dar inicio a la Primera Sesión Ordinaria del 2024 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, convocada mediante oficio número **STYPS/DS/0129/II/2024** de fecha 27 de Febrero de 2024, haciéndose constar la participación por el Sector Público: el **Mtro. Jahir Lataban Hernández**, Encargado de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje en representación de la Mtra. Flor Ruiz Cosío, Secretaria del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Lcdo. José Francisco Trujillo Brandi**, Subsecretario del Trabajo de la Zona Norte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Coordinador Operativo del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Dip. María José Osorio Rosas**, Presidenta de la Comisión de Trabajo y Previsión Social del Congreso del Estado; la **M.C. Lidia Isabel Aguilar Gorocica**, Directora Operativa del COPLADE y Vocal Ejecutiva del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Mtra. Isla del Carmen Interian Ramírez**, Coordinadora General de Planeación y Contraloría Social de la SECOES, en representación de la L.C.P. Reyna Arceo Rosado, Secretaria de la Contraloría del Estado y Titular de la Unidad de Control y Evaluación del COPLADE del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **M. en C. Reyna Paloma Chimal Pool**, Secretaria Técnica del Eje 4 de la Oficina de la Gobernadora; el **C.P. Enrique González Contreras**, Coordinador General del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Janneh Ofelia Regalado Ramírez**, Directora del Emprendedor en representación de la Mtra. Karla María Almanza López, Secretaria de Desarrollo Económico e integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Mtra. Ruth María de Lourdes Fernández Estrada**, Procuradora de la Defensa del Trabajo e integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **Mtro. Héctor David Dillanes Hernández**, Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado e integrante del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Lcda. Vanesa Córdova Heredia**, Jefa de Departamento de Cultura Turística, en representación del Lic. Bernardo Cueto Riestra, Secretario de Turismo e integrante del Subcomité de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Tec. María de las Mercedes Medina Chi**, Directora de Desarrollo Agropecuario de la Zona Centro, en representación de la Ing. Linda Saray Cobos Castro, Secretaria de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca e integrante del Subcomité de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; la **Mtra. Guillermina Corona Trujillo**, Directora General del Centro de Conciliación Laboral e integrante del Subcomité de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; el **C. Marcos Manuel Torres Tejero**, Director de Relaciones



Públicas de la STyPS; la **Lcda. Lucero Stephannie Ramos Galván**, Titular del Órgano Interno de Control de la STyPS; el **Lcdo. Álvaro Carin Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STyPS; la **Mtra. Marisa Pérez Pérez**, Titular de la Unidad para la Consolidación del Sistema de Justicia Laboral, en representación del Lic. Heyden Cebada Rejón, Magistrado Presidente del Tribunal Superior de Justicia del Estado; la **Lcda. Berenice Sosa Osorio**, Secretaria de Desarrollo Social y Económico del Ayuntamiento de Benito Juárez; el **Prof. Ociel González González**, Secretario General del Ayuntamiento de Cozumel; el **Arq. Hugo Salvador Flores Vega**, Secretario General del Ayuntamiento de Felipe Carrillo Puerto; la **Lcda. Mayra Guadalupe Mukul Chan**, Coordinadora de la Procuraduría del Bienestar Laboral de Lázaro Cárdenas; la **Lcda. Andrea Piña Valle**, Directora General Jurídica del Ayuntamiento de Puerto Morelos; **Lcda. Karina Mayela Casas Gutiérrez**, Consejera Jurídica de la Dirección General de la Oficina de Presidencia del Ayuntamiento de Tulum; **Lcda. Patricia Aracelly Mukul Basulto**, Directora General de Asuntos Jurídicos del Ayuntamiento de Isla Mujeres; **por el Sector Social:** la **C. Gaudencio José Puc Che**, Secretario de la CTC en José María Morelos; la **Lcda. Lilia Carime Albarran Toralva**, Coordinadora Jurídica de la CROC en Playa del Carmen; **Lcdo. David Arguello González**, Director Jurídico de la UTC; misma que se desarrolla al tenor del siguiente:

### ORDEN DEL DÍA

- 1.- Presentación de Autoridades e invitados.
- 2.- Mensaje de Bienvenida
- 3.- Lista de asistencia, y en su caso, declaratoria del quórum legal e inicio de la Sesión.
- 4.- Lectura y aprobación del orden del día.
- 5.- Seguimiento de acuerdos de la Sesión previa.
- 6.- Cierre de Entregables e Indicadores del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral 2023, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
- 7.- Cierre de Entregables e Indicadores del Programa Sectorial del Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral 2023, del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo.
- 8.- Cierre de Entregable e Indicadores del Programa Sectorial del Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral 2023, del Centro de Conciliación Laboral.
- 9.- Informe de cierre 2023 de Proyectos, Programas y Acciones de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo y el Centro de Conciliación Laboral.
- 10.- Participación del INEGI, indicadores del Sector Laboral.
- 11.- Asunto Generales.
- 12.- Lectura de Acuerdos.



- 13.- Clausura de la Sesión.
- 14.-Fotografía Oficial de la Sesión.

