



ACTA DE LA “CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO 2024”.

En la ciudad de Chetumal, Municipio de Othón P. Blanco, Quintana Roo, siendo las doce horas del día miércoles dieciocho de diciembre del año dos mil veinticuatro, encontrándonos reunidos de manera virtual mediante el link <https://meet.google.com/dhz-vfwg-ddf>, la Licenciada Verónica Salinas Mozo, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Licenciado José Francisco Trujillo Brandi, Subsecretario del Trabajo y Previsión Social zona norte; Licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Procuradora Auxiliar de la Defensa del Trabajo en Cozumel; Licenciado Julio Arturo Fuentes Basto, Analista Ejecutivo; Licenciado Álvaro Carín Valencia González, Jefe del departamento de Planeación; Licenciado Héctor David Dillanes Hernández, Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje; Licenciada Rosalba Mayte Alonso Williams, Jefa del Departamento de Recursos Humanos; Licenciada Adriana Hau Dzib, Enlace Administrativo de la Zona Norte; Licenciada Ariadna Betsabé Chuc Vélez, Encargada de la Dirección del Trabajo y Previsión Social; Licenciada Teresa de Jesús Kú Pat, Procuradora Auxiliar de la Defensa del Trabajo en Solidaridad; C. José Alexander Zacarias May, Auxiliar Administrativo en el Departamento de Servicios Materiales; Licenciado Adrián Bernardo Sánchez Colín, Presidente de la Junta Especial de Conciliación y Arbitraje número dos en Benito Juárez; C. Manuel Jesús Martín Pérez, intendente de la Junta Especial de Conciliación y Arbitraje en Cozumel; Licenciada Juana del Carmen Tamayo Chable, Analista Técnico en la Procuraduría Auxiliar de la Defensa del Trabajo en Cozumel; Ingeniero Marco Antonio Martínez Aguilar, Encargado del Departamento de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Contraloría Social del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo; convocados para llevar a cabo la “Cuarta Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo 2024”, de acuerdo al siguiente orden del día:

- 1.- REGISTRO DE ASISTENTES.
- 2.- TOMA DE PROTESTA DE LA NUEVA PRESIDENTA
- 3.- BIENVENIDA Y EXPOSICIÓN DE MOTIVOS.
- 4.- PASE DE LISTA, DECLARACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL E INSTALACIÓN DE LA SESIÓN.
- 5.- LECTURA Y EN SU CASO APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.
- 6.- PRESENTACIÓN Y EN SU CASO APROBACIÓN DEL INFORME DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2024.
- 7.-PRESENTACIÓN Y EN SU CASO APROBACIÓN DEL CALENDARIO DE SESIONES ORDINARIAS DEL AÑO 2025.
- 8.- ASUNTOS GENERALES.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like Verónica Salinas Mozo, José Francisco Trujillo Brandi, and others.]



- 9.- LECTURA DE ACUERDOS.
- 10.- CLAUSURA DE LA SESIÓN.
- 11.- FOTOGRAFÍA OFICIAL.

1.- REGISTRO DE ASISTENTES.- Se realizó el registro de asistentes a la "Cuarta Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo 2024", mediante el link <https://meet.google.com/dhz-vfwg-ddf>. -----

2.- TOMA DE PROTESTA DE LA NUEVA PRESIDENTA.- En el uso de la voz, el licenciado Julio Arturo Fuentes Basto, Analista Ejecutivo y Secretario técnico del Comité Institucional de Igualdad de Género del Comité Institucional de Igualdad de Género, le solicita a la licenciada Verónica Salinas Mozo, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, se ponga de pie y en cuanto se le pregunte extienda la mano derecha hacia el frente, diciéndole que a partir de éste momento forma parte como Presidenta del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social, por lo que se le pregunta: ¿protesta guardar y hacer guardar en todo momento los principios de imparcialidad, legalidad, objetividad, profesionalismo y cumplirlos con la responsabilidad que se le ha encomendado?, a lo que respondió: Sí protesto; continuando con el uso de la voz el licenciado Julio Arturo Fuentes Basto, le dice: si así lo hiciera que el Gobierno del Estado de Quintana Roo se lo reconozca y si no, que se lo demande. -----

3.- BIENVENIDA Y EXPOSICIÓN DE MOTIVOS. En el uso de la voz la Licenciada Verónica Salinas Mozo, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Presidenta del Comité Institucional de Igualdad de Género, dio las palabras de bienvenida a los integrantes servidores públicos de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social y del Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el trabajo mencionado entre otras cosas que el objetivo de éste comité es generar acciones para el trabajo interno y externo en el que se impulse la igualdad entre mujeres y hombres, así como promover y velar por el pleno ejercicio del derecho a vivir libres de violencia, exhortando a todas y todos los integrantes a participar activamente en las actividades que se programen para 2025 y lograr los objetivos del presente comité. -----