### DESARROLLO DE LA SESIÓN Y ACUERDOS.

#### 1.- PRESENTACIÓN DE AUTORIDADES E INVITADOS. -----

En uso de la voz, el **C. Marcos Manuel Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, procedió a la presentación de las autoridades que forman parte del Subcomité y resaltó la presencia y participación de las y los integrantes, representantes de los instituciones estatales, federales, municipios, cámaras empresariales, sindicatos, universidades y ciudadanía organizada.-----

#### 2.-MENSAJE DE BIENVENIDA. -----

Continuando con el segundo punto del orden del día, se dio uso de la voz al Mtro. Jahir Lataban Hernández, Encargado de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, quien a nombre de la **Mtra. Flor Ruiz Cosío**, Secretaria del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, extendió un mensaje de bienvenida a las y los integrantes del Subcomité e invitados a la sesión, agradeciendo su participación, toda vez que el trabajo coordinado de los sectores público, privado y social es fundamental a fin de cumplir con los objetivos en materia laboral contemplados en el Plan Estatal de Desarrollo 2023 – 2027 y en el Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, y de esta manera impulsar la creación de empleos formales y consolidar el nuevo sistema de justicia laboral en el Estado, a fin de lograr una protección efectiva de los derechos laborales de las y los trabajadores quintanarroenses.-----

#### 3.- LISTA DE ASISTENCIA Y, EN SU CASO, DECLARATORIA DEL QUÓRUM LEGAL E INICIO DE LA SESIÓN. -----

En uso de la voz, el Mtro. Jahir Lataban Hernández, Encargado de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje en representación de la Maestra Flor Ruiz Cosío, Secretaria del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, manifestó que una vez verificado el registro de asistencia, se advierte la participación de 14 de 18 integrantes del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral; por tal razón, declaró la existencia del quórum legal para sesionar y procedió a iniciar los trabajos de la **Primera Sesión Ordinaria 2024 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral**, manifestando a todas y todos los integrantes, que los acuerdos que deriven de la misma serán completamente legales y válidos, tanto para los presentes como los



ausentes.-----

**4.- LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.**-----

En uso de la voz, el **C. Marcos Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, procedió a la lectura de los catorce (14) puntos del orden del día de la sesión, mismo que puso a consideración de las y los integrantes para su aprobación; siendo aprobado por unanimidad de los asistentes.-----

**5.- SEGUIMIENTO DE ACUERDOS DE LA SESIÓN PREVIA.**-----

Continuando con el desahogo del punto cinco, en uso de la voz, el **C. Marcos Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas, Comunicación y Prensa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, expuso a todas y todos los asistentes los cinco acuerdos derivados de la Tercera Sesión Ordinaria 2024 del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, los cuales se dan por cumplidos en los plazos establecidos.-----

**6.- CIERRE DE ENTREGABLES E INDICADORES DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL 2023, DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL.**-----

Para el desahogo del siguiente punto, se le dio el uso de la voz al **Lcdo. Álvaro Carín Valencia González**, Jefe de Departamento de Planeación de la STYPS, quien informó el cierre 2023 de entregables, manifestando que se brindaron 8,365 asesorías jurídicas en las Procuradurías de la Defensa del Trabajo; se concluyeron 96 procedimientos jurisdiccionales colectivos en el Tribunal de Conciliación y Arbitraje y 1,063 juicios individuales en las Juntas y Tribunal de Conciliación y Arbitraje; se realizaron 1,150 inspecciones en condiciones generales de trabajo y 100 inspecciones de normas de menores adolescentes en edad permitida para trabajar; y se capacitó a 266 personas servidoras públicas en temas del código de ética y sistema anticorrupción. En cuanto a los indicadores, la tasa de desocupación esta fue del 2.61% al cierre de 2023; el porcentaje de conflictos resueltos a favor de las y los trabajadores en 95.6% en relación al total de las resoluciones emitidas y el Porcentaje de Conciliación de los Conflictos Laborales de Jurisdicción Estatal en 56.7% en relación al total de conflictos atendidos.-----

**7.- CIERRE DE ENTREGABLES E INDICADORES DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL 2023, DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DE QUINTANA ROO.**-----

En uso de la voz, el C.P. Enrique González Contreras, Coordinador General del SEECAT, manifestó que de acuerdo a los entregables a cargo del SEECAT, se



atendieron a 15,997 personas buscadoras de empleo en los servicios de vinculación laboral; se colocaron 311 personas trabajadoras en el extranjero; se realizaron 12 ferias de empleo; y se capacitaron a 983 personas en cursos para el trabajo. En el tema de indicadores, expuso que la tasa de población económicamente activa al cuarto trimestre de 2023 se ubicó en 97.2% y el porcentaje de colocados mediante servicios de vinculación laboral en 30.5% - -

**8.- CIERRE DE ENTREGABLES E INDICADORES DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL 2023, DEL CENTRO DE CONLIACIÓN LABORAL.** - - - - -

Por su parte en el uso de la voz, la Lic. Guillermina Corona Trujillo, Directora General del CCLQROO, informó que en cuanto a los entregables a cargo del CCLQROO, se emitieron 5,098 constancias de conciliación; se brindaron 9,072 asesorías jurídicas, se otorgaron 3,118 constancias de no conciliación y se ratificaron 3,075 convenios. Así mismo, informó que el porcentaje de conflictos soluciones de jurisdicción local, al mes de octubre de 2023, se ubicó en el 73.2%; el porcentaje de conciliación prejudicial en 73.2% y el promedio de conciliación prejudicial en 681. - - - - -

**9.- INFORME DE CIERRE 2023 DE PROYECTOS, PROGRAMAS Y ACCIONES DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL.** - - - - -

Continuando con el punto 9 del orden del día, el **Lic. Álvaro Carín Valencia González**, Jefe del Departamento de Planeación de la STYPS expuso los programas a cargo de la STYPS con corte al mes de octubre de 2023, e informó que en el Programa de Procuración de Justicia, se cuenta con un avance del 96.1% de la meta de asesorías programadas y un 98.4% de avance presupuestal; en las inspecciones a centros de trabajo se realizó el 100% de las inspecciones programadas y un avance del 98% en el presupuesto; en los juicios laborales individuales entre particulares se tiene un avance del 46.9% en la conclusión de juicios y un avance presupuestal del 99.1% y en cuanto a los juicios laborales burocráticos cerró con el 97.6% de juicios concluidos en relación a los programados y un avance presupuestal del 97.5%. En uso de la voz la **Lic. Guillermina Corona Trujillo**, Directora General del CCLQROO, informó que en el programa de conciliación laboral, cerró en 2023 con el 110.1% de avance en las acciones de conciliación y en la ejecución presupuestal del 50.58%. Por su parte, en uso de la voz, el **C.P. Enrique González Contreras**, Coordinador General del SEECAT, manifestó que en el programa Empléate Quintana Roo se tiene un cerró en 2023 con un avance del 171.4% con las 12 ferias empleo realizadas y un 93.18% en el ejercicio presupuestal; en Capacítate y Empléate se tuvo un avance del 102.4% de



ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA  
 NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IOR/2024

personas capacitadas y el 96.18% de avance del presupuesto autorizado y finalmente en Vinculación Laboral finalizó 2023 con un avance del 72.22% en la atención de las personas buscadoras de empleo. -----

**10.- PARTICIPACIÓN DEL INEGI, INDICADORES DEL SECTOR LABORAL**-----

Continuando con el punto 10 del orden del día, debido a la ausencia de la persona representante del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), se acuerda realizar la invitación para la presentación de los indicadores del sector laboral en la segunda sesión ordinaria del presente ejercicio fiscal. -----

**11.-ASUNTOS GENERALES**-----

Continuando con el desahogo del punto once del orden del día, el **C. Marcos Manuel Torres Tejero**, Director de Relaciones Públicas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, informó que el siguiente punto a tratar corresponde a los asuntos generales, en el cual pregunto si alguna persona requería el uso de la voz. Y en virtud que ninguna solicitó el uso de la voz, se dio por desahogado este punto. -----

**12.- LECTURA DE ACUERDOS**-----

Continuando con el desahogo del punto doce del orden del día, se le dio el uso de la voz al **Lcdo. Álvaro Carin Valencia González**, Jefe de Departamento de la STyPS, quien expuso a todas y todos los presentes los acuerdos derivados de la Primera Sesión Ordinaria del 2024, que a continuación se indican: -----

- 01/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2024.** Por el que se aprueba el Orden del Día.
- 02/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2024.** Por el que se da por presentado el cierre 2023 de entregables del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
- 03/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2024.** Por el que se da por presentado el cierre 2023 de entregables del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo.
- 04/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2024.** Por el que se da por presentado el cierre 2023 de entregables del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Quintana Roo.
- 05/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2024.** Por el que se presenta el Informe de cierre 2023 de Proyectos, Programas y Acciones.
- 06/COPLADE/SS/TIJL/IOR/2024.** Por el que se acuerda realizar la invitación al INEGI para que presente los indicadores del sector laboral en la Segunda Sesión Ordinaria 2024. -----



**13.- CLAUSURA DE LA SESIÓN.** -----

No habiendo otro asunto pendiente por tratar, en uso de la voz, la **Diputada María José Osorio Rosas**, Presidenta de la Comisión de Trabajo y Previsión Social del Congreso del Estado, procedió a clausurar la Primera Sesión Ordinaria 2024 del Subcomité de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, siendo las catorce horas con diez minutos del día catorce (14) de Marzo del 2024. ---

**14.- FOTOGRAFÍA OFICIAL DE LA SESIÓN.** -----

Se procedió con la toma de la fotografía oficial de la sesión con los participantes en la sesión.

**Firma de integrantes del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.**

**Mtro. Jahir Lataban Hernández**

Encargado de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje en representación de la Mtra. Flor Ruiz Cosío, Secretaria del Trabajo y Previsión Social y Coordinadora del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

**Lic. José Francisco Trujillo Brandi**

Subsecretario de Trabajo de la Zona Norte y Coordinador Operativo del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO  
COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO  
SUBCOMITÉ SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA  
NÚMERO: COPLADE/SS/TIJL/IOR/2024

---

**M.C. Lidia Isabel Aguilar Gorocica.**

Coordinadora Operativa del COPLADE y Vocal Ejecutivo del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

---

**Lic. Isla del Carmen Interian Ramirez.**

Coordinadora General del Planeación y Contraloría Social, en representación L.C.P. Reyna Arceo Rosado, Secretaria de la Contraloría del Estado y Titular de la Unidad de Control y Evaluación del COPLADE.

*"Las firmas que aparecen al margen y calce, forman parte del Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Subcomité Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral, celebrada con fecha 14 de Marzo de 2024."*



SECRETARÍA  
DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



## COPLADE

COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA  
EL DESARROLLO DEL ESTADO

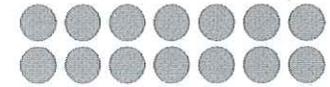
### Subcomité Sectorial Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral

14 de marzo de 2024



## Subcomité Sectorial Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral

Primera Sesión  
Ordinaria 2024



SECRETARÍA  
DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



## PUNTO UNO 1

PRESENTACIÓN DE  
AUTORIDADES DEL  
PRESIDIUM E  
INVITADOS.



## PUNTO DOS 2

MENSAJE DE  
BIENVENIDA.



Handwritten blue scribbles and signatures at the bottom of the page.

## PUNTO TRES 3

LISTA DE ASISTENCIA,  
Y EN SU CASO,  
DECLARATORIA DE  
QUÓRUM LEGAL E  
INICIO DE LA SESIÓN.



## PUNTO CUATRO 4

LECTURA Y  
APROBACIÓN DEL  
ORDEN DEL DÍA



## Orden del Día

1. Presentación de autoridades del presidium e invitados
2. Mensaje de bienvenida.
3. Lista de asistencia, y en su caso, declaratoria del quórum legal e inicio de la sesión.
4. Lectura y aprobación del orden del día.