4.- PASE DE LISTA, DECLARACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL E INSTALACIÓN DE LA SESIÓN.- En el uso de la voz, el licenciado Julio Arturo Fuentes Basto, Analista Ejecutivo y Secretario técnico del Comité Institucional de Igualdad de Género, procede a realizar el pase de lista, solicitando a los asistentes que cuando escuchen su nombre digan presente y en caso de no contar con cámara o micrófono escribirlo en el chat, asimismo continuando con el orden del día informa a la presidenta del comité licenciada Verónica Salinas Mozo, Encargada



(Vertical column of handwritten signatures in blue ink)



de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, que de acuerdo al pase de lista y registro de asistentes a la sesión virtual existe Quórum legal para llevar a cabo la “Cuarta Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo 2024”, por lo que en uso de la voz la licenciada Verónica Salinas Mozo, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, procede a declarar formalmente instalada la “Cuarta Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo 2024”, siendo las doce horas con quince minutos del día miércoles dieciocho de diciembre del año dos mil veinticuatro, mencionando que los acuerdos que hoy se tomen tendrán plena validez. -----

5.- LECTURA Y EN SU CASO APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.- En el uso de la voz, el licenciado Julio Arturo Fuentes Basto, Analista Ejecutivo y Secretario técnico del Comité Institucional de Igualdad de Género, menciona que se encuentra proyectado en pantalla el orden del día, dando lectura al mismo, solicitando a las y los integrantes su aprobación, por lo que solicita que los que estén de acuerdo levanten la mano derecha de la forma acostumbrada y en caso de no contar con cámara escribirlo en el chat, por lo que al no haber ninguna intervención negativa por parte de los integrantes, se toma el siguiente acuerdo: **ACUERDO NÚMERO UNO.-** Quienes integran el Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, por unanimidad de votos dan por presentado y aprobado el orden del día. -----

6.- PRESENTACIÓN Y EN SU CASO APROBACIÓN DEL INFORME DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2024.- En el uso de la voz el licenciado Julio Arturo Fuentes Basto, Analista Ejecutivo y Secretario Técnico del Comité Institucional de Igualdad de Género, cede la voz a la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género, para rendir el informe de actividades del año 2024. Seguidamente en el uso de la voz la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género, mencionó que en el marco del “**Día internacional de la Mujer**” que se conmemora el 08 de marzo, se realizaron diversas actividades, entre las que se encuentran las siguientes:

Pintura de 2 murales, uno en Cancún y otro en Chetumal.

Cancún: Se plasmaron imágenes de mujeres que habitan o habitaron en la zona y que contribuyeron a la lucha de las mujeres en favor de sus derechos.



Handwritten signatures in blue ink on the right margin of the page.



QUINTANA ROO UNIDOS PARA TRANSFORMAR
COLEGIO DEL ESTADO 2022|2027

Chetumal: Se plasmaron imágenes de mujeres realizando trabajos no convencionales



CURSOS DE CAPACITACIÓN: Se brindaron 4 cursos de capacitación en la Casa de la Cultura Jurídica de Chetumal y Cancún a servidores públicos de la STYPS, en materia de género, siendo los siguientes:

- 1.- JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
- 2.- DOBLE JORNADA LABORAL DE LA MUJER
- 3.- LA MUJER Y LA SEGURIDAD SOCIAL
- 4.- PROTOCOLO PARA JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO



CURSO-TALLER “HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL Y SEXUAL”, impartido al comité institucional de igualdad de género de la STYPS.



CONFERENCIA: “HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL Y SEXUAL”, impartida a directores administrativos y de recursos humanos de 55 instituciones públicas del estado.



STYPS
 SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

[Handwritten signatures in blue ink]



DIA NARANJA: Con el objetivo de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres, en fecha 17 de junio del año en curso, se envió a todas las unidades administrativas de la STYPS, un oficio, para que los días 25 de cada mes se porte un distintivo, blusa, playera o vestimenta naranja.



Oficio No. STYPS/D5/0440/VI/2024.
 Asunto: Se informa actividad "Día Naranja"
 Chetumal, Quintana Roo, a 17 de junio de 2024.
 "2024. Año del 50 Aniversario del Estado Libre y Soberano de Quintana Roo"

PRESIDENTES (AS) DE LA JUNTA LOCAL, ESPECIALES Y TRIBUNAL TODOS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE, PROCURADORES (AS) DE LA DEFENSA DEL TRABAJO, SUBSECRETARIOS, COORDINADOR GENERAL DEL SEECAT, DIRECTORES (AS) Y JEFES (AS) DE DEPARTAMENTO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL.
P R E S E N T E.