## Orden del Día

5. Seguimiento de acuerdos de la sesión previa.
6. Cierre de entregables e indicadores del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral 2023, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
7. Cierre de entregables e indicadores del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral 2023, del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo.

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature and a smaller one.

## Orden del Día

8. Cierre de entregables e indicadores del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral 2023, del Centro de Conciliación Laboral.

9. Informe de cierre 2023 de Proyectos, Programas y Acciones de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo y el Centro de Conciliación Laboral.

10. Participación del INEGI, indicadores del sector laboral.



## Orden del Día

11. Asuntos generales.

12. Lectura de acuerdos.

13. Clausura de la sesión.

14. Fotografía oficial de la sesión.



## PUNTO CINCO 5

SEGUIMIENTO DE ACUERDOS DE LA SESIÓN PREVIA.



## Seguimiento de Acuerdos de la Tercera Sesión Ordinaria 2023

1

Por el que se aprueba el Orden del Día.

CUMPLIDO

ACUERDO. 01/COPLADE/SS/TIJJL/IIIOR/2023

2

Por el que se presenta el avance de entregables del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo Y Justicia Laboral.

CUMPLIDO

ACUERDO. 02/COPLADE/SS/TIJJL/IIIOR/2023

3

Por el que se presenta el Avance de Indicadores del Programa Sectorial de Trabajo Inclusivo y Justicia Laboral.

CUMPLIDO

ACUERDO. 03/COPLADE/SS/TIJJL/IIIOR/2023



*Handwritten signatures in blue ink.*

## Seguimiento de Acuerdos de la Segunda Sesión Ordinaria

4

Por el que se presenta el Informe de Avance de Proyectos, Programas y Acciones.

CUMPLIDO

ACUERDO. 04/COPLADE/SS/TI3L/IIIOR/2023

5

Por el que se aprueba el Calendario de Sesiones Ordinarias 2024.

CUMPLIDO

ACUERDO. 05/COPLADE/SS/TI3L/IIIOR/2023



PUNTO SEIS 6

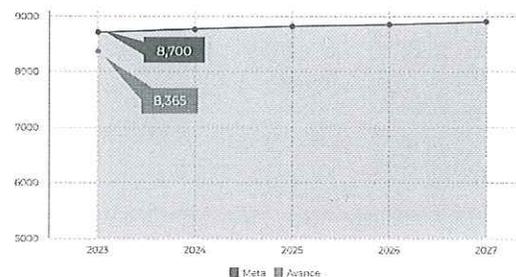
CIERRE DE ENTREGABLES E INDICADORES DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL 2023, DE LA STYPS.



## Cierre de entregables



Entregable Asesorías jurídicas en materia laboral



Avance 96.1 %

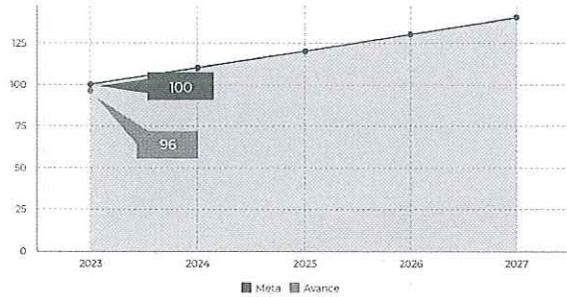
Unidad de medida Asesoría realizada



*Handwritten signature in blue ink.*



Entregable  
**Procedimientos jurisdiccionales  
colectivos concluidos**

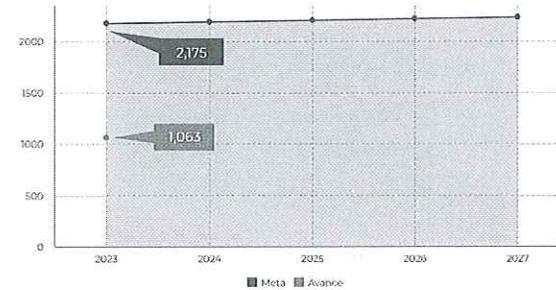


Avance  
**96 %**

Unidad de medida  
Procedimiento  
concluido



Entregable  
**Procedimientos jurisdiccionales  
individuales concluidos**

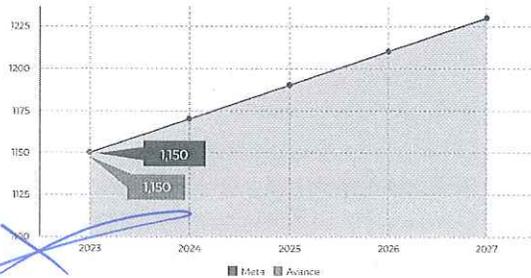


Avance  
**48.9 %**

Unidad de medida  
Procedimiento  
concluido



Entregable  
**Inspecciones laborales en condiciones  
generales de trabajo**

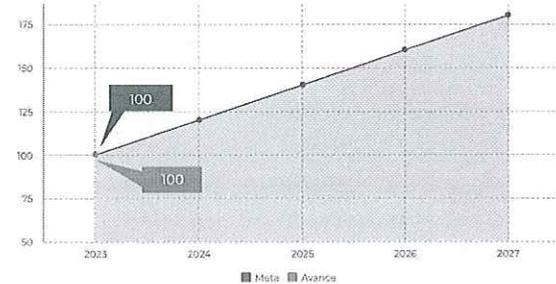


Avance  
**100 %**

Unidad de medida  
Inspección realizada



Entregable  
**Inspecciones de los derechos de la  
mujer trabajadora**



Avance  
**100 %**

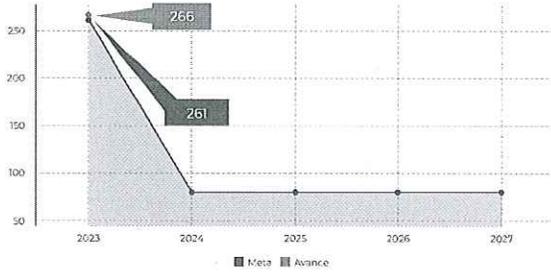
Unidad de medida  
Inspección realizada



*Handwritten signature in blue ink.*



**Entregable**  
**Servidores públicos capacitados sobre los códigos de ética, conducta y sistema anticorrupción**



**Avance**  
**101.9 %**

**Unidad de medida**  
 Servidor público capacitado



# Cierre de indicadores



**Porcentaje de conflictos resueltos a favor de las y los trabajadores**



**Tasa de desocupación**



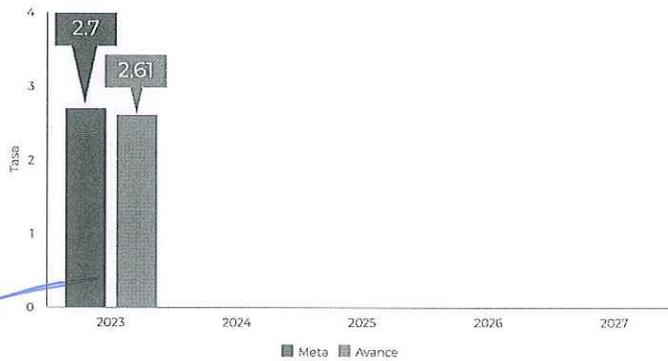
**Porcentaje de conciliación de los conflictos laborales en el ámbito de la jurisdicción Estatal**



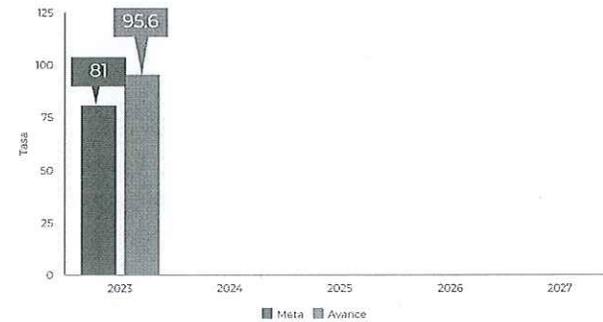
**SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**



**Indicador**  
**Tasa de desocupación**



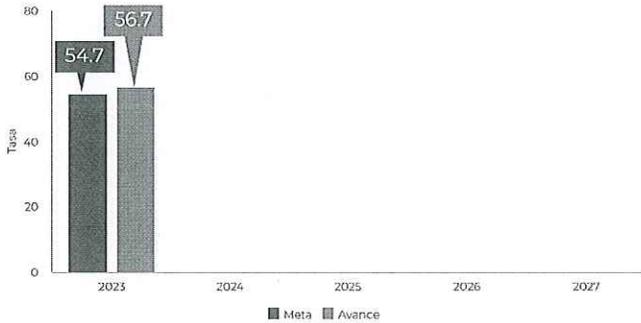
**Indicador**  
**Porcentaje de conflictos resueltos a favor de las y los trabajadores**



*Handwritten signatures in blue ink.*

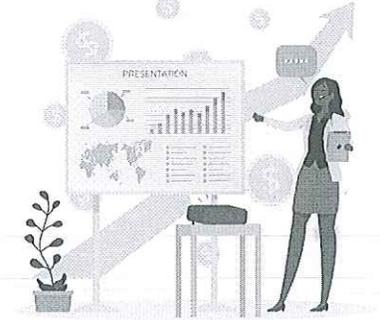


Indicador  
**Porcentaje de conciliación de los conflictos laborales en el ámbito de la jurisdicción Estatal**



**PUNTO SIETE 7**

**CIERRE DE ENTREGABLES E INDICADORES DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL 2023, DEL SEECAT**



**Cierre de entregables**



Jornaleros agrícolas y no agrícolas colocados en el extranjero



Ferias de empleo regional y jornadas de empleo realizadas



Mujeres atendidas mediante el esquema Empléate Quintana Roo (ferias de empleo)



Personas atendidas mediante servicios de vinculación laboral



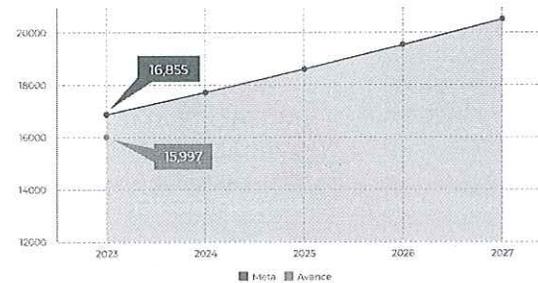
SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO



Personas capacitadas en cursos para el trabajo



Entregable  
**Personas atendidas mediante servicios de vinculación laboral**

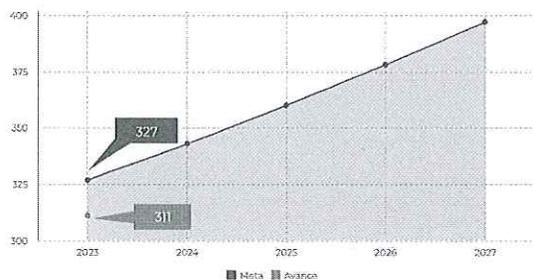


**Avance 94.9 %**

Unidad de medida  
Persona atendida



Entregable  
**Jornaleros agrícolas y no agrícolas colocados en el extranjero**

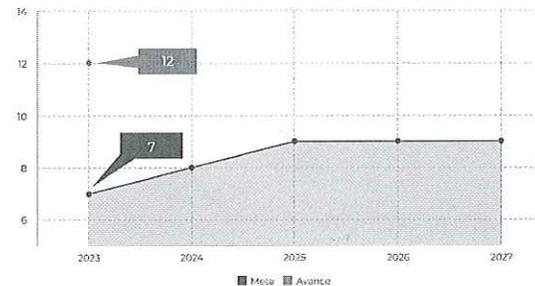


Avance  
**95.1 %**

Unidad de medida  
Jornalero colocado



Entregable  
**Ferias de empleo regional y jornadas de empleo realizadas**

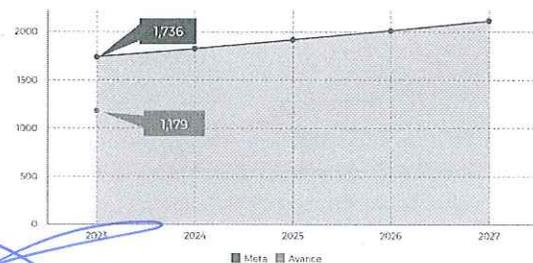


Avance  
**171.4 %**

Unidad de medida  
Feria realizada



Entregable  
**Mujeres atendidas mediante el esquema Empléate Quintana Roo (ferias de empleo)**

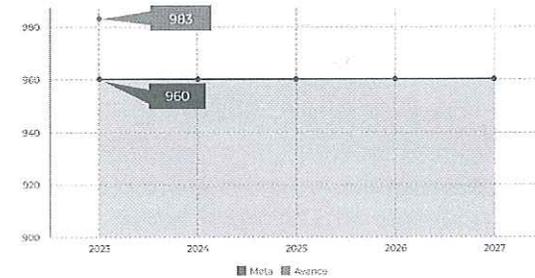


Avance  
**67.9 %**

Unidad de medida  
Mujer atendida



Entregable  
**Personas capacitadas en cursos para el trabajo**



Avance  
**102.4 %**

Unidad de medida  
Persona capacitada



*Handwritten signatures in blue ink.*

# Cierre de indicadores



Tasa de población económicamente activa ocupada



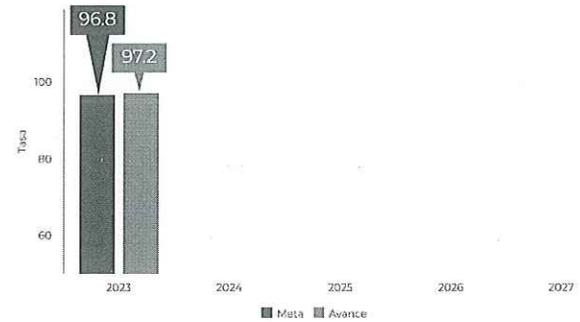
Porcentaje de colocados mediante servicios de vinculación laboral



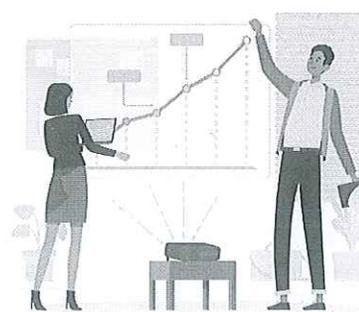
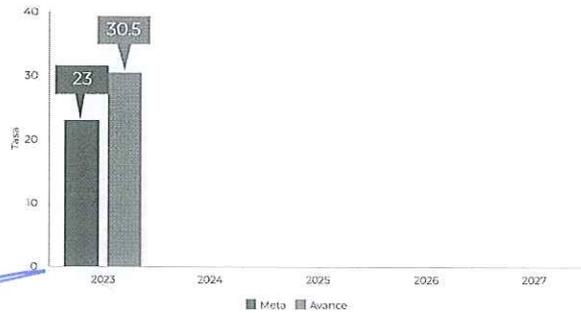
SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO



Indicador  
Tasa de población económicamente activa ocupada



Indicador  
Porcentaje de colocados mediante servicios de vinculación laboral



## PUNTO OCHO 8

CIERRE DE ENTREGABLES E INDICADORES DEL PROGRAMA SECTORIAL DE TRABAJO INCLUSIVO Y JUSTICIA LABORAL 2023, DEL CCLQROO

# Cierre de entregables



Constancia de no conciliación



Constancia de conciliación



Asesoría u orientación en derecho laboral



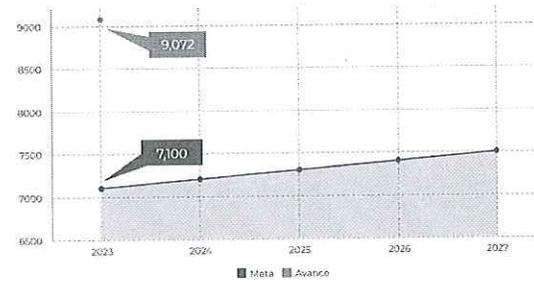
Convenios ratificados



CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO



Entregable  
**Asesoría u orientación en derecho laboral**

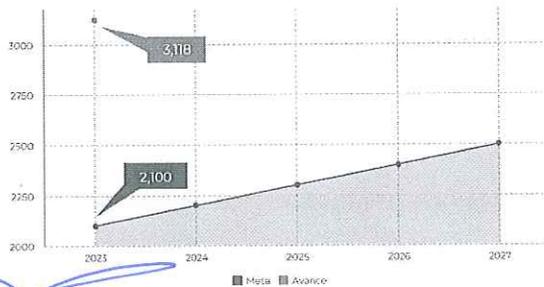


Avance  
**127.8 %**

Unidad de medida  
Asesoría brindada



Entregable  
**Constancia de no conciliación**

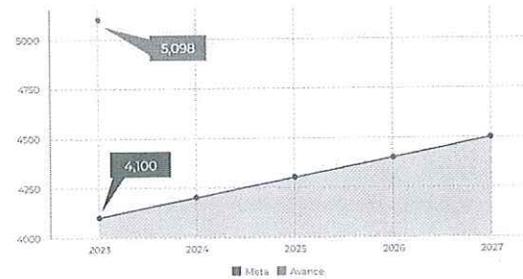


Avance  
**148.5 %**

Unidad de medida  
Constancia emitida



Entregable  
**Constancia de conciliación**



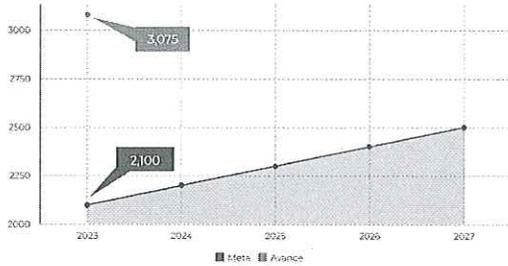
Avance  
**124.3 %**

Unidad de medida  
Constancia emitida

*Handwritten signatures in blue ink.*



Entregable  
**Convenios ratificados de conciliación  
laboral**



Avance  
**146.4 %**

Unidad de medida  
Convenio ratificado



# Cierre de indicadores



Porcentaje de  
conciliación laboral  
prejudicial



Porcentaje de conflictos  
de trabajo solucionados  
de jurisdicción local



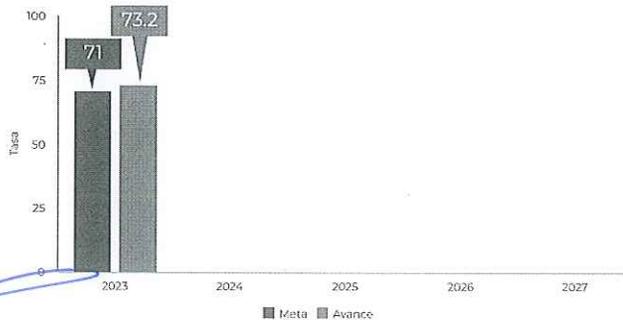
**CENTRO DE  
CONCILIACIÓN LABORAL  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**



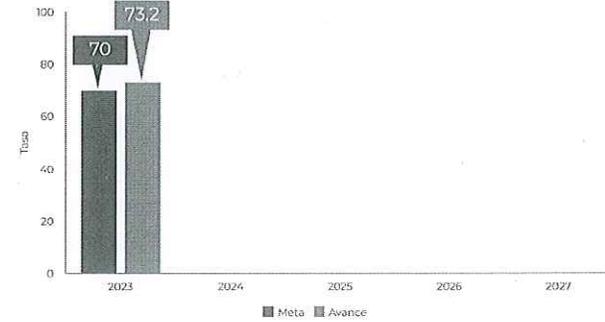
Promedio de conciliación  
laboral prejudicial



Indicador  
**Porcentaje de conflictos de trabajo  
solucionados de jurisdicción local**



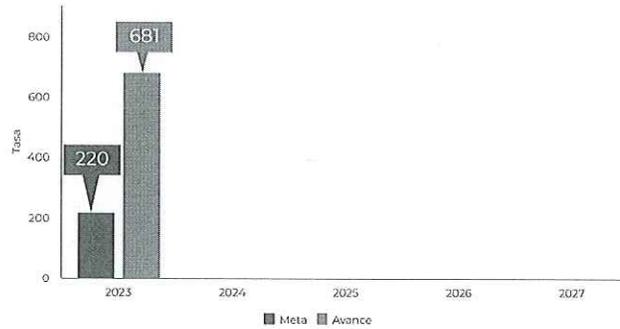
Indicador  
**Porcentaje de conciliación  
laboral prejudicial**