Por medio del presente, derivado de que en todo el mundo, cada 25 de noviembre se conmemora el **Día Internacional para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres**, decretado oficialmente por la ONU en 1999.

Actualmente este movimiento para visibilizar la violencia que sufren las mujeres alrededor del planeta se celebra no solo cada 25 de noviembre, sino cada 25 de mes, con el conocido **"Día Naranja"**, que tiene el **objetivo de generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres**, buscando movilizar a la opinión pública y a los gobiernos para emprender acciones concretas con el fin de promover y fomentar la cultura de la **No Violencia**.

Por tanto, como Institución nos unimos a dichas acciones, solicitando a todo el personal que el día **martes 25 de junio, así como los subsecuentes días 25 de cada mes** porte un distintivo, blusa, playera o vestimenta color naranja y se envíe una fotografía por cada unidad administrativa a la Coordinadora del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI), Lic. Mirta A. Molina Ramírez, con número celular 984-106-11-57.

En virtud de lo anterior, agradeceré hacerlo extensivo a todo el personal a su cargo.

Sin otro asunto en particular, aprovecho la ocasión para enviar un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. JOSÉ FRANCISCO TRUJILLO BRANDI,
SECRETARIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL



C.C. Expediente

CURSOS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE GÉNERO (SEECAT)

Asimismo, se han impartido a los servidores públicos del Servicio estatal de empleo y capacitación para el Trabajo, a través del área administrativa los siguientes cursos en materia de género:

CURSO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
MASCULINIDADES SENSIBLES AL GÉNERO	19	18	37
VIOLENCIA LABORAL, PREVENCIÓN DEL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL	17	18	35
IGUALDAD DE GÉNERO	20	18	38
LENGUAJE INCLUYENTE CON ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS	7	11	18

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]



CURSOS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE GÉNERO (STYPS)

CURSO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
MASCULINIDADES SENSIBLES AL GÉNERO	22	22	44
VIOLENCIA LABORAL, PREVENCIÓN DEL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL	17	27	44
IGUALDAD DE GÉNERO	47	27	74
LENGUAJE INCLUYENTE CON ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS	9	17	26

EL PROGRAMA QUINTANARROENSE DE CULTURA INSTITUCIONAL, tiene diversos ejes, siendo entre otros los siguientes:

CULTURA INSTITUCIONAL: Es el conjunto de valores y creencias que forman parte de las actividades institucionales como: cumpleaños, fechas como el 06 de enero (Día de reyes), 14 de febrero (día del amor y la amistad), 02 de febrero (día de la candelaria), 15 de septiembre (día del grito de independencia), 01 y 02 de noviembre (día de muertos), 20 de noviembre (día de la revolución mexicana), 24 de diciembre (navidad), entre algunos otros.



Al concluir con el informe de actividades, la licenciada Mirta Aurora Molina Ramírez, Coordinadora del Comité Institucional de Igualdad de Género, solicita a las y los integrantes su aprobación, mencionando que los que estén de acuerdo levanten la mano derecha de la forma acostumbrada y en caso de no contar con cámara escribirlo en el chat, por lo que, al no haber ninguna intervención negativa por parte de los integrantes, se toma el siguiente acuerdo: -----

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]



ACUERDO NÚMERO DOS.- Quienes integran el Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, por unanimidad de votos dan por presentado y aprobado el informe de actividades del año 2024. -----

7.-PRESENTACIÓN Y EN SU CASO APROBACIÓN DEL CALENDARIO DE SESIONES ORDINARIAS DEL AÑO 2025.

En el uso de la voz el licenciado Julio Arturo Fuentes Basto, Analista Ejecutivo y Secretario Técnico del Comité Institucional de Igualdad de Género, menciona que se encuentra proyectado en pantalla el calendario de sesiones ordinarias del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social para el año 2025 propuesto, mencionando a los integrantes del Comité si tienen algún comentario u observación al respecto, por lo que no habiendo ningún comentario u observación, solicita a las y los integrantes su aprobación, mencionando que los que estén de acuerdo levanten la mano derecha de la forma acostumbrada y en caso de no contar con cámara escribirlo en el chat, por lo que, al no haber ninguna intervención negativa por parte de los integrantes, se toma el siguiente acuerdo: -----