*Handwritten signatures in blue ink.*



Indicador  
**Promedio de conciliación  
laboral prejudicial**



PUNTO  
NUEVE **9**

**INFORME DE CIERRE  
2023 DE PROYECTOS,  
PROGRAMAS Y  
ACCIONES**



Procuración de  
justicia laboral



Impartición de  
justicia laboral



Empléate  
Quintana Roo



Vinculación  
Laboral



Inspección a  
centros laborales



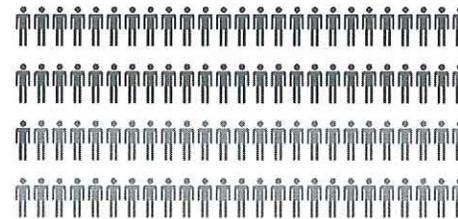
Conciliación de  
conflictos laborales



Capacitate y  
empléate



Programa  
**Procuración de justicia laboral**



**Avance  
96.1 %**

**Unidad de medida  
Asesoría**

Logrado  
**8,365**

Meta  
**8,700**

*Handwritten signature in blue ink.*



Programa  
**Procuración de justicia laboral**

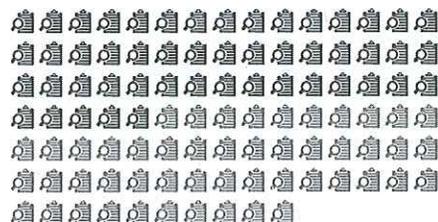


Avance  
2023  
**\$14,498,477.00**

Avance  
**98.4 %**



Programa  
**Inspección a centros laborales**



Avance  
**100 %**

Unidad de medida  
Inspección laboral

**57,149 personas  
trabajadoras  
beneficiadas**

Logrado

**1,350**

Meta

**1,350**



Programa  
**Inspección a centros laborales**

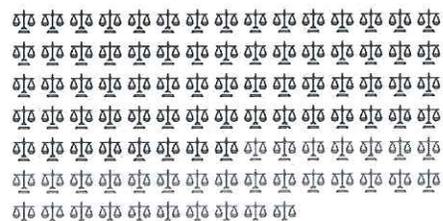


Avance  
2023  
**\$2,261,066.00**

Avance  
**98 %**



Programa  
**Impartición de justicia laboral  
(entre particulares)**



Avance  
**46.9 %**

Unidad de medida  
Juicios laborales  
entre particulares  
concluidos

**980 personas  
beneficiadas**

Logrado

**980**

Meta

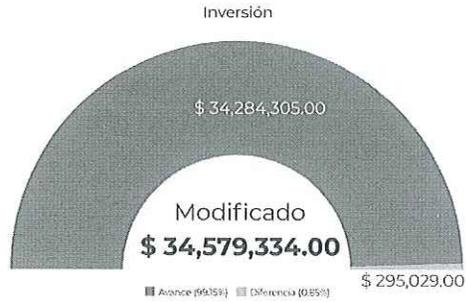
**2,090**



*Handwritten signature in blue ink.*



Programa  
**Impartición de justicia laboral  
(entre particulares)**

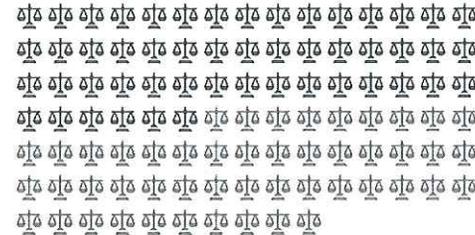


Avance  
2023  
**\$ 34,284,305.00**

Avance  
**99.1 %**



Programa  
**Impartición de justicia laboral  
(asuntos burocráticos)**



Avance  
**97.6 %**

Unidad de medida  
Juicios laborales  
burocráticos  
concluidos

**83 personas  
beneficiadas**



Programa  
**Impartición de justicia laboral  
(asuntos burocráticos)**

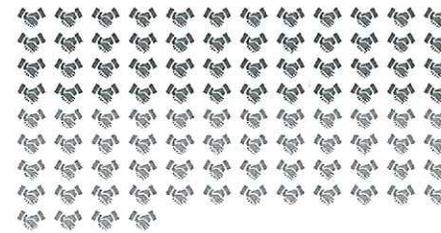


Avance  
2023  
**\$ 6,558,192.00**

Avance  
**97.5 %**



Programa  
**Conciliación de conflictos laborales**



Avance  
**110.1 %**

Unidad de medida  
Acciones de  
conciliación



*Handwritten signature in blue ink.*



Programa  
**Conciliación de conflictos laborales**



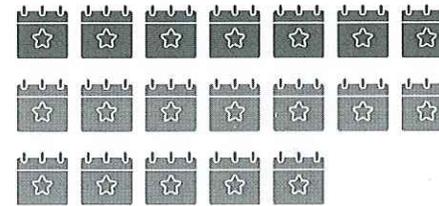
**Avance  
2023  
\$ 30,322,241.39**

**Avance  
50.58 %**

Fondo: Recursos de Libre Disposición de Origen Estatal 2023, Fondo General de Participaciones (FGP) 2023, Impuesto Especial sobre Producción y Servicios (IEPS) 2023



Programa  
**Empléate Quintana Roo**



**Avance  
171.43 %**

**Unidad de medida  
Feria realizada**

**1,033 personas  
buscadoras de  
empleo colocadas**

Logrado  
**12**

Meta  
**7**



Programa  
**Empléate Quintana Roo**



**Avance  
2023  
\$ 876,405.80**

**Avance  
100 %**

Fondo: Estatal (\$ 500,000.00) y Federal (\$ 376,405.80)



Programa  
**Capacitate y empléate**



**Avance  
102.4 %**

**Unidad de medida  
Persona capacitada**

Logrado  
**983**

Meta  
**960**

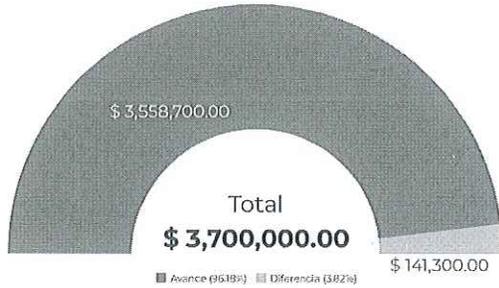


*Handwritten signatures in blue ink.*



## Programa Capacitate y empléate

Inversión



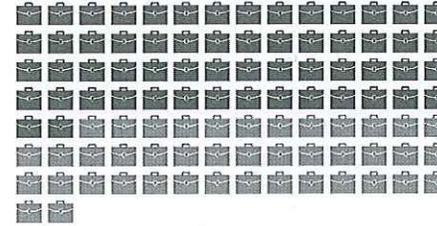
Avance 2023  
**\$ 3,558,700.00**

Avance  
**96.18 %**

Fondo: Programa de Apoyo al Empleo Estatal.



## Programa Vinculación laboral



Logrado  
**12,173**

Meta  
**16,855**

Avance  
**72.22 %**

Unidad de medida  
Feria realizada

**16,855 Personas**  
atendidas



# PUNTO DIEZ 10

**PARTICIPACIÓN DEL INEGI.**  
INDICADORES DEL SECTOR LABORAL.



# PUNTO ONCE 11

**ASUNTOS GENERALES**



*Handwritten signature in blue ink*



## PUNTO DOCE 12

LECTURA DE  
ACUERDOS

## PUNTO TRECE 13

CLAUSURA DE LA  
SESIÓN



## PUNTO CATORCE 14

FOTOGRAFÍA OFICIAL  
DE LA SESIÓN

Handwritten blue scribbles and lines at the bottom of the page.