ACUERDO NÚMERO TRES.- Quienes integran al Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social, dan por aprobado el calendario de sesiones ordinarias para el año 2025. -----

8.- ASUNTOS GENERALES.- Seguidamente en el uso de la voz el licenciado Julio Arturo Fuentes Basto, Analista Ejecutivo y Secretario Técnico del Comité Institucional de Igualdad de Género, solicita a los integrantes, si alguien desea tomar el uso de la voz, para tratar algún tema relacionado con las acciones de éste comité, por lo que no habiendo ninguna intervención par parte de algún integrante, se procedió a dar continuidad con el orden del día. -----

9.- LECTURA DE ACUERDOS.- En el uso de la voz, el licenciado Julio Arturo Fuentes Basto, Analista Ejecutivo y Secretario técnico del Comité Institucional de Igualdad de Género, procede a dar lectura a los tres acuerdos de la presente sesión. -----

10.- CLAUSURA DE LA SESIÓN.- En el uso de la voz, el licenciado Julio Arturo Fuentes Basto, Analista Ejecutivo y Secretario técnico del Comité Institucional de Igualdad de Género, cede el uso de la voz a la licenciada Verónica Salinas Mozo, Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Presidenta del comité, para la clausura de la presente sesión quien agradece a todas y todos los integrantes del Comité Institucional de Igualdad de Género su tiempo y disposición para asistir a la presente sesión, por lo que declara formalmente clausurada la "Cuarta Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo 2024", siendo las doce horas con treinta y cinco minutos del día miércoles dieciocho de diciembre del año dos mil veinticuatro, firmando al margen y al



[Handwritten signatures in blue ink on the right margin]



calce de la presente acta quienes en ella intervinieron, para la debida constancia y todos los efectos legales procedentes.-----

11.- TOMA DE FOTOGRAFÍA OFICIAL.- En el uso de la voz, el licenciado Julio Arturo Fuentes Basto, Analista Ejecutivo y Secretario técnico del Comité Institucional de Igualdad de Género, menciona que siguiendo con el orden del día se procederá a tomar la fotografía oficial de la sesión por lo que solicita a los integrantes que cuenten con cámara la prendan, procediéndose a la toma de la fotografía oficial.-----

LCDA. VERÓNICA SALINAS MOZO

Encargada de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Presidenta del CIIG

LCDO. JOSÉ FRANCISCO TRUJILLO BRANDI

Subsecretario del Trabajo y Previsión Social Zona Norte e integrante del CIIG

LCDA. MIRTA AURORA MOLINA RAMÍREZ

Procuradora Auxiliar de la Defensa del Trabajo en Cozumel y Coordinadora del CIIG

LCDO. JULIO ARTURO FUENTES BASTO

Analista Ejecutivo y Secretario Técnico del CIIG

LCDO. ÁLVARO CARÍN VALENCIA GONZÁLEZ

Jefe del Departamento de Planeación e integrante del CIIG



(Vertical column of handwritten signatures in blue ink)



LCDO. HÉCTOR DAVID DILLANES HERNÁNDEZ

Presidente del Tribunal de Conciliación
y Arbitraje e integrante del CIIG

LCDA. ROSALBA MAYTE ALONSO WILLIAMS

Jefa de Departamento de Recursos Humanos e integrante del CIIG

LCDA. ARIADNA BETSABÉ CHUC VELEZ

Encargada de la Dirección del Trabajo y
Previsión social e integrante del CIIG

LCDA. ADRIANA HAU DZIB

Enlace Administrativo de la Zona
Norte e integrante del CIIG

LCDO. ADRIAN BERNARDO SÁNCHEZ COLÍN

Presidente de la Junta Especial de Conciliación y Arbitraje
número 2 en Benito Juárez e integrante del CIIG

LCDA. TERESA DE JESÚS KU PAT

Procuradora Auxiliar de la Defensa del Trabajo
en Solidaridad e integrante del CIIG

C. MANUEL JESÚS MARTÍN PÉREZ

Intendente de la Junta Especial de Conciliación y
Arbitraje en Cozumel e integrante del CIIG



C. JOSÉ ALEXANDER ZACARÍAS MAY
Auxiliar Administrativo en el Departamento
de Servicios Materiales e integrante del CIIG

LCDA. JUANA DEL CARMEN TAMAYO CHABLE
Analista técnico en la Procuraduría Auxiliar
de Cozumel e integrante del CIIG

ING. MARCO ANTONIO MARTÍNEZ AGUILAR
Encargado del Departamento de Transparencia, Acceso a la Información
Pública, Protección de Datos Personales y Contraloría Social del SEECAT e
integrante del CIIG